ÍNDICE

PRESENTACIÓN, María Emilia Casas Baamonde, <i>presidenta de la AEDTSS</i>	13
EL MEI. OTRO MECANISMO PARA TRATAR DE GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE PENSIONES, Eva M. Blázquez Agudo	17
EL MECANISMO DE EQUIDAD INTERGENERACIONAL, José Luis Tortuero Plaza	21
BREVE ANOTACIÓN A LA REFORMA LABORAL, Carolina Martínez Moreno	26
PRIMERAS APROXIMACIONES A LA REFORMA LABORAL DEL RDL 32/2021, Miguel Basterra Hernández	29
EL REAL DECRETO LEY 32/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA LABORAL, LA GARANTÍA DE LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, Tomás Sala Franco	33
RDL 32/2021: EL FIN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES QUE CONOCÍAMOS. RÉGIMEN TRANSITORIO HASTA SU DEFINITIVA DESAPARICIÓN, Ana de la Puebla Pinilla	38
NOTAS A LAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS DE LA REFORMA LABORAL Y ENTRADA EN VIGOR, Gratiela-Florentina Moraru	45
¿QUÉ HA HECHO LA REFORMA LABORAL DE DICIEMBRE DE 2021 CON LA CONTRATACIÓN LABORAL CON CARGO A PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN?, Fernando Ballester Laguna	48
CONTRATOS FORMATIVOS EN LA REFORMA LABORAL DE 2021, Francisco J. Prados de Reyes	52

LAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS DE LA REFORMA LABORAL DE 2021, Eduardo Rojo Torrecilla	58
LOS CONTRATOS FORMATIVOS A LA LUZ DEL RDL 32/2021: UN NECESA- RIO CAMBIO DE MODELO CON RESULTADOS AÚN INCIERTOS, Rosa María Rodríguez Romero	63
OBITUARIO. CONTRATO PARA OBRA O SERVICIO DETERMINADO: DES- CANSE EN PAZ. ¡VIVA EL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO!, Arántzazu Vicente-Palacio	66
EL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO TRAS EL RDL 32/2021, DE 28 DE DI- CIEMBRE, DE REFORMA LABORAL, Jesús García Ortega	71
EL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN EN EL RDL 32/2021, Magdalena Nogueira Guastavino	77
EL SISTEMA RED DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO, Jesús Cruz Villalón	85
EL REFUERZO DE LA FLEXIBILIDAD INTERNA Y LA FORMACIÓN A TRA- VÉS DE LOS ERTE CLÁSICOS U ORDINARIOS, Reyes Martínez Barroso	93
LA CONCURRENCIA DE CONVENIOS EN LA REFORMA LABORAL DE 2021, María del Mar Crespí Ferriol	99
LA RESTITUCIÓN DE LA VIGENCIA ULTRAATIVA DEL CONVENIO CO- LECTIVO DENUNCIADO EN LA REFORMA LABORAL 2021, Amparo Merino Segovia	102
EL PAPEL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA REFORMA LABORAL, María del Carmen López Anierte	106
LA SUPRESIÓN DE LA PRIORIDAD APLICATIVA DEL CONVENIO DE EM- PRESA EN MATERIA SALARIAL, Juan Bautista Vivero Serrano	113
LOS CONTENIDOS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL DEL REAL DE- CRETO LEY 32/2021, Carolina Gala Durán	117
REFORMA LABORAL, INFRACCIONES EN EL ORDEN SOCIAL Y REFORZA- MIENTO DEL PAPEL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO, Juan García Blasco	121
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA REFORMA LABORAL, José Luis Goñi Sein	125

