

SUMARIO

Capítulo I. ITINERARIOS

I.	OBJETO.....	33
II.	ITINERARIOS.....	33
A)	CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA.....	33
A.1.	Contrato de duración indefinida común.....	33
A.2.	Contrato de trabajo por tiempo indefinido de apoyo a los emprendedores.....	34
A.3.	Contrato indefinido para personas discapacitadas.....	36
B)	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES ESTRUCTURALES.....	39
B.1.	Contrato de obra y servicio determinado.....	39
B.2.	Contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción.....	41
B.3.	Contrato de trabajo de interinidad.....	43
C)	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES COYUNTURALES.....	46
C.1.	Contratos de trabajo formativos.....	46
C.1.1.	Contrato de trabajo en prácticas.....	46
C.1.2.	Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje.....	49
C.2.	Contratos de trabajo coyunturales simples.....	52
C.2.1.	Contrato de trabajo de relevo.....	52
C.2.2.	Fomento de empleo de personas con discapacidad.....	54
D)	CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO FIJO-DISCONTINUO.....	54
E)	TRABAJO A DISTANCIA.....	57
F)	CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO.....	58
G)	RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL.....	59
G.1.	Contrato de trabajo para personal de alta dirección.....	59
G.2.	Contrato de trabajo para artistas en espectáculos públicos.....	62
G.3.	Contrato de trabajo para deportistas profesionales.....	63
G.4.	Contrato de trabajo para estibadores portuarios.....	64
G.5.	Contrato de trabajo para personas con discapacidad que presten sus servicios en centros especiales de empleo.....	65
G.6.	Contrato de trabajo para representantes de comercio.....	67
G.7.	Contrato de trabajo para el servicio del hogar familiar.....	69
G.8.	Contratos de abogados con relación laboral especial.....	71
H)	EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.....	73

Capítulo II. MODALIDADES CONTRACTUALES ORDINARIAS

I.	CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA.....	79
A)	INTRODUCCIÓN.....	79
B)	CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN INDEFINIDA COMÚN.....	79
B.1.	Normativa legal básica de aplicación.....	79

B.2.	Concepto y duración.	79
B.3.	Formalización del contrato.	81
B.4.	Período de prueba.	82
B.5.	Extinción.	83
B.6.	Jurisprudencia.	84
B.6.1.	Conceptos generales.	84
B.6.2.	Período de prueba.	90
B.6.3.	Extinción (causas generales).	99
B.7.	Resumen y síntesis.	122
B.7.1.	Concepto y duración.	122
B.7.2.	Formalización del contrato.	122
B.7.3.	Período de prueba.	122
B.7.4.	Extinción.	122
C)	CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO DE APOYO A LOS EMPREN- DEDORES.	122
C.1.	Normativa legal básica de aplicación.	122
C.2.	Concepto, objeto y periodo de prueba.	122
C.3.	Incentivos a la contratación.	123
C.3.1.	Incentivos fiscales.	123
C.3.2.	Bonificaciones en cuotas.	124
C.4.	Exclusiones y particularidades para la aplicación de los incentivos fiscales y bonificaciones en cuotas.	124
C.4.1.	Requisitos de los beneficiarios.	125
C.4.2.	Exclusiones.	125
C.4.3.	Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones.	126
C.4.4.	Reintegro de los beneficios.	126
C.5.	Resumen y síntesis.	126
D)	CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	127
D.1.	Normativa legal básica de aplicación.	127
D.2.	Objeto.	127
D.3.	Delimitación del concepto de discapacitado.	127
D.4.	Requisitos para su formalización.	128
D.5.	Incentivos.	129
D.6.	Tramitación y solicitud de los incentivos.	130
D.7.	Exclusiones.	131
D.8.	Infracciones y sanciones.	132
D.9.	Reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad.	132
D.10.	Jurisprudencia.	136
D.10.1.	Incentivos.	136
D.11.	Resumen y síntesis.	137
D.11.1.	Objeto.	137
D.11.2.	Concepto de discapacitado.	137
D.11.3.	Requisitos formales.	137
D.11.4.	Incentivos.	138
D.11.5.	Tramitación y solicitud de incentivos.	138
D.11.6.	Exclusiones.	138
D.11.7.	Infracciones y sanciones.	138
D.11.8.	Reserva de puesto de trabajo para personas con discapacidad.	138
E)	FORMULARIOS-MODELOS.	140

E.1.	Modelo contrato de trabajo indefinido ordinario.	140
E.2.	Contrato indefinido de apoyo a los emprendedores.	142
E.3.	Modelo contrato de trabajo indefinido para la contratación de personas con discapacidad.	144
E.4.	Modelo de contrato de trabajo indefinido para personas con discapacidad procedente de enclaves laborales.	146
E.5.	Modelo contrato de trabajo para trabajadores desempleados contemplados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre.	148
E.6.	Modelo comunicación de conversión de contrato temporal en contrato indefi- nido.	150
E.7.	Modelo de contrato de trabajo para menores y jóvenes, en centros de meno- res, sometidos a medidas de internamiento, previstas en la L. Org. 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores.	152
E.8.	Modelo de contrato de trabajo de duración determinada de interés social/fo- mento de empleo agrario.	154
E.9.	Modelo de contrato de trabajo para trabajadores desempleados contratados por empresas de inserción contemplado en la Ley 44/2007, de 13 de diciem- bre.	156
E.10.	Anexo al modelo PE-174 y PE-218.	158
E.11.	Contingente de trabajadores extranjeros.	159
E.12.	Contratación de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años benefi- ciarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	160
E.13.	Comunicación de conversión de contratos de trabajo temporales de fomento de empleo o formativos en indefinidos para personas con discapacidad.	162
E.14.	Anexo «Contrato acogido al procedimiento de regularización y control del empleo sumergido».	164
E.15.	Contrato de trabajo indefinido de un joven por microempresas y empresarios autónomos (RDL 4/2013).	165
E.16.	Contrato de trabajo indefinido de nuevo proyecto de emprendimiento joven (RDL 4/2013).	167
E.17.	Contrato de trabajo indefinido para socios/as trabajadores/as o de trabajo de cooperativas o sociedades laborales con desempleados/as menores de 30 años.	169
II.	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES ESTRUCTURALES.	171
A)	CONTRATO DE TRABAJO DE OBRA Y SERVICIO DETERMINADO.	171
A.1.	Normativa legal básica de aplicación.	171
A.2.	Concepto y objeto.	171
A.3.	Duración.	173
A.4.	Formalidades en la contratación.	175
A.5.	Período de prueba.	176
A.6.	Sucesión contractual.	176
A.7.	Extinción y denuncia.	179
A.8.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción	181
A.9.	Cotización a desempleo para el 2013 y particularidades en los contratos de corta duración.	182
A.10.	Jurisprudencia.	182
A.10.1.	Concepto y objeto.	182
A.10.2.	Duración.	192
A.10.3.	Formalidades en la contratación.	197

