

ÍNDICE

PRESENTACIÓN: La representación de los trabajadores en los centros de trabajo: el estado de la cuestión	1
1. El doble canal de representación en la empresa y sus crecientes derivaciones. <i>Ricardo Escudero Rodríguez</i>	1
2. El doble canal de representación en la jurisprudencia constitucional. <i>Jesús R. Mercader Uguina</i>	7

PARTE PRIMERA: LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA AJENA

CAPÍTULO I. DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA	25
<i>Joaquín García Murcia</i>	
1. Nociones previas	25
1.1. Sobre la noción de empresa	26
1.2. ¿Empresa o centro de trabajo?; la eventual relevancia del ámbito provincial	27
1.3. El trabajador asalariado como base de la representación	29
1.4. Ley y convenio colectivo en la representación unitaria	31
1.5. Irradiación y especialización de la representación unitaria	32
1.6. El mandato de los representantes	33
2. Los delegados de personal	34
2.1. Constitución y número de miembros	34
2.2. Ejercicio de sus competencias	36
3. El comité de empresa	42
3.1. Constitución	42
3.2. El comité de empresa conjunto	43

3.3. Número de miembros	45
3.4. Organización interna y funcionamiento	47
4. El ejercicio de la representación en empresas pluricelulares	53
CAPÍTULO II. PROCEDIMIENTO ELECTORAL	55

Francisco Javier Calvo Gallego

1. Presupuestos para la celebración de elecciones.	55
1.1. La circunscripción electoral: criterios generales	55
1.2. La dimensión de la empresa o centro de trabajo	62
2. La convocatoria o promoción electoral	63
2.1. Tipos de promociones electorales: supuestos de elecciones totales y parciales. La promoción para sectores territoriales y funcionales	63
2.2. Sujetos legitimados para promover las elecciones sindicales	64
2.3. Momento en el que es posible realizar la promoción electoral	66
2.4. Forma de la promoción	67
2.5. Consecuencias del incumplimiento de los requisitos subjetivos, temporales o formales del acto de convocatoria	67
2.6. Pluralidad de promociones	68
2.7. Renuncia a la promoción	69
3. El proceso electoral	69
3.1. La mesa o mesas electorales (I): descripción general de sus funciones, tipología y ámbito de constitución	70
3.2. La mesa o mesas electorales (II): composición y funcionamiento ..	71
3.3. El principio del procedimiento electoral: la constitución de la mesa/mesas electorales	73
3.4. El censo electoral y la determinación de electores y elegibles	74
3.5. La determinación del número de delegados o de miembros del comité	79
3.6. La presentación de candidaturas	81
3.7. La fijación de la fecha de votación y la propaganda electoral	84

David Lantarón Barquín

Ignacio García-Perrote Escartín

4. El acto de votación: puntos críticos	84
4.1. Determinación de la fecha y horario de votación	84
4.2. Lugar, garantías y emisión del voto	87
4.3. Votación por correo	87
5. Escrutinio y atribución de resultados	91
6. La intervención de la Oficina Pública Electoral	93

7. Reclamaciones en materia electoral: el arbitraje obligatorio	95
7.1. Designación arbitral	96
7.2. Ámbito objetivo del arbitraje electoral obligatorio: la «jurisdicción» arbitral	97
7.3. Procedimiento arbitral.	99
7.4. Impugnación del laudo arbitral. Modalidades procesales electorales.	103

CAPÍTULO III. DURACIÓN DEL MANDATO, DIMISIÓN Y REVOCACIÓN	105
---	-----

Ignacio González del Rey Rodríguez

1. Duración y prórroga del mandato representativo	105
1.1. Duración ordinaria	105
1.2. Prórroga	106
2. Dimisión de los representantes de los trabajadores	106
2.1. Exigencias formales	106
2.2. Obligaciones informativas y de publicidad	107
3. Revocación de los representantes de los trabajadores: la asamblea revocatoria	107
3.1. La asamblea revocatoria	107
3.2. Límites	108
3.3. Convocatoria de la asamblea	110
3.4. Celebración de la asamblea	111
3.5. Votación y acuerdo revocatorio	112
3.6. Obligaciones informativas y de publicidad	112
3.7. Impugnación del acuerdo revocatorio	113
4. Extinción del mandato representativo y cobertura y sustitución de vacantes	114
4.1. Extinción del mandato representativo	114
4.2. Vacantes parciales y sustituciones	114
5. Otras vicisitudes y supuestos de extinción del mandato representativo ..	115
5.1. Cambio de afiliación sindical	115
5.2. Disminuciones y aumentos de plantilla	115
5.3. Cese y transmisión de empresa	116
5.4. Traslado del trabajador representante	117
5.5. Suspensión del contrato de trabajo	118
5.6. Extinción del contrato de trabajo	118

