

# ÍNDICE

<b>1. Introducción</b>	<b>04</b>
<b>2. Las reformas laborales en España</b>	<b>07</b>
2.1. El punto de partida.	
2.2. El binomio flexibilidad-seguridad: perspectiva histórica.	
2.3. El binomio flexibilidad-seguridad en España.	
2.4. Situación actual: la LEY 43/2006, DE 29 DE DICIEMBRE PARA LA MEJORA DEL CRECIMIENTO Y DEL EMPLEO.	
2.5. Tipos de contratos temporales estructurales de uso más frecuente. 1. El contrato por obra o por servicio determinado. 2. El contrato por circunstancias de la producción.	
<b>3. Incidencia de la temporalidad en España: tendencias durante las últimas dos décadas</b>	<b>15</b>
3.1. Evolución de la contratación temporal en España 1987 - 2004.	
3.2. Los resultados: características de la temporalidad en España.	
<b>4. Situación actual (segundo trimestre de 2007)</b>	<b>47</b>
4.1. Diferencias entre sector privado y sector público.	
4.2. Nivel de formación y temporalidad: una relación problemática.	
4.3. Otras desigualdades: el caso de la nacionalidad.	
<b>5. Conclusiones</b>	<b>64</b>
<b>6. Bibliografía</b>	<b>65</b>
<b>Anexo I, II y III</b>	<b>66</b>