A.10.4.	Período de prueba.	202
A.10.5.	Sucesión contractual.	203
A.10.6.	Extinción y denuncia.	207
A.10.7.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción.	227
A.11.	Resumen y síntesis.	236
A.11.1.	Concepto y objeto.	236
A.11.2.	Duración.	237
A.11.3.	Formalidades en la contratación.	237
A.11.4.	Período de prueba.	237
A.11.5.	Sucesión contractual.	237
A.11.6.	Extinción y denuncia.	237
A.11.7.	Particularidades de esta modalidad contractual en el sector de la construcción.	237
A.11.8.	Cotización a desempleo para el 2013 y particularidades en los contratos de corta duración.	237
A.12.	Modelo contrato de trabajo de obra o servicio determinado.	239
A.13.	Modelo contrato de trabajo para la realización de un proyecto específico de investigación científica y técnica.	241
A.14.	Modelo de contrato de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años beneficiarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	243
A.15.	Contrato de primer empleo.	245
B)	CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.	247
B.1.	Normativa legal básica de aplicación.	247
B.2.	Concepto y objeto.	247
B.3.	Duración.	249
B.4.	Formalidades en la contratación.	253
B.5.	Sucesión contractual.	254
B.6.	Extinción y denuncia.	256
B.7.	Cotización a desempleo para el 2013 y particularidades en los contratos de corta duración.	257
B.8.	Jurisprudencia.	257
B.8.1.	Concepto y objeto.	257
B.8.2.	Formalidades en la contratación.	265
B.8.3.	Duración.	271
B.8.4.	Extinción y denuncia.	277
B.8.5.	Sucesión contractual.	284
B.9.	Resumen y síntesis.	294
B.9.1.	Concepto y objeto.	294
B.9.2.	Formalidades en la contratación.	294
B.9.3.	Duración.	294
B.9.4.	Período de prueba.	295
B.9.5.	Sucesión contractual.	295
B.9.6.	Extinción y denuncia.	295
B.9.7.	Cotización a desempleo para el 2013 y particularidades en los contratos de corta duración.	295
B.10.	Modelo contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción.	296

B.11.	Modelo de contrato de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años beneficiarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	298
C)	CONTRATO DE TRABAJO DE INTERINIDAD.	300
C.1.	Normativa legal básica de aplicación.	300
C.2.	Naturaleza y objeto.	300
C.3.	Duración.	301
C.3.1.	Interinidad por sustitución.	301
C.3.2.	Interinidad por vacante.	302
C.4.	Requisitos formales.	302
C.4.1.	Interinidad por sustitución.	302
C.4.2.	Interinidad por vacante.	303
C.5.	Período de prueba.	304
C.6.	Sucesión de contratos.	304
C.7.	Bonificaciones a la contratación.	305
C.8.	Extinción y denuncia.	306
C.9.	Jurisprudencia.	308
C.9.1.	Concepto y objeto.	308
C.9.2.	Duración.	313
C.9.3.	Requisitos formales y sucesión contractual.	319
C.9.4.	Extinción y denuncia.	325
C.10.	Resumen y síntesis.	345
C.10.1.	Concepto y objeto.	345
C.10.2.	Duración.	345
C.10.3.	Requisitos formales.	345
C.10.4.	Período de prueba.	345
C.10.5.	Sucesión de contratos.	346
C.10.6.	Bonificación.	346
C.10.7.	Extinción y denuncia.	346
C.11.	Modelo contrato de trabajo de interinidad.	347
C.12.	Modelo contrato de trabajo de interinidad con bonificación para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad.	349
C.13.	Modelo de contrato de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años beneficiarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	351
III.	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES COYUNTURALES.	353
A)	CONTRATOS DE TRABAJO FORMATIVOS.	353
A.1.	Contrato de trabajo en prácticas.	353
A.1.1.	Normativa legal básica de aplicación.	353
A.1.2.	Concepto y objeto.	353
A.1.3.	Requisitos de los trabajadores.	358
A.1.4.	Requisitos formales.	360
A.1.5.	Duración.	360
A.1.6.	Período de prueba.	361
A.1.7.	Retribución.	362
A.1.8.	Incentivos.	362
A.1.8.1.	Incentivo inicial.	362
A.1.8.2.	Incentivo a la conversión en indefinido.	363