CAPÍTULO IV. COMPETENCIAS INFORMATIVAS	119
--	-----

Francisco Javier Prados de Reyes

José Antonio Cabrera Fernández

1. Los derechos de información en la empresa	119
--	-----

2. Ordenación normativa de los derechos de información de los representantes legales de los trabajadores	121
2.1. Convenio núm. 135 de la OIT de fecha 23 de junio de 1971 relativo a la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores y Recomendación núm. 143 de la OIT de la misma fecha y título	121
2.2. Directivas del Consejo 2002/14 sobre información y consulta de los trabajadores en la Comunidad Europea y 2001/86, de 8 de octubre, que completa el Estatuto de la Sociedad Anónima Europea (2517/2001, de 7 de octubre)	122
2.3. Los derechos de información en el marco de la participación en el modelo constitucional	124
2.4. Los derechos de información en el Estatuto de los Trabajadores.	125
3. Ejercicio y alcance de los derechos de información de los representantes unitarios de los trabajadores	128
3.1. Información de carácter financiero y mercantil.	128
3.2. Recibir información trimestral sobre la producción, así como sobre la situación del empleo en la empresa	132
3.3. Conocer de los modelos de contrato de trabajo que se utilicen por la empresa; recibir la copia básica de los contratos celebrados e información sobre los modelos de finiquito	135
3.4. Movilidad funcional: Información a los representantes de los trabajadores sobre decisiones que impliquen la realización de funciones de inferior categoría	138
3.5. Contratas y subcontratas de obras y servicios.	139
3.6. Extinción de los contratos de trabajo en los supuestos de fuerza mayor	141
3.7. Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas	141
4. Derecho de información de los representantes unitarios y negociación colectiva	143
CAPÍTULO V. COMPETENCIAS CONSULTIVAS	145
<i>Rosa Pérez Yáñez</i>	
1. Las competencias consultivas: marco jurídico	145
2. El objeto de las consultas en el ET	148
2.1. El catálogo de materias listadas en el art. 64 ET	149
2.2. La audiencia de los representantes unitarios en otros apartados del ET	152
3. La competencia consultiva en otras normas	155

4. Delimitación temporal de las competencias consultivas	155
4.1. La solicitud del informe con carácter previo a la ejecución de la decisión empresarial	155
4.2. Plazo de emisión del informe	156
5. El incumplimiento de la solicitud del informe	157
6. La regulación convencional de las competencias consultivas	158
CAPÍTULO VI. COMPETENCIAS DE VIGILANCIA Y CONTROL	159
<i>César Tolosa Tribiño</i>	
1. Introducción	159
2. La intervención de los comités de empresa en los procedimientos administrativos	159
3. La intervención de los comités de empresa en los procedimientos administrativos sancionadores	161
4. El procedimiento de actuación administrativa en materia de traslados colectivos	163
5. La intervención de los comités en el procedimiento de extensión de convenios	164
6. Las medidas de vigilancia y control en el ámbito de la prevención de riesgos laborales	165
CAPÍTULO VII. COMPETENCIAS PROCESALES	171
<i>Emilio Palomo Balda</i>	
1. Capacidad y legitimación procesal	171
1.1. Capacidad para ser parte y capacidad procesal	171
1.2. Legitimación procesal	173
1.3. Tratamiento procesal	174
2. Capacidad para ser parte de los comités de empresa y delegados de personal	175
3. Capacidad procesal de los órganos unitarios de representación	177
3.1. Intervención como demandantes	177
3.2. Intervención como demandados	178
4. Intervención de los órganos unitarios en el proceso laboral ordinario	187
4.1. Legitimación de las representaciones unitarias en el proceso de trabajo	187
4.2. Legitimación activa en el proceso laboral ordinario	188

4.3. Legitimación pasiva en el proceso laboral ordinario.....	192
4.4. Intervención adhesiva en el proceso laboral ordinario	193
5. Intervención en los procesos de conflicto colectivo	193
5.1. Objeto del proceso y reglas especiales de legitimación	193
5.2. Legitimación activa	196
5.3. Legitimación pasiva	201
5.4. Intervención procesal	202
6. Intervención en el proceso de impugnación de convenios colectivos ..	203
6.1. Objeto del proceso y reglas especiales de legitimación	203
6.2. Legitimación activa	204
6.3. Legitimación pasiva	206
7. Intervención en el proceso de tutela de la libertad sindical y demás derechos fundamentales	206
7.1. Objeto del proceso y reglas especiales de legitimación	206
7.2. Legitimación activa	208
7.3. Legitimación pasiva	213
7.4. Legitimación activa de los representantes unitarios	213
8. Intervención en otras modalidades procesales	214
8.1. Procesos en materia electoral	215
8.2. Proceso de movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	216
8.3. Procesos de oficio	217
CAPÍTULO VIII. La actuación de los órganos de representación de los traba- jadores en los sistemas extrajudiciales de solución de conflictos	219
<i>Carlos L. Alfonso Mellado</i>	
1. La capacidad de los órganos de representación de los trabajadores para intervenir en la solución extrajudicial de conflictos laborales	219
2. Un principio general: correspondencia de ámbitos	221
3. La intervención de los órganos de representación de los trabajadores en la creación de sistemas extrajudiciales de solución de conflictos ..	223
4. La intervención de los órganos de representación de los trabajadores en la decisión sobre utilización de los sistemas extrajudiciales de solu- ción de conflictos laborales	224
4.1. La intervención «en frío»: la ratificación de los Acuerdos Interprofe- sionales sobre solución extrajudicial y los compromisos de futuro. ..	225

