

<i>Abreviaturas</i>	11
CAPÍTULO 1. Normativa aplicable y discriminación salarial.....	15
1. Recopilación normativa	15
1.1. <i>Normativa internacional</i>	15
1.2. <i>Normativa nacional.....</i>	16
2. Sistemas de retribución salarial.....	20
3. El derecho del trabajador a la información salarial	21
4. La prohibición de la discriminación salarial	25
4.1. <i>Prohibición de discriminaciones genéricas.....</i>	25
4.2. <i>Prohibición de discriminaciones a los representantes de los trabajadores....</i>	29
4.3. <i>Las dobles escalas salariales.....</i>	29
CAPÍTULO 2. Las percepciones salariales.....	33
1. Concepto de salario	34
2. Partidas incluidas y excluidas del concepto de salario	35
3. Estructura salarial: salario base y complementos salariales.....	43
4. Salario Mínimo Interprofesional.....	47
4.1. <i>Cuestiones genéricas</i>	47
4.2. <i>La racionalización de la regularización del SMI.....</i>	50
5. Salario en especie.....	53
5.1. <i>Concepto de salarios en especie.....</i>	53
5.2. <i>Porcentaje de los salarios en especie</i>	53
5.3. <i>Partidas consideradas como salarios en especie.....</i>	55
5.4. <i>Cotización en la Seguridad Social</i>	56
6. Las <i>stock options</i>	57
7. Salario a comisión.....	58

8.	Las dietas.....	60
9.	Las gratificaciones extraordinarias o pagas extras.....	62
10.	La retribución por horas extraordinarias	64
11.	Horas preventivas y reparadoras.....	67
12.	Trabajo nocturno	68
13.	Los descansos y permisos retribuidos	69
13.1.	Los descansos y fiestas retribuidas	69
13.2.	Los permisos laborales.....	71
13.3.	Ausencias y reducciones de jornada	73
13.4.	Licencia para buscar empleo	75
13.5.	Crédito de horas retribuidas	75
14.	La retribución de las vacaciones.....	80

CAPÍTULO 3. Particularidades de las percepciones salariales de algunos colectivos

1.	La remuneración de quien está a disposición de la empresa sin trabajar...	85
2.	La remuneración en el contrato de trabajo en prácticas.....	86
3.	La remuneración en el contrato de trabajo para la formación.....	88
4.	La remuneración de los trabajadores contratados a tiempo parcial.....	89
5.	La remuneración en la jubilación parcial y el contrato de relevo.....	90
6.	La remuneración del trabajo a domicilio	91
7.	La remuneración de los trabajadores sujetos a periodo de prueba.....	93
8.	La remuneración de los trabajadores sometidos a contratos temporales de inserción	94
9.	La remuneración de los trabajadores contratados por las Empresas de Trabajo Temporal	95
10.	La remuneración del personal doméstico.....	96
11.	La remuneración de los directivos	98
12.	La remuneración de los alumnos trabajadores de Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo.....	99
13.	La remuneración de los representantes o mediadores que no asumen el riesgo y ventura de las operaciones	101
14.	La remuneración de los deportistas profesionales.....	104
15.	La remuneración de los penados de las instituciones penitenciarias	105
16.	La remuneración de los trabajadores minusválidos en centros especiales de empleo.....	107
17.	La remuneración de los artistas de espectáculos públicos	110

CAPÍTULO 4. Liquidación y pago del salario.....	111
1. Momento y lugar en que ha de abonarse	111
2. Documento salarial.....	113
3. Supuestos especiales de liquidación y abono de los salarios.....	114

3.1.	Trabajadores fijos discontinuos	114
3.2.	El salario a comisión.....	115
3.3.	La imposibilidad de prestar servicios	115
3.4.	La remuneración por contrato de trabajo nulo	117
3.5.	La cesión ilegal de los trabajadores	118
3.6.	La realización de cursos de formación para adaptación al puesto de trabajo	119
4.	El finiquito: la liquidación de salarios con ocasión de la terminación de los contratos.....	119
5.	Forma de efectuar el pago	121
6.	La mora salarial	123
7.	Absorción y compensación de salarios	124
8.	La suspensión y exoneración en el abono de los salarios.....	126
9.	Situaciones especiales de responsabilidad en el abono del salario	128
9.1.	Subcontratación de obras y servicios.....	128
9.2.	Cesión de trabajadores	131
9.3.	Sucesión de empresas	132
10.	Extinción del contrato por voluntad del trabajador por falta o retrasos de pago del salario	134

CAPÍTULO 5. Acuerdos con el empresario retribuidos económicamente.....