A.1.9.	Extinción y denuncia.	364
A.1.10.	Certificación.	364
A.1.11.	Jurisprudencia.	364
A.1.11.1.	Concepto y objeto.	364
A.1.11.2.	Requisitos formales.	383
A.1.11.3.	Duración.	386
A.1.11.4.	Retribución.	390
A.1.11.5.	Extinción y denuncia.	394
A.1.12.	Resumen y síntesis.	398
A.1.12.1.	Concepto y objeto.	398
A.1.12.2.	Requisitos de los trabajadores.	398
A.1.12.3.	Requisitos formales.	398
A.1.12.4.	Duración.	398
A.1.12.5.	Período de prueba.	398
A.1.12.6.	Retribución.	398
A.1.12.7.	Incentivos.	399
A.1.12.8.	Extinción y denuncia.	399
A.1.12.9.	Certificación.	399
A.1.13.	Modelo contrato de trabajo en prácticas.	400
A.1.14.	Modelo de certificación.	402
A.1.15.	Modelo contrato de trabajo de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.	403
A.1.16.	Modelo contrato de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años beneficiarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	405
A.1.17.	Contrato predoctoral (Personal investigador predoctoral en formación).	407
A.2	Contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje.	409
A.2.1.	Normativa legal básica de aplicación.	409
A.2.2.	Concepto y objeto.	409
A.2.3.	Requisitos de los trabajadores.	412
A.2.4.	Límites en la contratación.	413
A.2.5.	Requisitos formales.	414
A.2.6.	Duración.	414
A.2.7.	Período de prueba.	415
A.2.8.	Formación teórica del empleado con contrato para la formación.	416
A.2.9.	Retribución.	420
A.2.10.	Cotización a la Seguridad Social.	421
A.2.11.	Incentivos.	423
A.2.12.	Extinción y denuncia.	423
A.2.13.	Jurisprudencia.	424
A.2.13.1.	Concepto y objeto: especial referencia a la formación.	424
A.2.13.2.	Requisitos de los trabajadores.	436
A.2.13.3.	Requisitos formales.	438
A.2.13.4.	Retribución.	440
A.2.14.	Resumen y síntesis.	444
A.2.14.1.	Concepto y objeto.	444
A.2.14.2.	Requisitos de los trabajadores.	444

A.2.14.3.	Límites a la contratación.	444
A.2.14.4.	Requisitos formales.	444
A.2.14.5.	Duración.	444
A.2.14.6.	Período de prueba.	444
A.2.14.7.	Formación teórica del trabajador en formación.	444
A.2.14.8.	Retribución.	445
A.2.14.9.	Cotización a la Seguridad Social.	445
A.2.14.10.	Incentivos.	445
A.2.14.11.	Extinción y denuncia.	445
A.2.15.	Modelo contrato de trabajo para la formación y el aprendizaje.	446
A.2.16.	Anexo I. Acuerdo para la actividad formativa en contrato para la formación y el aprendizaje.	448
A.2.17.	Anexo II. Acuerdo para la actividad formativa en contrato para la formación y el aprendizaje en los supuestos en que no exista título de FP, certificado de profesionalidad o centro disponible.	451
A.2.18.	Contrato de trabajo para la formación (exclusivamente para proyectos de Escuelas Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo).	452
A.2.19.	Comunicación de acuerdo para formación teórica en contrato para la formación.	454
A.2.20.	Contrato de trabajo a tiempo parcial con vinculación formativa (RDL 4/2013).	455
A.2.21.	Modelo contrato de trabajadores/as desempleados/as mayores de 52 años beneficiarios/as de los subsidios de desempleo. Ley 45/2002, de 12 de diciembre, disposición transitoria quinta (BOE de 13 de diciembre).	457
B)	CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES COYUNTURALES SIMPLES.	459
B.1.	Contrato de trabajo de relevo.	459
B.1.1.	Normativa legal básica de aplicación.	459
B.1.2.	Concepto.	459
B.1.3.	Requisitos básicos de esta modalidad.	461
B.1.4.	Duración.	464
B.1.5.	Período de prueba.	464
B.1.6.	Incentivos.	465
B.1.7.	Extinción y denuncia.	465
B.1.8.	Jurisprudencia.	465
B.1.9.	Resumen y síntesis.	482
B.1.9.1.	Concepto.	482
B.1.9.2.	Requisitos.	482
B.1.9.3.	Duración.	482
B.1.9.4.	Período de prueba.	482
B.1.9.5.	Incentivos.	482
B.1.9.6.	Extinción y denuncia.	483
B.1.10.	Modelo de contrato de trabajo de relevo.	484
B.1.11.	Modelo de anexo contrato de relevo.	486
B.2.	Contrato de trabajo en sustitución por jubilación a los 64 años.	487
B.3.	Contrato de trabajo temporal de Fomento del Empleo para Personas con Discapacidad.	487
B.3.1.	Jurisprudencia.	488
B.3.2.	Modelo contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad.	491

B.3.3.	Modelo comunicación de conversión en indefinido del contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad.	493
IV.	CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO FIJO-DISCONTINUO.	495
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y DEL CONTRATO FIJO-DISCONTINUO.	495
A.1.	Normativa legal básica de aplicación.	495
A.2.	Concepto y naturaleza de ambas modalidades.	495
A.3.	Requisitos formales.	497
A.4.	Requisitos personales del contrato a tiempo parcial.	498
A.5.	Duración del contrato a tiempo parcial.	499
A.6.	Las denominadas «horas complementarias» en los contratos a tiempo parcial y novedades en materia de horas extraordinarias.	499
A.7.	Período de prueba.	500
A.8.	Otras normas de regulación.	501
A.9.	Extinción del contrato.	504
A.10.	Jurisprudencia.	504
A.10.1.	Concepto y naturaleza.	504
A.10.2.	Requisitos formales.	517
A.10.3.	Duración.	519
A.10.4.	Cotización.	524
A.10.5.	Extinción.	529
A.11.	Resumen y síntesis.	536
A.11.1.	Concepto y naturaleza de ambas modalidades.	536
A.11.2.	Requisitos formales.	536
A.11.3.	Requisitos personales del contratado a tiempo parcial.	536
A.11.4.	Duración del contrato a tiempo parcial.	536
A.11.5.	Horas complementarias y horas extraordinarias en los contratos a tiempo parcial.	536
A.11.6.	Período de prueba.	537
A.11.7.	Otras normas de regulación.	537
A.11.8.	Extinción.	537
A.12.	Contratos de trabajo a tiempo parcial.	538
A.12.1.	Modelo contrato de trabajo indefinido ordinario.	538
A.12.2.	Modelo de anexo al contrato de trabajo indefinido a tiempo parcial sobre pacto de horas complementarias.	540
A.12.3.	Modelo contrato de trabajo para la realización de trabajos fijos discontinuos.	541
A.12.4.	Modelo comunicación de llamamiento a la actividad de los trabajadores fijos discontinuos.	543
A.12.5.	Modelo comunicación de conversión de contrato temporal en contrato indefinido para la realización de trabajos fijos discontinuos.	544
A.12.6.	Contrato de trabajo a tiempo parcial con vinculación formativa (RDL 4/2013).	546
V.	CONTRATOS DE TRABAJO A DISTANCIA.	548
A)	DESARROLLO DEL DENOMINADO TRABAJO A DISTANCIA.	548
A.1.	Normativa legal básica de aplicación.	548
A.2.	Concepto y naturaleza.	548
A.3.	Requisitos y formalidades.	549
A.4.	Duración.	549
A.5.	Período de prueba.	550

