

ÍNDICE

LAS FUENTES DEL DEBER DE SEGURIDAD OBLIGACIÓN CONTRACTUAL Y DESARROLLO NORMATIVO. Yolanda Valdeolivas García. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Autónoma de Madrid.....	17
I. El significado de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en la configuración del deber de seguridad en la relación de trabajo	20
II. El deber de seguridad y la responsabilidad por su incumplimiento: de la génesis del Derecho del Trabajo a su actual configuración.....	24
III. El sistema de fuentes del deber general de prevención de los riesgos laborales.....	30
1. La normativa internacional: los Convenios de la OIT como impulso inicial y el Derecho social europeo como imperativo final	34
2. La Constitución y su inicial desarrollo normativo	38
3. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, su desarrollo reglamentario y la incidencia de otras fuentes de la relación laboral	40
A) El desarrollo legal vía reglamentaria	44
B) El papel regulador de la negociación colectiva ...	48
C) La normativa jurídico-técnica	54

IV. Caracterización general del deber de prevención.....	57
1. El art. 14 LPRL como frontispicio del deber general de prevención.....	60
2. Los principios que inspiran el deber de prevención...	74
EL CONTENIDO DEL DEBER DE PROTECCIÓN: EL PLAN DE PREVENCIÓN Y SU INTEGRACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA. LA EVALUACIÓN DE RIESGOS. LA PLANIFICACIÓN PREVENTIVA. LA INFORMACIÓN Y FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES. Julián Lobete Pastor. Inspector de Trabajo.....	85
I. Integración: la integración como función de empresa ..	88
II. La integración a través del plan de prevención.....	90
III. La evaluación de riesgos: obtener información para tomar medidas.....	94
IV. Contenido de la evaluación	96
V. Las condiciones personales de los trabajadores en la evaluación.....	99
VI. Procedimiento y revisión de la evaluación.....	100
VII. Planificación y actividad preventiva.....	103
VIII. La formación preventiva: un elemento clave de la integración	104
MESA REDONDA: CÓMO SE REALIZA LA EVALUACIÓN DE RIESGOS. Eusebio Gómez Fernández. Director de Prevención Ibermutuamur	107
I. Fundamentos de la evaluación de riesgos	109
II. Procedimiento.....	110
III. Metodología de evaluación.....	112
IV. Secuencia de actuación.....	116
V. Condiciones de realización.....	116
VI. Contenido del informe	118
VII. Anexo: Informe Real de Evaluación de Riesgos	120

PROPUESTA DE PLANIFICACIÓN DE LA ACCIÓN PREVENTIVA. Fraternidad Muprespa. Mutua de accidentes

de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social	153
I. Informe	156
1. Introducción	156
2. Ámbito de aplicación	158
3. Planificación de la acción preventiva	159
4. Cumplimentación de las fichas de la planificación...	161
5. Anexo I: Aclaraciones a los riesgos considerados...	162
6. Anexo II: Fichas de Propuesta de Planificación de la Acción Preventiva	166
7. Anexo III: Propuesta de planificaciones de acciones preventivas concretas	170
II. Separata; Planificación de la Acción Preventiva	173
III. Documento de Planificación de la Acción Preventiva ..	174
1. Introducción	174
A) Objetivo.....	174
B) Alcance.....	175
C) Justificación normativa	175
D) Definiciones.....	175
2. Procedimiento de elaboración del documento. Propuesta de Planificación de la Acción Preventiva	176
A) Contenido de la Propuesta de Planificación de la Acción Preventiva.....	176
B) Creación de la Planificación de la Acción Preventiva	177
3. Cumplimentación de la ficha de propuesta Planificación de la Acción preventiva	178
4. Formato.....	181

FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN. Javier Fernández Blanco. Consejero Subdirector General. GRUPOMGO, S.A. (Comunicación).....

I. Marco de referencias legales en relación a los servicios de prevención.....	185
1. Ley de Prevención de Riesgos Laborales.....	185

2. Reglamento de los servicios de prevención y orden ministerial de desarrollo	187
II. Estratificación del tejido empresarial en España y armonización del mismo con el marco de referencias legales en relación a los servicios de prevención	191
III. Los servicios de prevención ajenos	193
1. Generalidades y caracterización	193
2. Actividades Básicas realizadas	203
3. Problemática afecta a la actuación de los servicios de prevención ajenos	207
IV. Perspectivas de futuro para los servicios de prevención ajenos	212

LOS LÍMITES DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES. José Fernando Lousada Arochena.

