

Índice general

	<u>Página</u>
ABREVIATURAS	19
PRÓLOGO.....	21
CAPÍTULO PRIMERO	
LA FEMINIZACIÓN DEL TRABAJO DE CUIDADOS. INCONVENIENTES Y SOLUCIONES.....	27
<i>Alejandra Selma Penalva</i>	
I. CONSIDERACIONES INICIALES	27
II. LA BRECHA DE GÉNERO EN ESPAÑA.....	30
III. EL CUIDADO NO PROFESIONAL; CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS.....	32
IV. NOVEDADES EN LA PROTECCIÓN DE LOS CUIDADORES NO PROFESIONALES Y ASPECTOS PENDIENTES DE RESPUESTA.....	34
V. EL PAPEL DE LOS PODERES PÚBLICOS: BUENOS PROPÓSITOS Y POCOS EFECTOS PRÁCTICOS.....	36
VI. PROPUESTAS DE SOLUCIÓN A COSTE CERO.....	41
1. Adaptación de horarios y reducción de presencialidad	44
2. El importante papel de las vacaciones en la conciliación de la vida familiar y laboral	46
3. Guarderías y ludotecas de empresa sin coste añadido	47
VII. CONCLUSIONES FINALES.....	48
VIII. BIBLIOGRAFÍA.....	51

CAPÍTULO SEGUNDO

LA PROTECCIÓN DEL NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.....

Belén García Romero

I.	DE LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD A LA CONSECUCIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD REAL.....	53
1.	Situación de partida: el desigual reparto de roles entre hombres y mujeres	53
2.	Influencia de las normas internacionales y europeas.....	55
3.	La evolución de la normativa española.....	57
II.	LA ACTUAL REGULACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR.....	60
1.	Situación protegida.....	60
1.1.	<i>El nacimiento, la adopción, la guarda o el acogimiento</i>	60
1.2.	<i>Otras situaciones protegidas. La gestación por sustitución</i>	61
2.	Requisitos de las personas beneficiarias	63
3.	Contenido de la prestación.....	65
4.	Nacimiento, duración y extinción del derecho	66
4.1.	<i>Inicio y duración en la situación de nacimiento</i>	66
A.	<i>Inicio</i>	66
B.	<i>Duración.....</i>	67
a.	<i>Regla general.....</i>	67
b.	<i>Supuestos específicos.....</i>	69
c.	<i>Periodo transitorio</i>	72
4.2.	<i>Inicio y duración en la situación de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento</i>	73
A.	<i>Inicio</i>	73
B.	<i>Duración.....</i>	73

	<u>Página</u>
a. Regla general.....	73
b. Supuestos específicos.....	74
c. Periodo transitorio	74
4.3. <i>Denegación, suspensión y extinción del derecho</i>	75
5. Subsidio especial por nacimiento	76
III. LA PROTECCIÓN EN EL ÁMBITO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.....	78
IV. CONCLUSIONES.....	80
V. BIBLIOGRAFÍA.....	80

CAPÍTULO TERCERO

LA NUEVA PRESTACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE.....	83
<i>Faustino Cavas Martínez</i>	

I. CONFIGURACIÓN LEGAL DEL PERMISO/REDUCCIÓN DE JORNADA PARA EL CUIDADO DEL LACTANTE.....	83
1. Introducción	83
2. Hecho causante	84
3. Titularidad del derecho	85
4. Contenido y duración del derecho	87
4.1. <i>Modalidades de ejercicio</i>	87
4.2. <i>Pluralidad de menores</i>	90
4.3. <i>Duración del derecho</i>	91
4.4. <i>Retribución</i>	92
II. LA CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE COMO NUEVA CONTINGENCIA PROTEGIDA POR LA SEGURIDAD SOCIAL.....	92
1. Situación protegida	92
2. Beneficiarios	95
3. Prestación económica	97
III. BIBLIOGRAFÍA CITADA.....	98

CAPÍTULO CUARTO

**LA CORRESPONSABILIDAD EN EL TRABAJO AUTÓNOMO:
ESPECIAL ATENCIÓN A LA PROTECCIÓN POR NACIMIEN-
TO Y CUIDADO DE MENOR**

M^a Monserrate Rodríguez Egío

101

I.	INTRODUCCIÓN	101
II.	LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN EN EL TRABAJO AUTÓNOMO	103
1.	Hacia la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la corresponsabilidad	103
2.	Los derechos de conciliación en el trabajo autóno- mo	106
III.	LA CORRESPONSABILIDAD EN LA PROTECCIÓN POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR EN EL RETA....	111
1.	Consideraciones previas	111
2.	La protección por nacimiento y cuidado de menor en el RETA	115
2.1.	<i>Situaciones protegidas</i>	115
2.2.	<i>Requisitos</i>	122
A.	Periodo de carencia	122
B.	Estar al corriente del pago de las cuotas ..	123
C.	Declaración de actividad	124
D.	Cuantía de la prestación	126
3.	Medidas dirigidas a facilitar la conciliación en la LETA en supuestos de nacimiento y cuidado de menor	127
IV.	CONCLUSIONES.....	129
V.	BIBLIOGRAFÍA.....	130

