

## SUMARIO

|   |    |
|---|----|
| ABREVIATURAS .....  | 13 |
| PRÓLOGO.....  | 19 |
| INTRODUCCIÓN. EL CONFLICTO COLECTIVO COMO FORMA DE<br>EXPRESIÓN DE LAS REIVINDICACIONES SOCIALES.....   | 23 |
| PARTE PRIMERA. EL DIFERENTE ENFOQUE TEÓRICO<br>SOBRE LA HUELGA EN LOS ORDENAMIENTOS BRITÁNICO<br>Y ESPAÑOL: A MODO DE JUSTIFICACIÓN<br>DE LA ESTRUCTURA DE LA OBRA..... | 35 |
| PARTE SEGUNDA. EL TRATAMIENTO DE LA HUELGA Y LOS SERVICIOS<br>ESENCIALES EN EL MODELO BRITÁNICO.....  | 47 |
| I. La huelga en el modelo anglosajón: su consideración<br>como ilícito civil y contractual.....   | 49 |
| II. Las responsabilidades de los sujetos colectivos derivadas<br>de la convocatoria o llamamiento a participar en una acción<br>industrial.....                         | 53 |
| III. Trabajadores individuales y huelga: consecuencias de la<br>participación en la convocatoria sindical.....  | 57 |
| IV. La protección de los sujetos participantes: las inmunidades .....   | 65 |

|     |  |    |
|-----|--|----|
| V.  | Los instrumentos para garantizar el mantenimiento de los servicios esenciales .....                    | 73 |
| 1.  | Prohibiciones a determinados empleados en el sector público .....                                      | 75 |
| 2.  | Los poderes judiciales: los interdictos ( <i>injuncti</i> ons).....                                    | 76 |
| 3.  | Los poderes gubernativos.....  | 83 |
| VI. | Alternativas al tratamiento de la huelga y los servicios esenciales en el ordenamiento británico ..... | 88 |

### PARTE TERCERA. LA COMPLEJIDAD DE ENCONTRAR

### EL ADECUADO EQUILIBRIO ENTRE EL DERECHO DE HUELGA

### Y LOS INTERESES DE LA COMUNIDAD:

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| ANÁLISIS DEL MODELO ESPAÑOL ..... | 93 |
|-----------------------------------|----|

### CAPÍTULO I. LA CONFIGURACIÓN DEL DERECHO DE HUELGA EN EL

|                            |    |
|----------------------------|----|
| ORDENAMIENTO ESPAÑOL ..... | 95 |
|----------------------------|----|

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 1. | El reconocimiento constitucional de la huelga y la ausencia de su desarrollo legislativo: una asignatura pendiente en el marco de las relaciones laborales españolas ..... | 97  |
| 2. | Breve <i>excursus</i> sobre el contenido constitucional del derecho de huelga.....   | 103 |
| 3. | Problemas en torno a la titularidad del derecho .....  | 107 |

### CAPÍTULO II. LOS SERVICIOS ESENCIALES COMO LÍMITE AL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA .....

117

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 1. | Concepto en España de servicio esencial..... | 124 |
|----|--|-----|

|    |   |     |
|----|---|-----|
| 2. | Límites en la determinación de los servicios esenciales.....  | 137 |
| 3. | A título de ejemplo: servicios considerados<br>como esenciales en la práctica judicial española ..... | 140 |

### CAPÍTULO III. LOS SERVICIOS MÍNIMOS COMO GARANTÍA DEL MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES .....

145

|        |   |     |
|--------|---|-----|
| 1.     | Concepto de servicios mínimos .....   | 146 |
| 2.     | Modelos para la fijación de servicios mínimos.....  | 147 |
| 3.     | Procedimiento interno para la fijación<br>de los servicios mínimos .....  | 155 |
| 3.1.   | Titularidad en su establecimiento .....   | 156 |
| 3.2.   | Requisitos a cumplir en su fijación .....   | 163 |
| 3.2.1. | Motivación.....   | 164 |
| 3.2.2. | Proporcionalidad .....  | 175 |
| 3.2.3. | La manifestación formal del acuerdo.....  | 181 |
| 4.     | La actuación empresarial: determinación de los efectivos<br>personales necesarios para el desempeño de los servicios mínimos..... | 183 |
| 4.1.   | Elección de los trabajadores encargados de prestar<br>los servicios mínimos.....  | 186 |
| 4.2.   | Límites a la actuación empresarial .....  | 188 |
| 5.     | El derecho de huelga de los funcionarios públicos<br>y la garantía de los servicios esenciales y mínimos.....                     | 192 |

|  |     |
|--|-----|
| CAPÍTULO IV. CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LOS<br>SERVICIOS MÍNIMOS.....   | 195 |
| 1.    Efectos para el trabajador infractor.....  | 198 |
| 2.    Consecuencias para los sujetos convocantes.....  | 205 |
| 3.    Efectos sobre los poderes empresariales: la posibilidad<br>de acudir al esquirolaje.....   | 207 |
| 4.    Las facultades de los poderes públicos para asegurar<br>los intereses de la comunidad .....                                      | 214 |
| <br>CAPÍTULO V. EL ABUSO EN LA VALORACIÓN DE<br>SERVICIOS ESENCIALES Y DETERMINACIÓN<br>DE SERVICIOS MÍNIMOS: EL CONTROL JUDICIAL..... | 221 |
| 1.    Órganos jurisdiccionalmente competentes.....   | 223 |
| 1.1.    Las previsiones sobre reparto de competencias .....  | 223 |
| 1.2.    Críticas a la distribución legal de competencias .....   | 228 |
| 2.    Cauce procesal a seguir en materia de impugnación de<br>las resoluciones sobre servicios esenciales y mínimos.....               | 231 |
| 2.1.    Causas de nulidad.....   | 231 |
| 2.2.    Vía procedimental .....  | 233 |
| 2.3.    La adopción de medidas cautelares como remedio<br>al retraso judicial .....  | 239 |
| 2.4.    La solución reparadora: indemnización por los<br>daños y perjuicios causados.....  | 243 |
| <br>BIBLIOGRAFÍA .....   | 249 |