4.2. La intervención «en caliente»: la decisión de acogerse a la solu- ción extrajudicial y la legitimación para solicitarla	227
5. La intervención de los órganos de representación de los trabajadores en el procedimiento de solución extrajudicial	229
CAPÍTULO IX. EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA	233
<i>Ana de la Puebla Pinilla</i>	
1. Marco normativo	233
2. Concepto de huelga. Delimitación de la legalidad e ilegalidad de las huelgas	233
2.1. Huelgas ilícitas o abusivas	234
2.2. Huelgas ilegales	235
3. Titularidad del derecho de huelga. Facultades individuales y colectivas en el derecho de huelga	236
3.1. Contenido colectivo del derecho de huelga.	237
3.2. Contenido individual del derecho de huelga.	238
4. Participación de los órganos de representación unitaria en el ejercicio del derecho de huelga	238
4.1. Declaración de la huelga	238
4.2. Elección de la modalidad de huelga	240
4.3. Adopción de las medidas necesarias para el desarrollo de la huel- ga	241
4.4. Desconvocatoria de la huelga	242
5. Efectos y consecuencias de la participación en la huelga para los miembros de los órganos de representación unitaria	243
5.1. Efectos de la participación de los trabajadores en una huelga lícita ..	243
5.2. Efectos de la participación de los trabajadores en una huelga ilí- cita	244
5.3. Efectos de la participación en la huelga para los miembros de los órganos de representación unitaria	244
CAPÍTULO X. EL DEBER DE SIGILO	247
<i>Eva Garrido Pérez</i>	
1. Introducción	247
2. Fundamento jurídico del deber de sigilo	249
2.1. Significado de sigilo	249

2.2. El sigilo como deber legal	251
2.3. Las implicaciones del principio de buena fe en el deber de sigilo	252
2.4. La finalidad del deber de sigilo: protección de un ámbito de reserva	254
2.5. Conclusión: el fundamento del deber de sigilo	260
3. Sujetos obligados por el deber de sigilo	261
3.1. Los representantes de los trabajadores en el seno de la empresa	262
3.2. Los miembros del Comité de Empresa Europeo	263
3.3. Los representantes del personal en las empresas societarias	265
3.4. Otros sujetos potencialmente obligados al deber de sigilo	267
4. Ámbito material de aplicación del deber de sigilo	270
4.1. Informaciones confidenciales <i>ex lege</i>	270
4.2. Informaciones expresamente señaladas como confidenciales por la empresa	273
4.3. ¿Otras informaciones confidenciales o reservadas?	276
4.4. La elusión del deber de sigilo a través de la dispensa informativa ..	277
4.5. La no utilización «externa» de documentación empresarial	279
5. Efectos del deber de sigilo	280
5.1. Su actuación en el ámbito de la función representativa	280
5.2. El alcance personal del deber de sigilo	282
5.3. Sancionabilidad	288
CAPÍTULO XI. GARANTÍAS Y FACILIDADES.....	295
<i>José María Goerlich Peset</i>	
1. Ideas generales: fuentes	295
2. La inmunidad representativa	296
2.1. La prohibición de discriminación de los representantes unitarios..	297
2.2. La prohibición de sancionar y despedir por el ejercicio de la labor representativa y sus garantías conexas	302
3. La previa apertura de expediente sancionador	304
3.1. El alcance de la garantía	304
3.2. Contenido de la garantía: el expediente contradictorio y sus requisitos.	307
4. El derecho de opción en el despido de los representantes de los trabajadores	314
4.1. El alcance de la garantía	314
4.2. La mecánica del derecho de opción	318
5. Garantías de defensa de la función representativa: la prioridad de permanencia	323

5.1. Los titulares de la prioridad de permanencia	324
5.2. Los supuestos protegidos	325
5.3. El alcance de la prioridad de permanencia	326
5.4. Cuestiones procedimentales	328
5.5. Tratamiento procesal	328
6. La libertad de expresión y sus facilidades	330
6.1. El alcance de la libertad de expresión	330
6.2. Las facilidades de las libertades de expresión e información	334
<i>Carlos L. Alfonso Mellado</i>	
7. Facilidades instrumentales para el desempeño de la actividad representativa: el crédito de horas	336
7.1. Concepto y finalidad del crédito de horas para funciones representativas	336
7.2. Determinación del número de horas que integran el crédito horario	340
7.3. El carácter personal del crédito horario. La posibilidad de acumulación	348
7.4. Retribución del crédito horario	354
7.5. Condiciones para la utilización del crédito horario. Preaviso y Justificación. Control por parte del empresario.	357
7.6. Tutela del crédito horario	364
8. Facilidades instrumentales para el desempeño de la actividad representativa: el derecho a la utilización de un local	365
8.1. La obligación empresarial de facilitar un local a los representantes unitarios	365
8.2. Las condiciones del local	366
8.3. Reglas sobre utilización del local	367
8.4. La solución de discrepancias en torno al local	368

