

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	27
CONCLUSIONES ADOPTADAS POR EL PLENARIO DEL CONGRESO.....	33
DISCURSO DE APERTURA. Joaquín Samper Juan. Presidente de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	39

COMISIÓN I LA EJECUCIÓN EN EL ORDEN SOCIAL, SITUACIONES CONCURSALES, LA FRONTERA CON LOS JUZGADOS DE LO MERCANTIL
--

EL ART. 32 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES: CONSTRUCCIÓN DE UNA HIPÓTESIS. Milagros Calvo Ubarlucea. Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	55
EL PROCESO LABORAL EN ALEMANIA: LEGISLACIÓN Y JURISPRUDENCIA DE LA EJECUCIÓN LABORAL EN EL DERECHO ALEMÁN. D. Henning Topf. Magistrado alemán	71
LA COMPETENCIA DEL JUEZ DEL CONCURSO PARA CONOCER DE LAS ACCIONES SOCIALES DERIVADA DE LA VIS ATRACTIVA DEL CONCURSO. Ignacio Sancho Gargallo. Doctor en Derecho. Magistrado.....	99
I. El sentido de las <i>vis attractiva</i> del concurso	104
II. Procedimientos judiciales y administrativos sociales ...	104

1. Procedimiento de medidas colectivas	105
2. Suspensión y resolución de contratos de alta dirección	106
3. Acciones individuales de resolución de contratos de trabajo por falta de pago del salario	106
4. Acciones sociales de reclamación de créditos salariales	108
III. Paralización de ejecuciones.....	109
1. <i>Vis atractiva</i> del concurso sobre las ejecuciones	109
2. Prohibición de iniciarse nuevas ejecuciones singulares y apremios administrativos	111
3. Efectos del concurso sobre las ejecuciones singulares ya iniciadas	111
IV. Supuestos especiales de continuación de la ejecución separada.....	113
1. Ejecuciones y apremios susceptibles de continuar de forma separada al concurso	113
2. Consecuencias de la ejecución separada	115
3. Salvedad legal a la continuación de estas ejecuciones separadas	117

EL FUTURO DE LA JURISDICCION SOCIAL. Juan Miguel Torres Andrés. Magistrado.....

I. Introducción	123
II. La ejecución laboral y las situaciones concursales: la frontera con los juzgados de lo mercantil	127
III. Algunas cuestiones contenciosas surgidas en la práctica de los tribunales	131

COMISIÓN II

LAS ZONAS GRISES EN LA FRONTERA DEL DERECHO DEL TRABAJO, TRABAJO/ CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS, LOS AUTÓNOMOS, LA PRECARIEDAD LABORAL, LA PARALABORALIDAD

LAS ZONAS GRISES EN LA FRONTERA DEL DERECHO DEL TRABAJO, TRABAJO/ CONTRATO DE ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS, LOS AUTÓNOMOS, LA PRE-

CARIEDAD LABORAL, LA PARALABORALIDAD. Jesús Souto Prieto. Magistrado de la Sala Social del Tribunal Supremo. 139

I. Ámbito de aplicación del Derecho del trabajo	143
II. Tendencia expansiva del Derecho del trabajo	144
III. Caracterización del trabajo autónomo. Trabajo por cuenta propia y trabajo autónomo dependiente.....	146
IV. Identificación jurisprudencial de «zonas grises» del contrato de trabajo	149
V. «Zonas grises» originadas por la línea divisoria de la ajenidad	151
VI. «Zonas grises» en relación con la nota de retribución salarial	153
VII. «Zonas grises» en relación con la nota de la dependencia. Trabajo autónomo y trabajo dependiente o subordinado	154
VIII. Hacia un estatuto para la promoción y tutela del trabajador autónomo.....	159

ALGUNAS FIGURAS AFINES O PROXIMAS AL CONTRATO DE TRABAJO EN LA JURISPRUDENCIA: ARRENDAMIENTO DE SERVICIOS. CONTRATO DE MANDATO. CONTRATO DE SOCIEDAD. Jordi Agustí Julià. Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo ..

