

Introducción	xvii
--------------------	------

Capítulo 1. **Responsabilidad de la empresa en la esfera de los derechos humanos**

1.1. Conceptos básicos de Derecho internacional	5
1.2. La responsabilidad de las empresas y el Derecho internacional: Su incidencia en el ámbito nacional	8
1.3. La evolución de la protección de los derechos humanos	11
1.4. La promoción y protección internacional de los derechos humanos	13
1.4.1. Derecho internacional y Derecho nacional español: Justificación de la interacción	13
1.4.2. Sistemas de promoción y protección de los derechos humanos	14
1.4.2.1. En el ámbito universal	14
1.4.2.2. En el ámbito regional: Especial referencia al ámbito europeo	29
1.5. El <i>mobbing</i>	44

Capítulo 2. **Dirección de personas en empresas éticas y socialmente responsables**

2.1. De la dirección de recursos humanos a la dirección de personas	52
2.1.1. Integración de la dirección de personas en la dirección de la organización	52
2.1.2. Objetivos de la DP	53

2.2.	Planificación y diseño de puestos	55
2.2.1.	Planificación de personas	55
2.2.2.	Inventario de personal.....	55
2.2.3.	Planificación formal e informal	56
2.2.4.	Perfiles de los puestos y planificación.....	57
2.2.5.	Análisis de puestos.....	58
2.2.6.	Sistema de información	65
2.3.	Búsqueda y selección de personas	69
2.3.1.	Búsqueda de personas	71
2.3.2.	Selección de personas.....	75
2.3.3.	Contratación	85
2.4.	Capacitación y desarrollo	87
2.4.1.	Capacitación.....	87
2.4.2.	Desarrollo	92
2.4.3.	Retención del talento.....	98
2.5.	Evaluación del desempeño y retribución	99
2.5.1.	Evaluación del desempeño	99
2.5.2.	Compensación y retribución	109
2.6.	El uso del poder y la comunicación	114
2.6.1.	El poder en la organización	114
2.6.2.	Las relaciones en la organización.....	117
2.6.3.	La comunicación	122
2.7.	Motivación y calidad de vida en el trabajo.....	132
2.7.1.	La motivación	132
2.7.2.	La motivación en la práctica.....	137
2.7.3.	Calidad de vida en el trabajo	139

Capítulo 3. **Conciliación de la vida familiar y laboral**

3.1.	Conceptos básicos de género en un marco teórico multidisciplinar.....	150
3.1.1.	Introducción	150
3.1.2.	Evolución del estudio de las responsabilidades familiares y laborales.....	151
3.1.3.	El concepto de género y otros términos asociados	155
3.2.	Tendencias sociales de género en las sociedades actuales.....	159
3.2.1.	Tendencias sociales de género en el desempleo adulto de larga duración.....	159

3.2.2.	Tendencias sociales de género en la inmigración.....	162
3.2.3.	Tendencias sociales de género en mujeres discapacitadas.....	166
3.3.	Normativas laborales y promoción de las mujeres en el mundo del trabajo.....	171
3.3.1.	La mujer en la normativa de la OIT	171
3.3.2.	Promoción del empleo de las mujeres.....	173
3.3.3.	Trayectoria en la reestructuración económica mundial y ante el siglo XXI	176
3.4.	Rasgos característicos de la conciliación de la vida familiar y laboral.....	180
3.4.1.	Protección de la maternidad: Una aproximación histórica.....	180
3.4.2.	Directrices básicas en los planes de igualdad en España	183
3.4.3.	El camino hacia la conciliación de la vida familiar y laboral.....	186
3.5.	Las situaciones de desigualdad en la repartición de tareas domésticas.....	196
3.5.1.	Discriminación y desigualdad en el marco europeo	196
3.5.2.	EQUAL: Una alternativa ante la desigualdad.....	198
3.5.3.	Desigualdad en el uso del tiempo en la repartición de tareas.....	201

Capítulo 4. **RSC, prevención de riesgos laborales e integración de personas con discapacidad**

4.1.	Conceptos básicos de la prevención de riesgos laborales (PRL).....	217
4.1.1.	La importancia de la prevención de riesgos en la RSC	219
4.1.2.	La RSC y su integración con las medidas de prevención de riesgos laborales.....	221
4.1.3.	Las notas técnicas de prevención del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo en relación con la RSC.....	227
4.1.4.	Responsabilidad jurídica y responsabilidad social en la prevención de riesgos laborales	229
4.1.5.	Indicadores para las buenas prácticas en gestión de salud en la empresa.....	231

4.2.	RSC y discapacidad	234
4.2.1.	Introducción	234
4.2.2.	Gestión de la responsabilidad social en relación con la discapacidad	237
4.2.3.	Inserción laboral en España y plena integración de personas con discapacidad	238
4.2.4.	Seguridad y salud en el trabajo para personas con discapacidad. Prevención y discapacidad	239
	Glosario	243
	Bibliografía	255
	Enlaces de interés	265
	Anexos	267