

0. AGRADECIMIENTOS	8
1. INTRODUCCIÓN	10
2. UNA MIRADA GENERAL A LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRANTES LGBTIQ+ EN EL EMPLEO	14
Breve repaso del marco jurídico	15
Estudios previos sobre disidencias sexo-genéricas en el acceso al empleo	18
Panorámica del acceso al mercado laboral de la población extranjera	19
3. ¿DE QUÉ HABLAMOS EN ESTE INFORME? ALGUNAS CONSIDERACIONES CONCEPTUALES	22
Discriminación y exclusión hacia las personas migrantes LGBTIQ+	23
4. METODOLOGÍA	26
Objetivos e hipótesis	27
Consideraciones metodológicas	28
Interseccionalidad	28
El relato de la discriminación como fuente de verificación	29
Ruta metodológica	30
Estudio de gabinete	30
Recogida de información	31
Mesa de debate con personas expertas	36
Dificultades encontradas	36
5. ¿DE QUIÉN HABLAMOS CUANDO HABLAMOS DE LGBTIQ+?	38
Aun importa serlo pero más parecerlo	39
Intersexualidad: cuestionamiento a la construcción social de los cuerpos	41
Esto no es algo universal	43

6. VOCES DE LAS PERSONAS MIGRANTES LGBTIQ+	46
Diferentes percepciones.....	47
Experiencias en primera persona	50
La dificultad de demostrarlo	50
Por dónde empiezo a buscar trabajo	52
Búsqueda por aplicaciones online	54
No hay una casilla para mí.....	54
A qué trabajos puedo optar	56
Candidaturas con menores posibilidades de éxito	59
El rechazo como experiencia.....	64
El momento de la entrevista	65
Deformación de la sexualidad no heteronormativa.....	69
Primero demuestra	71
Ofertas con peores condiciones laborales	73
Regularización a través del empleo.....	74
Hay cuerpos que incomodan	75
No es una enfermedad.....	79
Trabajo sexual	82
7. OTRAS VOCES EN LUCHA. EL PAPEL DE LOS AGENTES SOCIOECONÓMICOS	84
¿Trabajamos con las mismas personas?.....	85
El trabajo desde las entidades sociales	86
Por un modelo de intervención sociolaboral centrado en la persona	88
¿Qué empleo ofrecemos? Una mirada crítica a los programas de inserción	90
Una breve mirada al trabajo con las empresas	91
La acción sindical.....	94
El trabajo desde las instituciones públicas	97
El papel de la administración central	97
Una mirada a las acciones desde el municipalismo	99

8. ANÁLISIS Y PRINCIPALES RESULTADOS	102
Estrategias de sobrevivencia.....	103
El ocultamiento	103
Aplazamiento forzoso de la identidad	104
Ajustarse a los códigos sexo-genéricos y etno normativos	106
Autoorganización	107
Factores que influyen en la inserción laboral de migrantes LGTBIQ+.....	108
Lo peligroso es transgredir el género	109
Mostrarse lesbiana	111
El componente de género.....	112
La racialización y la posición social de migrante	113
Nivel de estudios y experiencia profesional	115
Posición socioeconómica.....	117
Manejo del idioma	117
Edad	118
Redes sociales, paisanaje y participación	118
Salud psicológica	119
Prácticas y mecanismos a lo largo del proceso de búsqueda de empleo	119
Barreras administrativas.....	119
Segregación forzosa	121
Mecanismos disciplinantes de los cuerpos	122
Eliminación en los procesos de selección	123
Detrimiento de las condiciones laborales	126
9. REFLEXIONES FINALES	128
10. PROPUESTAS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN LABORAL	134
11. GLOSARIO DE TÉRMINOS	140
12. BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA	144