A.6.	Retribución.	550
A.7.	Restantes condiciones de trabajo.	551
A.8.	Jurisprudencia.	551
A.8.1.	Concepto, naturaleza, requisitos y formalidades.	551
A.9.	Resumen y síntesis.	554
A.9.1.	Concepto y naturaleza.	554
A.9.2.	Requisitos y formalidades.	554
A.9.3.	Duración.	554
A.9.4.	Período de prueba.	554
A.9.5.	Retribución.	554
A.9.6.	Restantes condiciones de trabajo.	554
A.10.	Modelo contrato de trabajo a distancia.	555
VI.	CONTRATOS DE TRABAJO DE GRUPO.	556
A)	DESARROLLO DEL CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO.	556
A.1.	Normativa legal básica de aplicación.	556
A.2.	Concepto y naturaleza.	556
A.3.	Requisitos y formalidades.	556
A.4.	Sujetos de la relación.	556
A.4.1.	El empresario.	556
A.4.2.	El grupo.	557
A.4.3.	El jefe del grupo.	557
A.5.	Duración.	558
A.6.	Período de prueba.	558
A.7.	Extinción y denuncia.	558
A.8.	Jurisprudencia.	559
A.8.1.	Concepto y características generales: especial referencia a las figuras del empresario y el jefe del grupo.	559
A.9.	Resumen y síntesis.	564
A.9.1.	Concepto y naturaleza.	564
A.9.2.	Requisitos formales.	564
A.9.3.	Sujetos de la relación.	564
A.9.4.	Duración.	565
A.9.5.	Período de prueba.	565
A.9.6.	Extinción y denuncia.	565
A.10.	Modelo contrato de trabajo de grupo.	566

Capítulo III. CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES COYUNTURALES

I.	INTRODUCCIÓN.	569
II.	TIPOLOGÍA CONTRACTUAL.	569
A)	CONTRATO DE TRABAJO PARA PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN.	569
A.1.	Normativa legal básica de aplicación.	569
A.2.	Concepto y naturaleza.	569
A.3.	Requisitos personales: el alto cargo directivo.	571
A.4.	Requisitos formales.	572
A.5.	Duración.	572
A.6.	Período de prueba.	573
A.7.	Pactos de exclusividad, permanencia y de no concurrencia.	573
A.8.	La transformación de una relación ordinaria en otra especial: consecuencias.	575

A.9.	Extinción contractual.	575
A.9.1.	Extinción por voluntad del alto directivo.	575
A.9.2.	Extinción por voluntad del empresario.	576
A.10.	Encuadramiento en la Seguridad Social (Régimen General o de Autónomos) de los altos directivos, socios trabajadores y familiares.	577
A.11.	Jurisprudencia.	578
A.11.1.	Concepto y naturaleza: especial mención a la figura del alto cargo directivo.	578
A.11.2.	Requisitos formales.	594
A.11.3.	Pactos de permanencia, exclusividad y no concurrencia.	595
A.11.4.	Transformación de una relación ordinaria en una especial. Consecuencias en el momento de la extinción de ésta.	601
A.11.5.	Extinción contractual.	605
A.11.6.	Afiliación y cotización a la Seguridad Social.	622
A.12.	Resumen y síntesis.	625
A.12.1.	Concepto y naturaleza.	625
A.12.2.	Requisitos personales: el alto cargo directivo.	626
A.12.3.	Requisitos formales.	626
A.12.4.	Duración.	626
A.12.5.	Período de prueba.	626
A.12.6.	Pactos de exclusividad, permanencia y no concurrencia.	626
A.12.7.	Transformación de una relación ordinaria en otra especial: consecuencias.	626
A.12.8.	Extinción contractual.	626
A.12.9.	Encuadramiento en la Seguridad Social.	627
A.13.	Modelo contrato de trabajo para personal de alta dirección.	628
B)	CONTRATO DE TRABAJO PARA ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.	629
B.1.	Normativa legal básica de aplicación.	629
B.2.	Concepto y naturaleza.	629
B.3.	Requisitos formales.	630
B.4.	Requisitos personales.	631
B.5.	Duración del contrato.	631
B.6.	Período de prueba.	632
B.7.	Restantes condiciones laborales.	632
B.7.1.	Jornada.	632
B.7.2.	Descansos y vacaciones.	632
B.7.3.	Retribución.	632
B.8.	Extinción y denuncia.	633
B.9.	Indemnización.	633
B.10.	Jurisprudencia.	633
B.10.1.	Concepto y naturaleza: requisitos y características básicas.	633
B.10.2.	Extinción contractual: especial referencia a la indemnización a percibir.	643
B.10.3.	Extinción y denuncia.	648
B.11.	Resumen y síntesis.	651
B.11.1.	Concepto.	651
B.11.2.	Requisitos formales.	651
B.11.3.	Requisitos personales.	651
B.11.4.	Duración del contrato.	652

