

|                                                                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>PRESENTACIÓN E INTRODUCCIÓN. María Eugenia Alegret Burgués.</b> Presidenta del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya ..... | 13 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                       |    |
|-----------------------|----|
| I. Presentación.....  | 15 |
| II. Introducción..... | 17 |

|                                                                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>LA DISCRIMINACIÓN POSITIVA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA. Celsa Picó Lorenzo.</b> Magistrada del Tribunal Supremo .. | 33 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                                                                   |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. A modo de preámbulo .....                                                                                                      | 36 |
| II. Un segundo preámbulo oportuno .....                                                                                           | 42 |
| 1. La indefinición de las acciones positivas en situación de desventaja social. Cuotas u objetivos .....                          | 42 |
| 2. Las reservas de cupos para personas con discapacidad .....                                                                     | 45 |
| A) En el ámbito de la función pública .....                                                                                       | 45 |
| B) En el ámbito de la contratación pública.....                                                                                   | 48 |
| III. Evolución de la participación de la mujer en la Administración pública.....                                                  | 50 |
| 1. Cuantificación de su presencia y situación.....                                                                                | 50 |
| 2. La conciliación de la vida familiar y laboral.....                                                                             | 54 |
| IV. La insuficiente proyección en el sector público de los planes para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres ..... | 55 |

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. III Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 1997-2000..... | 55 |
| 2. IV Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2003-2006.....  | 55 |
| V. Una especial referencia a la carrera judicial .....                               | 66 |
| 1. Introducción.....                                                                 | 66 |
| 2. Asociación Internacional de Mujeres Juezas.....                                   | 68 |
| 3. Coloquios magistradas Cortes Supremas y Altos Órganos Judiciales.....             | 69 |
| 4. Programa Unión Europea .....                                                      | 71 |
| 5. Actividad del Consejo General del Poder Judicial sobre la materia.....            | 74 |
| A) Actividad desarrollada hasta la fecha .....                                       | 74 |
| B) Algunas cuestiones concretas.....                                                 | 77 |
| a) Tribunales calificadores.....                                                     | 77 |
| b) Formación .....                                                                   | 83 |
| VI. Reflexiones finales.....                                                         | 84 |
| VII. Anexo documental.....                                                           | 85 |

**LA MUJER Y LA CIENCIA. Josep Egozcue Cuixart. Catedrático de Biología. Universidad Autónoma de Barcelona .....**

|                                                                                     |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Introducción.....                                                                   | 153 |
| I. Un inicio esperanzador: el acceso a la universidad y la licenciatura.....        | 156 |
| II. Trayectoria universitaria. La <i>leaky pipeline</i> o la cañería que gotea..... | 159 |
| III. Factores que influyen en la carrera universitaria .....                        | 166 |
| IV. Indicadores de progresión.....                                                  | 168 |
| V. Inserción laboral .....                                                          | 177 |
| VI. Recomendaciones .....                                                           | 180 |
| VII. Referencias .....                                                              | 183 |

**LA DISCRIMINACIÓN POSITIVA EN EL ÁMBITO LABORAL. Milagros Calvo Ibarlucea. Magistrada del Tribunal Supremo.....**

|                                                                                                                             |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I. La Legislación Nacional Básica.....                                                                                      | 192 |
| II. La discriminación positiva como una de las manifestaciones de la política de empleo dirigida a grupos de exclusión..... | 194 |

