

Sumario

Abreviaturas.....	5
1. Comentario	7
Introducción	7
Derechos y deberes del trabajador y del empresario	9
Derechos que el empresario podrá violar con la apertura de los mensajes de la cuenta de correo electrónico del trabajador	15
El uso del correo electrónico por parte de los sindicatos.....	22
El despido por la utilización personal del correo electrónico propiedad de la empresa.....	23
De la evitación del proceso	30
El proceso por despido disciplinario	32
Esquema procedimental.....	53
2. Legislación.....	55
Constitución Española de 1978	55
Ley Orgánica 1/1982, de 5 de mayo, de Protección Civil del Derecho al Honor, a la Intimidación Personal y Familiar y a la Propia Imagen	56
Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.....	57
Real Decreto Legislativo 2/1995, de 7 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Procedimiento Laboral	62
3. Formularios	65
F1. Modelo de carta del empresario en la que comunica el despido disciplinario al trabajador por utilización personal del correo electrónico.....	65
F2. Escrito solicitando la celebración de la conciliación previa	66
F3. Demanda solicitando la ejecución de lo acordado en la papeleta de conciliación	68
F4. Demanda interpuesta contra un despido disciplinario por vulneración de la buena fe laboral en la que se solicita la nulidad de la decisión empresarial.....	70

F5.	Demanda solicitando la declaración del despido como improcedente por no probarse la utilización personal del correo electrónico.....	74
F6.	Escrito de subsanación de defectos de la demanda	78
F7.	Escrito de proposición de prueba	80
F8.	Escrito de desistimiento de la demanda	81
F9.	Escrito del empresario ejercitando la opción entre la readmisión o la indemnización en un despido disciplinario declarado improcedente	82
F10.	Escrito del representante legal o sindical ejercitando la opción entre la readmisión o la indemnización en un despido disciplinario declarado improcedente	83
F11.	Escrito del empresario solicitando al Tribunal la aclaración del contenido de la sentencia	84
F12.	Escrito del trabajador solicitando la reincorporación en su puesto de trabajo por no haberla realizado el empresario	85
4.	Jurisprudencia	87
	Concepto de buena fe.....	87
	Violación de los derechos fundamentales.....	87
	Uso de los medios empresariales.....	90
	Imposiciones al empresario en caso de incumplimiento del deber de buena fe por parte del trabajador.....	91
	Registro del terminal del ordenador del trabajador	92
	El correo electrónico como medio válido de comunicación de las decisiones tomadas por el trabajador.....	93
	Validez de los medios de prueba.....	93
	Recurso de casación para la unificación de la doctrina	94
5.	Bibliografía	95
	Obras jurídicas.....	95
	Revistas jurídicas	95