

## ÍNDICE SISTEMÁTICO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	13
<b>CAPÍTULO 1. La respuesta negociada a las conductas discriminatorias: un área de negociación ralentizada</b> .....	17
I. Introducción: la negociación como respuesta y el plano internacional .....	19
II. La LO 3/2007: negociación colectiva e imperatividad. Una respuesta contradictoria .....	34
1. La igualdad en los convenios colectivos españoles ..	35
1.1. Los convenios de sector .....	42
1.1.1. El predominio de las normas sobre acoso.....	42
1.1.2. Pronunciamientos concretos sobre la igualdad de trato en la empresa .....	49
1.1.3. Previsiones sobre planes de igualdad	50
1.2. Los convenios de empresa .....	56
1.2.1. Los contenidos en materia de acoso...	57
1.2.2. Cláusulas con pronunciamientos no sistemáticos en materia de igualdad...	61
1.2.3. Los planes de igualdad.....	62
1.3. Algunas conclusiones provisionales .....	63

---

<b>CAPÍTULO 2. La respuesta sancionadora administrativa .....</b>	<b>69</b>
I. La responsabilidad administrativa general en materia de igualdad .....	72
1. El tipo general de infracción por discriminación .....	73
1.1. Planteamiento general: hacer y no hacer .....	73
1.2. Todas las causas de discriminación menos una .....	78
2. Las infracciones en materia de acoso .....	79
3. Las infracciones relacionadas con los planes de igualdad .....	82
3.1. La diferente ratio de las normas sobre planes de igualdad .....	82
3.2. El Plan de Igualdad «ordinario» desde el derecho sancionador .....	83
3.3. La compleja infracción tipificada en el art. 8.17 LISOS .....	88
3.3.1. El presupuesto de hecho: la sustitución de sanciones accesorias .....	88
3.3.2. La obligación de elaborar y cumplir el plan, ¿una sanción adicional? .....	90
3.3.3. Incumplimiento del plan y discriminación persistente, ¿dos infracciones distintas? .....	94
II. La intervención de la Inspección de Trabajo en la actividad sancionadora .....	99
III. Peculiaridades del procedimiento sancionador .....	100
<b>CAPÍTULO 3. El contenido procesal de la LO 3/2007. Una descripción general vista desde el proceso de trabajo .....</b>	<b>103</b>
I. El reparto de la carga de la prueba: antecedentes y consecuencias .....	106
1. El Convenio Europeo para la protección de los Derechos del Hombre .....	106
2. El Derecho de la Unión Europea .....	114

II. La experiencia española y el reparto de la carga de la prueba en los procesos por discriminación .....	128
1. La prueba de la discriminación en la jurisprudencia constitucional: bases de su doctrina .....	128
1.1. La prueba a cargo del demandante .....	128
1.2. La prueba a cargo del demandado.....	134
1.3. Un supuesto especial: el acoso sexual .....	139
1.4. Una conclusión .....	141
III. La prueba de la discriminación en el marco de la jurisprudencia de los Tribunales ordinarios.....	142
IV. Las aportaciones de la LO 3/2007 .....	156
1. Las reglas específicas sobre carga de la prueba .....	157
2. Las causas y los procesos sobre los que recae.....	164
3. ¿Y el proceso laboral?.....	167
4. La carga de la prueba y el acoso sexual .....	170
5. Discriminación y derechos de conciliación de la vida laboral y familiar .....	172
6. La intervención de organismos especializados .....	178
V. Las reglas de legitimación .....	182
1. Planteamiento general: la perspectiva internacional.	182
2. La LO 3/2007, ¿una legitimación colectiva sólo sindical?.....	185
3. Los organismos públicos en defensa de los derechos de la mujer.....	193
4. Las organizaciones de defensa de la igualdad entre hombres y mujeres ante el proceso laboral .....	196
5. Una precisión adicional .....	202
<b>CAPÍTULO 4. Otras modificaciones relativas a la tutela judicial</b>	<b>205</b>
I. La reforma parcial del proceso de oficio .....	208
1. El objeto del proceso tras la reforma .....	209
2. Las partes en el procedimiento.....	213
3. Las cuestiones probatorias.....	216
4. Las acciones acumuladas, ¿normalidad o especialidades? .....	219

II. Algunas peculiaridades de la sentencia en los procesos de tutela de la igualdad y no discriminación, en especial, la reforma de las reglas sobre acumulación y las indemnizaciones basadas en los comportamientos discriminatorios .....	224
1. Las indemnizaciones en el plano internacional .....	227
2. La recepción de la <i>restitutio in integrum</i> en la doctrina del TC .....	219
3. La móvil doctrina del Tribunal Supremo.....	233
III. La compatibilidad de indemnizaciones y la LO 3/2007. Problemas de cuantificación .....	237
IV. La respuesta procesal a la compatibilidad de indemnizaciones, ¿acumulación de acciones? .....	250
V. La garantía de indemnidad.....	257
1. La garantía de indemnidad en la doctrina del Tribunal Constitucional .....	260
2. La garantía de indemnidad en la LO 3/2007 .....	264
2.1. Los elementos de la garantía de indemnidad ..	264
2.2. La dinámica de la garantía de indemnidad .....	270
2.3. Una situación especial: la víctima del acoso...	272