CAPÍTULO QUINTO

**LA PROTECCIÓN SOCIAL POR CUIDADOS EN LA ADMINIS-
TRACIÓN PÚBLICA.....**

Gema Chicano Saura

133

	<u>Página</u>
I. INTRODUCCIÓN	133
II. LOS PERMISOS POR CUIDADOS DE LAS PERSONAS EMPLEADAS	135
1. Los permisos del personal funcionario público.....	135
1.1. <i>El permiso por lactancia en menor de doce meses.....</i>	138
2. Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral	141
2.1. <i>El permiso por nacimiento para la madre biológica y el permiso del progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija</i>	145
2.2. <i>El permiso por cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave</i>	149
III. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS.....	152
IV. BIBLIOGRAFÍA.....	153
CAPÍTULO SEXTO	
LA CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL MENOR EN ITALIA.....	
<i>Gina Rosamarì Simoncini</i>	
I. PREMISA	157
II. EL PRINCIPIO DEL «WORK LIFE BALANCE».....	158
1. ¿El contrato de trabajo al servicio de la conciliación?	162
III. EL PRINCIPIO DE CORRESPONSABILIDAD, INEXISTENTE EN EL DERECHO INTERNO, PERO DE MATRIZ EUROPEA.....	165
1. Un «welfare» atento a quienes están en dificultad. Un «welfare» inadecuado a la “familia clásica”	169
2. La cuestión del «work-life balance» relacionada con las acciones positivas	171
IV. INSTRUMENTOS: BAJA POR MATERNIDAD	173
1. Permiso de paternidad obligatorio y opcional	175

	<u>Página</u>
2. Permiso parental.....	177
3. Permiso por enfermedad del hijo.....	180
4. Permiso parental para trabajadoras/trabajadores partícipes de gestión separada.....	181
V. CONCLUSIONES.....	183
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	184

CAPÍTULO SÉPTIMO

LOS EFECTOS DE LA FALTA DE CORRESPONSABILIDAD EN LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN FEMENINA 189

María del Carmen López Anierte

I. PLANTEAMIENTO: LA FEMINIZACIÓN DEL TRABAJO DE CUIDADOS Y SU IMPACTO EN EL ÁMBITO LABORAL Y PRESTACIONAL.....	189
II. HACIA UNA NORMATIVA SOCIAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO QUE GARANTICE LA CORRESPONSABILIDAD.....	192
III. EL DRAMA DE LAS MUJERES A UNA EDAD AVANZADA: PENSIONES INSUFICIENTES Y NECESIDADES DE CUIDADOS.....	195
IV. MEDIDAS DIRIGIDAS A REDUCIR DE LA BRECHA DE GÉNERO EN LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN.....	198
1. Medidas que facilitan la carencia y mejoran la cuantía.....	199
1.1. <i>Mantenimiento de la obligación de cotizar</i>	199
1.2. <i>Asimilación de períodos de inactividad a cotizados</i> ..	201
A. Las excedencias por cuidado de hijo/a y de otros/as familiares.....	201
B. Los períodos de cotización asimilados por parto.....	204
C. Otros períodos de inactividad asimilados a cotizados.....	204
2. Medidas dirigidas a mejorar la cuantía.....	206

	<u>Página</u>
2.1. <i>Beneficios por cuidado de hijos/as o menores en adopción acogimiento</i>	206
2.2. <i>Integración de lagunas incluyendo una perspectiva de género</i>	208
2.3. <i>Incremento de las bases de cotización en supuestos de reducción de jornada por cuidados</i>	210
2.4. <i>El complemento por maternidad de las pensiones contributivas</i>	211
V. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS.....	214
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	216
 CAPÍTULO OCTAVO	
LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN EN EL CASO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL TRAS LA STJUE DE 8 DE MAYO 2019 (C-161/18)	221
<i>Francisco Miguel Ortiz González-Conde</i>	
I. INTRODUCCIÓN	221
II. LA STJUE DE 8 DE MAYO DE 2019 (C-161/18)	222
III. LA DISCRIMINACIÓN INDIRECTA.....	223
1. Primer elemento de juicio: la proporcionalidad	224
2. Segundo elemento de juicio: la objetividad	225
3. Tercer elemento de juicio: la aleatoriedad	229
IV. LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL ...	231
1. La parcialidad y los periodos de carencia	232
1.1. <i>La parcialidad referida a pensiones</i>	232
1.2. <i>La parcialidad referida al desempleo</i>	233
2. La parcialidad y los elementos de cálculo de prestaciones	235
V. CONCLUSIONES.....	240
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	241

CAPÍTULO NOVENO

UN ANÁLISIS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LAS PENSIONES EN ITALIA	245
<i>Elena Signorini</i>	
I. INTRODUCCIÓN	245
II. INGRESOS POR JUBILACIÓN: PERSONAS BENEFICIARIAS Y FACTORES DE GÉNERO.....	247
1. Planteamiento	247
2. La jubilación y los coeficientes de transformación...	249
III. LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES ITALIANAS.....	252
IV. LA SITUACIÓN EUROPEA.....	255
V. CONCLUSIONES.....	257
VI. BIBLIOGRAFÍA.....	262

