

Índice

Abreviaturas.....	7
I. Estatuto del personal funcionario, libertad sindical y negociación colectiva.....	9
II. Los ámbitos, los órganos y los sujetos de la negociación.....	17
1. Los ámbitos y las unidades de negociación.....	17
2. Mesas generales y mesas sectoriales.....	21
3. Mesas generales y mesas sobre materias comunes.....	25
4. Mesas municipales y mesas supramunicipales.....	25
5. Las mesas como órganos de la negociación.....	29
6. Los sujetos legitimados para la negociación.....	33
III. El procedimiento de negociación.....	39
1. Inicio.....	39
2. La apertura de la negociación y el cumplimiento de la obligación de negociar.....	40
3. La obligación de negociar de buena fe.....	42
IV. El resultado del proceso de negociación.....	49
1. Pactos y acuerdos como resultado de la negociación.....	49
2. El acuerdo obtenido en la mesa de negociación.....	51
3. La falta de acuerdo de la mesa de negociación.....	53
3.1. El bloqueo de la negociación.....	54
3.2. El bloqueo de la negociación y el recurso a los medios de solución.....	56
3.3. El fracaso de la negociación y la vigencia del acuerdo anterior.....	57
4. La aprobación del acuerdo por el órgano de gobierno.....	60
4.1. El acto de aprobación del acuerdo.....	61

4.2. La vinculación del acto de aprobación por el acuerdo de la mesa de negociación.....	64
4.3. La relación entre el acuerdo colectivo y el reglamento.....	65
4.4. El establecimiento unilateral de las condiciones de trabajo.....	69
5. La naturaleza jurídica del acuerdo colectivo.....	71
6. La publicación de los pactos y acuerdos colectivos.....	73
V. La suspensión o modificación de los pactos y acuerdos colectivos.....	75
1. Suspensión o modificación administrativa e inaplicación legal.....	75
2. Las causas de la suspensión o modificación de lo pactado.....	79
3. La naturaleza jurídica del acuerdo de suspensión o modificación.....	84
4. El contenido del acuerdo de suspensión o modificación y sus límites.....	87
4.1. El contenido de la decisión de inaplicación.....	87
4.2. Los límites materiales de la decisión de inaplicación.....	88
4.3. Los límites temporales de la decisión de inaplicación.....	89
4.4. El juicio de adecuación y la prohibición de discriminación.....	90
5. La competencia para adoptar la decisión de suspensión o modificación...	92
6. El procedimiento para adoptar la decisión de suspensión o modificación	93
VI. Las materias objeto de negociación.....	97
1. Sobre criterios y listas.....	97
2. Ley, competencia y ámbito.....	97
3. La determinación de las materias que han de ser objeto de negociación...	100
3.1. Sistema de listas versus cláusula general.....	101
3.2. Las condiciones colectivas de trabajo como objeto de negociación colectiva.....	110
4. Las materias excluidas de la negociación.....	113
VII. Un apéndice: mesas y negociación sobre materias comunes.....	117
VIII. A modo de conclusión: la negociación colectiva como una institución del servicio público.....	133
Bibliografía.....	135
El autor.....	139