

ÍNDICE

Presentación	9
INTRODUCCIÓN	21
I. DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DEL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAE	23
II. METODOLOGÍA DE ELABORACIÓN	27
CAPÍTULO 1: GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES	31
I. <i>MAINSTREAMING</i> Y GOBERNANZA	33
II. MEDIDAS PARA MEJORAR LA GOBERNANZA A FAVOR DE LA IGUALDAD	38
CAPÍTULO 2: EJES DE INTERVENCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD	73
I. EJE EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES Y CAMBIO DE VALORES	80
II. EJE ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE	136
III. EJE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	158
CAPÍTULO 3: MODELO DE GESTIÓN DEL V PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA CAE	187
I. ESTRUCTURAS DE GESTIÓN	191
— ESTRUCTURAS DE IMPULSO Y COORDINACIÓN INSTITUCIONAL	192
— ESTRUCTURAS DE COLABORACIÓN Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	195
— ESTRUCTURAS DE COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL	198

II. FASES DE GESTIÓN	199
— FASE 1: PLANIFICACIÓN	199
— FASE 2: IMPLANTACIÓN	205
— FASE 3: EVALUACIÓN	210