Plan general

	nº marginal
Capítulo 1. Fundamentos y conceptos básicos	
1. Discriminación directa.....	20
2. Discriminación indirecta.....	30
3. Techo de cristal.....	40
4. Acoso discriminatorio.....	50
5. Brecha salarial de género.....	60
6. Registro de salarios.....	70
7. Conciliación de la vida laboral y familiar.....	80
Capítulo 2. Planes de igualdad	
1. Fase previa. Diagnóstico.....	110
2. Negociación.....	200
3. Contenido.....	270
4. Implementación del Plan de Igualdad.....	400
5. Ideas Clave.....	480
Capítulo 3. Selección, contratación y promoción en el empleo	
1. Evaluación de los procesos de selección y de las prácticas de contratación.....	1010
2. Ofertas de empleo y lenguaje de género: ¿cómo evitar ofertas y procesos de selección discriminatorios?.....	1090
3. Acciones positivas en el acceso y la promoción.....	1160
4. Techos de cristal.....	1180
5. Criterios de promoción objetivos.....	1200
6. Bonificaciones a la seguridad social en la contratación de mujeres.....	1210
7. Segregación profesional (vertical y horizontal).....	1220
8. Ideas Clave.....	1400
Capítulo 4. Remuneración	
A. Igualdad retributiva y no discriminación salarial por razón de sexo.....	2005
B. Brecha salarial. Criterios para su identificación.....	2205
C. Negociación colectiva como fuente de discriminación salarial.....	2240
D. Políticas y prácticas de empresa como fuente de discriminación.....	2370
E. Registro salarial.....	2425
F. Ideas Clave.....	2465

Capítulo 5. Medidas de conciliación, permisos, suspensiones, reducciones, excedencias y protección legal frente a extinciones

1. Diferencias legales y sociales en la conciliación de hombres y mujeres	3020
2. Permisos, suspensiones y excedencias	3050
3. Reducciones y adaptaciones de jornada	3200
4. Conciliación de la vida laboral y familiar y Protección legal frente al despido	3370
5. Ideas Clave	3430

Capítulo 6. Acoso discriminatorio: acoso sexual y acoso por razón de género

1. Marco legal básico	4005
2. Concepto de acoso sexual y por razón de sexo	4015
3. Consecuencias de una situación de acoso sexual o acoso por razón de sexo	4040
4. Responsabilidades de la empresa	4050
5. Gestión de denuncias	4085
6. Medidas de prevención y represión del acoso	4170
7. Ideas Clave	4245

Capítulo 7. Brecha de género e Inspección de Trabajo y Jurisdicción social. Programas de Compliance de género

A. Cuestiones previas	5005
B. Campañas de la ITSS en materia de género y actuaciones de la ITSS previas al procedimiento sancionador	5050
C. Infracciones y sanciones: conductas ilícitas. Actas de Infracción con estimación de perjuicios económicos	5095
D. Programas de Compliance de género	5410
E. Ideas Clave	5460

Anexos

1. Modelo para el diagnóstico del Plan de igualdad	6010
2. Protocolo de prevención del acoso	6050