

ÍNDICE

	Páginas
1. Introducción.	9
2. Situación actual. Desde las estadísticas sobre las mujeres a las estadísticas con perspectiva de género.	13
2.1. En el marco glogal.	13
2.1.1. Los inicios.	14
2.1.2. El impulso definitivo: La Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer en Beijing (1995).	18
2.1.3. Del compromiso político al ámbito de la realidad técnica.	22
2.2. La situación en España.	31
3. Guía metodológica para la introducción de la perspectiva de género en las estadísticas.	39
3.1. Marco analítico.	40
3.2. Inclusión de la variable sexo.	45
3.3. Análisis de las fuentes de sesgo en la producción de datos.	46
3.3.1. Planificación y diseño de la estadística.	46
3.3.2. Análisis del cuestionario.	50
3.3.3. Vacíos de información.	53
3.4. Revisión e imputación de valores omitidos y creación de nuevas variables.	53
4. Marco analítico aplicado al mercado laboral para el estudio de una estadística desde la perspectiva de género.	55
5. Análisis desde la perspectiva de género de la encuesta de calidad de vida en el trabajo de 2007 y propuestas de mejora.	71
5.1. Análisis de la encuesta.	72
5.1.1. Inclusión de la variable sexo.	72
5.1.2. Fuentes de sesgo en la producción de datos.	73

	Páginas
6. Análisis desde la perspectiva de género de la encuesta de estructura salarial de 2006 y propuestas de mejora.	125
6.1. Análisis de la encuesta.	126
6.1.1. Inclusión de la variable sexo.	126
6.1.2. Fuentes de sesgo en la producción de datos.	127
6.2. Estimación de la diferencia y discriminación salarial por razón de sexo.	154
6.2.1. Diferencia y discriminación salarial por razón de sexo.	155
6.2.2. Comparación intertemporal.	166
7. Bibliografía.	169
8. Anexos.	177
8.1. Declaración y plataforma de acción de Beijing (1995): objetivo estratégico H.3	177
8.2. Incorporación de la perspectiva de género en las estadísticas del ámbito autonómico: regulación y monográficos sobre las mujeres y hombres.	181
8.3. Cuestionario de la ECVT (2007).	187
8.4. Representatividad de la muestra en la ECVT (2007).	208
8.5. Personal al servicio de las administraciones públicas.	220
8.6. Cuestionario de la EES (2006).	224
8.7. Las encuestas de estructura salarial.	230
8.8. El modelo econométrico para estimar la discriminación salarial.	237

ÍNDICE DE TABLAS

	Páginas
Tabla 1. Estereotipos positivos femeninos y su incidencia en la segregación laboral	63
Tabla 2. Estereotipos negativos femeninos y su incidencia en la segregación laboral	64
Tabla 3. Personas ocupadas en la población, en la muestra y fracciones de muestreo por Comunidad Autónoma de la ECVT (2007)	74
Tabla 4. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según el sexo de la persona ocupada	77
Tabla 5. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según la edad y el sexo de la persona ocupada	77
Tabla 6. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según el sexo y la actividad económica (CNAE-93)	79
Tabla 7. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según el sexo y la ocupación desarrollada por la persona ocupada	80
Tabla 8. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según la Comunidad Autónoma de residencia de la persona ocupada	81
Tabla 9. Análisis y propuestas del lenguaje de género del cuestionario de la ECVT (2007)	90
Tabla 10. Cuadro resumen del análisis del cuestionario de la ECVT (2007): lenguaje empleado	97
Tabla 11. Aplicación del marco analítico definido para el mercado de trabajo al cuestionario de la ECVT (2007)	99
Tabla 12. Sectores incluidos y excluidos en la EES (2006) según CNAE-93	128
Tabla 13. Número de personas al servicio de las Administraciones Públicas por clase de personal, sexo y Administración Pública en enero de 2008	130

	Páginas
Tabla 14. Estratificación de la muestra de la EES (2006) según el número de personas asalariadas de los centros de cotización	131
Tabla 15. Representatividad de la muestra de la EES (2006): error muestral según el sexo de la persona ocupada	133
Tabla 16. Representatividad de la muestra de la EES (2006): error muestral según la edad y el sexo de la persona ocupada	134
Tabla 17. Representatividad de la muestra de la EES (2006): error muestral según el sexo y la actividad económica (CNAE-93)	135
Tabla 18. Representatividad de la muestra de la EES (2006): error muestral según el sexo y la ocupación desarrollada por la persona ocupada	136
Tabla 19. Representatividad de la muestra de la EES (2006): error muestral según la Comunidad Autónoma de residencia de la persona ocupada	138
Tabla 20. Análisis y propuestas del lenguaje de género del cuestionario de la EES (2006)	142
Tabla 21. Análisis desde la perspectiva del género del cuestionario de la EES (2006)	145
Tabla 22. Salario por hora y diferencia salarial por razón de sexo en España, 2006	156
Tabla 23. Evolución del salario por hora y la diferencia salarial entre mujeres y hombres entre 1995 y 2006	167
Tabla 24. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según la actividad desempeñada por la persona ocupada	208
Tabla 25. Representatividad de la muestra de la ECVT (2007): error muestral según la ocupación desarrollada por la persona ocupada	213
Tabla 26. Personal al servicio de las Administraciones Públicas por clase de personal, sexo y Administración Pública	

	Páginas
	en enero de 2008. Datos en valores absolutos
Tabla 27.	220
	Personal al servicio de las Administraciones Públicas por clase de personal, sexo y Administración Pública en enero de 2008. Datos en porcentajes del total
Tabla 28.	222
	Lista de variables utilizadas en el estudio
Tabla 29.	232
	Características principales de las EES
Tabla 30.	235
	Variables binarias utilizadas en el modelo econométrico
Tabla 31.	240
	Efecto de las variables sobre el salario, 2006 (coeficientes del modelo)
	243

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 1.	Una mirada a las estadísticas en las «Estrategias de Nairobi para el Progreso de la Mujer» (1985)	16
Cuadro 2.	Objetivos estratégicos contenidos en la Plataforma de Acción de Beijing (1995) que inciden en las estadísticas con perspectiva de género	19
Cuadro 3.	Lista de referencia de buenas prácticas para la incorporación de las cuestiones de género en las estadísticas del trabajo según la OIT (2003)	27
Cuadro 4.	Estrategias definidas por las Naciones Unidas (2005) para introducir la perspectiva de género en las estadísticas	29
Cuadro 5.	Artículo 20 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	34

	Páginas
Cuadro 6. Recomendación del Consejo Superior de Estadística sobre la introducción de la perspectiva de género en el sistema estadístico nacional	35
Cuadro 7. Las desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado laboral: una cuestión que afecta a la mayoría de países	69
Cuadro 8. Ficha resumen de las características fundamentales de la ECVT (2007)	71
Cuadro 9. Ficha resumen de las características fundamentales de la EES (2006)	125
Cuadro 10. Cuadro resumen sobre la incorporación de la perspectiva de género en las estadísticas de las Comunidades Autónomas	181

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Esquema de análisis desde la perspectiva de género de una estadística	40
Ilustración 2. Marco analítico del estudio de una estadística desde la perspectiva de género	44
Ilustración 3. Marco analítico aplicado al mercado laboral para el estudio de una estadística desde la perspectiva de género	56