

Sumario

Prólogo	7
Índice de autores	11
Apuntes para contextualizar la Ley 15/2022	19
I. La igualdad y no discriminación en las relaciones laborales	19
1. El deber de trato igual	19
2. La no discriminación	19
3. Antecedentes inmediatos	20
4. La Ley 15/2022	20
II. Motivos de discriminación proscritos	21
1. Cuadro general	21
2. Nacionalidad	23
3. Mayoría de edad	23
4. Residencia legal	24
5. Nacimiento	24
6. Origen racial o étnico	25
7. Sexo	25
8. Religión	26
9. Convicción u opinión	27
10. Edad	27
11. Discapacidad	29
12. Orientación o identidad sexual	30
13. Expresión de género	31
14. Enfermedad o condición de salud	31
15. Estado serológico	31
16. Lengua	32
17. Situación socioeconómica	32
18. Cláusula abierta	32
III. Dinámica de la tutela	33
IV. Tipos de discriminación	34
V. La acción positiva	36

VI. La indemnidad	37
1. Idea general	37
2. Pautas de la jurisprudencia constitucional	37
3. Jurisprudencia ordinaria	39
Ámbito aplicativo de la Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación	41
I. Finalidad de la Ley	41
II. Ámbito de aplicación	42
1. Ámbito subjetivo	42
2. Ámbito objetivo	44
3. Conductas que pueden ser constitutivas de discriminación	44
Conceptos y categorías jurídicas sobre discriminación y su interpretación	47
I. Las categorías de discriminación y sus conceptos	47
1. Discriminación directa y discriminación indirecta	48
2. Discriminación por asociación y discriminación por error	50
3. Discriminación múltiple e intersectorial	54
4. Actuaciones discriminatorias	56
II. Las medidas de acción positiva	59
III. Interpretación de la norma y principio de norma mínima	60
IV. Bibliografía	61
Reflejo general en el ámbito laboral	65
I. Cuestión previa	65
II. Estructura y contenido del artículo 9	65
III. El impacto de la Ley 15/2022 en el ámbito de las relaciones laborales	67
IV. Apunte final	69
Derecho a la igualdad de trato, a la no discriminación en el trabajo por cuenta propia. Relación con la Ley 10/2022, 6 de septiembre	71
I. Introducción	71
II. Igualdad de trato y no discriminación en el trabajo por cuenta propia	72
1. Prohibición de limitaciones, segregaciones y exclusiones en la actividad por cuenta propia	72
2. Prohibición de limitaciones, segregaciones y exclusiones en los pactos entre trabajador por cuenta propia y cliente	73
3. Prohibición de limitaciones, segregaciones y exclusiones en acuerdos de interés profesional concertados entre asociaciones o sindicatos que representen a trabajadores autónomos económicamente dependientes y sus clientes	74

III. Algunas cuestiones prioritarias para los trabajadores/as por cuenta propia en relación con el principio de igualdad y no discriminación	75
Derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación e intolerancia en la negociación colectiva y en las organizaciones políticas, sindicales, empresariales, profesionales y de interés social o económico	77
I. Introducción	77
II. Igualdad de trato y no discriminación en la negociación colectiva	77
1. Prohibición de limitaciones, segregaciones y exclusiones en la negociación colectiva	77
2. Medidas de acción positiva en la negociación colectiva	78
3. Evaluación periódica de las medidas de acción positiva	80
4. Vigilancia de las partes negociadoras de los convenios colectivos	80
III. Derecho a la igualdad de trato, a la no discriminación e intolerancia en organizaciones políticas, sindicales, empresariales, profesionales y de interés social o económico	81
1. Organizaciones interpeladas	81
2. Obligaciones que asumir por las organizaciones	81
3. Papel de los poderes públicos	82
IV. Bibliografía y webgrafía	82
Aspectos fundamentales de la igualdad de trato y no discriminación en la educación, medios de comunicación social y publicidad, internet y redes sociales, inteligencia artificial y mecanismos de toma de decisión automatizados	83
I. El derecho a la igualdad de trato y no discriminación en la educación	83
1. El ámbito educativo	83
2. La educación no formal	85
II. La igualdad y la no discriminación en los medios de comunicación social y publicidad, internet y redes sociales	88
III. La igualdad y la no discriminación en relación con la inteligencia artificial y mecanismos de toma de decisión automatizados	90
IV. Bibliografía	92
V. Jurisprudencia	92
El derecho a la igualdad y no discriminación en la sanidad y los servicios sociales	95
I. El mandato a las Administraciones Públicas de garantizar la ausencia de cualquier discriminación	95
II. El ámbito objetivo del acceso a los servicios y prestaciones sanitarias en igualdad	96

