

ÍNDICE

ABREVIATURAS	9
INTRODUCCIÓN	11
Capítulo I: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y EL ART. 14 CE	21
1. La noción de igualdad	21
2. La justificación de las desigualdades: El test de la razonabilidad	32
3. La igualdad en la ley y en la aplicación de la ley	35
A) Alcance	35
B) Igualdad en la ley	36
C) La igualdad en la aplicación de la ley	37
4. El art. 14 y los poderes públicos. La igualdad y las relaciones entre particulares	41
5. Los problemas probatorios. La carga de la prueba	44
6. Imprescriptibilidad del derecho y prescriptibilidad de la acción	46
7. Las discriminaciones favorables y el art. 9.2. CE	48
Capítulo II: LA IGUALDAD Y LA MUJER	53
1. Breve referencia histórica	53
2. Trayectoria legislativa en el Estado español	55
Capítulo III: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD HOMBRE-MUJER EN EL DERECHO COMUNITARIO	59
1. Introducción	59
2. La igualdad de trato en los tratados y en el Derecho Derivado.....	61
2.1. Aspectos generales.....	61

2.2.	La igualdad mujer-hombre en el Derecho Comunitario	63
2.2.1.	El art. 119 TCEE	63
2.2.2.	La igualdad de trato y las Directivas Comunitarias	66
2.3.	Los programas de acción de la Comunidad	74
3.	Trayectoria de la política social en la Comunidad. Derechos Fundamentales e igualdad de trato	80
3.1.	La Carta Comunitaria de Derechos Sociales Fundamentales	80
3.2.	La Unión Política y la Dimensión Social	82
3.3.	El Libro Blanco de Política Social	85
Capítulo IV: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE REMUNERACIÓN EN LA JURISPRUDENCIA COMUNITARIA Y CONSTITUCIONAL.....		89
1.	La igualdad de remuneración y la jurisprudencia comunitaria	90
1.1.	La importancia de las sentencias «Defrenne». La no discriminación por razón de sexo, y su consideración como parte de los derechos fundamentales	91
	A) El efecto directo del art. 119 TCEE	93
	B) La distinción entre discriminaciones directas e indirectas	93
	C) La limitación del efecto directo del art. 119	94
	D) La consideración de derecho fundamental	95
1.2.	Alcance del concepto de igualdad salarial	96
1.3.	Discriminaciones indirectas en materia salarial	100
1.4.	Carga de la prueba en materia salarial	105
1.5.	Desigualdad retributiva y sistemas de clasificación profesional	109
1.6.	Efecto directo y/o seguridad jurídica	112
2.	La igualdad retributiva y la jurisprudencia constitucional	114
2.1.	Aspectos generales y situación actual	114
2.2.	La Doctrina Constitucional antes de la Sentencia 145/91, de 1 de julio de 1991	117
2.3.	La sentencia 145/91	119
2.4.	Doctrina Constitucional posterior	122
3.	Análisis comparativo de las sentencias de ambos tribunales	127
Capítulo V: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD, EL ACCESO AL EMPLEO Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO.....		131
1.	Las condiciones de trabajo y la jurisprudencia comunitaria	131
1.1.	La Directiva Comunitaria y las excepciones previstas	132

1.2. Acceso al empleo	140
1.3. Despidos y Jubilación anticipada.	148
1.4. Permisos de lactancia y maternidad	156
1.5. Trabajo nocturno	158
1.6. Otras condiciones e incumplimientos de Estado.....	163
2. Condiciones de trabajo, normativa reguladora y jurisprudencia constitucional .	165
2.1. Acceso al empleo	166
2.2. Despidos discriminatorios. El embarazo como causa de despido	170
2.3. Permisos de lactancia. Sujetos del derecho	175
2.4. Excedencia por matrimonio. Una causa pendiente.....	179
2.5. Otras condiciones de trabajo y las llamadas «discriminaciones al sexo masculino».....	193
3. Análisis comparativo de las sentencias de ambos tribunales	198
Capítulo VI: EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL.....	203
1. La igualdad en el ámbito de la Seguridad Social y la jurisprudencia comunitaria	204
1.1. La igualdad de trato y los regímenes legales de la Seguridad Social ..	205
1.2. Los regímenes profesionales o complementarios	207
1.3. Aplicación progresiva de la Directiva 7/79 y la Sentencia en el caso DRAKE	209
1.4. La Jurisprudencia del TJCE y el efecto directo de la Directiva	211
1.5. La Seguridad Social y las discriminaciones indirectas	216
1.6. El TJCE y las incapacidades.....	224
1.7. El Tribunal de Justicia de la CEE y los supuestos de vejez y jubilación	231
1.8. Otras prestaciones y requisitos.....	238
2. La igualdad de trato en el campo de la Seguridad Social y la jurisprudencia constitucional.....	240
2.1. Las discriminaciones y el sexo masculino en materia de Seguridad Social	242
2.2. Pensiones de viudedad e indemnizaciones por fallecimiento.....	243
A) Seguridad Social. Prestaciones obligatorias	243
B) Mutualidades Privadas	248
C) Indemnización por fallecimiento	252
2.3. Pensión de Jubilación	253
2.4. Pensiones de Orfandad	255
2.5. Prestaciones en favor de familiares.....	259
2.6. Empleadas de hogar.....	260
3. Análisis comparativo de las sentencias de ambos tribunales	261

Capítulo VII. CONCLUSIONES.....	271
BIBLIOGRAFIA.....	291
Anexo 1: RELACIÓN DE SENTENCIAS DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS.....	303
Anexo 2: RELACIÓN DE SENTENCIAS DEL TRIBUNAL CONSTITU- CIONAL.....	391