1.	El pacto de no concurrencia durante la ejecución del contrato	137
2.	El pacto de plena dedicación	138
3.	El pacto de no competencia finalizada la relación laboral	139
4.	Pacto de permanencia en la empresa	140

CAPÍTULO 6. La intervención de los representantes legales de los trabajadores en temas relacionados con el salario

1.	Intervenciones directas	143
2.	Intervenciones indirectas	145

CAPÍTULO 7. Infracciones, sanciones y reclamaciones relacionadas con los salarios

1.	Prohibición de multa de haber impuesta por el empresario.....	149
2.	Prescripción de las infracciones cometidas por el empresario.....	150
3.	Infracciones salariales recogidas en la Ley de Infracciones y Sanciones Laborales.....	151
4.	Prescripción de las acciones derivadas del contrato: reclamación de salarios	157

CAPÍTULO 8. El salario en relación con la movilidad, la modificación de las condiciones del trabajador y como referencia para el cálculo de indemnizaciones	159
1. Movilidad funcional	160
2. Movilidad geográfica	161
3. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo	163
4. Despido colectivo	164
5. Extinción del contrato por causas objetivas	166
6. Despido procedente	172
7. Despido improcedente	172
7.1. Causas para declarar el despido improcedente	172
7.2. Consecuencias de la declaración del despido improcedente	173
8. Despido nulo	175
CAPÍTULO 9. Los salarios de tramitación	177
1. Concepto y naturaleza de salarios de tramitación	177
2. Situaciones que provocan la existencia de salarios de tramitación	178
3. La reclamación al Estado de los salarios de tramitación	181
CAPÍTULO 10. Garantías y embargo del salario. El fondo de garantía salarial	183
1. Las garantías del salario y la nueva Ley Concursal	183
2. Garantías del salario del art. 32 del ET	185
3. Garantías del salario previstas en la Ley Concursal	187
4. Cuantías salariales inembargables	191
5. El Fondo de Garantía Salarial	192
5.1. Naturaleza y financiación del FOGASA	193
5.2. Funciones del FOGASA y concepto de salario	195
5.3. Indemnizaciones para ser abonadas por el FOGASA en empresas de menos de 25 trabajadores	197
5.4. Plazo para solicitar el abono de salarios	197
5.5. Subrogación de derechos por el FOGASA	198
6. Colectivos excluidos de las previsiones establecidas en el art. 33 del ET	198
CAPÍTULO 11. Aspectos de la Seguridad Social y fiscales que repercuten sobre el salario	199
1. Compatibilidad del salario y las prestaciones de Seguridad Social	200
2. Cotización salarial a la Seguridad Social	202
2.1. Determinación de la base de cotización	203
2.2. Elementos incluidos	204
2.3. Elementos excluidos	205
3. Cargas fiscales	206

3.1. Cuantías incluidas en el IRPF	206
3.2. Rentas en especie y su valoración	207
3.3. Valoración de las rentas en especie	208
3.4. Gastos deducibles	210
3.5. Fiscalidad de las stock options	211
CAPÍTULO 12. Aspectos procesales de la reclamación de los salarios	213
1. Las consecuencias de la entrada en vigor de la Ley Concursal	213
2. La reclamación de salarios ordinarios	216
3. La extinción del contrato por incumplimientos o retraso en el pago	225
4. La reclamación de salarios de tramitación al Estado	228
5. La reclamación de la discriminación salarial	231
CAPÍTULO 13. Formularios	235
1. Modelo de recibo individual justificativo del pago de salarios	235
2. Cálculo de nómina mensual	237
3. Cálculo de nómina incluyendo horas extraordinarias	239
4. Cálculo de nómina incluyendo retribuciones en especie	241
5. Cálculo de un finiquito	242
6. Cálculo de una indemnización por despido	244
7. Interposición de acto de conciliación por salarios impagados	245
8. Demanda de reclamación de salarios ordinarios	246
9. Demanda ordinaria por discriminación salarial	248
10. Demanda ordinaria de reclamación salarial en razón de sexo	251
11. Demanda de reclamación salarial por ejercer funciones de superior categoría profesional	254
12. Demanda solicitando el lanzamiento del trabajador de vivienda propiedad de la empresa	257
13. Demanda reclamando el abono de las horas extraordinarias realizadas	258
14. Escrito de reclamación de salarios de tramitación en vía administrativa	261
15. Demanda de reclamación de salarios de tramitación por parte del empresario	262
16. Demanda de reclamación de salarios de tramitación por parte del trabajador	264
17. Demanda interpuesta por el trabajador solicitando la extinción de la relación laboral por impagos salariales	266
18. Escrito de subsanación de defectos de la demanda	268
19. Escrito de solicitud de suspensión del acto de la vista	269
20. Escrito de proposición de prueba	270
21. Escrito de desistimiento de la demanda	272
22. Escrito del empresario allanándose a la demanda	272

CAPÍTULO 14. Jurisprudencia	275
1. Cantidades que integran el salario.....	275
2. Discriminación salarial	296
3. Huelga y salarios.....	306
4. Prescripción de la reclamación de cantidad.....	309
5. Imposibilidad de prestar el trabajo: consecuencias en la remuneración....	316
6. Complementos salariales.....	319
7. Fondo de Garantía Salarial.....	330
<i>Bibliografía</i>	335