|                                                                                                                                                 |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| III. Los contratos formativos .....                                                                                                             | 195 |
| IV. Promoción y retribución.....                                                                                                                | 196 |
| V. Descanso semanal, fiestas y permisos .....                                                                                                   | 197 |
| VI. La discriminación positiva en el ámbito de las prestaciones de la Seguridad Social.....                                                     | 197 |
| VII. Incidencia de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre de 2004. Medidas de Protección Integral contra la violencia de género.....         | 199 |
| VIII. El beneficio de reducción de jornada .....                                                                                                | 200 |
| IX. Normas de la Ley General de la Seguridad Social que resultan afectadas por la Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre .....                  | 203 |
| X. Norma genérica sobre el modo de justificar la condición de víctima que obligue a usar de los beneficios reconocidos en la Ley Orgánica ..... | 207 |
| XI. Medios auxiliares desde el punto de vista jurídico .....                                                                                    | 207 |
| XII. Las manifestaciones de la Discriminación positiva en la negociación colectiva .....                                                        | 208 |
| XIII. Organización del trabajo.....                                                                                                             | 209 |
| 1. Jornada de Trabajo y Salario .....                                                                                                           | 209 |
| A) Jornada partida .....                                                                                                                        | 209 |
| B) Jornada irregular.....                                                                                                                       | 210 |
| C) Jornada continuada.....                                                                                                                      | 210 |
| 2. Turnos .....                                                                                                                                 | 210 |
| A) Flexibilidad horaria .....                                                                                                                   | 211 |
| 3. Lactancia .....                                                                                                                              | 211 |
| 4. Nacimiento de hijos prematuros .....                                                                                                         | 212 |
| 5. Reducción de Jornada por Motivos Familiares .....                                                                                            | 212 |
| 6. Para la realización de Exámenes Prenatales y Técnicas de Preparación al Parto.....                                                           | 213 |
| 7. Nacimiento de hijo.....                                                                                                                      | 213 |
| 8. Adopción.....                                                                                                                                | 214 |
| 9. Por accidente, enfermedad grave u hospitalización de parientes .....                                                                         | 214 |
| 10. Por acompañamiento de hijos menores a la consulta médica .....                                                                              | 215 |
| 11. Permiso para acompañar a un familiar por el tiempo necesario para ir a urgencias.....                                                       | 215 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 12. Para la mujer que haya dado a luz y agotado el período ordinario de suspensión del contrato.....                                                                                                                                                                                                                                                                           | 215 |
| 13. Para acompañar a un hijo al médico.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 216 |
| 14. Excedencias por cuidado de hijos y familiares .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 216 |
| 15. Excedencias por cuidado de hijos.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 216 |
| 16. Excedencias por cuidado de familiares .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 217 |
| 17. Prestaciones por tener a cargo hijo, familiar o cónyuge disminuido físico, psíquico o sensorial.....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 217 |
| 18. Natalidad.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 217 |
| 19. Ayuda por hijo .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 218 |
| 20. Otros.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 218 |
| XIV. Aspectos concretos en los sectores que se cita a continuación.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 218 |
| 1. Artes gráficas .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 218 |
| 2. Industria papelera .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 219 |
| 3. Empleo público.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 219 |
| 4. Sector energético .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 220 |
| 5. Sector comercio .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 222 |
| 6. Sector hostelería .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 222 |
| 7. Sector del metal .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 223 |
| 8. Sector sanitario .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 223 |
| A) Orientación de la Directiva 2002/73/CEE del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de septiembre de 2002 que modifica la Directiva 76/207/CEE del Consejo, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesionales y a sus condiciones de trabajo ..... | 225 |
| <b>LA DESIGUALDAD LABORAL DE LA MUJER: LA LÓGICA EMPRESARIAL. Carlos Obeso Abalde. Director del Instituto Estudios Laborales de ESADE.....</b>                                                                                                                                                                                                                                 |     |
| I. Introducción.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 229 |
| II. Primera parte .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 233 |
| 1. La realidad estadística de la discriminación laboral de la mujer en España.....                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 233 |

|                                                                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| A) Participación en el mercado de trabajo.....                                                                                  | 233 |
| B) Salida del mercado de trabajo .....                                                                                          | 240 |
| C) Discriminación salarial y educacional .....                                                                                  | 241 |
| D) Discriminación ocupacional.....                                                                                              | 243 |
| E) Discriminación contractual .....                                                                                             | 249 |
| III. Segunda parte .....                                                                                                        | 252 |
| 1. ¿Cómo explicar la diferente situación de la mujer frente al hombre en el mercado de trabajo? .....                           | 252 |
| A) Especialización social .....                                                                                                 | 253 |
| a) La especialización profesional .....                                                                                         | 253 |
| b) La dominación .....                                                                                                          | 254 |
| c) La educación .....                                                                                                           | 255 |
| d) Un resumen .....                                                                                                             | 256 |
| 2. ¿Quiere la mujer española insertarse en el mercado de trabajo? ¿En qué condiciones? .....                                    | 256 |
| A) La centralidad del trabajo.....                                                                                              | 262 |
| B) Empleo femenino e hijos.....                                                                                                 | 265 |
| IV. Anexo I .....                                                                                                               | 265 |
| 1. La discriminación salarial.....                                                                                              | 265 |
| A) Diferencias en ingresos .....                                                                                                | 265 |
| B) Reconciliando trabajo y familia en la Unión Europea.....                                                                     | 271 |
| <b>LA DISCRIMINACIÓN POSITIVA EN EL ÁMBITO PENAL. Miguel Colmenero Menéndez de Lúcar. Magistrado del Tribunal Supremo .....</b> |     |
| I. Introducción.....                                                                                                            | 279 |
| II. La perspectiva penal .....                                                                                                  | 284 |
| III. La violencia de género .....                                                                                               | 289 |
| IV. Derecho comparado.....                                                                                                      | 302 |
| V. Conclusiones.....                                                                                                            | 307 |
| VI. Anexo I .....                                                                                                               | 308 |
| 1. Introducción.....                                                                                                            | 308 |
| 2. Medidas pertinentes relacionadas con la prevención del delito y justicia penal.....                                          | 310 |
| A) Elaboración de una convención de las Naciones Unidas contra la delincuencia organizada transnacional .....                   | 310 |

