

ÍNDICE

GOBIERNO DE LA EMPRESA SOCIETARIA Y RESPONSABILIDAD DE LA MISMA. EN ESPECIAL EL CONTROL INTERNO Y EXTERNO DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA. RELACIÓN CON LAS DEUDAS LABORALES. Luis Antonio Velasco San Pedro. Catedrático de Derecho Mercantil. Universidad de Valladolid.....	13
I. La pluralidad de posibles enfoques sobre la gobernanza empresarial y la responsabilidad	15
II. El control de los ejecutivos como núcleo del problema de la gobernanza empresarial.....	22
1. Planteamiento.....	22
2. Los intentos de solución.....	25
3. El estado actual de la cuestión.....	30
III. Los mecanismos de control interno	32
1. Las propuestas del proceso del <i>corporate governance</i>	32
2. La situación en España	32
IV. Los mecanismos de control externo.....	40
1. Las tendencias en esta materia	40
2. El papel de la contabilidad	42
3. La situación en España	45

4. Especial referencia al papel de los auditores en relación con los trabajadores	48
V. La responsabilidad de administradores y auditores	50
1. Breve apunte de la situación actual en España.....	50
2. Repercusión del régimen general en la situación de los trabajadores.....	54
VI. Conclusión.....	56

PECULIARIDADES DEL DESPIDO (Y OTRAS MEDIDAS DE ALCANCE) COLECTIVO EN LAS EMPRESAS SOMETIDAS A PROCEDIMIENTO CONCURSAL.

Ignacio García-Perrote Escartín. Catedrático de Derecho del Trabajo. Universidad de Castilla-La Mancha. Abogado 59

I. Introducción: el principio de la continuidad de la actividad empresarial y su excepción.....	63
II. Los posibles efectos del concurso sobre los contratos de trabajo: modificación sustancial de las condiciones de trabajo y suspensión y extinción colectivas de los contratos de trabajo como competencias del juez de lo mercantil en detrimento de la autoridad laboral y del empresario.....	63
III. Las medidas "colectivas" laborales de obligada tramitación ante el juez de lo mercantil por ser éste el único competente; el despido colectivo como medida-tipo.....	65
1. Planteamiento general de las medidas "colectivas"....	65
2. La modificación sustancial colectiva de las condiciones de trabajo, la suspensión del derecho de rescisión indemnizada del contrato y las especialidades del traslado colectivo con movilidad geográfica	57
3. La suspensión de los contratos de trabajo	70
4. La extinción colectiva de los contratos de trabajo: el despido colectivo.....	71
5. Las acciones individuales <i>ex art. 50.1.b)</i> et que se consideran extinciones colectivas	72
IV. Los legitimados para solicitar del juez de lo mercantil la adopción de las medidas laborales cuya competencia le corresponde, el momento de solicitar la adopción de dichas	

medidas y requisitos de la solicitud (las causas motivadoras de las medidas).....	75
1. Los legitimados para solicitar la adopción de las medidas laborales y el momento para hacerlo.....	75
2. Las "causas motivadoras" de las medidas pretendidas y requisitos documentales	76
V. El período de consultas y el informe de la autoridad laboral	81
1. El período de consultas entre la administración concursal y los representantes de los trabajadores	81
2. El informe de la autoridad laboral.....	83
VI. El auto del juez de lo mercantil y su recurso, momento en el que el orden social de la jurisdicción recupera competencias, y las acciones de los trabajadores relacionadas con su relación individual	84
1. El auto del juez de lo mercantil y su margen de apreciación en caso de desacuerdo.....	84
2. La "recuperación" de competencias del orden social de la jurisdicción por la vía del recurso contra las resoluciones del juez de lo mercantil	87
3. Las acciones de los trabajadores relacionadas con su relación individual.....	90
VII. La aplicación supletoria de la legislación laboral y la preocupación por el mantenimiento de las competencias de los representantes de los trabajadores	91
VIII. La modificación de las condiciones establecidas en convenios colectivos	92
1. Requisitos y limitaciones de la modificación de condiciones de trabajo establecidas en los convenios colectivos regulados en el Título III ET	92
2. La aparente discordancia entre, de un lado, el art. 66 LC y, de otro, los arts. 8.2.º LC y 86 TER LOPJ	94
IX. Los contratos del personal de alta dirección	95
1. La extinción y suspensión de los contratos del personal de alta dirección.....	95
2. La "moderación" de la indemnización del alto directivo	97

3. El aplazamiento del pago del crédito del alto directivo	97
X. La derogación del apartado 10 del art. 51 ET	97
1. El viejo apartado 10 del art. 51 ET	97
2. El sentido de la derogación del apartado 10 del art. 51 ET	98
XI. El nuevo art. 57 bis ET	100
1. La aplicación de las "especialidades" de la LC establecida en el nuevo art. 57 bis ET	100
2. Las "especialidades" de la LC se aplican a la modificación y extinción "colectivas"	101
3. La consideración de la sucesión de empresa	101

COSTOS ECONÓMICOS DERIVADOS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO: PROBLEMAS JURÍDICOS SOBRE CÁLCULO DE INDEMNIZACIONES. Luis Collado García. Abogado

