ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN	11
II. ESTUDIO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS	15
1. ATENCIÓN A LAS PERSONAS DEPENDIENTES Y DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL	17
1.1. Contexto sectorial	
1.2. Regulación convencional de la igualdad	
1.2.1. <i>Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje</i>	
1.2.2. <i>Empleo y contratación</i>	
1.2.3. <i>Clasificación y organización del trabajo</i>	
1.2.4. <i>Formación</i>	
1.2.5. <i>Promoción profesional</i>	
1.2.6. <i>Salario</i>	
1.2.7. <i>Tiempo de trabajo</i>	
1.2.8. <i>Suspensión del contrato de trabajo</i>	
1.2.9. <i>Salud laboral</i>	
1.2.10. <i>Acoso y violencia de género</i>	
1.2.11. <i>Participación</i>	
1.2.12. <i>Otras medidas</i>	
1.3. Propuestas	
2. BANCA	51
2.1. Contexto sectorial	
2.2. Regulación convencional de la igualdad	
2.2.1. <i>Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje</i>	
2.2.2. <i>Empleo y contratación</i>	
2.2.3. <i>Clasificación y organización del trabajo</i>	
2.2.4. <i>Formación</i>	
2.2.5. <i>Promoción profesional</i>	
2.2.6. <i>Salario</i>	
2.2.7. <i>Tiempo de trabajo</i>	
2.2.8. <i>Suspensión del contrato de trabajo</i>	
2.2.9. <i>Salud laboral</i>	
2.2.10. <i>Acoso y violencia de género</i>	
2.2.11. <i>Participación</i>	
2.2.12. <i>Otras medidas</i>	
2.3. Propuestas	
3. PERFUMERÍA Y AFINES	69
3.1. Contexto sectorial	
3.2. Regulación convencional de la igualdad	
3.2.1. <i>Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje</i>	
3.2.2. <i>Empleo y contratación</i>	
3.2.3. <i>Clasificación y organización del trabajo</i>	
3.2.4. <i>Formación</i>	
3.2.5. <i>Promoción profesional</i>	
3.2.6. <i>Salario</i>	
3.2.7. <i>Tiempo de trabajo</i>	
3.2.8. <i>Suspensión del contrato de trabajo.</i>	
3.2.9. <i>Salud laboral.</i>	
3.2.10. <i>Acoso y violencia de género.</i>	
3.2.11. <i>Participación.</i>	
3.2.12. <i>Otras medidas.</i>	
3.3. Propuestas.	

4. INDUSTRIA QUÍMICA.

89

4.1. Contexto sectorial.

4.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 4.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 4.2.2. Empleo y contratación.
- 4.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 4.2.4. Formación.
- 4.2.5. Promoción profesional.
- 4.2.6. Salario.
- 4.2.7. Tiempo de trabajo.
- 4.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 4.2.9. Salud laboral.
- 4.2.10. Acoso y violencia de género.
- 4.2.11. Participación.
- 4.2.12. Otras medidas.

4.3. Propuestas.

5. MADERA.

113

5.1. Contexto sectorial.

5.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 5.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 5.2.2. Empleo y contratación.
- 5.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 5.2.4. Formación.
- 5.2.5. Promoción profesional.
- 5.2.6. Salario.
- 5.2.7. Tiempo de trabajo.
- 5.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 5.2.9. Salud laboral.
- 5.2.10. Acoso y violencia de género.
- 5.2.11. Participación.
- 5.2.12. Otras medidas.

5.3. Propuestas.

6. COMERCIO MAYORISTA DISTRIBUIDORES PRODUCTOS FARMACÉUTICOS.

129

6.1. Contexto sectorial.

6.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 6.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 6.2.2. Empleo y contratación.
- 6.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 6.2.4. Formación.
- 6.2.5. Promoción profesional.
- 6.2.6. Salario.
- 6.2.7. Tiempo de trabajo.
- 6.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 6.2.9. Salud laboral.
- 6.2.10. Acoso y violencia de género.
- 6.2.11. Participación.
- 6.2.12. Otras medidas.

6.3. Propuestas.

7. COMERCIO DE FLORES Y PLANTAS.

143

7.1. Contexto sectorial.

7.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 7.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.

- 7.2.2. Empleo y contratación.
- 7.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 7.2.4. Formación.
- 7.2.5. Promoción profesional.
- 7.2.6. Salario.
- 7.2.7. Tiempo de trabajo.
- 7.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 7.2.9. Salud laboral.
- 7.2.10. Acoso y violencia de género.
- 7.2.11. Participación.
- 7.2.12. Otras medidas.

7.3. Propuestas.

8. CONSERVAS VEGETALES.

169

8.1. Contexto sectorial.

8.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 8.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 8.2.2. Empleo y contratación.
- 8.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 8.2.4. Formación.
- 8.2.5. Promoción profesional.
- 8.2.6. Salario.
- 8.2.7. Tiempo de trabajo.
- 8.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 8.2.9. Salud laboral.
- 8.2.10. Acoso y violencia de género.
- 8.2.11. Participación.
- 8.2.12. Otras medidas.

