

# Índice

## Página

|                    |    |
|--------------------|----|
| PRESENTACIÓN ..... | 13 |
|--------------------|----|

### PRIMERA PARTE

|                                                                                                                 |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA Y MATERNIDAD:<br/>RETOS PENDIENTES EN MATERIA DE IGUALDAD DE<br/>GÉNERO .....</b> | <b>15</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                                         |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. Consideraciones iniciales: el engañoso derecho a igual retribución por trabajos de igual valor ..... | 15 |
| II. Configuración jurisprudencial de la “discriminación por maternidad” .....                           | 20 |
| III. Ejemplos en la jurisprudencia más reciente .....                                                   | 25 |
| 1. Discriminación en la retribución .....                                                               | 25 |
| 2. Ascensos y maternidad .....                                                                          | 28 |
| IV. Maternidad o puestos de dirección. El eterno dilema .....                                           | 32 |
| V. Cuestiones pendientes de respuesta .....                                                             | 37 |
| VI. Bibliografía .....                                                                                  | 46 |

### SEGUNDA PARTE

|                                                                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS PYMES. PROPUESTAS DE ACTUACIÓN A COSTE CERO .....</b> | <b>49</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|

|                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. Consideraciones iniciales .....                                               | 49 |
| II. El papel de la negociación colectiva ante la brecha salarial de género ..... | 52 |
| III. Lastres ocultos a la igualdad retributiva en la empresa ....                | 54 |
| IV. Propuestas de actuación a coste cero .....                                   | 61 |

|                                                                                      |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. <i>Teletrabajo y otras técnicas de flexibilización de la presencialidad</i> ..... | 61 |
| 2. <i>¿Por qué tan pocos hombres hacen uso de las medidas de conciliación?</i> ..... | 68 |
| 3. <i>Medidas de atención específica a las víctimas de violencia de género</i> ..... | 72 |
| 4. <i>Combatir el sexismo indirecto oculto en el lenguaje</i> .....                  | 74 |
| V. <b>Conclusiones</b> .....                                                         | 75 |
| VI. <b>Bibliografía</b> .....                                                        | 80 |

### TERCERA PARTE

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>REFLEXIONES Y PROPUESTAS EN EL MARCO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA EMPRESA</b> ..... | 85 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|

#### 1

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>BRECHA DE GÉNERO: LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL PAÍS ES LA CLAVE</b> ..... | 87 |
|----------------------------------------------------------------------------|----|

|                                                                                                                                  |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I. <b>Consideraciones iniciales: la precariedad laboral tiene nombre de mujer</b> .....                                          | 87  |
| II. <b>Las causas de temporalidad, otra vez, a debate</b> .....                                                                  | 90  |
| III. <b>Posible solución. ¿Por qué no visibilizar la perspectiva de género que subyace en el trabajo fijo discontinuo?</b> ..... | 96  |
| IV. <b>Conclusión final. La situación económica es la clave</b> .....                                                            | 102 |
| V. <b>Bibliografía</b> .....                                                                                                     | 104 |

#### 2

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>LA DIGITALIZACIÓN ¿ES REALMENTE UNA OPCIÓN DE CONCILIACIÓN?</b> ..... | 107 |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|

|                                                                                                 |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I. <b>Contextualización de la digitalización del mercado laboral</b> .....                      | 107 |
| II. <b>¿El teletrabajo es verdaderamente la solución a los problemas de conciliación?</b> ..... | 110 |

|                                                                                                                                               | <u>Página</u> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| III. ¿Son los medios digitales las nuevas “herramientas de mano” del siglo XXI? .....                                                         | 115           |
| IV. Bibliografía .....                                                                                                                        | 117           |
| 3                                                                                                                                             |               |
| REGULAR EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL ....                                                                                              | 121           |
| I. Concepto nuevo ¿realidad clásica? .....                                                                                                    | 121           |
| II. Ámbito subjetivo ¿quién tiene derecho a la desconexión digital? .....                                                                     | 123           |
| III. Infracciones laborales: la empresa, la principal interesada en proteger la desconexión digital de sus empleados .....                    | 125           |
| IV. Las distintas implicaciones de la desconexión: derecho al descanso, derecho a la intimidad y derecho a la igualdad de los empleados ..... | 129           |
| V. Propuesta de protocolo de desconexión digital .....                                                                                        | 132           |
| VI. Bibliografía .....                                                                                                                        | 138           |
| 4                                                                                                                                             |               |
| DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO: LA GRAN OLVIDADA, MENOS CONOCIDA Y MÁS DIFÍCIL DE PROBAR SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN .....             | 141           |
| I. Los perfiles menos visibilizados de la discriminación por género .....                                                                     | 141           |
| II. Las redes sociales como factores agravantes del problema .....                                                                            | 145           |
| III. La negociación colectiva en busca de la “ética” en la selección de personal .....                                                        | 153           |
| IV. El “derecho al olvido” y su incidencia en el ámbito laboral .....                                                                         | 155           |
| V. Bibliografía .....                                                                                                                         | 157           |