CAPÍTULO DÉCIMO

LA RELEVANCIA DE LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER EN LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL	265
<i>Guillermo Rodríguez Iniesta</i>	
I. INTRODUCCIÓN	265
II. LA VIOLENCIA SOBRE LA MUJER Y SU CONSIDERACIÓN EN LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA	266
1. El inicio de su consideración específica	266
2. La consolidación de una protección singular	268
III. VIOLENCIA DE GÉNERO Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIA SOBRE LA MUJER. SU NECESARIA CONCRECIÓN EN ORDEN A SU RELEVANCIA.....	271
IV. LA DELIMITACIÓN DE LA SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y SU ACREDITACIÓN	275
1. La definición de violencia de género	275

	<u>Página</u>
2. Su problemática acreditación.....	276
V. TRASCENDENCIA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA.....	281
1. Para el sujeto responsable de la violencia.....	281
2. Para el sujeto pasivo directo de la violencia.....	284
3. Para los hijos de la víctima de violencia de género y de otras formas violencia sobre la mujer.....	285
3.1. Pensión de orfandad.....	285
3.2. Prestación de orfandad.....	289
VI. ALGUNAS REFLEXIONES FINALES.....	291
VII. BIBLIOGRAFÍA.....	292
CAPÍTULO UNDÉCIMO	
LA PENSIÓN DE VIUDEDAD Y SU REFORMA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	
	293
<i>M^a Belén Fernández Collados</i>	
I. HISTORIA DE UNA REFORMA SIEMPRE INCONCLU- SA.....	293
II. LA NATURALEZA CONTRIBUTIVA DE LA VIUDEDAD Y SU ESCASA PROTECCIÓN A LOS BENEFICIARIOS MÁS NECESITADOS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	302
III. CONCLUSIONES: ASPECTOS POR RESOLVER Y AL- TERNATIVAS DE REFORMA.....	313
IV. BIBLIOGRAFÍA.....	320
CAPÍTULO DUODÉCIMO	
MEDIDAS FISCALES DE APOYO A LA DISCAPACIDAD EN EL IRPF.....	
	323
<i>M^a del Mar de la Peña Amorós</i>	
I. CONSIDERACIONES GENERALES.....	323

	<u>Página</u>
II. LA PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD A TRAVÉS DE LA NORMATIVA FISCAL	324
III. EL CONCEPTO DE DISCAPACIDAD EN LA NORMATIVA FISCAL.....	328
IV. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD EN EL IRPF.....	335
1. Prestaciones o rentas exentas	336
1.1. <i>Prestaciones por incapacidad permanente absoluta y por gran invalidez.....</i>	<i>336</i>
1.2. <i>Prestaciones de las mutualidades de previsión social</i>	<i>337</i>
1.3. <i>Pensiones del régimen de clases pasivas para funcionarios</i>	<i>338</i>
1.4. <i>Ayudas públicas por acogimiento y para estancias en residencias o centros de día</i>	<i>338</i>
1.5. <i>Prestaciones de planes de previsión social o de patrimonios protegidos a favor de las personas con discapacidad</i>	<i>339</i>
1.6. <i>Prestaciones públicas del Sistema Nacional de Dependencia</i>	<i>339</i>
1.7. <i>Renta mínima de inserción</i>	<i>340</i>
2. Rendimientos del trabajo	340
3. Rendimientos de actividades económicas.....	342
4. Ganancias y pérdidas patrimoniales	343
5. Reducciones de la base imponible.....	344
5.1. <i>Reducciones por aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social constituidos a favor de personas con discapacidad</i>	<i>344</i>
5.2. <i>Reducciones por aportaciones a patrimonios protegidos de las personas con discapacidad</i>	<i>346</i>
6. El mínimo por discapacidad.....	347
7. La deducción por personas con discapacidad.....	348
V. BIBLIOGRAFÍA.....	348

	<u>Página</u>
CAPÍTULO DECIMOTERCERO	
ANÁLISIS Y RETOS DEL SISTEMA DE LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA	351
<i>Catalina Nicolás Martínez y Prudencio José Riquelme Perea</i>	
I. INTRODUCCIÓN	351
II. EL SISTEMA PARA LA AUTONOMÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA.....	352
1. La discapacidad en la actualidad.....	353
2. Desarrollo de la política social de atención a la dependencia.....	354
2.1. Cambio sociodemográfico	355
2.2. Transformación ideológica sanitaria	355
2.3. La política social de atención a la dependencia	356
2.4. Estructura de organización y provisión de los cuidados	360
3. Breve descripción del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia.....	362
III. ANÁLISIS DE LA APLICACIÓN DE LA LAPAD. 2010-2019	366
IV. CONCLUSIONES.....	376
V. BIBLIOGRAFÍA.....	378

Thomson Reuters ProView. Guía de uso