Magistrado de la Sala de lo Social del TSJ de Galicia 217

I. La vigilancia de la salud, una encrucijada de derechos y deberes del trabajador y de la empresa	220
1. Vigilancia de la salud y derechos fundamentales ...	220
2. Vigilancia de la salud y prevención de riesgos	224
II. Unos apuntes sobre el Derecho comunitario	226
III. El principio de voluntariedad de la vigilancia de la salud	228
1. Su plasmación legal y su fundamentación	228
2. Las exigencias de validez del consentimiento	229
3. La justificación de excepciones a la voluntariedad...	235
4. La vigilancia obligatoria por decisión empresarial...	238
A) Las causas habilitantes de la decisión empresarial de vigilancia obligatoria	238
a) La imprescindibilidad	238
b) Los fines justificativos de la decisión empresarial	241
B) La intervención de los representantes de los trabajadores y de los servicios de prevención	244
5. La vigilancia obligatoria por imposición legal	247
A) Vigilancia obligatoria y normas reglamentarias ..	248
B) Vigilancia obligatoria y negociación colectiva...	252

6. Responsabilidades y sanciones	254
IV. El principio de la causalidad de la vigilancia de la salud	255
1. Adecuación al riesgo inherente al trabajo	255
2. La proporcionalidad de la vigilancia al riesgo	257
3. La exigencia de mínima molestia al trabajador	259
V. La garantía de inviolabilidad de la dignidad de la persona	260
1. El respeto de la intimidad y la dignidad	261
2. La dimensión de género y la vigilancia de la salud ...	262
3. La prohibición de uso de los datos médicos para discriminar o para perjudicar al trabajador	265
VI. El principio de confidencialidad en el tratamiento de los datos médicos	268
1. El acceso a la información médica personal y a las conclusiones	268
2. El derecho de los trabajadores afectados al acceso a los resultados de la vigilancia de la salud	273
VII. El principio de la máxima eficacia preventiva	275
1. La integración del deber empresarial de vigilancia de la salud en la organización de la prevención	275
2. La realización por personal sanitario competente...	277
3. La colaboración con el Sistema Nacional de Salud...	278
4. El tiempo de la vigilancia	279
A) Criterios de temporalidad de los reconocimientos médicos	279
B) Los reconocimientos médicos post-ocupacionales	281
5. Responsabilidades y sanciones	282

GRUPOS ESPECIALES DE RIESGO. Emilio Palomo Bal-

da. Magistrado

I. Protección de los trabajadores especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo	288
1. Fundamento	288
2. Sujetos protegidos	292
A) Características personales	293

B) Estado o situación biológica	294
C) Función procreadora	295
3. Actividades y riesgos protegidos	295
4. Conocimiento por el empresario	297
5. Obligaciones del empresario	297
A) Identificación y evaluación específica de riesgos	298
B) Medidas de prevención y protección	302
6. Responsabilidades empresariales	307
II. Trabajadoras embarazadas, puérperas o en período de lactancia	310
1. Fundamento	310
2. Sujetos protegidos	310
3. Obligaciones del empresario	312
A) Identificación y evaluación de los riesgos	312
B) Medidas preventivas y de protección	314
III. Trabajadores menores	321
1. Fundamento	321
2. Sujetos protegidos	321
3. Obligaciones del empresario	321
A) Determinación y evaluación de los riesgos	321
B) Medidas preventivas y de protección	322
IV. Trabajadores discapacitados	323
1. Fundamento	323
2. Sujetos protegidos	324
3. Conocimiento por el empresario	326
4. Obligaciones del empresario	327
A) Régimen general	327
B) Régimen protegido	332
V. Pérdida transitoria de la aptitud psico-física sin baja médica	333
1. Delimitación del supuesto	333
2. Obligaciones empresariales	334

COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES Y SINIESTRALIDAD LABORAL. Jesús R. Mercader Uguina. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Carlos III de Madrid 337

I. El fenómeno de la descentralización productiva como telón de fondo de la coordinación de actividades empresariales	341
II. Una premisa necesaria: el impreciso sistema de garantías legales en materia de contrata y subcontratas de obras y servicios	341
III. Principios inspiradores del marco normativo de la coordinación de actividades empresariales en materia de prevención de riesgos laborales	350
1. La coordinación de actividades como valor internacionalmente protegido	350
2. El tormentoso pasado de la regla de responsabilidad en nuestra legislación	351
3. Fundamentos normativos del actual régimen en materia de coordinación de actividades	353
IV. Cuadro de deberes y distribución de responsabilidades en los distintos supuestos del art. 24 LPRL. Las precisiones del RD 171/2004	355
1. Empresarios independientes concurrentes	355
A) Presupuestos: coincidencia en un mismo centro de trabajo	357
B) Deberes de cooperación derivados	357
a) Contenido de la información	359
b) Forma de la información	360
c) Obligaciones del empresario concurrente una vez recibida la información	360
d) Establecimiento de medios de coordinación entre los empresarios concurrentes	361
C) Responsabilidades administrativas concurrentes ..	362
2. El desarrollo de actividades empresariales en centros de trabajo de los que otro es titular	364
A) Presupuesto: "empresario titular del centro de trabajo"	364
B) Deberes de cooperación e instrucción derivados	365
a) Mera titularidad del centro sin aportación de trabajadores	366