PARTE SEGUNDA: OTRAS PROYECCIONES DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA AJENA

CAPÍTULO I. EL COMITÉ INTERCENTROS	373
<i>Jesús Lahera Forteza</i>	
1. Caracteres generales y requisitos legales para su constitución	373
1.1. Representación de los trabajadores en la empresa	373
1.2. Creación por convenio colectivo	375

1.3. Número máximo de 13 miembros	378
1.4. Composición proporcional a los resultados electorales de la representación unitaria en la empresa	380
2. Sistemas de designación de sus miembros	390
2.1. Respeto al número máximo de 13 miembros y a la composición proporcional	390
2.2. Designación entre los componentes de los comités de centro	390
2.3. Creación convencional del sistema de designación	392
2.4. Iniciativa de constitución	394
3. Organización y funcionamiento	394
3.1. Inexistencia de reglas legales expresas	394
3.2. Analogía con las reglas del comité de empresa	395
3.3. Inaplicación de las reglas del comité de empresa	396
3.4. Regulación convencional y reglamento interno	397
3.5. Comisiones internas	398
4. Competencias	399
4.1. Inexistencia de competencias legales	399
4.2. Creación convencional de competencias	400
4.3. Coordinación con las competencias de los delegados de personal y comités de empresa	402
5. Protección	403
5.1. Acciones judiciales	403
5.2. Ausencia de titularidad de la libertad sindical	403
5.3. Garantías individuales	404
CAPÍTULO II. EL COMITÉ DE GRUPO DE EMPRESAS	407
<i>Jesús Lahera Forteza</i>	
1. Caracteres generales	407
1.1. Falta de reconocimiento legal e inaplicación de los requisitos del comité intercentros	407
1.2. Admisión de la creación convencional	408
2. Regulación convencional	409
2.1. Vías de creación y regulación convencional	409
2.2. Competencias convencionales	410
2.3. Coordinación con los representantes unitarios de centro y con el comité intercentros	411
CAPÍTULO III. EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO	413
<i>Rafael Gómez Gordillo</i>	
1. Introducción	413
2. Régimen jurídico comunitario de información y consulta	414

2.1. La Directiva del Comité de Empresa Europeo y su transposición al ordenamiento laboral español	414
2.2. Aplicación extraterritorial de las normas nacionales de transposición	416
3. Ámbito de aplicación: empresas y grupos de dimensión comunitaria	417
3.1. La dimensión comunitaria de la empresa	421
3.2. La dimensión comunitaria de los grupos de empresa	422
4. Procedimiento de constitución del Comité de Empresa Europeo	424
4.1. Solicitud de inicio de las negociaciones	426
4.2. Constitución de la comisión negociadora	428
4.3. Composición de la comisión negociadora	429
4.4. Competencias	429
5. Los acuerdos de constitución	431
5.1. Contenido del acuerdo	431
5.2. Eficacia jurídica del acuerdo	432
5.3. Vigencia, prórroga, denuncia y renegociación	433
5.4. Aplicación imperativa del modelo subsidiario	434
6. El modelo convencional de Comité de Empresa Europeo	435
6.1. Características generales	435
6.2. Composición	437
6.3. Organización y funcionamiento	438
6.4. Funciones y competencias	439
6.5. Garantías y prerrogativas	442
7. El modelo legal de Comité de Empresa Europeo	445
7.1. Composición	445
7.2. Organización y funcionamiento	446
7.3. Funciones y competencias	447
7.4. Garantías y prerrogativas	449
8. Los acuerdos extradirectiva	450
9. Deber de confidencialidad	451
10. Materias secretas	452

PARTE TERCERA: LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA DE LOS FUNCIONARIOS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Remedios Roqueta Buj

CAPÍTULO I. NORMATIVA VIGENTE	457
1. Normativa internacional	457

2. Normativa constitucional	457
3. Normas legales: la LOLS y la LORAP	458
4. La negociación colectiva	458
 CAPÍTULO II. ÁMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO DE REPRESENTACIÓN UNITARIA	461
1. Delimitación positiva: Inclusiones	461
2. Delimitación negativa: Exclusiones	462
 CAPÍTULO III. EL ÁMBITO DE REPRESENTACIÓN DE LAS JUNTAS Y DELEGADOS DE PERSONAL	465
1. Criterios organizativos básicos	465
2. La unidad electoral	465
3. El establecimiento de nuevas Unidades Electorales	467
4. El número de funcionarios públicos	469
 CAPÍTULO IV. EL NÚMERO DE REPRESENTANTES	471
1. La escala de representantes	471
2. Variaciones de plantilla y número de representantes	472
 CAPÍTULO V. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL	475
1. Normativa aplicable	475
2. Circunstancias que justifican la promoción de elecciones	475
2.1. Promoción de elecciones para cubrir la totalidad de los puestos del órgano de representación	475
2.2. Promoción de elecciones parciales	476
3. Sujetos legitimados para promover elecciones	476
4. Acceso a los registros públicos	477
5. Requisitos para la promoción de elecciones	478
6. La concurrencia de promociones electorales	479
7. La promoción generalizada de elecciones	479
8. Exposición y publicidad de la promoción de elecciones	480
9. Número, distribución y composición de las mesas electorales	481
10. Constitución y funciones de las mesas electorales	482
11. Censo electoral: electores y elegibles	484
12. Determinación del número de representantes a elegir	486
13. La presentación, proclamación y publicación de candidaturas	486
14. La propaganda electoral	482

