

SUMARIO

Prólogo de Joaquín García Murcia	11
I. PRESENTACIÓN GENERAL DE LA LEY	23
1. Razón de ser y objetivos	23
2. Contexto, entorno e impacto en el sistema legal	28
3. Planteamiento: tutela sustancial, transversal y específica ...	34
4. La igualdad como principio informador del ordenamiento jurídico	44
II. ESTRUCTURA Y CONTENIDO DE LA LEY	47
1. La parte general: ámbito y principios generales	47
2. La proyección sectorial del principio de igualdad	53
3. Instrumentos de gestión, participación y control	63
III. CATEGORÍAS Y DEFINICIONES BÁSICAS	67
1. El principio de igualdad (y la no discriminación)	67
2. Igualdad de trato e igualdad de oportunidades (en materia laboral)	72
3. La discriminación en sus distintas versiones y manifestacio- nes	78
4. Acoso sexual y acoso por razón de sexo	84
5. La acción positiva	89
6. La «doble discriminación»	109
IV. DERECHO AL TRABAJO EN IGUALDAD DE OPORTU- NIDADES	111
1. Igualdad en el acceso al empleo	111
2. Negociación colectiva y planes de igualdad	116
3. Responsabilidad social de las empresas	123
4. Protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo	125

5. Medios de protección de la igualdad y frente a la discriminación en las relaciones de trabajo	129
V. IGUALDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR	135
1. Permiso por paternidad	136
2. Novedades en la regulación del permiso por maternidad	140
3. Suspensión del contrato por riesgo durante lactancia natural .	148
4. Ampliación de los permisos por razones familiares	150
5. Reformulación del derecho de reducción de jornada por razones familiares	151
6. Derecho a adaptar la jornada	153
7. Adaptación del momento de disfrute de las vacaciones	155
8. Novedades en el régimen de excedencia	157
9. Ampliación de las garantías al ejercicio de los derechos de conciliación	159
VI. NOVEDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL .	163
1. Mejoras en la prestación por maternidad	164
2. Prestación por paternidad	168
3. Mejoras en la protección por riesgo durante embarazo	170
4. Regulación del riesgo durante lactancia natural	173
5. Ampliación de la protección por hijos a cargo en la modalidad contributiva	175
6. Mejoras en la protección social del trabajo a tiempo parcial ..	177
VII. LA IGUALDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO	179
1. Medidas para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar	181
2. Regulación de la situación de lactancia natural	191
3. Igualdad en el acceso al empleo público y en la promoción profesional	195
4. Protección frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo	199
5. Medidas contra la violencia de género	200

VIII. TUTELA FRENTE A LOS ACTOS DISCRIMINATORIOS.	203
1. Nulidad y cuadro de responsabilidades	203
2. Tutela jurisdiccional	204
3. Carga de la prueba	208
4. Garantía de indemnidad	212
Bibliografía	215
Jurisprudencia (selección)	227
Texto de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	231