Contenidos

_	n			,
•	Pre	sent	acı	กท

• Módulo 1 Algunas consideraciones filosóficas

- 1. Introducción
- 2. Un poco de historia
- 3. Las luchas femeninas
- 4. Perspectiva de género
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·

• Módulo 2 ¿Cómo se ha logrado la inclusión de las mujeres en el derecho de los derechos humanos?

- 1. De los Derechos del Hombre a los Derechos Humanos
- 2. Diversidad y paridad en los derechos humanos
- 3. Mandatos y mecanismos que amparan los derechos de las mujeres como parte sustantiva de los derechos humanos
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·

• Módulo 3 Elementos de un proceso de institucionalización de la perspectiva de género

- 1. Institucionalizar: un proceso, no un producto
- 2. Componentes del proceso de institucionalización de la perspectiva de género
- 3. Esferas de la institucionalización
- 4. Un falso dilema: integración transversal o programas específicos
- 5. ¿Cómo hacer fluído el proceso? Resolviendo bloqueos y disolviendo resistencias
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·

• Módulo 4 Una unidad especializada: ubicación y funciones

- 1. Acerca de las estrategias
- 2. Posibilidades y limitaciones
- 3. Lineamientos para la creación y fortalecimiento de las "Unidades Específicas Especializadas"
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·

• Módulo 5 Adecuación de las funciones regulares de los Ombudsman

- 1. Funciones de defensa y tutela
- 2. Promoción y educación sobre derechos humanos
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·

• Módulo 6 Políticas de recursos humanos favorables a la participación de las mujeres

- 1. Una estrategia de sensibilización y capacitación del personal
- 2. ¿Cómo incrementar la paridad en la distribución de puestos de trabajo?
- · · · · Guías para el trabajo de reflexión · · ·
- Anexo Declaración de Toledo