

# Índice

Abreviaturas.....	7
Introducción .....	9
<b>1. El marco constitucional de la igualdad.....</b>	<b>11</b>
1.1. Cuestiones previas.....	11
1.2. Los principios de igualdad y no discriminación. Conceptualización .....	12
1.2.1. Generalidades .....	12
1.2.2. La doctrina del TC en torno a los principios de igualdad y no discriminación. El art. 14 CE y su interpretación por el TC.....	19
1.2.3. El nuevo enfoque de la tutela antidiscriminatoria. Igualdad de oportunidades, discriminación social y medidas de acción positiva .....	23
1.3. La realidad del género femenino. ¿Existe la discriminación social?.....	25
<b>2. La actual tutela antidiscriminatoria: la LOI y la necesidad de abordar la igualdad entre hombres y mujeres de forma sistemática e integral.....</b>	<b>31</b>
<b>3. Concepto del plan de igualdad. Definición legal.....</b>	<b>33</b>
<b>4. La corporación local como empleadora obligada. Peculiaridades del plan de igualdad a adoptar.....</b>	<b>43</b>
<b>5. Los planes de igualdad en las corporaciones locales: la legitimación negocial .....</b>	<b>47</b>
<b>6. La elaboración, negociación e implantación de un plan de igualdad: fases a considerar .....</b>	<b>51</b>
<b>7. La constitución de la comisión o mesa negociadora .....</b>	<b>53</b>

<b>8. El diagnóstico de situación</b> .....	55
8.1. Aspectos generales.....	55
8.2. El diagnóstico en el plan de igualdad: ejemplos de posibles buenas prácticas.....	58
<b>9. El contenido del plan de igualdad: determinación de los objetivos, medidas y acciones y sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados</b> .....	69
9.1. Cuestiones generales .....	69
9.1.1. Los objetivos a alcanzar en aras de garantizar que la igualdad sea real .....	69
9.1.2. Las estrategias y medidas a adoptar .....	70
9.1.3. Los sistemas de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados en el plan de igualdad .....	73
9.2. El contenido del plan de igualdad: las materias a tratar .....	78
<b>10. La duración del plan de igualdad</b> .....	97
<b>11. Requisitos formales del plan de igualdad: forma escrita y registro retributivo</b> .....	99
<b>12. La puesta en funcionamiento del plan de igualdad</b> .....	101
<b>13. Los incumplimientos respecto al plan de igualdad</b> .....	105
13.1. ¿Qué ocurre si no se negocia un plan de igualdad?.....	105
13.2. ¿Qué ocurre si se incumplen las medidas establecidas en el plan de igualdad?.....	106
<b>14. A modo de recapitulación</b> .....	109
<b>15. Bibliografía citada</b> .....	111
<b>La autora</b> .....	117