15. La votación	488
16. Escrutinio y atribución de resultados	488
17. Actas, copias y publicidad de los resultados electorales	490
18. El registro del acta de elección y la expedición de copias auténticas de la misma	491
19. La certificación de la representatividad sindical	492
20. Las reclamaciones en materia electoral	493
21. La solución arbitral de controversias electorales	493
22. Ámbito material del procedimiento arbitral	493
23. Procedimiento arbitral	494
24. Impugnación judicial del laudo	496
 CAPÍTULO VI. EL MANDATO REPRESENTATIVO	497
1. Duración del mandato	497
2. Extinción <i>ante tempus</i> del mandato representativo	497
3. Cobertura de las vacantes	498
 CAPÍTULO VII. COMPETENCIAS.....	501
1. Enumeración y sistematización	501
2. Facultades de información pasiva	502
3. Facultades de consulta	503
4. Facultades de control y vigilancia del cumplimiento de la legislación funcionarial	505
5. Facultades de gestión de obras sociales	505
6. Facultades de colaboración	506
7. Facultades de información activa	506
 CAPÍTULO VIII. CRITERIOS DE FUNCIONAMIENTO	507
1. Representación mancomunada de los Delegados de Personal y carác- ter colegial de las Juntas de Personal	507
2. Mandato representativo y no imperativo	507
3. Funcionamiento interno de las Juntas de Personal	508
4. La legitimación para iniciar procedimientos administrativos y acciones en vía administrativa y judicial	509
5. El deber de sigilo de los representantes	511
 CAPÍTULO IX. FACILIDADES	513
1. Enumeración	513

2. Acceso y libre circulación por los centros de trabajo	513
3. Libre distribución de publicaciones	514
4. Derecho a un local con dotación de material adecuado	515
5. Derecho a un tablón de anuncios	515
6. Derecho a un crédito de horas laborales retribuidas	516

CAPÍTULO X. GARANTÍAS	519
1. Enumeración	519
2. Protección frente al poder de organización	519
3. Protección frente al poder disciplinario	520

PARTE CUARTA: REPRESENTACIÓN SINDICAL DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS FUNCIONARIOS EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Jaime Cabeza Peiró

CAPÍTULO I. LAS SECCIONES SINDICALES	527
1. Constitución, organización y funcionamiento	527
2. Funciones y competencias	531
3. Facilidades para su actividad	535

CAPÍTULO II. LOS DELEGADOS SINDICALES	539
1. Designación, organización y funcionamiento	541
2. Competencias y protección de su actividad	548

PARTE QUINTA: ÓRGANOS, COMPETENCIAS Y RESPONSABILIDADES RELACIONADAS CON LOS DOS CANALES DE REPRESENTACIÓN

CAPÍTULO I. LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD EN EL TRABAJO	559
---	-----

Koldo Miguel Santiago Redondo

1. Los delegados de prevención	559
--------------------------------------	-----

1.1. La ordenación jurídica de la figura y las pautas sistemáticas en la determinación de la competencia reguladora	560
1.2. Caracteres y designación de los Delegados de Prevención	564
1.3. Organización, funcionamiento, competencias y facultades	573
1.4. Protección de los delegados de prevención	575

Ricardo Morón Prieto

2. El comité de seguridad y salud	578
2.1. Caracteres generales: su peculiar naturaleza paritaria.....	578
2.2. Constitución y composición	579
2.3. Organización y funcionamiento	582
2.4. Competencias y facultades	583
2.5. Facilidades para su actividad	585
2.6. Particularidades en las Administraciones Públicas	586

CAPÍTULO II. EL COMITÉ DE HUELGA	589
--	-----

Ana de la Puebla Pinilla

1. Caracteres generales y legitimidad constitucional del comité de huelga	589
2. Constitución del comité de huelga: composición y designación de sus miembros	591
3. Funciones y competencias del comité de huelga	593
3.1. Obligación de garantizar los servicios de mantenimiento y seguri- dad	593
3.2. Participación del comité de huelga en la fijación de servicios míni- mos en huelgas convocadas en servicios esenciales para la comu- nidad	598
3.3. El deber de negociar para llegar a un acuerdo	600
3.4. Ejercicio de acciones procesales	604
4. Protección de los miembros del comité de huelga: derechos y garantías	605

CAPÍTULO III. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	611
--	-----

Magdalena Nogueira Guastavino

1. La negociación colectiva	611
1.1. Sujetos de la negociación colectiva	612
1.2. Convenio colectivo	612
2. El convenio colectivo estatutario	613
2.1. Eficacia normativa	614