LA APLICACIÓN DE LA REFORMA LABORAL EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, Remedios Roqueta Buj	128
EL TRANSFONDO EUROUNITARIO DEL REAL DECRETO LEY 32/2021, Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer	132
LA STJUE DE 24 DE FEBRERO DE 2022 (ASUNTO C-389/20) Y EL DERECHO DE LAS EMPLEADAS DEL HOGAR A LA PROTECCIÓN POR DESEMPLEO, Ignacio González del Rey Rodríguez	136
LA REFORMA DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS, Iciar Alzaga Ruiz	140
LAS “MEDIDAS LABORALES” DEL RDL 6/2022. CONTINUIDAD DE LAS REGLAS SOBRE EL VETO A LOS DESPIDOS DE LA LEGISLACIÓN DE EXCEPCIÓN, Antonio Baylos Grau	144
EL ALCANCE DE LA PROHIBICIÓN DE DESPEDIR COMO CONSECUENCIA DE LA GUERRA EN UCRANIA: EL ART. 44 DEL REAL DECRETO LEY 6/2022, Yolanda Valdeolivas García	149
EL MECANISMO RED SE PONE EN MARCHA, Faustino Cavas Martínez	155
LA REFORMA DEL REAL DECRETO LEGISLATIVO 1/2013 EN MATERIA DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA, Vanessa Cordero Gordillo	160
SOBRE LA LEY ORGÁNICA 3/2022, DE 31 DE MARZO, DE ORDENACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL: VALORACIÓN GENERAL DE UNA AMBICIOSA REFORMA, Lourdes Mella Méndez	163
EL IMPACTO DE GENERO EN LAS REFORMAS LABORALES: NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SUBCONTRATACIÓN: ESPECIAL REFERENCIA A LAS CAMARERAS DE PISO KELLYS Y A LAS TRABAJADORAS DE LA LIMPIEZA, María Luisa Molero Marañón	169
EL IMPACTO DE LA REFORMA EN EL EMPLEO DE LAS MUJERES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, Patricia Nieto Rojas	175
LA REFORMA DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO: CONSECUENCIAS PARA LAS TRABAJADORAS EN EL SECTOR AGRARIO Y DE LA PESCA, Macarena Castro Conte	180

LAS CINCO MODALIDADES DEL NUEVO CONTRATO DE TRABAJO FIJO-DISCONTINUO, Jesús Lahera Forteza	185
EL IMPACTO DE GÉNERO EN LAS REFORMAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Cristina Aragón Gómez	189
EL IMPACTO DE GÉNERO EN LA REFORMA DEL SISTEMA DE PENSIONES: ESPECIAL REFERENCIA A LAS CLÁUSULAS DE JUBILACIÓN FORZOSA PARA COADYUVAR A SUPERAR LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL POR RAZONES DE GÉNERO, Nancy Sirvent Hernández	194
LA NECESIDAD DE LA REFORMA DE LAS TRABAJADORAS DEL CUIDADO Y DEL SERVICIO DOMÉSTICO, Concepción Sanz Sáez	200
EL NUEVO CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO EN EL ÁMBITO DE LA IN- VESTIGACIÓN: EL CONTRATO DE ACTIVIDADES CIENTÍFICO-TÉCNICAS, Dulce María Cairós Barreto	205
EL NUEVO CONTRATO DE ACTIVIDADES CIENTÍFICO-TÉCNICAS: POR FIN, UNA CLARA APUESTA POR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA DEL PERSO- NAL INVESTIGADOR, Josep Moreno Gené	210
EL NUEVO SISTEMA DE COTIZACIÓN DE LOS AUTÓNOMOS, Iván Antonio Rodríguez Cardo	215
EL REAL DECRETO LEY 12/2022, LA INSUFICIENTE REFORMA DEL ESTA- TUTO MARCO, Lidia de la Iglesia Aza	219
LA REFORMA LABORAL DE LA CONTRATACIÓN 2021 EN LAS FUENTES ES- TADÍSTICAS OFICIALES: PRIMER AVANCE, Pablo Gimeno Díaz de Aauri	222
DEFENSA CONSTITUCIONAL DE LEYES SOCIALMENTE CONCERTADAS: EL SINDICATO MÁS REPRESENTATIVO, ¿“COADYUVANTE” Y/O “AMICUS CURIAE” EX ART. 81 LOTC?, Cristóbal Molina Navarrete	232
UN NUEVO SISTEMA DE COTIZACIÓN PARA LOS TRABAJADORES AUTÓ- NOMOS: A PROPÓSITO DEL REAL DECRETO 504/2022 DE 27 DE JUNIO, Matthieu Chabannes	238
EL ESPERADO Y CUESTIONADO “TARIFAZO” A LOS AUTÓNOMOS, Guillermo Rodríguez Iniesta	243

