

SUMARIO

I. LA VARIEDAD DE LA PROTECCIÓN LEGAL

1.-	La variedad de instituciones legales.....	19
2.-	Enumeración de las instituciones legales protectoras.....	19

II. LA ADAPTACIÓN DE LAS CONDICIONES O DEL TIEMPO DE TRABAJO Y LA MOVILIDAD FUNCIONAL DURANTE EL EMBARAZO

3.-	La normativa aplicable.....	23
4.-	La situación protegida.....	23
5.-	La no consideración del padre	23
6.-	Las tres obligaciones de la empresa secuencialmente alternativas	23
7.-	La primera obligación: la obligación de la empresa de adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo.....	23
8.-	¿Evaluación inicial o evaluación ad hoc?.....	24
9.-	¿Riesgo real o riesgo potencial?.....	24
10.-	Los deberes de información de las partes.....	25
11.-	El contenido ordinario de las medidas empresariales.....	25
12.-	La eventual afectación del régimen de trabajo nocturno o del trabajo a turnos	26
13.-	Los trabajos nocturnos por propia naturaleza	26
14.-	El mantenimiento de las compensaciones derivadas de la nocturnidad o turnicidad.....	27
15.-	El carácter temporal de las medidas	27
16.-	La segunda obligación alternativa de la empresa: la obligación de movilidad funcional.....	27
17.-	Los presupuestos de la obligación empresarial	28
18.-	¿Imposibilidad técnica o imposibilidad económica?.....	28
19.-	El informe médico oficial.....	29
20.-	El contenido de la medida a adoptar y el procedimiento a seguir	30
21.-	¿Movilidad geográfica como alternativa?	30
22.-	Especial atención al respeto a la dignidad de la trabajadora.....	30
23.-	La relación de puestos exentos de riesgos e intervención de los representantes de los trabajadores en la selección de los mismos	31
24.-	Las condiciones retributivas a resultas de la movilidad	32

25.- Los efectos temporales del cambio. La inaplicabilidad de la regla de ascensos	32
26.- Las novedades normativas	32

III. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

27.- La normativa aplicable	35
28.- El supuesto de hecho	35
29.- La duración de la situación de suspensión contractual	36
30.- El cómputo del período suspensivo a efectos de antigüedad	36
31.- El derecho de las trabajadoras a las mejoras de las condiciones de trabajo	36
32.- La obligación de cotizar a la Seguridad Social	36
33.- Las bases de cotización	37
34.- El régimen de bonificaciones a favor de los contratos de interinidad y de los trabajadores suspendidos por esta causa	38
35.- La prestación económica de la Seguridad Social	39
36.- Los contratos para la formación	39
37.- Las novedades normativas	39

IV. LA NULIDAD DE LAS DECISIONES EMPRESARIALES EXTINTIVAS POR CAUSAS OBJETIVAS Y DE LOS DESPIDOS DISCIPLINARIOS EN LAS SITUACIONES DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MATERNIDAD, RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL, INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA DE ENFERMEDADES CAUSADAS POR EMBARAZO, PARTO O LACTANCIA NATURAL, ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO O PATERNIDAD Y OTRAS

38.- La normativa aplicable	43
39.- Los supuestos legales de nulidad de las extinciones contractuales	43
40.- La naturaleza de la nulidad	44
41.- Las extinciones por motivos justificados	45
42.- Las novedades normativas	45

V. LA COINCIDENCIA EN EL TIEMPO DE LAS VACACIONES Y DE LA SUSPENSIÓN POR MATERNIDAD O POR INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA DEL EMBARAZO, PARTO O LACTANCIA

43.- La normativa aplicable	49
44.- El supuesto de hecho	49
45.- Las exclusiones implícitas	49
46.- La situación anterior	50
47.- Las novedades normativas	51

VI. EL PERMISO PARA LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES PRENATALES Y PARA LA PREPARACIÓN DEL PARTO

48.- La normativa aplicable	53
49.- El régimen jurídico	53
50.- Las novedades normativas	53

