

Presentación	11
I. Antecedentes	11
II. Valoraciones sociales y jurídicas	13
CAPÍTULO PRIMERO	
El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación en la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres	17
I. Categorías jurídicas básicas	17
II. Principio de igualdad y tutela contra la discriminación	25
III. El Derecho del Trabajo y la igualdad de oportunidades	36
CAPÍTULO SEGUNDO	
El Estatuto de los Trabajadores como nuevo espacio de la igualdad efectiva	51
I. Derechos y deberes laborales básicos	51
II. Tiempo de trabajo	53
III. Suspensión del contrato	57
IV. Extinción del contrato	64
V. Órganos de representación	70
CAPÍTULO TERCERO	
La Seguridad Social y la igualdad efectiva de mujeres y hombres	71
I. Acción protectora del sistema de la Seguridad Social	71
II. Duración de la obligación de cotizar	72
III. Acción protectora	73
IV. Maternidad	74
V. Paternidad	80
VI. Riesgo durante el embarazo	81
VII. Riesgo durante la lactancia natural	82
VIII. Muerte y supervivencia	83

IX. Prestaciones familiares en la modalidad contributiva	83
X. Protección por desempleo	87
XI. Protección de los trabajadores contratados para la formación	91
XII. Normas aplicables a los trabajadores contratados a tiempo parcial	92
XIII. Normas aplicables a Regímenes Especiales	93
XIV. Prestaciones por maternidad y por paternidad en los Regímenes Especiales	94
XV. Gestión de las prestaciones económicas por maternidad y por paternidad	95
XVI. Períodos de cotización asimilados por parto	95

CAPÍTULO CUARTO

Tutela judicial y acción administrativa	97
I. La Ley de Procedimiento Laboral y otras cuestiones procesales	97
II. Ley de Prevención de Riesgos Laborales	107
III. Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social	109

CAPÍTULO QUINTO

La igualdad en el empleo	113
I. Real Decreto Ley por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción o acogimiento	113
II. Ley de Medidas Urgentes de Reforma del Mercado de Trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad	114
III. Ley de Empleo	115

ANEXO NORMATIVO

1. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, Ley de Igualdad efectiva de mujeres y hombres (BOE núm. 71 de 23 marzo 2007)	119
2. Directiva 2002/73, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de septiembre de 2002, de modificación de la Directiva 76/207/CEE, de 9 de febrero de 1976, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesionales, y a las condiciones de trabajo	177
3. Directiva 2004/113, del Consejo, de 13 de diciembre de 2004, sobre aplicación del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso a bienes y servicios y su suministro	185
4. Directiva 1997/80/CE del Consejo, de 15 de diciembre de 1997, relativa a la carga de la prueba en los casos de discriminación por razón de sexo	193