B.11.5.	Período de prueba.	652
B.11.6.	Restantes condiciones laborales.	652
B.11.7.	Extinción y denuncia.	652
B.11.8.	Indemnización.	652
B.12.	Modelo contrato de trabajo para artistas en espectáculos públicos.	653
C)	CONTRATO DE TRABAJO PARA DEPORTISTAS PROFESIONALES.	654
C.1.	Normativa legal básica de aplicación.	654
C.2.	Concepto y naturaleza.	654
C.3.	Requisitos formales de la contratación.	656
C.4.	Duración.	656
C.5.	Período de prueba.	656
C.6.	Cesiones temporales.	657
C.7.	Restantes condiciones de trabajo.	657
C.7.1.	Jornada.	657
C.7.2.	Descanso semanal y vacaciones.	658
C.7.3.	Retribución.	658
C.8.	Extinción contractual: causas.	660
C.9.	Jurisprudencia.	662
C.9.1.	Concepto y naturaleza.	662
C.9.2.	Requisitos formales.	670
C.9.3.	Duración.	672
C.9.4.	Cesión.	674
C.9.5.	Condiciones laborales.	676
C.9.6.	Extinción.	682
C.10.	Resumen y síntesis.	690
C.10.1.	Concepto y naturaleza.	690
C.10.2.	Requisitos formales.	690
C.10.3.	Duración.	690
C.10.4.	Período de prueba.	690
C.10.5.	Cesiones temporales.	691
C.10.6.	Condiciones de trabajo.	691
C.10.7.	Extinción contractual.	691
C.11.	Modelo contrato de trabajo para deportistas profesionales.	692
D)	CONTRATO DE TRABAJO PARA ESTIBADORES PORTUARIOS.	692
D.1.	Normativa legal básica de aplicación.	692
D.2.	Concepto y naturaleza.	693
D.3.	Requisitos personales y tipos de relaciones laborales aplicables a estos trabajadores: vicisitudes de esta relación.	694
D.3.1.	Régimen laboral común.	695
D.3.2.	Régimen laboral especial.	696
D.4.	Formación continua y cualificación de estos trabajadores.	697
D.5.	Extinción de la relación.	698
D.6.	Jurisprudencia.	698
D.6.1.	Características básicas.	698
D.7.	Resumen y síntesis.	706
D.7.1.	Concepto y naturaleza.	706
D.7.2.	Requisitos personales y tipos de relaciones laborales aplicables a estos trabajadores.	706
D.7.3.	Formación continua y cualificación de estos trabajadores.	706

D.7.4.	Extinción de la relación.	707
D.8.	Modelo contrato de trabajo para estibadores portuarios.	707
E)	CONTRATO DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE PRESTEN SUS SERVICIOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.	708
E.1.	Normativa legal básica de aplicación.	708
E.2.	Concepto y naturaleza.	708
E.3.	Requisitos personales.	709
E.4.	Requisitos formales.	709
E.5.	Duración y modalidades de contratación.	710
E.6.	Período de prueba.	711
E.7.	Remuneración.	711
E.8.	Restantes condiciones de trabajo.	712
E.8.1.	Tiempo de trabajo.	712
E.8.2.	Movilidad funcional y geográfica.	712
E.8.3.	Modificaciones en las condiciones de trabajo.	712
E.8.4.	Promoción en el trabajo.	712
E.8.5.	Derechos de representación, reunión y negociación colectiva.	712
E.9.	Extinción y denuncia.	713
E.10.	Ayudas a la contratación.	713
E.11.	Jurisprudencia.	714
E.11.1.	Concepto y naturaleza: características generales.	714
E.11.2.	Calificación del grado de minusvalía.	720
E.11.3.	Modificación de las condiciones de trabajo.	722
E.12.	Resumen y síntesis.	730
E.12.1.	Concepto y naturaleza.	730
E.12.2.	Requisitos personales.	730
E.12.3.	Requisitos formales.	730
E.12.4.	Duración y modalidades de contratación.	730
E.12.5.	Período de prueba.	730
E.12.6.	Remuneración.	730
E.12.7.	Restantes condiciones de trabajo.	730
E.12.8.	Extinción y denuncia.	731
E.12.9.	Ayudas a la contratación y al mantenimiento de la labor.	731
E.13.	Modelo contrato de trabajo para discapacitados en centros especiales de empleo.	732
F)	CONTRATO DE TRABAJO PARA REPRESENTANTES DE COMERCIO.	734
F.1.	Normativa legal básica de aplicación.	734
F.2.	Concepto y naturaleza.	734
F.3.	Requisitos personales.	736
F.4.	Requisitos formales.	736
F.5.	Duración del contrato.	736
F.6.	Período de prueba.	736
F.7.	Retribución.	736
F.8.	Restantes condiciones de trabajo.	737
F.8.1.	Jornada de trabajo y vacaciones.	737
F.8.2.	Permisos retribuidos.	737
F.8.3.	Muestrarios.	737
F.8.4.	Funciones de cobro.	737
F.8.5.	Otras obligaciones del representante.	737

F.8.6.	Pacto de no concurrencia para una vez finalizado el contrato.	737
F.8.7.	Obligaciones de la empresa.	738
F.8.8.	Cientela.	738
F.9.	Suspensión y extinción del contrato de representación.	738
F.9.1.	Dimisión del representante.	738
F.9.2.	Despidos improcedentes.	738
F.9.3.	Indemnización especial por clientela.	738
F.9.4.	Rescisión del contrato por variación o alteración de la zona de actuación.	739
F.10.	Jurisprudencia.	739
F.10.1.	Concepto y naturaleza contractual.	739
F.10.2.	Desarrollo de la actividad y retribuciones.	751
F.10.3.	Extinción.	754
F.11.	Resumen y síntesis.	760
F.11.1.	Concepto y naturaleza.	760
F.11.2.	Requisitos formales.	761
F.11.3.	Duración.	761
F.11.4.	Período de prueba.	761
F.11.5.	Retribución.	761
F.11.6.	Restantes condiciones de trabajo.	761
F.11.7.	Suspensión y extinción del contrato.	761
F.12.	Modelo contrato de trabajo para representantes de comercio con calificación laboral especial.	763
G)	CONTRATO DE TRABAJO PARA EL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.	765
G.1.	Normativa legal básica de aplicación.	765
G.2.	Concepto y naturaleza.	765
G.3.	Requisitos personales: el titular del hogar y el empleado del hogar.	767
G.3.1.	El titular del hogar.	767
G.3.2.	El empleado del hogar.	768
G.4.	Requisitos formales.	768
G.5.	Duración del contrato.	769
G.6.	Periodo de prueba.	769
G.7.	Tiempo de trabajo.	769
G.7.1.	Jornada de trabajo.	769
G.7.2.	Horas de presencia.	769
G.7.3.	Horas extraordinarias.	770
G.7.4.	Descansos.	770
G.7.5.	Fiestas y permisos.	770
G.8.	Retribución.	771
G.9.	Extinción del contrato.	771
G.9.1.	Causas de extinción del contrato.	771
G.9.2.	La extinción del contrato por desistimiento.	771
G.9.3.	El despido.	772
G.9.4.	Cuestiones comunes al desistimiento y al despido.	772
G.10.	Otras cuestiones de interés en el ámbito laboral.	773
G.10.1.	Control del cumplimiento de la normativa laboral y de Seguridad Social.	773
G.10.2.	Jurisdicción competente.	773

