ÍNDICE

PR	ESEN	TACIÓ	N	9	
1.	INTE	RODUC	CIÓN	13	
2.	EVALUAR DE FORMA CUALITATIVA UNA LEY: ASPECTOS METODOLÓGICOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN CUALITATIVA DE LA LEY 4/2005				
	2.1.	Introd	ucción	31	
	2.2.	Objeti	vos de la evaluación	32	
	2.3.	Aprox evalua	imación epistemológica, método, y técnicas empleadas en la ación cualitativa	33	
		2.3.1.	El enfoque constructivista y la perspectiva crítica	33	
		2.3.2.	Método y técnicas de investigación	33	
	2.4.	Corres	spondencia técnica: grupos de trabajo y fases de la evaluación	35	
		2.4.1.	Correspondencia técnica: Grupo de Intervención (GI) y Grupo Motor (GM)	35	
		2.4.2.	Las fases y etapas de la evaluación	36	
	2.5.		caciones	41	
	2.6.			43	
		2.6.1.	Límites de carácter formal	44	
			Límites asociados al discurso	44	
3.	ANÁ	LISIS (CUALITATIVO	45	
			ación de estructuras e integración de la perspectiva de género actuación de los poderes y las administraciones públicas vascas	47	
		3.1.1.	Las unidades y organismos para la igualdad de		
		0.10	mujeres y hombres	47	
			Örganos de coordinación	61	
			Planificación	66	
		3.1.4.	Adecuación de las estadísticas y estudios	71	
		3.1.5.	Capacitación del personal al servicio de las Administraciones públicas vascas	73	
		3.1.6	Medidas para promover la igualdad en la normativa y actividad administrativa	81	
		3.1.7.	Medidas para eliminar las desigualdades y promover la igualdad: los procesos selectivos y la representación equilibrada en los tribunales de selección	86	
		3.1.8.	Informe de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer	88	

3.2.	Participación sociopolítica: la promoción de la presencia de las mujeres en el espacio público a partir de la evaluación de sus medidas					
	3.2.1.	Valoración general de la participación sociopolítica	93			
	3.2.2.	Medidas para promocionar la participación	100			
	3.2.3.	Entidad con cauce de libre adhesión	102			
	3.2.4.	Retos para lograr una participación inclusiva y efectiva				
		de las mujeres	105			
	3.2.5.	Propuestas	107			
3.3.	. Cultura, deporte y medios de comunicación					
	3.3.1.	Cultura	108			
	3.3.2.	Deporte	112			
	3.3.3.	Medios de Comunicación	115			
3.4.	Educa	cion	121			
	3.4.1.	Evaluación en la enseñanza obligatoria (primaria y secundaria)	122			
	3.4.2.	Análisis de cumplimiento de la Ley 4/2005	132			
	3.4.3.	Enseñanza universitaria	154			
3.5.	Traba	io doméstico y empleo	166			
	3.5.1.	Introducción	166			
	3.5.2.	Limitaciones dentro del campo jurídico	167			
	3.5.3.	Obstáculos asociados al campo social	169			
		Elementos tractores				
		Desarrollo, aplicación y cumplimiento	172			
	3.5.6.	Condiciones de acceso y condiciones de trabajo, formación, promoción, retribución y extinción de los contratos	173			
	3.5.7.	Planes de formación en empresas	175			
	3.5.8.	Medidas orientadas a la promoción de la igualdad en el acceso				
		al empleo	176			
		Medidas para la prevención, sanción y asistencia frente a casos de acoso sexista	178			
	3.5.10	La figura de entidad colaboradora	179			
	3.5.11. Trabajo doméstico					
	3.5.12	. Vacíos de la ley y sus retos para la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito económico y empresarial	182			
	3.5.13. Más retos					
	3.5.14	Propuestas para la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito económico y empresarial	185			
3.6.	Violencia contra las mujeres					
	3.6.1.	Sobre la definición de violencia	187			
	3.6.2	Investigación, prevención y formación	190			
	3.6.3.	Atención y protección a las víctimas de maltrato doméstico y agresiones sexuales	195			

		3.6.4. Coordinación interinstitucional	203
		3.6.5. Retos para desactivar la violencia contra las mujeres	205
		3.6.6. Propuestas para desactivar la violencia contra las mujeres	206
4.	CON	CLUSIONES	209
BIE	LIOG	RAFÍA	221
AN	EXOS	.	227
	A.1.	Tabla de síntesis entrevistas estratégicas	229
	A.2.	Entrevistas estratégicas	231
	A.3.	Entrevistas sectoriales	233
	A.4.	Guión Grupo de discusión con la Comisión de Derechos Humanos e Igualdad del Parlamento Vasco	266
	A.5.	Guión grupo de discusión con asociaciones que trabajan en el ámbito de la violencia de género	269
	A.6.	Talleres de contraste social	271
	A.7.	Delphy realizado con personal técnico de diferente rango y escala administrativa relacionado con el trabajo sobre violencia de género	273
ÍNE	DICE D	DETABLAS	287