VII. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MATERNIDAD

51.- La normativa aplicable	59
52.- El supuesto de hecho	59
53.- La duración de la situación de suspensión contractual	59
54.- La distribución del período de descanso	59
55.- El fallecimiento de la madre	59
56.- El fallecimiento del hijo	60
57.- La cesión del descanso al padre	60
58.- El derecho al descanso del padre en caso de madre no trabajadora	60
59.- Los casos de parto prematuro y hospitalización a continuación del parto del neonato	60
60.- Los límites al disfrute simultáneo de los descansos	61
61.- Las modalidades de disfrute del descanso	61
62.- El cómputo del período suspensivo a efectos de antigüedad	61
63.- El derecho de las trabajadoras a las mejoras de las condiciones de trabajo	61
64.- La obligación de cotizar a la Seguridad Social	61
65.- Las bases de cotización	62
66.- La acreditación de los períodos de cotización exigidos	63
67.- El período de maternidad coincidente con el desempleo	63

68.-	El régimen de bonificaciones a favor de los contratos de interinidad y de los trabajadores suspendidos por esta causa	64
69.-	La prestación económica de la Seguridad Social: los requisitos para su concesión	64
70.-	La prestación económica de la Seguridad Social: su cuantía	65
71.-	La denegación, anulación o suspensión del subsidio por maternidad	65
72.-	El subsidio especial por maternidad	65
73.-	La maternidad y desempleo	66
74.-	Los periodos de cotización asimilados al parto	67
75.-	El contrato para la formación	67
76.-	Las novedades normativas	67

VIII. EL PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJO

77.-	La normativa aplicable	71
78.-	El derecho al permiso	71
79.-	El preaviso y la justificación posterior	71
80.-	La retribución del permiso	72
81.-	La compatibilidad del permiso con la suspensión del contrato por maternidad y por paternidad	72
82.-	Las novedades normativas	72

IX. EL PERMISO O LA REDUCCIÓN DE JORNADA EN EL CASO DE NACIMIENTO DE HIJOS PREMATUROS O QUE NECESITEN HOSPITALIZACIÓN A CONTINUACIÓN DEL PARTO

83.-	La normativa aplicable	75
84.-	El derecho a un permiso: supuesto de hecho	75
85.-	La titularidad del derecho al permiso	75
86.-	El carácter retribuido del permiso	76
87.-	El derecho a una reducción de jornada	76
88.-	El carácter alternativo de ambos derechos	76
89.-	La duración de los derechos	77
90.-	Supuesto de concurrencia con el permiso por lactancia	77
91.-	El disfrute del derecho al permiso en los trabajos a tiempo parcial	77
92.-	La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute	78
93.-	Posibilidad de sustituir al trabajador por otro interino	79
94.-	El cálculo de la base reguladora de la prestación por desempleo	79

95.-	Las novedades normativas	79
------	--------------------------------	----

X. LA ADAPTACIÓN DE LAS CONDICIONES O DEL TIEMPO DE TRABAJO Y LA MOVILIDAD FUNCIONAL DURANTE LA LACTANCIA NATURAL

96.-	La normativa aplicable	83
97.-	La situación protegida	83
98.-	El régimen jurídico	83

XI. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL

99.-	La normativa aplicable	87
100.-	El supuesto de hecho	87
101.-	La duración de la situación de suspensión contractual	87
102.-	El cómputo del periodo suspensivo a efectos de antigüedad	87
103.-	El derecho de las trabajadoras a las mejoras de las condiciones de trabajo	88
104.-	La obligación de cotizar a la Seguridad Social	88
105.-	Las bases de cotización	88
106.-	El régimen de bonificaciones a favor de los contratos de interinidad y de los trabajadores suspendidos por esta causa	89
107.-	La prestación económica de la Seguridad Social	90
108.-	Los contratos para la formación	90
109.-	Las novedades normativas	90

XII. EL PERMISO O REDUCCIÓN DE JORNADA POR LACTANCIA DE UN HIJO MENOR DE NUEVE MESES

110.-	La normativa aplicable	93
111.-	El derecho al permiso	93
112.-	La reducción de jornada o la acumulación de permisos en jornadas completas	93
113.-	La posible ampliación del derecho al permiso	93
114.-	El carácter retribuido del permiso y de la reducción de jornada	94
115.-	La titularidad del derecho	94
116.-	La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute	95