8.3. Propuestas.

**9. EMPRESAS DE SEGUROS, REASEGUROS Y MUTUAS DE
ACCIDENTES DE TRABAJO.**

187

9.1. Contexto sectorial.

9.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 9.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 9.2.2. Empleo y contratación.
- 9.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 9.2.4. Formación.
- 9.2.5. Promoción profesional.
- 9.2.6. Salario.
- 9.2.7. Tiempo de trabajo.
- 9.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 9.2.9. Salud laboral.
- 9.2.10. Acoso y violencia de género.
- 9.2.11. Participación.
- 9.2.12. Otras medidas.

9.3. Propuestas.

10. EMPRESAS ORGANIZADORAS DE JUEGOS DE BINGO.

219

10.1. Contexto sectorial.

10.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 10.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 10.2.2. Empleo y contratación.
- 10.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 10.2.4. Formación.
- 10.2.5. Promoción profesional.

- 10.2.6. Salario.
 - 10.2.7. Tiempo de trabajo.
 - 10.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
 - 10.2.9. Salud laboral.
 - 10.2.10. Acoso y violencia de género.
 - 10.2.11. Participación.
 - 10.2.12. Otras medidas.
- 10.3. Propuestas.**

11. GRANDES ALMACENES.

231

11.1. Contexto sectorial.

11.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 11.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 11.2.2. Empleo y contratación.
- 11.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 11.2.4. Formación.
- 11.2.5. Promoción profesional.
- 11.2.6. Salario.
- 11.2.7. Tiempo de trabajo.
- 11.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 11.2.9. Salud laboral.
- 11.2.10. Acoso y violencia de género.
- 11.2.11. Participación.
- 11.2.12. Otras medidas.

11.3. Propuestas.

12. INDUSTRIAS LÁCTEAS Y SUS DERIVADOS.

249

12.1. Contexto sectorial.

12.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 12.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 12.2.2. Empleo y contratación.
- 12.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 12.2.4. Formación.
- 12.2.5. Promoción profesional.
- 12.2.6. Salario.
- 12.2.7. Tiempo de trabajo.
- 12.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 12.2.9. Salud laboral.
- 12.2.10. Acoso y violencia de género.
- 12.2.11. Participación.
- 12.2.12. Otras medidas.

12.3. Propuestas.

13. PELUQUERÍAS, INSTITUTOS DE BELLEZA Y GIMNASIOS.

267

13.1. Contexto sectorial.

13.2. Regulación convencional de la igualdad.

- 13.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.
- 13.2.2. Empleo y contratación.
- 13.2.3. Clasificación y organización del trabajo.
- 13.2.4. Formación.
- 13.2.5. Promoción profesional.
- 13.2.6. Salario.
- 13.2.7. Tiempo de trabajo.
- 13.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.
- 13.2.9. Salud laboral.
- 13.2.10. Acoso y violencia de género.

13.2.1. Participación.	
13.2.2. Otras medidas.	
13.3. Propuestas.	
14. PRENSA NO DIARIA.	287
14.1. Contexto sectorial.	
14.2. Regulación convencional de la igualdad.	
14.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.	
14.2.2. Empleo y contratación.	
14.2.3. Clasificación y organización del trabajo.	
14.2.4. Formación.	
14.2.5. Promoción profesional.	
14.2.6. Salario.	
14.2.7. Tiempo de trabajo.	
14.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.	
14.2.9. Salud laboral.	
14.2.10. Acoso y violencia de género.	
14.2.11. Participación.	
14.2.12. Otras medidas.	
14.3. Propuestas.	
15. TEXTIL Y DE LA CONFECCIÓN.	299
15.1. Contexto sectorial.	
15.2. Regulación convencional de la igualdad.	
15.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.	
15.2.2. Empleo y contratación.	
15.2.3. Clasificación y organización del trabajo.	
15.2.4. Formación.	
15.2.5. Promoción profesional.	
15.2.6. Salario.	
15.2.7. Tiempo de trabajo.	
15.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.	
15.2.9. Salud laboral.	
15.2.10. Acoso y violencia de género.	
15.2.11. Participación.	
15.2.12. Otras medidas.	
15.3. Propuestas.	
16. PARADORES NACIONALES DE TURISMO DE ESPAÑA.	319
16.1. Contexto sectorial.	
16.2. Regulación convencional de la igualdad.	
16.2.1. Formalidades del convenio: ubicación y lenguaje.	
16.2.2. Empleo y contratación.	
16.2.3. Clasificación y organización del trabajo.	
16.2.4. Formación.	
16.2.5. Promoción profesional.	
16.2.6. Salario.	
16.2.7. Tiempo de trabajo.	
16.2.8. Suspensión del contrato de trabajo.	
16.2.9. Salud laboral.	
16.2.10. Acoso y violencia de género.	
16.2.11. Participación.	
16.2.12. Otras medidas.	
16.3. Propuestas.	