G.10.3.	Contratos vigentes en el momento de entrar en vigor la nueva normativa.	773
G.11.	Aspectos relativos a la Seguridad Social de los empleados del hogar.	773
G.11.1.	Inscripción, afiliación y altas.	773
G.11.2.	Cotización y recaudación.	774
G.11.3.	Acción protectora.	774
G.12.	Jurisprudencia.	775
G.12.1.	Concepto y naturaleza: requisitos.	775
G.12.2.	Requisitos formales.	781
G.12.3.	Duración.	782
G.12.4.	Extinción contractual: especial referencia al desistimiento y al despido.	782
G.13.	Resumen y síntesis.	787
G.13.1.	Concepto y naturaleza.	787
G.13.2.	Requisitos personales.	787
G.13.3.	Requisitos formales.	787
G.13.4.	Tiempo de trabajo y jornada.	787
G.13.5.	Duración.	787
G.13.6.	Período de prueba.	787
G.13.7.	Retribución.	787
G.13.8.	Extinción contractual.	788
G.13.9.	Seguridad Social.	788
G.14.	Modelo contrato de trabajo para el servicio del hogar familiar.	789
G.14.1.	Contrato de trabajo indefinido del servicio del hogar familiar.	789
G.14.2.	Contrato de duración determinada del servicio del hogar familiar.	791
H)	RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS.	793
H.1.	Normativa legal básica de aplicación.	793
H.2.	Concepto, objeto y naturaleza.	793
H.3.	Requisitos personales.	794
H.4.	Requisitos formales, duración del contrato y otros pactos.	795
H.5.	Tiempo y jornada de trabajo.	797
H.6.	Retribución.	797
H.7.	Régimen sancionador y extinción de la relación.	798
H.8.	Jurisprudencia.	799
H.9.	Resumen y síntesis.	805
H.9.1.	Concepto, objeto y naturaleza.	805
H.9.2.	Requisitos personales.	805
H.9.3.	Requisitos formales, duración del contrato y otros pactos.	805
H.9.4.	Tiempo y jornada de trabajo.	805
H.9.5.	Retribución.	806
H.9.6.	Régimen sancionador y extinción de la relación.	806

Capítulo IV. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

I.	LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.	809
A)	NORMATIVA LEGAL BÁSICA DE APLICACIÓN.	809
B)	CONCEPTO Y NATURALEZA.	809

C)	EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN.	811
D)	FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN.	812
E)	EXCLUSIONES A LA CONCERTACIÓN DE CONTRATOS DE PUESTA A DISPOSICIÓN.	813
F)	OBLIGACIONES BÁSICAS DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.	815
1.	Con respecto al trabajador cedido.	815
2.	Con respecto a la empresa usuaria.	816
3.	Con respecto a la Administración.	816
G)	DERECHOS Y OBLIGACIONES BÁSICAS DE LA EMPRESA USUARIA.	817
1.	Derechos.	817
2.	Obligaciones.	817
H)	RECLAMACIONES DEL TRABAJADOR CEDIDO.	818
I)	COTIZACIÓN POR DESEMPLEO PARA EL 2013 Y PARTICULARIDADES EN LOS CONTRATOS DE CORTA DURACIÓN.	819
J)	JURISPRUDENCIA.	819
J.1.	Concepto y objeto.	819
J.2.	Duración.	825
J.3.	Retribución.	830
J.4.	Extinción.	836
K)	RESUMEN Y SÍNTESIS.	850
K.1.	Concepto y naturaleza.	850
K.2.	Contrato de puesta a disposición.	850
K.3.	Formalización de contratos de puesta a disposición.	850
K.4.	Exclusiones.	850
K.5.	Obligaciones de las Empresas de Trabajo Temporal.	851
1.	Respecto al trabajador.	851
2.	Respecto a la empresa usuaria.	851
3.	Respecto a la Administración.	851
K.6.	Derechos y obligaciones de la empresa usuaria.	851
K.7.	Reclamaciones del trabajador cedido.	851
K.8.	Cotización por desempleo para el 2013 y particularidades en los contratos de corta duración.	852
L)	MODELO CONTRATO DE TRABAJO DE PUESTA A DISPOSICIÓN.	853

Capítulo V. DERECHO TRANSITORIO

I.	INTRODUCCIÓN.	857
II.	NORMATIVA.	857
A)	CONTRATACIÓN INDEFINIDA.	857
A.1.	Fomento de la contratación indefinida de determinados colectivos de trabajadores.	857
A.1.1.	Normativa legal básica de aplicación y naturaleza.	857
A.1.2.	Vigencia.	858
A.1.3.	Colectivos a los que se destina.	858
A.1.4.	Formalización del contrato.	859
A.1.5.	Extinción del contrato.	859
A.1.6.	Exclusiones.	862
A.1.7.	Incentivos.	862