117.- El régimen de compatibilidades	96
118.- Las novedades normativas	96

XIII. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO DE UN MENOR

119.- La normativa aplicable	101
120.- El supuesto de hecho	101
121.- La duración de la situación de suspensión contractual	102
122.- El cómputo del periodo suspensivo a efectos de antigüedad	102
123.- Los límites a la suspensión contractual por esta causa	102
124.- La titularidad del derecho y la distribución del periodo de descanso entre los cónyuges	103
125.- Las modalidades de disfrute del descanso	103
126.- El derecho de las trabajadoras a las mejoras de las condiciones de trabajo	103
127.- La obligación de cotizar a la Seguridad Social	103
128.- Las bases de cotización	103
129.- La acreditación de los periodos de cotización exigidos	105
130.- El periodo de descanso por adopción o acogimiento de un menor coincidente con el desempleo	105
131.- El régimen de bonificaciones a favor de los contratos de interinidad y de los trabajadores suspendidos por esta causa	106
132.- La prestación económica de la Seguridad Social: los requisitos para su concesión	106
133.- La prestación económica de la Seguridad Social: su cuantía	107
134.- La denegación, anulación o suspensión del subsidio por maternidad	107
135.- La adopción o acogimiento de un menor y el desempleo	107
136.- El contrato para la formación	108
137.- Las novedades normativas	108

XIV. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PATERNIDAD

138.- La normativa aplicable	111
139.- El supuesto de hecho	111
140.- Las compatibilidades del permiso de paternidad	112
141.- La titularidad del derecho al permiso por paternidad	112
142.- La duración del permiso de paternidad	112
143.- Las modalidades de disfrute del periodo de descanso	112
144.- La obligación de preaviso al empresario	112

145.- El derecho de los trabajadores a las mejoras de las condiciones de trabajo	113
146.- La obligación de cotizar a la Seguridad Social	113
147.- Las bases de cotización	113
148.- El régimen de bonificaciones a favor de los contratos de interinidad y de los trabajadores suspendidos por esta causa	114
149.- La acreditación de los periodos de cotización exigidos	115
150.- El periodo de paternidad coincidente con el desempleo	115
151.- La prestación económica de la Seguridad Social: los beneficiarios	115
152.- La prestación económica de la Seguridad Social: su cuantía	116
153.- La denegación, anulación o suspensión del subsidio por maternidad	116
154.- La paternidad y el desempleo	116
155.- El contrato para la formación y el permiso de paternidad	117
156.- Las novedades normativas	117

XV. LA REDUCCIÓN DE JORNADA POR RAZONES DE GUARDA LEGAL DE UN MENOR DE OCHO AÑOS

157.- La normativa aplicable	121
158.- El derecho a la reducción de jornada y su eventual retribución ..	121
159.- El derecho a la reducción de jornada y el trabajo a tiempo parcial	121
160.- La titularidad del derecho	122
161.- La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute	122
162.- La duración del derecho a la reducción de jornada	123
163.- El régimen de compatibilidad entre la reducción de jornada por cuidado de hijo y el permiso o reducción de jornada por lactancia	124
164.- El cálculo de la base reguladora de la prestación por desempleo ..	124
165.- Las novedades normativas	125

XVI. LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR CUIDADO DE HIJOS

166.- La normativa aplicable	129
167.- El periodo de disfrute	129
168.- Los titulares del derecho a la excedencia voluntaria	130
169.- La excedencia y los contratos temporales	130
170.- Las modalidades de disfrute de la excedencia	131

171.- El cómputo de la excedencia a efectos de antigüedad.....	131
172.- El derecho a la asistencia a cursos de formación profesional	131
173.- El derecho a la reserva de plaza: la reincorporación del trabajador excedente.....	131
174.- La sustitución de los trabajadores excedentes.....	133
175.- Las novedades normativas.....	133