III. El ámbito subjetivo del sistema universal de salud: igualdad y no discriminación	99
IV. La igualdad y no discriminación en el ámbito de los servicios sociales	100
V. La situación actual de los servicios sociales	100
VI. El Anteproyecto de Ley de Servicios Sociales de 2022	102
VII. Las Administraciones Públicas como titulares de la competencia en materia de acceso y prestación de servicios	103
VIII. Las causas de discriminación en el acceso y la prestación de servicios	104
IX. La discriminación positiva a favor de los grupos especialmente vulnerables y a las mujeres y niñas y la referencia a la discriminación múltiple e interseccional	104
X. Bibliografía	105
El plan estratégico para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en tanto instrumento de regulación previsto en el art. 17 de la Ley Orgánica de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres	107
Bibliografía	110
El derecho a la igualdad de trato y no discriminación en los ámbitos de la seguridad ciudadana, ante la Administración de Justicia, en el acceso a la vivienda pública y privada y a establecimientos, espacios y espectáculos abiertos al público, así como en actividades culturales y deportivas	113
Defensa y promoción del derecho a la igualdad de trato y no discriminación. Garantías del derecho a la igualdad de trato y no discriminación	119
I. Introducción	119
II. Garantías del derecho a la igualdad de trato y no discriminación	121
1. Medidas de protección y reparación frente a la discriminación	121
2. La nulidad de pleno derecho	121
3. Atribución de responsabilidad patrimonial y reparación del daño	122
4. Tutela judicial del derecho a la igualdad de trato y no discriminación	123
5. Legitimación para la defensa del derecho a la igualdad de trato y no discriminación	123
6. Reglas relativas a la carga de la prueba	124
7. Actuación administrativa contra la discriminación	125
8. La intervención del Ministerio Fiscal	125
III. La modificación de la Ley 1/2000, de 7 de enero, de Enjuiciamiento Civil	126
IV. La modificación de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa	128

V. La modificación de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas	129
VI. Bibliografía	129
Promoción del derecho a la igualdad de trato y no discriminación y medidas de acción positiva	131
I. Promoción del derecho	131
1. Obligación difusa de los poderes públicos	132
2. Facultades de las empresas: Acciones de responsabilidad social consistentes en la adopción de medidas económicas, comerciales, laborales o asistenciales de promoción en la empresa o en su entorno social	133
II. Instrumentos burocráticos de la igualdad	133
1. Estrategia estatal para la igualdad de trato y la no discriminación	133
2. Conferencia sectorial de igualdad	134
3. Coordinación y colaboración entre departamentos ministeriales	134
4. Integración de la igualdad mediante la colaboración entre las Administraciones Públicas	135
5. Recogida de datos, estadísticas y estudios	135
6. Subvenciones públicas y contratación pública	135
7. Integración en los procesos selectivos y en la formación	136
8. Diálogos con ONG	136
La autoridad independiente para la igualdad de trato y la no discriminación	137
I. Naturaleza	137
II. Funciones	137
III. Funcionamiento, personal y recursos económicos	142
Infracciones y sanciones. Ley 15/2022, de 12 de julio, Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación	145
I. Introducción. Aspectos generales	145
II. Las conductas infractoras en el ámbito de la Ley 15/2022 y su calificación	148
III. Graduación, cuantía de las sanciones, recaudación y sanciones accesorias y sustitutorias. Discordancias entre la Ley 15/2022 y la LISOS	153
IV. Prescripción de las infracciones y sanciones en la Ley 15/2022	157
V. Aproximación al procedimiento sancionador	158