A.1.7.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada e incentivos a aplicar.	865
A.1.7.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos.	868
A.1.7.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios.	868
A.1.7.4.	Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones.	868
A.1.7.4.1.	Concurrencia de bonificaciones.	868
A.1.7.4.2.	Mantenimiento.	869
A.1.7.5.	Exclusiones.	869
A.1.7.6.	Incompatibilidades.	870
A.1.7.7.	Reintegro de los beneficios.	870
A.1.8.	Régimen transitorio.	870
A.1.9.	Jurisprudencia.	871
A.1.10.	Resumen y síntesis.	877
A.1.10.1.	Vigencia.	877
A.1.10.2.	Colectivos a los que se destina.	877
A.1.10.3.	Formalización del contrato.	877
A.1.10.4.	Extinción del contrato.	878
A.1.10.5.	Exclusiones.	878
A.1.10.6.	Incentivos.	878
A.2.	Fomento de la contratación indefinida de determinados colectivos de trabajadores (Ley 64/1997, Real Decreto-Ley 9/1997 y Ley 50/1998).	878
A.2.1.	Incentivos al amparo de la Ley 64/1997, de 26 de diciembre, y Real Decreto-Ley 9/1997, de 16 de mayo.	878
A.2.1.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	878
A.2.1.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos.	878
A.2.1.3.	Tipos de incentivos.	879
A.2.1.4.	Exclusiones a los incentivos.	880
A.2.1.5.	Requisitos de las empresas beneficiarias.	880
A.2.1.6.	Incompatibilidades.	881
A.2.1.7.	Reintegro de los beneficios.	881
A.2.2.	Incentivos al amparo de la disposición adicional 43.ª de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre.	881
A.2.2.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	881
A.2.2.2.	Requisitos formales de los contratos bonificados.	881
A.2.2.3.	Tipos de incentivos.	882
A.2.2.4.	Exclusiones a los incentivos.	882
A.2.2.5.	Requisitos de las empresas beneficiarias.	882
A.2.2.6.	Incompatibilidades.	882
A.2.2.7.	Reintegro de los beneficios.	882
A.2.3.	Incentivos al amparo de la Ley 55/1999, de 29 de diciembre.	883
A.2.3.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	883
A.2.3.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos.	883
A.2.3.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios.	884
A.2.3.4.	Tipos de incentivos.	884
A.2.3.5.	Concurrencia de bonificaciones.	885
A.2.3.6.	Exclusiones.	885
A.2.3.7.	Incompatibilidades.	886
A.2.3.8.	Reintegro de los beneficios.	886
A.2.4.	Incentivos al amparo de la L. 30/2005, de 29 de diciembre.	886

A.2.4.1.	Colectivos objeto de contratación indefinida bonificada	886
A.2.4.2.	Requisitos formales de los contratos indefinidos.	888
A.2.4.3.	Requisitos a cumplimentar por los beneficiarios.	889
A.2.4.4.	Concurrencia y mantenimiento de bonificaciones.	889
A.2.4.4.1.	Concurrencia de bonificaciones.	889
A.2.4.4.2.	Mantenimiento.	889
A.2.4.5.	Exclusiones.	890
A.2.4.6.	Incompatibilidades.	890
A.2.4.7.	Reintegro de los beneficios.	891
A.2.5.	Incentivos al amparo del art. 1 y 6 del art. 2 de la L. 43/2006, 29 dic., para la mejora del crecimiento y del empleo (derogado por L. 35/2010, 17 sept.).. . . .	891
A.3.	Contrato de trabajo indefinido de mayores de 45 años (Ley 22/1992).	891
A.3.1.	Normativa legal básica de aplicación.	891
A.3.2.	Objeto.	891
A.3.3.	Requisitos para su formalización.	891
A.3.4.	Incentivos.	893
A.3.5.	Infracciones y sanciones.	893
A.4.	Contrato de trabajo indefinido de mujeres en profesiones u oficios en los que se encuentren subrepresentadas y contratos de trabajo de mujeres mayores de 25 años que se reincorporen a la actividad laboral (Ley 22/1992).	893
A.4.1.	Normativa legal básica de aplicación.	894
A.4.2.	Objeto.	894
A.4.3.	Requisitos de las empleadas a contratar.	894
A.4.4.	Requisitos formales.	895
A.4.5.	Incentivos.	895
A.5.	Contrato de trabajo indefinido para jóvenes trabajadores menores de 25 años o mayores de 25 y menores de 29 (Ley 22/1992).	895
A.5.1.	Normativa legal básica de aplicación.	895
A.5.2.	Objeto.	895
A.5.3.	Requisitos de los empleados a contratar.	895
A.5.4.	Requisitos formales.	896
A.5.5.	Incentivos.	896
B)	CONTRATACIÓN TEMPORAL.	896
B.1.	Contrato de trabajo por lanzamiento de nueva actividad.	896
B.1.1.	Normativa legal básica de aplicación.	896
B.1.2.	Concepto, naturaleza y objeto.	896
B.1.3.	Duración.	898
B.1.4.	Formalidades de la contratación.	898
B.1.5.	Extinción y denuncia.	899
B.2.	Contrato de trabajo temporal de Fomento del Empleo (Programa para 1997).	899
B.2.1.	Normativa legal básica de aplicación.	900
B.2.2.	Naturaleza y concepto.	900
B.2.3.	Requisitos para su formalización.	900
B.2.4.	Duración.	902
B.2.5.	Período de prueba.	902
B.2.6.	Extinción y denuncia.	903
B.2.7.	Incentivos.	903
B.3.	Contrato de Inserción.	904