I. La Relación Jurídico-Laboral y las denominadas «zonas grises» o figuras próximas al contrato de trabajo	169
II. Criterios utilizados por la jurisprudencia para la delimitación del contrato de trabajo con respecto a otras figuras contractuales. Existencia o inexistencia de las notas tipificadoras del contrato de trabajo	172
1. Voluntariedad	173
2. Ajenidad	174
3. Dependencia o subordinación	176
4. Retribución.....	179
III. En concreto, algunas figuras próximas al contrato de trabajo.....	181
1. Contrato de mandato	181

2. Contrato de sociedad	183
3. Arrendamiento de servicios.....	186
LAS RELACIONES DE TRABAJO CON TÍTULO DISTINTO A UN CONTRATO DE SERVICIOS: TRABAJO FAMILIAR, BECARIOS, VOLUNTARIOS. José Luján Alcaraz. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Politécnica de Cartagena	
I. Introducción	195
1. La individualización del contrato de trabajo y la expansión de su ámbito subjetivo	195
2. Las fronteras de la laboralidad: relaciones contractuales y relaciones de trabajo no contractuales	199
II. Trabajos amistosos, benévolos y de buena vecindad. El voluntariado.....	201
1. El art. 1.3 d) ET.....	201
2. Trabajos benévolos y voluntariado.....	205
III. Los becarios	214
1. Las becas con prestación de servicios.....	214
2. Finalidad formativa de las becas y exclusiones ilegales.....	217
IV. Trabajo y relaciones familiares	222
LAS ZONAS GRISES EN LA FRONTERA DEL DERECHO DEL TRABAJO, TRABAJO/CONTRATO DE ARRENDAMIENTOS DE SERVICIOS, LOS AUTÓNOMOS, LA PRECARIEDAD LABORAL, LA PARALABORALIDAD. Pablo Páramo Montero. Subdirector de Organización y Asistencia Técnica de la Dirección General de la Inspección de Trabajo y de la SS.....	
I. La casuística: especial referencia a los llamados «falsos autónomos».....	233
II. Los trabajadores autónomos	236
1. Introducción: la situación actual de los trabajadores autónomos.....	236
2. El llamado trabajador autónomo dependiente	237

3. La específica situación de los trabajadores autónomos en relación con la salud laboral y la prevención de riesgos laborales	239
4. La diferencia entre el trabajador autónomo dependiente y el falso autónomo.....	241
5. Conclusiones	242
III. La precariedad laboral: los contratos temporales.....	243
IV. El impacto del sector informal en la empleabilidad, en la siniestralidad laboral y en la salud laboral	246
V. La actuación de la inspección de trabajo y seguridad social en las zonas grises.....	249
1. Medidas a adoptar.....	251
2. Documentación a examinar	251
3. Control de la contratación temporal	251
VI. Bibliografía	252
FRONTERAS Y «ZONAS GRISES» DEL DERECHO DE TRABAJO EN LA JURISPRUDENCIA ACTUAL (1980-2001). Antonio Martín Valverde. Magistrado de la sala de lo Social del Tribunal Supremo. Catedrático de Derecho del Trabajo....	
I. Objeto y enfoque del estudio.....	258
II. La función de la dogmática en la delimitación del contrato de trabajo.....	264
III. La delimitación del contrato de trabajo en la historia legislativa reciente.....	267
IV. En general, sobre la contribución de la jurisprudencia a la delimitación del contrato de trabajo	271
V. Las «zonas grises» del Derecho del Trabajo como categoría histórico-jurídica conectada con la delimitación del contrato de trabajo	275
VI. Identificación y clasificación de las «zonas grises» del contrato de trabajo en la jurisprudencia actual.....	280
VII. La aportación de la jurisprudencia constitucional y de la jurisprudencia comunitaria a la delimitación del contrato de trabajo	286
VIII. Zonas grises entre el trabajo subordinado o dependiente y el trabajo autónomo en la jurisprudencia actual:	