2.2. Eficacia personal	615
3. La negociación de un convenio colectivo estatutario.....	616
3.1. Requisitos subjetivos del convenio colectivo estatutario: la exigencia de una triple legitimación	617
3.2. Legitimación inicial	619
3.3. Legitimación plena: el derecho a formar parte en la comisión negociadora	624
3.4. Procedimiento de negociación: iniciativa negociadora, alcance del deber de negociar de buena fe y constitución de la comisión negociadora de la negociación	631
3.5. Legitimación decisoria: la adopción de acuerdos y la votación del convenio colectivo	635
3.6. Registro y depósito	636
4. Negociación colectiva franja	636
4.1. Sindicato franja y negociación colectiva de franja de trabajadores: su posible desacoplamiento al poder negociar convenios de franja las representaciones unitarias y sindicales del conjunto de los trabajadores	636
4.2. Negociación colectiva franja: su conformidad constitucional	637
4.3. Convenio colectivo de franja estatutario y extraestatutario: el reforzamiento del estatutario a partir de la L 11/1994	639
4.4. La negociación de un convenio colectivo de franja de trabajadores de eficacia general: precisiones y posibles reglas generales	640
4.5. Sujetos legitimados: legitimación inicial	641
4.6. La legitimación plena: el acuerdo expreso de los trabajadores de «designación, a efectos de negociación, de las representaciones sindicales» y la composición del banco social de la comisión negociadora	650
4.7. La temporalidad de la representatividad y el alcance del acuerdo de designación «a efectos de negociación»	652
CAPÍTULO IV. COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES RESPECTO DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS POR EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL	655
<i>Ricardo Escudero Rodríguez</i>	
1. Introducción	655
2. Razón de ser de las competencias atribuidas a los representantes de la empresa usuaria	656
2.1. Dificultades de constitución de representantes propios de los trabajadores en misión	656

2.2. Relación entre las competencias de las empresas usuarias respecto de los trabajadores en misión y las funciones de los representantes de tales empresas	657
2.3. El intento de compensar la especial situación de debilidad de los trabajadores cedidos	658
3. Alcance general de las competencias de los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria	660
3.1. Identificación de las dos atribuciones contenidas en el art. 17.1 L 14/1994	660
3.2. Elementos comunes a los dos supuestos contemplados en el art. 17.1 L 14/1994	663
4. Órganos de representación que pueden presentar o formular reclamaciones de los trabajadores cedidos	664
4.1. Comités de empresa, delegados de personal y secciones y delegados sindicales	664
4.2. Delegados de prevención	665
4.3. Juntas de personal y delegados de personal	666
4.4. Ámbitos en que pueden presentar o formular reclamaciones los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria	667
4.5. La posible confluencia de reclamaciones provenientes de diferentes sujetos, individuales y colectivos	668
5. Tipo de reclamaciones a presentar o a formular por los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria	669
5.1. Supuestos que no entran dentro del ámbito material de las reclamaciones	669
5.2. El alcance material de las reclamaciones presentadas o formuladas por los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria	670
6. Objeto posible de las reclamaciones sobre las condiciones de ejecución de la actividad laboral de los trabajadores en misión	682
6.1. Delimitación negativa: la exclusión de las reclamaciones contra las ETT	682
6.2. Delimitación positiva: las reclamaciones relacionadas con las facultades y responsabilidades de la empresa usuaria	683
CAPÍTULO V. EL DERECHO DE ASAMBLEA	689
<i>Rosa Pérez Yáñez</i>	
1. El derecho de asamblea en el ET	689
1.1 Consideraciones generales	689

1.2. Titulares del derecho de asamblea	692
1.3. La convocatoria de las asambleas laborales	695
1.4. La presidencia de la asamblea	698
1.5. Lugar de celebración	703
1.6. Tiempo de celebración	706
1.7. Desarrollo de la asamblea y régimen de votaciones	709
2. El derecho de reunión y los sindicatos	711
<i>Remedios Roqueta Buj</i>	
3. El derecho de asamblea de los Funcionarios	713
3.1. Normativa aplicable	713
3.2. Convocatoria. Legitimación y requisitos	713
3.3. Condiciones para el ejercicio del derecho de reunión	714
3.4. Autorización administrativa	715
CAPÍTULO VI. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LOS PLANES DE PEN- SIONES DEL SISTEMA DE EMPLEO (COMISIÓN PROMOTORA Y DE CONTROL) ..	717
<i>Jesús R. Mercader Uguina</i>	
<i>Borja Suárez Corujo</i>	
1. La comisión promotora como órgano jurídicamente responsable en la formalización del plan de pensiones	717
1.1. Principios generales	717
1.2. La formación de la comisión promotora del plan de pensiones del sistema de empleo	718
1.3. El funcionamiento de la comisión promotora	721
2. La comisión de control del plan	725
2.1. La formación de la comisión de control	725
2.2. Régimen de adopción de acuerdos	729
2.3. Competencias de la comisión de control del plan	731
2.4. Derechos de información	736
3. La comisión de control del fondo de pensiones	738
3.1. Formación	738
3.2. Régimen de adopción de acuerdos	741
3.3. Competencias	742
CAPÍTULO VII. LA INTERVENCIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL PROCESO CONCURSAL	745
<i>Aurelio Desdentado Bonete</i>	
1. Las funciones del concurso y la participación de los trabajadores	745