5

|                                                                                              |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>LA FEMINIZACIÓN DEL TRABAJO DE CUIDADOS.<br/>¿DÓNDE ESTÁ REALMENTE EL PROBLEMA? .....</b> | <b>161</b> |
| I. Trabajos invisibles, precarios y poco cualificados .....                                  | 161        |
| II. ¿Por qué no existe una verdadera corresponsabilidad? .....                               | 165        |
| III. Posible solución .....                                                                  | 167        |
| IV. Bibliografía .....                                                                       | 169        |

6

|                                                                                      |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>SERVICIO DOMÉSTICO: LA INVISIBLE PIEDRA ANGULAR DEL MODELO .....</b>              | <b>173</b> |
| I. Punto de partida: cambios normativos siempre insuficientes y poco aceptados ..... | 173        |
| II. Valoración crítica de la realidad social .....                                   | 174        |
| III. Propuesta de solución .....                                                     | 178        |
| IV. Bibliografía .....                                                               | 179        |

7

|                                                                                    |            |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>RETOMAR LA REGULACIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO A TIEMPO PARCIAL .....</b>           | <b>183</b> |
| I. Situación de partida: el emprendimiento femenino en cifras .....                | 183        |
| II. Conciliación y trabajo autónomo .....                                          | 187        |
| III. El trabajo autónomo a tiempo parcial en España. realidades y propuestas ..... | 189        |
| IV. ¿Otras soluciones equivalentes? .....                                          | 194        |
| V. Bibliografía .....                                                              | 198        |

8

|                                                                                                                                                                    |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>EL REGALO ENVENENADO DE LOS PLANES DE IGUALDAD .....</b>                                                                                                        | <b>201</b> |
| I. Los planes de igualdad. ¿Ficción o realidad? .....                                                                                                              | 201        |
| II. ¿Cabe el descuelgue de los planes de igualdad? .....                                                                                                           | 205        |
| III. Dudas de interpretación y sus posibles soluciones .....                                                                                                       | 206        |
| IV. Consideraciones finales: obligaciones, restricciones, limitaciones y otras causas que intensifican los recelos empresariales hacia la igualdad de género ..... | 210        |
| V. Bibliografía .....                                                                                                                                              | 211        |

9

|                                                                                                         |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>LENGUAJE ARTIFICIALMENTE NEUTRO ¿INVISIBILIZA OTROS PROBLEMAS DE VERDADERA DISCRIMINACIÓN? .....</b> | <b>215</b> |
| I. El poder de las palabras .....                                                                       | 215        |
| II. ¿Qué es realmente el lenguaje sexista? .....                                                        | 216        |
| III. Imágenes, expresiones y exigencias sexistas en el ámbito empresarial .....                         | 219        |
| IV. Maniobras disuasorias. El lenguaje neutro como bomba de humo .....                                  | 224        |
| V. Bibliografía .....                                                                                   | 225        |

10

|                                                                                     |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>¿PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INDEMNIZACIÓN CRECIENTE? .....</b>                  | <b>227</b> |
| I. La compensación por los daños y perjuicios causados en la relación laboral ..... | 227        |
| II. Nueva protección ante situaciones de necesidad clásicas ....                    | 231        |
| III. Aspectos todavía no resueltos .....                                            | 234        |

|     |                                                                                           |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| IV. | Lo que existe pero no se ve: la perspectiva de género en la indemnización creciente ..... | 237 |
| V.  | Bibliografía .....                                                                        | 239 |

11

## LA INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS Y PERJUICIOS DERIVADA DE LA VULNERACIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES: SU IMPORTANTE PAPEL EN LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN .....

243

|      |                                                                                                                                     |     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.   | La reparación del daño causado en la relación laboral .....                                                                         | 243 |
| II.  | Lagunas e inconcreciones del modelo .....                                                                                           | 246 |
| III. | Interpretación jurisprudencial con perspectiva de género ...                                                                        | 248 |
| IV.  | Igualdad de género: la revalorización de la mujer fuerte .....                                                                      | 250 |
| V.   | Concurrencia de responsabilidades: un supuesto particularmente complejo de cálculo de la indemnización por daños y perjuicios ..... | 252 |
| VI.  | Bibliografía .....                                                                                                                  | 253 |

12

## EL PELIGRO DEL IMV. ¿ATENUARÁ O INTENSIFICARÁ EL PROBLEMA DE LA BRECHA DE GÉNERO? .....

257

|      |                                                                                   |     |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| I.   | 2020. Un año para recordar .....                                                  | 257 |
| II.  | ¿Qué efectos sociales tendrá el IMV? .....                                        | 260 |
| III. | El IMV como prestación previsiblemente femenina ¿ventajas o inconvenientes? ..... | 263 |
| IV.  | Bibliografía .....                                                                | 265 |

*Thomson Reuters ProView. Guía de uso*