

# Índice

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>2. OBJETIVO DE LA AUDITORÍA .....</b>	<b>7</b>
<b>3. METODOLOGÍA .....</b>	<b>8</b>
<b>4. RESULTADOS Y CONCLUSIONES.....</b>	<b>10</b>
<b>4.1. Objetivo y enfoque de la auditoría.....</b>	<b>10</b>
<b>4.2. Resultados.....</b>	<b>11</b>
<b>4.3. Conclusiones .....</b>	<b>17</b>
<b>4.4. Recomendaciones .....</b>	<b>19</b>
<b>5. EL IMPACTO DE LA COVID-19 EN LOS CENTROS RESIDENCIALES .....</b>	<b>23</b>
<b>5.1. Impacto general.....</b>	<b>23</b>
<b>5.2. Impacto según tipo de centros.....</b>	<b>25</b>
<b>5.3. Impacto según sean personas autónomas o dependientes .....</b>	<b>27</b>
<b>5.4. Impacto según la titularidad y tamaño del centro.....</b>	<b>32</b>
<b>5.5. Impacto según recursos humanos .....</b>	<b>36</b>
<b>5.5.1. Perfiles sanitarios .....</b>	<b>36</b>
<b>5.5.2. Ratios de empleados .....</b>	<b>40</b>
<b>5.6. Impacto según zonas de convivencia.....</b>	<b>43</b>
<b>5.7. Impacto según ubicación del centro .....</b>	<b>44</b>
<b>6. LA PANDEMIA ENTRE MARZO Y MAYO.....</b>	<b>46</b>
<b>6.1. Los recursos sanitarios.....</b>	<b>46</b>
<b>6.1.1. Utilización global de recursos .....</b>	<b>46</b>
<b>6.1.2. Disponibilidad de recursos por meses.....</b>	<b>48</b>
<b>6.1.3. Proveedores de los recursos sanitarios.....</b>	<b>51</b>
<b>6.2. Gestión del personal empleado.....</b>	<b>52</b>
<b>6.2.1. Refuerzo del personal .....</b>	<b>53</b>
<b>6.2.2. Refuerzo de turnos.....</b>	<b>54</b>
<b>6.2.3. Bajas laborales.....</b>	<b>55</b>
<b>6.2.4. Mecanismos para el refuerzo de personal y la reposición de bajas .....</b>	<b>57</b>
<b>6.3. Apoyos recibidos .....</b>	<b>59</b>
<b>6.3.1. Desplazamientos y derivaciones al exterior.....</b>	<b>59</b>
<b>6.3.2. Apoyo de otras instituciones .....</b>	<b>60</b>
<b>6.4. Mecanismos de contención de la pandemia .....</b>	<b>63</b>
<b>6.4.1. Acciones adoptadas .....</b>	<b>63</b>
<b>6.4.2. Eficacia de las acciones.....</b>	<b>64</b>
<b>6.4.3. Medidas informativas.....</b>	<b>66</b>
<b>6.4.4. Medidas de desinfección .....</b>	<b>67</b>
<b>6.5. Gestión emocional.....</b>	<b>68</b>
<b>6.5.1. Gestión emocional de los residentes.....</b>	<b>68</b>
<b>6.5.2. Sentimientos del personal directivo y empleado.....</b>	<b>71</b>

<b>7.</b>	<b>FACTORES DE RIESGO Y PROTECCIÓN: MODELO DE REGRESIÓN LOGÍSTICA .....</b>	<b>74</b>
7.1.1.	Clasificación de residencias según incidencia .....	74
7.1.2.	Análisis univariante .....	75
7.1.3.	Modelo multivariante.....	81
<b>7.2.</b>	<b>Evaluación global del modelo.....</b>	<b>83</b>
7.2.1.	Fiabilidad del modelo .....	83
7.2.2.	Casos particulares en el análisis de sensibilidad.....	83
<b>8.</b>	<b>CUADRO DE MANDO PREDICTIVO: APLICACIÓN.....</b>	<b>85</b>
<b>8.1.</b>	<b>La aplicación.....</b>	<b>85</b>
8.1.1.	Pestaña datos.....	85
8.1.2.	Pestaña indicadores .....	85
8.1.3.	Visión global.....	87
8.1.4.	Predicción.....	88
<b>8.2.</b>	<b>Fundamentos de la predicción .....</b>	<b>88</b>
8.2.1.	Estado, evolución y análisis .....	88
8.2.2.	Metodología predictiva.....	89
<b>ANEXO. CUESTIONARIO A LOS CENTROS RESIDENCIALES.....</b>		<b>92</b>