

Nota previa	13
Introducción	15
1. Los inconvenientes del examen del problema desde el análisis de la jurisprudencia	19
2. Notas previas acerca del concepto de «acoso moral» u «hostigamiento laboral»	25
2.1. EL CONCEPTO JURISPRUDENCIAL DE «ACOSO MORAL» O DE «HOSTIGAMIENTO LABORAL»	25
a) <i>Un apunte estadístico</i>	25
b) <i>Aproximación científica al concepto</i>	26
c) <i>Aproximación jurisprudencial al concepto</i>	31
d) <i>Delimitación de figuras afines</i>	39
e) <i>Manifestaciones o conductas típicas</i>	43
f) <i>El objetivo del acosador</i>	45
2.2. LAS CONSECUENCIAS DEL ACOSO Y SU OBJETIVACIÓN	47
a) <i>Consecuencias</i>	47
b) <i>Valoración</i>	48
2.3. MODALIDADES ESPECÍFICAS DE ACOSO BASADAS EN LAS CARACTERÍSTICAS DE LA VÍCTIMA O «ACOSO DISCRIMINATORIO»	49
2.3.1. <i>El acoso por razón de género</i>	51
2.3.2. <i>El «acoso discriminatorio»</i>	57
3. La judicialización del conflicto	61
3.1. VÍAS PARA HACER EFECTIVO EL DERECHO CONCLUCADO	61
a) <i>Falta administrativa grave o muy grave (TRLISOS)</i>	62
b) <i>Delito</i>	63
c) <i>Extinción indemnizada del contrato de trabajo por la vía del art. 50 ET [art. 50 a) y 50 c)]</i>	66
d) <i>Acción por despido (con vulneración de derechos fundamentales)</i> ...	70
e) <i>Tutela de derechos fundamentales</i>	71
f) <i>Indemnización del daño moral en vía social</i>	74
g) <i>Incumplimiento de deberes de prevención de riesgos laborales</i>	76

	Página
h) <i>Calificación como accidente de trabajo (art. 115 LGSS)</i>	78
i) <i>Tutela del derecho como garantía de indemnidad</i>	82
j) <i>Acciones civiles</i>	83
k) <i>Acciones contencioso-administrativas</i>	84
3.2. RESPONSABLES DIRECTOS E INDIRECTOS DEL ACOSO	85
3.3. EL ACOSO POR RAZÓN DE GÉNERO EN LA JURISPRUDENCIA	86
3.4. EN PARTICULAR, ACOSO Y SEGURIDAD SOCIAL: LA CALIFICACIÓN DE LA CONTINGENCIA COMO ACCIDENTE DE TRABAJO	89
4. Análisis de la doctrina judicial de nuestros tribunales	101
4.1. INTRODUCCIÓN A LA CUESTIÓN	101
4.2. JURISDICCIÓN SOCIAL Y CONTRATO DE TRABAJO	103
4.2.1. <i>La conceptualización del acoso por la jurisprudencia</i>	103
4.2.2. <i>La importancia de la prueba de la existencia de acoso</i>	109
4.2.3. <i>Supuestos jurisprudenciales</i>	110
4.2.4. <i>Acciones judiciales</i>	127
4.2.5. <i>Posible prescripción de acciones</i>	128
4.3. JURISDICCIÓN SOCIAL Y SEGURIDAD SOCIAL (ACCIDENTES DE TRABAJO)	128
4.4. JURISDICCIÓN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVA	132
4.5. JURISDICCIÓN PENAL	134
Conclusiones	141

FORMULARIOS

I. Contrato de trabajo	156
1. DEMANDA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	156
2. DEMANDA EN MATERIA DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR AL AMPARO DEL ART. 50 ET	161
a) <i>Cuando el acosador es el empleador o cualquier órgano directivo</i> ...	161
b) <i>Cuando el acosador es otro empleado de la empresa</i>	165
3. DEMANDA POR DESPIDO CUANDO SE ALEGA QUE ÉSTE CONSTITUYE COROLARIO DE PREVIA PERSECUCIÓN CONTRA EL TRABAJADOR (REPRESALIA), SOLICITANDO LA NULIDAD DEL MISMO	170
II. Seguridad Social	175
1. RECLAMACIÓN PREVIA CONTRA RESOLUCIÓN DENEGATORIA DE CALIFICACIÓN	

1. DEMANDA EN RECLAMACIÓN DE PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL DERIVADA DE ACCIDENTE DE TRABAJO DENEGADA	177
I. Prevención de riesgos laborales	181
1. DEMANDA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, RECLAMANDO INDEMNIZACIÓN POR DAÑOS A LA SALUD	181

ANEXO JURISPRUDENCIAL

RESEÑA DE RESOLUCIONES	189
Jurisprudencia Social	189
1. SE ESTIMA QUE HAY ACOSO	189
A. <i>Ámbito laboral</i>	189
A.1. Demanda de tutela de derechos fundamentales	189
A.2. Demanda de extinción del contrato de trabajo por incumplimiento grave del empresario (art. 50 del Estatuto de los Trabajadores)	192
B. <i>Seguridad Social: calificación como accidente de trabajo</i>	205
2. SE ESTIMA QUE NO HUBO ACOSO	209
Jurisprudencia Penal	229
Jurisprudencia Contencioso-Administrativa	231
Jurisprudencia Civil (algunas resoluciones de interés)	235

II. RESOLUCIONES EXTRACTADAS

II.A. Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea	237
II.B. Tribunal Constitucional	243
II.C. Jurisprudencia Social (repertorio de algunas resoluciones de interés)	263
CONCEPTO Y MANIFESTACIONES DEL ACOSO	263
A. <i>Acciones derivadas del contrato de trabajo</i>	268
1. Demanda de extinción del contrato de trabajo instada por el trabajador	268
2. Demanda por despido alegando el trabajador acoso moral y solicitando la nulidad del despido	405
3. Acción de tutela de derechos fundamentales	434
4. Acción de impugnación de sanción administrativa por parte del empresario por infracción contra los derechos de los trabajadores, en procedimiento de oficio	578

5. Reclamación de indemnización	589
B. <i>Seguridad Social: calificación como accidente de trabajo</i>	593
II.D. Jurisprudencia Penal (repertorio de algunas resoluciones de interés)	635
II.E. Jurisprudencia Contencioso-Administrativa (repertorio de algunas resoluciones de interés)	687
II.F. Jurisprudencia Civil (repertorio de algunas resoluciones de interés)	713
II.G. Jurisprudencia Militar (repertorio de algunas resoluciones de interés)	723
Índice de resoluciones	731
Bibliografía	747
081	
081	
081	
081	