

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	13
1. Planteamiento de la investigación	16
CAPÍTULO I. EL TRABAJO EN EL PROYECTO DE LA MODERNIDAD: ASCENSO Y CAÍDA DE UN LEGADO.....	21
1. La institución social del trabajo: el trabajo «encantado».....	24
1.1. La semántica y la gramática moderna del trabajo: del trabajo al empleo y a la ciudadanía laboral.....	26
1.2. La centralidad del trabajo en la vida social y en las ciencias sociales.....	34
1.3. La imagen de la institución social del trabajo en la modernidad y sus afueras.....	39
2. Transformaciones del mundo del trabajo en las narrativas del cambio social: crisis de la modernidad y de la sociedad salarial.....	42
2.1. La «nueva economía»: modelos emergentes de producción y consumo.....	45
2.2. La «nueva sociedad»: sobrenombrada pero indefinida.....	52
2.3. Las «nuevas formas identitarias»: crisis de las identidades.....	56
2.4. Reacciones al cambio: respuesta política a la caída del mito del empleo.....	60
3. Fracturas epistemológicas en el estudio del trabajo y del sujeto trabajador.....	67
3.1. Fractura I: en trabajo-empleo: un objeto difuso para la sociología del trabajo.....	68
3.2. Fractura II: la desestabilización del sujeto trabajador.....	73
CAPÍTULO II. DIMENSIONES DE ANÁLISIS DEL MUNDO DEL TRABAJO EN EL CAMBIO DE SIGLO (1980-2007).....	81
1. El fetiche de la flexibilidad laboral y su gestión política.....	85
1.1. Flexibilidad laboral: ¿a qué responde?.....	89
1.1.1. La (des)organización del empleo: las deslocalizaciones.....	93

1.1.2. Cadenas mundiales de capitales, de trabajo y de afectos	96
1.1.3. La (des)estabilización de las relaciones de empleo: las subcontrataciones	98
1.2. Mitos sobre los efectos de la flexibilidad laboral	102
1.2.1. Flexibilización del mercado: la segmentación laboral	105
1.2.2. Los desafíos de un tiempo flexible: tensiones y conciliaciones	109
1.2.3. Las otras flexibilidades: flexibilidad más seguridad	115
2. ¿Hacia un nomadismo laboral?: Nuevos sentidos de la movilidad	118
2.1. Recorrido 1: trabajos por los que pasa la gente: estabilidad vs. inestabilidad ..	120
2.1.1. Los trabajos basura: residuos difíciles de reciclar	124
2.1.2. El trabajo inmaterial y la capitalización de los afectos	126
2.1.3. La virtualización del trabajo: trabajo en red y teletrabajo	131
2.2. Recorrido 2: gente que pasa por trabajos: de la homogenización a la individualización de las relaciones laborales	134
2.2.1. De lo social «prescrito»	136
2.2.2. ... a lo individual «elegido»	139
2.2.3. Paradojas de la subjetividad en la movilidad laboral	143
2.3. Recorrido 3: la política de intermediación laboral y la lógica de la empleabilidad	147
2.3.1. En el «camino hacia el empleo»	152
3. Emergencia de nuevos perfiles de precariedad laboral	155
3.1. Los «cuasi-empleos»: normalización de la precariedad	158
3.2. La representación sociológica de la precariedad: una cartografía asimétrica ..	163
3.2.1. Precariedad I: la deriva de la exclusión sociolaboral	165
3.2.2. Precariedad II: la deriva del acceso precario	167
3.2.3. Precariedad III: la deriva significativa de lo «in-»	170
3.3. Movilizaciones colectivas contra la precariedad	172
CAPÍTULO III: DESDE LA DIFUSA FRONTERA DE LOS MÁRGENES DEL EMPLEO: JÓVENES FORMADOS EN LA INESTABILIDAD LABORAL	183
1. «Buscarse la vida»: signos recientes de la vulnerabilidad sociolaboral	191
1.1. La fragmentación de las biografías laborales: dimensiones de lo inestable	194
1.1.1. Trayectorias flexibles: encadenando contratos	198
1.1.2. Trayectorias precarias: derivas de incertidumbre	201
1.1.3. Trayectorias precarizadas: estabilizaciones precarias	206
1.1.4. La discontinuidad laboral: reproducción de las desigualdades	211
1.2. Colocarse vs. montárselo: de la inserción laboral a la empleabilidad	215
1.2.1. La formación en la universidad y la prolongación de los estudios	221

1.2.2. La sobrecualificación: las paradojas de los títulos y las prácticas	226
1.2.3. La lógica de la empleabilidad: «hacerse empleable»	232
1.3. Los circuitos de la precariedad: dimensiones de lo precario	236
1.3.1. Del trabajo asalariado a las ficciones contractuales: los trabajillos	237
1.3.2. La estabilización precaria: expertos en inexperiencia laboral	241
1.3.3. Aspiraciones frustradas por un trabajo inútil	245
1.3.4. Precariedad salarial: «Otra vez, no llego a fin de mes»	248
2. Estrategias y gestiones de la precariedad sociolaboral	253
2.1. Resignificaciones sociales del trabajo y del no-trabajo: contaminaciónes	256
2.1.1. ¿Un empleo para toda la vida? La certeza de la incertidumbre laboral ..	258
2.1.2. El juego de la producción: cuando ocio y trabajo van juntos	262
2.1.3. Nuevos perfiles del desempleo: «la actividad del paro»	265
2.2. Estrategias temporales: la experiencia de la espera y de la búsqueda	269
2.2.1. El «estiramiento del tiempo»: esperar y aprovechar	270
2.2.2. Fronteras simbólicas: «Llega un momento en la vida...»	275
2.2.3. Irse de casa: recorridos de emancipaciones parciales	278
2.2.4. Algunos paliativos de la precariedad: mallas de seguridad	282
2.3. Construcciones biográficas: el trabajo de rehacerse permanentemente	286
2.3.1. A vueltas con el sujeto (y la identidad): ser alguien y ser flexible	289
2.3.2. El balance de lo vivido y el por-venir: «mantenerse a flote»	293
REFLEXIONES FINALES. LA MORFOLOGÍA DEL TRABAJO EN UNA TRAMA FLEXIBLE Y PRECARIA DE LO SOCIOLABORAL	299
1. La dialéctica contemporánea del trabajo	303
2. Transitando los márgenes del empleo: ¿cómo convertirse en trabajador/a?	307
2.1. Implicaciones de una socialización laboral en el empleo precario	310
2.2. Las configuraciones precarias de la identidad	316
BIBLIOGRAFÍA	321
APÉNDICES	351
1. Apéndice estadístico	353
2. Apéndice metodológico	361