MEDIDAS SOCIOLABORALES DEL RD LEY 11/2022 FRENTE A SITUACIONES DE VULNERABILIDAD: PRÓRROGAS Y NUEVAS MEDIDAS, Marta Fernández Prieto	247
A PROPÓSITO DE LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA DE 30 DE JUNIO DE 2022 RECAÍDA EN EL ASUNTO C-625/20, KM CONTRA EL INSS, Andrés Ramón Trillo García	251
EL IMPULSO DE LOS PLANES DE PENSIONES DE EMPLEO, Juan José Fernández Domínguez	256
LA LEY INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN: UNA REGULACIÓN NECESARIA CON UN PROBLEMA GRAVE DE ENFOQUE, Antonio Álvarez del Cuvillo	260
LA LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO, INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN, María José Asquerino Lamparero	264
ENFERMEDAD Y DISCAPACIDAD: DOS POSIBLES CAUSAS DISCRIMINATORIAS QUE PROTEGE LA NUEVA LEY 15/2022, DE 12 DE JULIO, INTEGRAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y LA NO DISCRIMINACIÓN, Edurne Terradillos Ormaetxea	269
LA REFORMA DE LA LEY DE LA CIENCIA: ¿EL FIN DE LA TEMPORALIDAD Y LA PRECARIEDAD LABORAL EN EL SECTOR DE LA INVESTIGACIÓN?, Josep Moreno Gené	274
EI REAL DECRETO LEY 16/2022, DE 6 DE SEPTIEMBRE, PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR, María Angustias Benito Benítez	281
LA REFORMA DE LA LEY CONCURSAL Y SU INCIDENCIA SOBRE LAS RELACIONES LABORALES, Eduardo E. Taléns Visconti	285
ASPECTOS LABORALES DE LA LEY ORGÁNICA 10/2022, DE 6 DE SEPTIEMBRE, DE GARANTÍA INTEGRAL DE LA LIBERTAD SEXUAL, Henar Álvarez Cuesta	291
PROYECTO DE LEY PARA LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS PERSONAS TRANS Y PARA LA GARANTÍA DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI: ASPECTOS LABORALES MÁS RELEVANTES, Manuel Luque Parra	295

EL INGRESO MÍNIMO VITAL Y EL DESAFÍO DE INCENTIVAR EL EMPLEO: A PROPÓSITO DEL RD 789/2022, Matthieu Chabannes	300
LAS CUATRO MODALIDADES DEL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE PRODUCCIÓN, Jesús Lahera Forteza	306
INDUMENTARIA Y SÍMBOLOS RELIGIOSOS EN EL PUESTO DE TRABAJO: BREVE COMENTARIO A LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA DE 13 DE OCTUBRE DE 2022 (ASUNTO C-344/20), Albert Toledo Oms	310
PRIMER PASO PARA LA EFECTIVIDAD DE LOS FONDOS DE PENSIONES DE EMPLEO DE PROMOCIÓN PÚBLICA ABIERTOS, Francisco Javier Arrieta Idiákez	317
PRINCIPALES NOVEDADES DEL REAL DECRETO 885/2022, DE 18 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE MODIFICA EL REGLAMENTO DE PLANES Y FONDOS DE PENSIONES, Catalina Smintinica	320
LA DIRECTIVA 2022/2041 SOBRE SALARIOS MÍNIMOS ADECUADOS EN LA UNIÓN EUROPEA, Diego Álvarez Alonso	323
DIRECTIVA SOBRE SALARIOS MÍNIMOS: ¿UNA EUROPA SOCIAL MÁS FUERTE?, Francisca Bernal Santamaría	326
DESPIDOS SIN CAUSA DURANTE LA VIGENCIA DE LA NORMATIVA DE EMERGENCIA SANITARIA: LA STS 841/2022, DE 19 DE OCTUBRE, José María Goerlich Peset	329
LEY 24/2022, DE 25 NOVIEMBRE: RECONOCIMIENTO DEL TIEMPO DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL FEMENINO PARA ACCEDER A LA JUBILACIÓN PARCIAL, Lucía Dans Álvarez de Sotomayor	332
CALIFICACIÓN Y CONSECUENCIAS DE LOS DESPIDOS CONTRARIOS AL ART. 2 DEL RDL 9/2020. UN COMENTARIO AL HILO DE LA STS DE 19/10/2022 (REC. 2206/2021), Francisca M. ^a Ferrando García	336
LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL ITALIANO N.º 125 DE 19 DE MAYO DE 2022, Sonia Fernández Sánchez	340

LA CONTROVERTIDA APLICACIÓN POR EL SEPE DE LA REFORMA DEL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA, Erik Monreal Bringsvaerd	345
REFORMA PENAL Y CRISIS CONSTITUCIONAL, Manuel Carlos Palomeque	348
NOVEDADES DE LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2023, Juan Gil Plana	353
PROYECCIONES LABORALES DE LA LEY 28/2022, DE 21 DE DICIEMBRE, DE FOMENTO DEL ECOSISTEMA DE LAS EMPRESAS EMERGENTES, Jesús R. Mercader Uguina	358
EL ESCUDO SOCIAL ANTICRISIS EN EL REAL DECRETO LEY 20/2022, Enrique Cabero Morán	362
UNA MIRADA LABORALISTA A LA NUEVA LEY DEL DEPORTE, Sergio González García	365
MODERNIZACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PRESENTACIÓN DE LOS PARTES MÉDICOS POR INCAPACIDAD TEMPORAL, Belén del Mar López Insua	371
EL CONTRATO FIJO DISCONTINUO DE LAS ETT: UN APUNTE, Francisco Pérez de los Cobos Orihuel	374