103	
I. Introducción	106
II. Problemática en torno a la determinación del salario regulador de la indemnización derivada de la extinción del contrato	111
1. Sobre el concepto de salario a efectos del cálculo de la indemnización por extinción del contrato	113
A) Salario regulador: cuestión fáctica o jurídica	114
B) Sobre la posibilidad de debatir la cuantía del salario en el propio proceso de impugnación de la extinción	117
C) Salario temporalmente computable	123
a) Regla general: salario correspondiente a la fecha de extinción	123
b) Excepciones a la regla general que permiten la aplicación de un salario distinto al que se percibía en la fecha de extinción del contrato	126
D) Conceptos integrantes del salario	129
a) Cómputo de partidas salariales variables en su cuantía y vencimiento	131

b) Cómputo de partidas salariales derivadas de la participación de los trabajadores en el capital de la empresa	135
c) Los salarios en especie	138
III. Sobre el concepto de años de servicio a efectos del cálculo de la indemnización por extinción de contrato	140
1. Diferencias a efectos indemnizatorios entre años de servicio y antigüedad reconocida	141
2. Problemas derivados del cómputo inicial del tiempo de servicio	143
A) Fecha inicial de cómputo: supuestos particulares	143
B) Fecha final de cómputo	145
IV. Otras cuestiones relativas a la indemnización por extinción del contrato de trabajo	146
1. Cómputo a efectos indemnizatorios de los períodos inferiores a un año	147
2. Cuantificación de las indemnizaciones en los contratos de trabajo de carácter temporal que se extinguen de forma improcedente en fecha anterior a su terminación	147
3. Sobre la compatibilidad de la indemnización por extinción de contrato con otras indemnizaciones por daños y perjuicios	149
4. ¿Es ajustado al ordenamiento constitucional la opción por la indemnización cuando se procede al despido improcedente de trabajadores fijos al servicio de una Administración Pública?	151
ASPECTOS ECONÓMICOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. Rafael Antonio López Parada. Magistrado. Inspector de Trabajo excedente	153
I. Algunos interrogantes alrededor de un accidente laboral	155
II. La determinación judicial del valor de la mano perdida	158
III. El precio de la mano y quién debe soportar el mismo según la literatura económica	168

IV. Algunas conclusiones de posible utilidad.....	192
V. Bibliografía.....	199
CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DERIVADAS DEL ACCIDENTE DE TRABAJO. LA RESPONSABILIDAD CIVIL. L. Fernando Reglero Campos. Catedrático de Derecho Civil de la Universidad de Castilla-La Mancha.....	
I. Introducción.....	205
II. Jurisdicción competente.....	208
III. La evolución de la doctrina jurisprudencial.....	220
IV. Criterio de imputación. Normas aplicables.....	225
V. El recargo del art. 123 LGSS.....	233
1. Naturaleza jurídica del recargo.....	233
2. Compatibilidad del recargo del art. 123 LGSS con las indemnizaciones civiles.....	237
3. ¿Es posible la aplicación del recargo en la jurisdicción civil, en el caso de que no hubiera sido impuesto en la social?.....	242
VI. Compatibilidad y compensación de indemnizaciones. Diferencias entre las indemnizaciones reparatorias y las sancionadoras.....	242
CÓDIGOS DE CONDUCTA Y BUENAS PRÁCTICAS DE LAS EMPRESAS EN MATERIA LABORAL. EL PROBLEMA DE SU EXIGIBILIDAD JURÍDICA. Antonio Baylos Grau. Catedrático de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Castilla-La Mancha (Ciudad Real).....	
I. El discurso sobre la globalización y la crisis de normatividad y de efectividad de la norma laboral mediante la emergencia de la empresa transnacional como campo de regulación autónomo.....	250
II. La empresa transnacional como sujeto moral. la importancia de los códigos de conducta y las "buenas prácticas" en la actuación de las empresas.....	255
III. Los códigos de conducta en materia laboral. Tipología....	263

IV. Códigos éticos y profesionales. problemática orientada hacia la disciplina de la conducta de los trabajadores de la empresa.....	265
V. Los códigos de conducta "socialmente responsable" de las empresas a través del mantenimiento de estándares justos en el trabajo.....	272
1. Las referencias "externas" de los códigos de conducta.....	274
2. Características relevantes de los códigos de conducta ..	278
3. La transformación de los códigos de conducta en acuerdos marco transnacionales.....	280
VI. La exigibilidad jurídica de los códigos de conducta "socialmente responsable" y de los acuerdos marco transnacionales.....	294
1. La regulación norteamericana de las empresas que violan derechos humanos fundamentales: la <i>Alien Torts Claim Act</i> (ATCA).....	296
2. La extraterritorialidad del incumplimiento del código de conducta y su enjuiciamiento en el territorio en el que la empresa multinacional tiene su sede. Algunas soluciones para el sistema jurídico español.....	304
DOCTRINA JUDICIAL PARA LA FIJACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS ANTE LA ACTUACIÓN EMPRESARIAL DE DISCRIMINACIÓN Y HOSTIGAMIENTO POR MOTIVOS ANTISINDICALES A LOS TRABAJADORES Y AL SINDICATO. Enrique Lillo Pérez. Abogado. Confederación Sindical de Comisiones Obreras (Comunicación).....	
Doctrina.....	316
I. Criterios para el reconocimiento de la indemnización en favor de los trabajadores que son objeto de una práctica de acoso, discriminación y hostigamiento, principalmente por motivos sindicales.....	316
II. Criterios para el reconocimiento de la indemnización en favor del sindicato, por la actuación antisindical de la empresa.....	323

III. Criterios para el reconocimiento de la indemnización por la negativa de la empresa a reconocer determinadas prerrogativas derivadas de la condición de representantes de los trabajadores.....	326
IV. Conducta lesiva del derecho de huelga. Criterios para fijar una indemnización en favor del sindicato convocante de la huelga.....	327
1. La legitimación del sindicato para reclamar el abono de la indemnización, al margen de la acción individual de los trabajadores afectados	327
2. Criterios para el reconocimiento de la indemnización en favor del sindicato, por la actuación antisindical de la empresa con ocasión del ejercicio del derecho de huelga.....	331