2. La representación de los trabajadores y su intervención en el concurso ..	746
2.1. La representación de los trabajadores en el Derecho español: cau- ces y límites de la función representativa	746
2.2. La intervención de los representantes de los trabajadores en el concurso	747
3. La intervención de los representantes de los trabajadores en las actividades relacionadas con el concurso	751
3.1. Las intervenciones fuera del concurso, pero dentro de la compe- tencia del juez mercantil: el expediente judicial de regulación de empleo	751
3.2. Las intervenciones fuera del concurso y fuera de la competencia del juez mercantil	754
CAPÍTULO VIII. RESPONSABILIDAD DE LOS ÓRGANOS Y MIEMBROS DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA	755
<i>Ana de la Puebla Pinilla</i>	
1. Responsabilidad de los órganos de representación unitaria	755
1.1. La responsabilidad del Comité de Empresa y de sus miembros derivada del ejercicio de funciones representativas	756
1.2. Responsabilidad de los delegados de personal derivada del ejer- cicio de funciones representativas	763
2. Responsabilidad de los órganos de representación sindical	764
2.1. Responsabilidad de las secciones sindicales derivada del ejercicio de sus funciones representativas	765
2.2. Responsabilidad de los delegados sindicales derivada del ejercicio de sus funciones representativas	769

FORMULARIOS

1. REPRESENTACIÓN COLECTIVA	775
1.1. Constitución de los órganos de representación	775
1. Acta de constitución de Comité de Empresa	775
2. Acta de constitución de Comité de Empresa Conjunto	777
3. Acta de constitución de Comité Intercentros	779
4. Acta de constitución de Comité de Empresa Europeo	780
5. Acta de constitución de Comité de Seguridad y Salud	782
6. Acta de nombramiento de Delegados de Prevención	784
7. Comunicación al empresario del resultado de elecciones y constitu- ción del Comité de Empresa	785

1.2. Reglamentación del Comité de Empresa	786
8. Reglamento del Comité de Empresa	786
9. Escrito dirigido a la Autoridad Laboral para el registro del Reglamento del Comité de Empresa	792
10. Escrito dirigido a la empresa para el registro y depósito del Reglamento del Comité de Empresa	793
1.3. Crédito horario	794
11. Comunicación de acumulación de horas	794
12. Preaviso a la empresa de utilización del crédito horario	795
1.4. Competencias del Comité de Empresa	796
13. Evacuación de informe sobre las competencias del Comité de Empresa recogidas en el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores	796
14. Denuncia del Comité de Empresa ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	798
15. Convocatoria de asamblea por el Comité de Empresa	800
16. Acta de reunión de la asamblea	801
2. PROCESO ELECTORAL	802
2.1. Proceso electoral general	802
17. Preaviso de celebración de elecciones sindicales	802
18. Convocatoria de asamblea para acordar promoción de proceso electoral	803
19. Acta de asamblea de trabajadores acordando la promoción de elecciones en la empresa	804
20. Ejemplo de cálculo de puestos a cubrir por cada colegio electoral	805
21. Preaviso al empresario de proceso electoral	806
22. Designación de miembros de la mesa electora y comunicación del censo laboral	807
23. Escrito de renuncia de algún designado por pretender ser candidato	808
24. Acta de constitución de la Mesa Electoral	809
25. Ejemplo de calendario electoral	810
26. Modelo normalizado de censo laboral	811
27. Modelo de presentación de candidaturas	813
28. Comunicación a la mesa electoral de imposibilidad de votar personalmente	814
29. Voto por correo	815
30. Acta de escrutinio del Comité de Empresa	816
31. Reclamaciones a la Mesa Electoral	821
2.2. Proceso electoral parcial	822
32. Acuerdo entre empresa y Comité para ampliación o disminución de representantes	822