B.3.1.	Jurisprudencia.	905
B.4.	Contrato de Trabajo Temporal de Fomento del Empleo (L. 24/2001, de 27 de dic.).	906
B.5.	Contrato de trabajo en sustitución por jubilación a los 64 años.	908
B.5.1.	Normativa legal básica de aplicación.	908
B.5.2.	Concepto.	908
B.5.3.	Requisitos de la contratación.	909
B.5.4.	Período de prueba.	909
B.5.5.	Naturaleza de esta modalidad.	909
B.5.6.	Incentivos.	910
B.5.7.	Extinción.	910
C)	CONTRATOS DE TRABAJO DE NATURALEZA MIXTA: CONTRATO A TIEMPO PARCIAL ANTERIOR AL REAL DECRETO-LEY 15/1998, DE 27 DE NOVIEMBRE.	910
C.1.	Normativa legal básica de aplicación.	910
C.2.	Concepto y naturaleza.	910
C.3.	Requisitos formales.	912
C.4.	Requisitos personales.	912
C.5.	Otras normas de regulación.	912
D)	CONTRATOS DE TRABAJO DE NATURALEZA MIXTA: CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL. INCENTIVOS AL AMPARO DE LA DISPOSICIÓN ADICIONAL 43.ª DE LA LEY 50/1998, DE 30 DE DICIEMBRE.	912
D.1.	Colectivos e incentivos.	913
D.2.	Requisitos formales.	913
D.3.	Exclusiones.	913
D.4.	Requisitos de las empresas beneficiarias.	914
D.5.	Incompatibilidades.	914
D.6.	Reintegro de los beneficios.	914

CAPÍTULO VI. ANEXO NORMATIVO

I. CONTRATACIÓN LABORAL ORDINARIA.

• Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.	917
• Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla.	938
• Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla.	941
• Real Decreto 1917/2008, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de violencia de género.	944
• Real Decreto 1975/2008, de 28 de noviembre, sobre las medidas urgentes a adoptar en materia económica, fiscal, de empleo y de acceso a la vivienda.	951
• Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.	960

• Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.	974
• Real Decreto-Ley 10/2011, de 26 de agosto, de medidas urgentes para la promoción del empleo de los jóvenes, el fomento de la estabilidad en el empleo y el mantenimiento del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo.	1004
• Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.	1010
• Orden de 16 de septiembre de 1998, para el fomento del empleo estable de mujeres en las profesiones y ocupaciones con menor índice de empleo femenino.	1059
• Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de las personas desempleadas.	1061
• Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de los minusválidos.	1071
• Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo y las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos.	1074
• Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, por el que se establecen medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores.	1079
• Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.	1080
• Orden de 24 de julio de 2000, por la que se regula el procedimiento administrativo referente a las medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reserva del 2 por 100 en favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores, reguladas por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero.	1084
• Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero, por el que se regulan los enclaves laborales como medida de fomento del empleo de las personas con discapacidad.	1087
• Real Decreto 1851/2009, de 4 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 161 bis de la Ley General de la Seguridad Social en cuanto a la anticipación de la jubilación de los trabajadores con discapacidad en grado igual o superior al 45 por ciento.	1093
• Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratos de duración determinada.	1095
• Real Decreto Ley 11/1998, de 4 de septiembre, por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento.	1099
• Orden de 19 de diciembre de 1997, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones públicas, por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito de colaboración con órganos de la Administración General del Estado y sus organismos autónomos, Comunidades Autónomas, Universida-	

des e instituciones sin ánimo de lucro, que contraten trabajadores desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social.	1101
• Orden de 26 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases para la concesión de subvenciones por el Instituto Nacional de Empleo, en el ámbito de colaboración con las corporaciones locales para la contratación de trabajadores desempleados en la realización de obras y servicios de interés general y social.	1107
• Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases de la formación profesional dual.	1114
• Orden de 19 de septiembre de 1994, por la que se regulan determinados aspectos formativos de los contratos de aprendizaje.	1127
• Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social.	1128
• Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas.	1132
• Real Decreto 1707/2011, de 18 de noviembre, por el que se regulan las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios.	1134
• Real Decreto-Ley 15/1998, de 27 de noviembre, de Medidas Urgentes para la Mejora del Mercado de Trabajo en Relación con el Trabajo a Tiempo Parcial y el Fomento de su Estabilidad.	1141
• Ley 35/2002, de 12 de julio, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible.	1143
• Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social.	1149
• Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial.	1157
• Real Decreto 1132/2002, de 31 de octubre, de desarrollo de determinados preceptos de la Ley 35/2002, de 12 de julio, de medidas para el establecimiento de un sistema de jubilación gradual y flexible.	1166
• Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público.	1173
• Real Decreto 2317/1993, de 29 de diciembre, por el que se desarrolla los contratos en prácticas y de aprendizaje y los contratos a tiempo parcial.	1174
• Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.	1176
• Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.	1209
• Ley 45/2002, de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.	1247

• Real Decreto-Ley 1/2011, de 11 de febrero, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas.	1272
II. RELACIONES LABORALES ESPECIALES.	1277
• Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de Alta Dirección.	1277
• Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral especial de los artistas en espectáculos públicos.	1281
• Real Decreto 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula la relación laboral especial de los deportistas profesionales.	1284
• Real Decreto 371/1987, de 13 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento para la ejecución del Real Decreto-Ley 2/1986, de 23 de mayo, de estiba y destiba.	1289
• Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los minusválidos que trabajen en los centros especiales de empleo.	1298
• Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, de centros especiales de empleo de minusválidos.	1303
• Real Decreto 2274/1985, de 4 de diciembre, por el que se regulan los Centros Ocupacionales para Minusválidos.	1307
• Real Decreto 1438/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios, sin asumir el riesgo y ventura de aquéllas.	1310
• Real Decreto 1596/2011, de 4 de noviembre, por el que se desarrolla la disposición adicional quincuagésima tercera de la Ley General de la Seguridad Social, texto refundido aprobado por el Real Decreto legislativo 1/1994, de 20 de junio, en relación con la extensión de la acción protectora por contingencias profesionales a los trabajadores incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Empleados de Hogar.	1314
• Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.	1318
• Real Decreto-Ley 29/2012, de 28 de diciembre, de mejora de gestión y protección social en el Sistema Especial para Empleados de Hogar y otras medidas de carácter económico y social.	1325
• Real Decreto 1331/2006, de 17 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de los abogados que prestan servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos.	1329
III. CONTRATACIÓN A TRAVÉS DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.	1337
• Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.	1337
• Real Decreto 4/1995, de 13 de enero, por el que se desarrolla la ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.	1348

- Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal. 1355

ÍNDICE DE FORMULARIOS-MODELOS INCLUIDOS EN EL CD-ROM. 1359

INSTRUCCIONES DE INSTALACIÓN DEL CD-ROM. 1363