

ÍNDICE SISTEMÁTICO

INTRODUCCIÓN	13
CAPÍTULO 1. La respuesta negociada a las conductas discriminatorias: un área de negociación ralentizada	17
I. Introducción: la negociación como respuesta y el plano internacional	19
II. La LO 3/2007: negociación colectiva e imperatividad. Una respuesta contradictoria	34
1. La igualdad en los convenios colectivos españoles ..	35
1.1. Los convenios de sector	42
1.1.1. El predominio de las normas sobre acoso.....	42
1.1.2. Pronunciamientos concretos sobre la igualdad de trato en la empresa	49
1.1.3. Previsiones sobre planes de igualdad	50
1.2. Los convenios de empresa	56
1.2.1. Los contenidos en materia de acoso...	57
1.2.2. Cláusulas con pronunciamientos no sistemáticos en materia de igualdad...	61
1.2.3. Los planes de igualdad.....	62
1.3. Algunas conclusiones provisionales	63

CAPÍTULO 2. La respuesta sancionadora administrativa	69
I. La responsabilidad administrativa general en materia de igualdad	72
1. El tipo general de infracción por discriminación	73
1.1. Planteamiento general: hacer y no hacer	73
1.2. Todas las causas de discriminación menos una	78
2. Las infracciones en materia de acoso	79
3. Las infracciones relacionadas con los planes de igualdad	82
3.1. La diferente ratio de las normas sobre planes de igualdad	82
3.2. El Plan de Igualdad «ordinario» desde el derecho sancionador	83
3.3. La compleja infracción tipificada en el art. 8.17 LISOS	88
3.3.1. El presupuesto de hecho: la sustitución de sanciones accesorias	88
3.3.2. La obligación de elaborar y cumplir el plan, ¿una sanción adicional?	90
3.3.3. Incumplimiento del plan y discriminación persistente, ¿dos infracciones distintas?	94
II. La intervención de la Inspección de Trabajo en la actividad sancionadora	99
III. Peculiaridades del procedimiento sancionador	100
 CAPÍTULO 3. El contenido procesal de la LO 3/2007. Una descripción general vista desde el proceso de trabajo	 103
I. El reparto de la carga de la prueba: antecedentes y consecuencias	106
1. El Convenio Europeo para la protección de los Derechos del Hombre	106
2. El Derecho de la Unión Europea	114

II. La experiencia española y el reparto de la carga de la prueba en los procesos por discriminación	128
1. La prueba de la discriminación en la jurisprudencia constitucional: bases de su doctrina	128
1.1. La prueba a cargo del demandante	128
1.2. La prueba a cargo del demandado.....	134
1.3. Un supuesto especial: el acoso sexual	139
1.4. Una conclusión	141
III. La prueba de la discriminación en el marco de la jurisprudencia de los Tribunales ordinarios.....	142
IV. Las aportaciones de la LO 3/2007	156
1. Las reglas específicas sobre carga de la prueba	157
2. Las causas y los procesos sobre los que recae.....	164
3. ¿Y el proceso laboral?.....	167
4. La carga de la prueba y el acoso sexual	170
5. Discriminación y derechos de conciliación de la vida laboral y familiar	172
6. La intervención de organismos especializados	178
V. Las reglas de legitimación	182
1. Planteamiento general: la perspectiva internacional.	182
2. La LO 3/2007, ¿una legitimación colectiva sólo sindical?.....	185
3. Los organismos públicos en defensa de los derechos de la mujer.....	193
4. Las organizaciones de defensa de la igualdad entre hombres y mujeres ante el proceso laboral	196
5. Una precisión adicional	202
CAPÍTULO 4. Otras modificaciones relativas a la tutela judicial	205
I. La reforma parcial del proceso de oficio	208
1. El objeto del proceso tras la reforma	209
2. Las partes en el procedimiento.....	213
3. Las cuestiones probatorias.....	216
4. Las acciones acumuladas, ¿normalidad o especialidades?	219

II. Algunas peculiaridades de la sentencia en los procesos de tutela de la igualdad y no discriminación, en especial, la reforma de las reglas sobre acumulación y las indemnizaciones basadas en los comportamientos discriminatorios	224
1. Las indemnizaciones en el plano internacional	227
2. La recepción de la <i>restitutio in integrum</i> en la doctrina del TC	219
3. La móvil doctrina del Tribunal Supremo.....	233
III. La compatibilidad de indemnizaciones y la LO 3/2007. Problemas de cuantificación	237
IV. La respuesta procesal a la compatibilidad de indemnizaciones, ¿acumulación de acciones?	250
V. La garantía de indemnidad.....	257
1. La garantía de indemnidad en la doctrina del Tribunal Constitucional	260
2. La garantía de indemnidad en la LO 3/2007	264
2.1. Los elementos de la garantía de indemnidad ..	264
2.2. La dinámica de la garantía de indemnidad	270
2.3. Una situación especial: la víctima del acoso...	272