b) Titularidad del centro con aportación de trabajadores que concurren en el centro con los de las demás empresas de actividad distinta	367
C) Cuadro de responsabilidades.....	369
a) Responsabilidades administrativas	369
b) Recargo de prestaciones.....	370
c) Acción de responsabilidad civil.....	373
3. Contratas correspondiente a la propia actividad de la empresa principal y desarrollada en su centro de trabajo	377
A) Presupuesto: contratas de "obras o servicios correspondientes a la propia actividad"	377
B) Deberes de cooperación, instrucción y vigilancia derivados	381
C) Establecimiento de medios de coordinación.....	382
D) Cuadro de responsabilidades.....	384
a) Responsabilidades administrativas: art. 43:2 LISOS	384
b) Recargo de prestaciones.....	388
c) Acción de responsabilidad civil.....	390
4. Las contratas y subcontratas de obras o servicios desarrolladas fuera del centro de trabajo de la empresa principal	392
A) Contrata correspondiente o no a la propia actividad de la empresa principal y no desarrollada en su centro de trabajo pero con "maquinaria, equipos, productos, materias primas o útiles proporcionados por la empresa principal"	392
B) Contrata correspondiente o no a la propia actividad de la empresa principal y no desarrollada en su centro de trabajo y sin "maquinaria, equipos, productos, materias primas o útiles proporcionados por la empresa principal"	393
5. La proyección de las reglas del RD 171/2004 sobre el sector de la construcción.....	394

A) Las obligaciones de información e impartición de instrucciones del promotor como "empresario titular"	395
B) El "contratista" como "empresario principal"	396
C) Medios de coordinación.....	398

LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. SUS RESPONSABILIDADES. Rafael Senra Biedma. Abogado del ICAB y Profesor Asociado de la UPF de Barcelona

I. Punto de partida: El trabajo subordinado y el beneficio del riesgo.....	404
II. Un plus añadido: La responsabilidad del empleador "in vigilando" y la prevención incluso de las imprudencias no temerarias de los trabajadores	411
III. Las obligaciones de los trabajadores por cuenta ajena en materia de prevención de riesgos laborales	413
IV. Las responsabilidades de los trabajadores por cuenta ajena en materia de prevención de riesgos laborales ...	420
1. La responsabilidad disciplinaria.....	420
2. La responsabilidad administrativa.....	421
3. La responsabilidad penal	428
4. La responsabilidad "civil" resarcitoria de daños y perjuicios	430
A) La responsabilidad resarcitoria por daños del trabajador destinatario de una concreta manifestación del deber de protección frente al riesgo: la compensación de culpas y/o la minoración del "quántum" indemnizatorio	431
B) La responsabilidad resarcitoria por daños del trabajador por cuenta ajena no destinatario del concreto deber de protección a cargo del empleador ..	436

LOS LÍMITES COMPETENCIALES DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. José Pablo Aramendi Sánchez. Magistrado del Juzgado de lo Social de Madrid.....

Magistrado del Juzgado de lo Social de Madrid.....	437
--	-----

I. Determinación del ámbito subjetivo de aplicación	440
II. La tutela preventiva de la jurisdicción social.....	442
III. El acceso a la tutela judicial en materia de prevención...	446
IV. Delimitación de los límites espaciales del deber de protección exigible al empresario	448
V. El contrato de trabajo como límite para la atribución de la competencia del orden social en materia de prevención...	451
VI. Los límites competenciales cuando el deudor del deber de seguridad no es el empresario.....	456
VII. La unicidad del proceso como medio de atribución competencial al orden social.....	461
VIII. La exclusión de la acción de repetición de la competencia del orden social.....	464
IX. La exclusión de controversias interempresariales acerca de la determinación de sus diversas obligaciones preventivas	466
X. La exclusión de controversias en las que se demande la responsabilidad extracontractual de administraciones públicas	467
XI. Conclusiones.....	470
XII. Bibliografía.....	472

PROBLEMAS PROCESALES EN LOS LITIGIOS SOBRE RECARGO DE PRESTACIONES. José Antonio Aramendi

Sánchez. Magistrado del Juzgado de lo Social de Madrid..... 477

I. El esclarecimiento de la naturaleza jurídica del recargo desde las normas procesales	479
II. La caducidad del procedimiento administrativo de recargo de prestaciones	488
III. El plazo prescriptivo para el ejercicio de la acción	491
1. Duración del plazo para el ejercicio de la acción	491
2. La fecha de inicio del cómputo de la prescripción	493
3. Interrupción de la prescripción.....	495
IV. La suspensión del procedimiento administrativo de recargo.....	498
V. El ejercicio de la acción de recargo por la modalidad procesal de seguridad social	502

VI. Ejecutividad de la resolución administrativa y su revocación por sentencia	505
VII. La exigencia de consignación para recurrir sentencias en materia de recargo	506
VII. Bibliografía.....	508