

Índice de contenidos

1. INTRODUCCIÓN	7
2. MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL RELATIVO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL	8
2.1. LA DISCAPACIDAD Y EL MERCADO LABORAL	8
2.2. IDENTIFICACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA MCVL	10
3. PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL	10
4. SITUACIÓN LABORAL ACTUAL Y TRAYECTORIAS LABORALES DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	13
4.1. CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LABORALES DEL EMPLEO	14
4.2. ANÁLISIS DE LA RETRIBUCIÓN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD	22
4.3. TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS/AS TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD	26
5. ENTRADA EN EL MERCADO LABORAL Y ESTABILIDAD EN LA CONTRATACIÓN	36
5.1. DIFERENCIAS DE GÉNERO EN LA CARACTERIZACIÓN DE LA ESTABILIDAD DEL CONTRATO INICIAL PARA TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD	42
5.2. PROBABILIDAD DE INCORPORARSE AL MERCADO CON UN CONTRATO ESTABLE	47
6. EVOLUCIÓN POSTERIOR DE LOS/AS TRABAJADORES/AS CON DISCAPACIDAD	55
6.1. ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LOS/AS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD QUE SE INCORPORAN AL MERCADO LABORAL Y SU TRANSICIÓN POSTERIOR	56
6.2. IDENTIFICACIÓN DE FACTORES FACILITADORES EN LA TRANSICIÓN HACIA UN CONTRATO ESTABLE	64
7. CONCLUSIONES	71
BIBLIOGRAFÍA	74
ANEXOS	77