

Índice



1. Introducción	6
2. Consideraciones Generales	9
2.1 Antecedentes	9
2.2. El acoso laboral, un riesgo al alza en el desarrollo de las relaciones laborales en el ámbito público	11
2.3. El derecho de los empleados públicos al respeto de su dignidad en el trabajo frente a las situaciones de acoso	16
3. El Protocolo de prevención y actuación de la Administración de la Junta de Andalucía en los casos de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación	22
4. Resultados de la investigación realizada sobre el funcionamiento de los Comités de Investigación Interna	28
4.1. Tablas resúmenes de los cuestionarios remitidos	30
4.1.1. Situación de los Comités De Investigación Interna de Acoso en la Administración de la Junta de Andalucía. Administración General (2015 / 2018)	30
4.1.2. Situación de los Comités de Investigación Interna de Acoso en la Administración de la Junta de Andalucía. Administración Sanitaria (2015 / 2018)	32
4.1.3. Situación de los Comités de Investigación Interna de Acoso en la Administración de la Junta de Andalucía. Administración Educativa (2015 / 2018)	34
4.1.4. Situación de los Comités de Investigación Interna de Acoso en la Administración de la Junta de Andalucía. Administración de Justicia (Personal No Judicial) (2015 / 2018)	36
4.1.5. Situación de los Comités de Investigación Interna de Acoso en la Administración de la Junta de Andalucía. Total Administraciones (2015 / 2018)	38
4.2. Datos incorporados a las Tablas resúmenes	39

4.2.1. Consideraciones previas	39
4.2.2. Constitución de los Comités	40
4.2.3. Funcionamiento interno de los Comités	43
4.2.4. Denuncias Tramitadas	47
4.2.5. Solicitud de informes	49
4.2.6. Informe de Conclusiones	50
4.2.7. Seguimiento de las medidas propuestas	53
4.2.8. Cumplimiento de los Plazos establecidos en el Protocolo	54
5. Los graves perjuicios ocasionados por la excesiva demora en la constitución de los Comités	60
6. Novedades incorporadas a la actualización del Protocolo de prevención y actuación en los casos de acoso	64
6.1. Organizaciones firmantes del Acuerdo	65
6.2. Ámbito objetivo de intervención	66
6.3. Constitución de los Comités	66
6.4. Régimen estatutario de los miembros de los Comités	67
6.5. Funcionamiento de los Comités	68
6.6. Procedimiento de actuación	70
6.7. Plazos de actuación establecidos en el Protocolo	71
6.8. Seguimiento de las medidas propuestas	72
7. Conclusiones	74
8. Recomendaciones y Sugerencias	78
8.1. Recomendaciones	78
8.2. Sugerencias	80
9. Anexo Documental	83
9.1 Cuestionarios	83
9.2. Protocolo actualizado de prevención y actuación en los casos de acoso laboral, sexual y por razón de sexo u otra discriminación, en la Administración de la Junta de Andalucía	86