|                                                                                                          |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| B) Programa mundial y servicios de asesoramiento técnico .....                                           | 311 |
| C) Décimo Congreso de las Naciones Unidas sobre Prevención del Delito y Tratamiento del Delincuente..... | 313 |
| D) Otras actividades .....                                                                               | 314 |
| 3. Aplicación de las Estrategias y Medidas Prácticas Modelo.....                                         | 316 |
| A) Visión general.....                                                                                   | 316 |
| B) Iniciativas y medidas concretas.....                                                                  | 317 |
| C) Actividades de otras organizaciones .....                                                             | 329 |
| 4. Observaciones finales .....                                                                           | 330 |

**LA DISCRIMINACIÓN POSITIVA EN FAVOR DE LA MUJER EN EL ÁMBITO DEL DERECHO DE FAMILIA.**

**Núria Bassols Muntada.** Magistrada de la Sala Civil y Penal del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya .....

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I. Antecedentes históricos. Aspectos generales .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 336 |
| 1. Razón de ser de dicha medida correctora.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 342 |
| II. Estudio de la regulación según el Código civil, de los efectos más trascendentes de la ruptura matrimonial derivada de la Ley 30/1981 de 7 de julio, especial referencia a la Ley 5/2005 .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 346 |
| 1. Guarda y custodia de los hijos.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 350 |
| 2. Uso de la vivienda conyugal .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 353 |
| 3. Pensión compensatoria en favor del cónyuge más desfavorecido.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 353 |
| III. La regulación en el Código civil, de los supuestos de ruptura matrimonial derivada de la Ley 30/1981 de 7 de julio, permitía una interpretación sensible a la situación de discriminación de la mujer de la cual se partía, al igual que lo permite la nueva regulación de dichos supuestos, derivada de la Ley 15/2005. Parte de la doctrina emanada de algunas Audiencias Provinciales, después de una serie de vacilaciones, se inclinó por aplicar la regulación derivada de la Ley 30/1981 de forma desfavorable a la mujer. El Tribunal Superior de |     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Justicia de Catalunya ha modificado dicha doctrina, inspirándose en el principio de acción positiva en favor de la mujer .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 354 |
| 1. Estudio de la atribución de la vivienda conyugal ....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 355 |
| 2. Estudio de la procedencia de pensión compensatoria a tenor del art. 97 del CC y del art. 84 de CF catalán.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 363 |
| IV. Presunción muciana.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 388 |
| V. Art. 41 del CF Catalán: correctivo que ha introducido el legislador para paliar las injustas consecuencias que el Régimen de Separación de Bienes produce, en muchos supuestos, en que uno de los cónyuges trabaja para la casa y/o para el otro cónyuge sin retribución o con una retribución insuficiente. Dicho artículo establece la posibilidad que, en los casos que por virtud de dicho reparto de tareas se haya producido un enriquecimiento injusto, el cónyuge que ha trabajado en casa o para el otro cónyuge pueda obtener un resarcimiento económico en caso de ruptura del matrimonio ..... | 391 |
| 1. Análisis de la oportunidad del art. 41 del Código de familia con el fin de moderar el rigor del régimen de separación de bienes .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 395 |

**CONCLUSIONES DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN POSITIVA. María Eugenia Alegret Burgués.** Presidenta del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya .....

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| I. En general .....                                             | 415 |
| II. En el ámbito de la función pública.....                     | 416 |
| III. Especial referencia a la mujer en la carrera judicial .... | 417 |
| IV. En el ámbito político .....                                 | 419 |
| V. En materia laboral.....                                      | 419 |
| VI. En materia penal .....                                      | 421 |
| VII. En el ámbito del Derecho de familia.....                   | 423 |
| VIII. En el campo de la ciencia.....                            | 423 |