

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	6
1. INTRODUCCIÓN	8
2. METODOLOGÍA	10
2.1 Primera fase	10
2.2 Segunda fase	11
2.3 Tercera fase	11
3. MARCO JURÍDICO	12
3.1 Legislación europea	12
3.2 Legislación española	12
3.3 Leyes autonómicas integrales	13
4. SITUACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS LGBT EN ESPAÑA	15
5. LAS PERSONAS LGBT EN EL ÁMBITO LABORAL	21
5.1 La discriminación estructural: El temor a salir del armario en el trabajo	24
5.2 La heterogeneidad existente bajo el paraguas “personas LGBT” ...	26
5.3 Las variables que actúan en la situación de las personas LGBT en el entorno laboral	28
6. LA VIVENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO	34
6.1 La naturalización del “ocultamiento”	35
6.2 Gradiente de discriminación: de lo “interpretable” a “el rechazo expreso”	37
6.3 La salida del armario en el trabajo. De la precaución a la confianza ...	40
7. LAS PERSONAS TRANS Y SU PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL	43
7.1 La difícil entrada al mercado laboral de las personas trans	43
7.2 El proceso de tránsito y el trabajo	44
7.3 La transfobia en el ámbito laboral	47
8. LOS AGENTES DEL MERCADO LABORAL	50
8.1 La estructura del tejido empresarial en España	50
8.2 Empresarios y asociaciones empresariales ante la situación de las personas LGBT en el espacio laboral	52
8.2.1 El discurso sobre las personas LGBT en el espacio laboral en la perspectiva de empresa	53
8.2.2 La acción de la empresa ante la discriminación por LGBTfobia ...	54
8.2.3 El colectivo LGBT y la igualdad de oportunidades en las empresas	57

8.3 Los sindicatos ante la situación de las personas LGBT en el espacio laboral	59
8.3.1 El discurso sobre las personas LGBT en el espacio laboral en la perspectiva sindical	60
8.3.2 La acción de los sindicatos ante la discriminación por LGBTfobia	61
9. HACIA ENTORNOS INCLUSIVOS: POSIBLES LÍNEAS DE ACTUACIÓN	64
10. CONCLUSIONES	66
10.1 La experiencia de trabajadores LGBT	66
10.1.1 Las personas transexuales	68
10.2 Agentes del mercado laboral	69
11. BIBLIOGRAFÍA	72