

## ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	15
PRÓLOGO de <i>Francisco Javier Prados de Reyes</i> .....	19
INTRODUCCIÓN.....	27
<b>CAPÍTULO I. EMPLEO COMO OBJETO DE INVESTIGACIÓN</b>	
<b>AUTÓNOMA</b> .....	33
1. EVOLUCIÓN HISTÓRICA: DE LA SOCIEDAD DEL TRABAJO A LA SOCIEDAD DEL EMPLEO ESCASO .....	33
1.1. Etapas de esta evolución .....	34
1.2. El panorama actual: ¿depresión o transformación? .....	39
2. LA NECESARIA DISTINCIÓN ENTRE TRABAJO Y EMPLEO .....	43
2.1. Identificación del término trabajo .....	43
2.2. Identificación del término empleo .....	48
2.3. La lógica de la plena ocupación .....	49
2.4. La lógica de la empleabilidad .....	51
3. INCIDENCIA DEL EMPLEO SOBRE DISCIPLINAS TRADICIONALES .....	53
3.1. Nacimiento de una Ciencia Económica para el empleo .....	53
3.2. Nacimiento de una sociología para el empleo .....	55
3.3. Nacimiento de una disciplina jurídica para el empleo .....	56
3.4. Caracterización técnico-jurídica del Derecho del Empleo .....	61
4. EL EMPLEO EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS ECONÓMICAS .....	63
4.1. Vinculación entre política económica y política de empleo .....	65
<b>CAPÍTULO II. LA CUESTIÓN SOCIAL CONTEMPORÁNEA: EL EMPLEO COMO FACTOR DE EXCLUSIÓN E INSERCIÓN SOCIAL</b> .....	69
1. EL MERCADO DE TRABAJO COMO INSTITUCIÓN SOCIAL .....	69
2. EL FENÓMENO DE LA EXCLUSIÓN SOCIAL .....	72

2.1. ¿Qué entendemos por exclusión social? Diferenciación de figuras afines .....	73
2.2. Diferentes técnicas de intervención desde el ámbito del Derecho del Empleo: preventivas y generales <i>versus</i> reparadoras y selectivas .....	76
2.3. Una experiencia comparada en la lucha contra la exclusión: La ley francesa de 29 de julio de 1998.....	78
3. LA POLÍTICA DE INSERCIÓN .....	80
3.1. Bases jurídicas para el reconocimiento del derecho a la inserción .....	80
3.2. Inversión de la tradicional relación entre empleo y protección social en el ámbito de la política de inserción .....	81
3.3. Dialéctica entre las distintas concepciones de la política de inserción por el empleo: concepción social <i>versus</i> concepción económica .....	82
3.4. Sujetos destinatarios de la política de inserción por el empleo ..	84
3.5. La recepción de las técnicas de mercado en el ámbito de la política de inserción .....	86
3.6. El recurso a la técnica monetarista en política de inserción.....	104
<b>CAPÍTULO III. CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LA POLÍTICA DE EMPLEO</b> .....	119
1. CONCEPTO DE POLÍTICA DE EMPLEO .....	119
1.1. La finalidad reequilibradora de la política de empleo .....	119
1.2. Carácter transversal del Derecho del Empleo.....	121
1.3. Avance de las transformaciones experimentadas que reclaman una nueva configuración jurídica para la política de empleo .....	122
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....	123
2.1. Origen y nacimiento de la política de empleo .....	124
3. LAS FUENTES DEL DERECHO DEL EMPLEO.....	143
3.1. Fuentes de origen estatal.....	144
3.2. Fuentes de origen autonómico .....	163
3.3. Fuentes de origen profesional .....	168
3.4. Fuentes de origen internacional .....	169
3.5. Fuentes comunitarias del Derecho del Empleo.....	170
4. FINES, RIESGOS Y CARENCIAS TRADICIONALES DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....	183
4.1. Los riesgos a los que se enfrenta la eficacia de la política de empleo.....	184
4.2. Deficiencias detectadas en el desarrollo de la política de empleo.....	185
5. TRANSFORMACIÓN DE LOS POSTULADOS INSPIRADORES DE LA POLÍTICA DE EMPLEO: DESDE LAS TÉCNICAS DEL <i>WELFARE STATE</i> A LAS DE <i>WORKFARE STATE</i> .....	187