2.3. Mandato electoral	824
33. Escrito de dimisión de un miembro del Comité de Empresa	824
34. Acta de sustitución de miembro de Comité de Empresa	825
35. Convocatoria de asamblea de trabajadores para proceder a la revocación total o parcial del Comité de Empresa	826
36. Comunicación a la Oficina Pública de la revocación total o parcial del Comité de Empresa	827
37. Comunicación a la Oficina Pública de la sustitución por revocación, dimisión, sustitución u otra causa	829
38. Demanda impugnatoria de revocación del Comité de Empresa ..	830
2.4. Arbitraje	833
39. Demanda de arbitraje	833
3. RELACIÓN DE TRABAJO INDIVIDUAL	835
3.1. Contrato de trabajo	835
40. Comunicación por el empresario de copia básica del contrato realizado	835
41. Notificación de contratos cuando no se exige copia básica	836
42. Acta de acuerdo sobre sistema de clasificación profesional	837
43. Acta de acuerdo sobre sistema de ascenso	838
44. Acta de acuerdo sobre modelo de recibo de salario	839
45. Escrito del Comité de Empresa solicitando al empresario documentación necesaria para el cálculo de las comisiones	841
46. Acta de acuerdo sobre mensualidad de devengo de la 2.ª paga extra	842
47. Acta de acuerdo sobre distribución irregular de jornada anual	843
48. Acta de acuerdo sobre distribución irregular de jornada diaria	844
49. Informe previo a la elaboración del calendario laboral	845
50. Solicitud de informe del número de horas extraordinarias	846
3.2. Movilidad funcional y geográfica	847
51. Solicitud de comunicación al Comité de situaciones de movilidad funcional descendente y sus causas	847
52. Informe del Comité de Empresa sobre solicitud de ascenso	848
53. Solicitud de comunicación al Comité de Empresa de movilidad geográfica de un trabajador individualmente considerado	849
54. Acta de apertura de período de consultas sobre movilidad geográfica colectiva	850
55. Acta de finalización de período de consultas con acuerdo sobre movilidad geográfica colectiva	852
56. Acta de finalización de período de consultas sin acuerdo sobre movilidad geográfica colectiva	854

57. Solicitud a la autoridad laboral de ampliación del plazo de incorporación en caso de traslado colectivo	855
3.3. Modificación sustancial de condiciones	856
58. Solicitud de comunicación al Comité de Empresa de modificación sustancial de condiciones de un trabajador individualmente considerado	856
59. Acta de acuerdo sobre modificación sustancial de condiciones previstas en convenio colectivo estatutario	857
60. Acta de apertura de período de consultas sobre modificación sustancial de condiciones colectivas de trabajo	859
61. Acta de finalización del período de consultas con acuerdo sobre modificación sustancial de condiciones	861
62. Acta de finalización del período de consultas sin acuerdo sobre modificación sustancial de condiciones	863
3.4. Garantías por cambio de empresario	864
63. Solicitud de información sobre contrata de obras y servicios a empresa empleadora y contratista	864
64. Acuerdo entre empresa cesionaria y representantes de los trabajadores sobre convenio colectivo aplicable a los trabajadores cedidos	865
65. Comunicación al Comité de Empresa de la existencia de una sucesión	867
66. Apertura del período de consultas por sucesión con amortización o afectación de puestos	868
3.5. Suspensión y extinción del contrato de trabajo	869
67. Apertura del período de consultas por suspensión del contrato de trabajo	869
68. Solicitud de presencia de representante al momento de la firma del finiquito	870
69. Comunicación de apertura del período de consultas en caso de despido colectivo	871
70. Acta de finalización del período de consultas con acuerdo sobre despido colectivo	872
71. Acta de finalización del período de consultas sin acuerdo sobre despido colectivo	874
72. Solicitud de expediente de regulación de empleo a instancias del Comité de Empresa	876
73. Comunicación empresarial de la apertura de expediente de extinción por fuerza mayor	878
74. Traslado de preaviso de extinción individual por causas objetivas	879
3.6. Sanciones y despidos disciplinarios	880

75. Comunicación empresarial de apertura de expediente contradictorio para representante de los trabajadores y delegados sindicales en caso de despido disciplinario	880
76. Comunicación empresarial de imposición de sanción por falta muy grave a un trabajador de la plantilla	882
77. Alegaciones del Comité de Empresa en expediente disciplinario ..	883
3.7. Seguridad e higiene	885
78. Comunicación del Comité para que se adopten las medidas oportunas en materia de seguridad e higiene	885
79. Requerimiento de paralización de actividad	886
80. Acta de acuerdo de paralización de actividad	887
4. RELACIÓN DE TRABAJO COLECTIVA	888
4.1. Negociación colectiva. Ámbito de empresa	888
81. Denuncia de Convenio Colectivo y promoción de negociación	888
82. Comunicación ante la Autoridad Laboral de la promoción de la negociación colectiva	890
83. Acta de constitución de Comisión Negociadora y fijación de calendario	891
84. Acta de negociación del Convenio	893
85. Acta de aprobación de Convenio	894
86. Remisión a la autoridad laboral del Convenio Colectivo para su depósito y registro	895
87. Hoja estadística de Convenios Colectivos de empresa	896
88. Acuerdo de adhesión a un Convenio Colectivo en vigor	905
89. Demanda de conflicto colectivo por vulneración del deber de negociar	906
4.2. Huelga	909
90. Acta de acuerdo de convocatoria de huelga	909
91. Convocatoria de asamblea para acordar promoción de huelga	911
92. Acta de acuerdo de la plantilla sobre huelga	912
93. Comunicación al empresario de la decisión de huelga	914
94. Comunicación a la autoridad laboral de la decisión de huelga	916
95. Acta de desconvocatoria de huelga	918
96. Demanda de conflicto colectivo solicitando se declare legal la huelga desarrollada	919
97. Demanda de daños y perjuicios por huelga abusiva	922