5.1. La nueva lógica seguida en la elaboración de la política de empleo.....	187
5.2. Consideración de las causas del desempleo como base para la creación de la política de empleo .....	188
6. LOS MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LAS MEDIDAS DE POLÍTICA DE EMPLEO.....	189
6.1. Principales deficiencias de los métodos de evaluación .....	190
6.2. Consecuencias derivadas de la pluralidad de fuentes estadísticas de medición .....	192
6.3. Contribución de la Estrategia Europea de Empleo a la adopción de indicadores comunes en materia de evaluación.....	195
<b>CAPÍTULO IV. LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA CONFORMACIÓN DEL DERECHO DEL EMPLEO</b> .....	197
1. DERECHO DEL EMPLEO COMO DERECHO REFLEXIVO .....	197
2. FUNDAMENTOS PARA LA PRODUCCIÓN AUTÓNOMA EN DERECHO DEL EMPLEO .....	199
3. INCIDENCIA DEL DIÁLOGO SOCIAL EN LA CONFORMACIÓN DEL DERECHO DEL EMPLEO .....	200
4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU INCIDENCIA SOBRE LA CONFORMACIÓN DEL DERECHO DEL EMPLEO .....	207
5. EL DERECHO CONVENCIONAL DEL EMPLEO.....	209
5.1. Desarrollo convencional de la política de fomento del empleo.....	211
5.2. Desarrollo convencional de la política de fomento del autoempleo .....	218
5.3. Desarrollo convencional de la política de formación profesional .....	219
5.4. Desarrollo convencional de la política de reparto o redistribución del empleo .....	221
5.5. Límites al desarrollo convencional del Derecho del Empleo: el necesario respeto a las exigencias de orden público laboral .....	231
6. EL CRITERIO DE PERSONALIZACIÓN O INDIVIDUALIZACIÓN EN DERECHO DEL EMPLEO COMO FUENTE DE DIVERSIFICACIÓN TEMÁTICA .....	233
6.1. Destinatarios de la política de empleo: desempleados <i>versus</i> microempresa .....	233
6.2. Diversificación temática del Derecho del Empleo en función de sus destinatarios. El Derecho del Empleo como derecho desigual .....	236
7. EL PRINCIPIO DE AUTONOMÍA SOCIAL Y SU INCIDENCIA SOBRE EL DERECHO DEL EMPLEO .....	236
7.1. La contribución de las asociaciones de desempleados .....	238
7.2. La contribución del movimiento feminista.....	240
7.3. La contribución del movimiento asociativo de inmigrantes.....	242

<b>CAPÍTULO V. LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DEL DERECHO DE EMPLEO .....</b>	<b>245</b>
1. LA DIMENSIÓN TERRITORIAL DEL DERECHO DEL EMPLEO: DE LA INTEGRACIÓN SUPRANACIONAL A LA DESCENTRALIZACIÓN DE LAS ACTUACIONES EN POLÍTICA DE EMPLEO .....	245
2. LA TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....	246
2.1. Factores desencadenantes de la territorialización .....	247
2.2. El territorio como factor de diversificación temática en política de empleo .....	248
3. DIMENSIÓN AUTONÓMICA DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....	249
3.1. Coordinación entre los distintos niveles de la Administración como principio rector del Derecho del Empleo .....	250
3.2. Distintas etapas en el desarrollo autonómico de la política de empleo .....	253
3.3. Pactos territoriales a favor del empleo como instrumento autonómico de intervención .....	255
3.4. Contribución autonómica al desarrollo del Derecho del Empleo .....	257
4. DIMENSIÓN LOCAL DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....	265
4.1. Ausencia de atribución competencial local en materia de empleo .....	266
4.2. La principal aportación local al desarrollo de la política de empleo: las iniciativas locales de empleo .....	270
<b>CAPÍTULO VI. CONTENIDO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO .....</b>	<b>283</b>
1. EL PROCESO EVOLUTIVO ENTRE POLÍTICA ACTIVA Y PASIVA DE EMPLEO .....	283
2. CLASIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE POLÍTICA DE EMPLEO .....	284
3. CONTRIBUCIÓN DE LA INICIATIVA PÚBLICA A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE POLÍTICA DE EMPLEO .....	287
3.1. Su incidencia en el ámbito de la política de creación de empleo .....	287
3.2. Su incidencia sobre la política de redistribución del empleo .....	289
3.3. Su incidencia sobre la política de inserción .....	290
4. POLÍTICA DE CREACIÓN DE EMPLEO .....	291
4.1. Política de fomento del empleo .....	291
4.2. Política de fomento del autoempleo .....	307
4.3. Política de intermediación en el mercado de trabajo .....	319
4.4. Política de formación profesional .....	335
4.5. La política de inmigración como política de empleo .....	355
5. POLÍTICA DE MANTENIMIENTO O PRESERVACIÓN DEL EMPLEO .....	359
5.1. Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral .....	359
5.2. La preservación del empleo ante una situación de crisis empresarial .....	362

6. POLÍTICA DE REPARTO DEL EMPLEO .....	365
6.1. Su contribución a los objetivos del Derecho del Empleo a través de fórmulas de redistribución del tiempo de trabajo .....	365
6.2. Principales técnicas para la realización de una política de reparto del empleo .....	366
7. POLÍTICA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES .....	376
7.1. Configuración técnica del derecho a la igualdad de oportunidades en el ámbito supranacional .....	377
7.2. Configuración técnica del derecho a la igualdad de oportunidades en el ámbito nacional .....	381
7.3. Experiencias autonómicas surgidas en el ámbito de la política de igualdad de oportunidades .....	386
8. LA POLÍTICA PASIVA DE EMPLEO .....	388
8.1. Relación entre política activa y política pasiva de empleo .....	388
8.2. Origen y posterior desarrollo de las medidas de política pasiva de empleo .....	391