administradores societarios y representantes o agentes de comercio	294
IX. Zonas grises entre el trabajo subordinado o dependiente y el trabajo autónomo en la jurisprudencia actual (continuación): colaboradores externos del empresario y teletrabajo.....	295
X. Zonas grises entre el trabajo por cuenta ajena y el trabajo por cuenta propia en la jurisprudencia actual: los trabajos familiares	298
XI. Zonas grises entre el trabajo por cuenta ajena y el trabajo por cuenta propia en la jurisprudencia actual (continuación): el socio empleado.....	304
XII. El papel de la nota de retribución salarial en la jurisprudencia actual sobre las fronteras del contrato de trabajo: becarios y servicios prestados por religiosos y ministros de culto	307
XIII. Consideraciones finales.....	312

COMISIÓN III

LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LA COMPETENCIA DE LOS DISTINTOS ÓRDENES JURISDICCIONALES

LOS ACCIDENTES LABORALES Y EL ORDEN JURISDICCIONAL PENAL. Juan Manuel de Oña Navarro. Fiscal de Sala Coordinador Siniestralidad Laboral.....	317
I. Especialización	328
1. Delitos de homicidio y lesiones imprudentes.....	331
2. Delitos de riesgo de los arts. 316 y 317 del Código Penal	332
A) Delitos de peligro	332
B) Tipos Penales en blanco.....	334
C) Delitos de omisión.....	335
D) Delitos especiales.....	337
II. Determinación de la imputación personal.....	337
III. Supuestos concursales y principio de «ne bis in ídem»	347

EL ÁMBITO DE COMPETENCIA DEL ORDEN SOCIAL EN MATERIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

EN EL SISTEMA JUDICIAL PORTUGUÉS. Alexandre Baptista Coelho. Juez desembargador del Tribunal da Relação de Évora - Secção Social.....	357
I. Principios generales	361
1. Contenido del derecho a la reparación por accidente de trabajo	364
2. Principio de la responsabilidad civil objetiva del empleador	365
2. Principio de la transferencia de la responsabilidad para una empresa de seguros	365
4. Irrenunciabilidad de los derechos emergentes del accidente.....	367
5. Casos de exclusión del derecho a la reparación	367
II. La intervención del orden social	368
III. ¿Qué futuro?.....	3373

EL ÁMBITO DE COMPETENCIA DEL ORDEN SOCIAL EN MATERIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL SISTEMA JUDICIAL PORTUGUÉS. Alexandre Baptista Coelho. Juez desembargador del Tribunal da Relação de Évora - Secção Social.....	381
--	-----

I. Conteúdo do direito à reparação por acidente de trabalho.....	385
II. Princípio da responsabilidade civil objetiva do empregador.....	386
III. Princípio da transferência obrigatória da responsabilidade para uma empresa seguradora.....	387
IV. Irrenunciabilidade dos direitos emergentes do acidente ..	389
V. Casos de exclusão do direito à reparação	389

LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO. ESTADO DE LA CUESTIÓN Y REFLEXION CRÍTICA SOBRE EL DESORDEN EN EL FUNCIONAMIENTO DE LOS MECANISMOS DE REPARACIÓN. Aurelio Desdentado Bonete. Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	401
---	-----

I. Confusión y desorden en la protección frente a los accidentes de trabajo. Los tres mecanismos de reparación: prestaciones de la Seguridad Social, recargo y responsabilidad «civil» adicional.....	408
II. Una explicación histórica.....	411
1. El principio de inmunidad: las indemnizaciones legales tasadas como responsabilidad empresarial objetiva y el recargo como responsabilidad por culpa.....	411
2. La superación del principio de inmunidad y los problemas de coordinación.....	415
III. Las prestaciones por contingencias profesionales de la Seguridad Social como cobertura de un seguro de la responsabilidad civil objetiva del empresario por los riesgos profesionales dentro del sistema público de la Seguridad Social.....	417
1. El problema de la naturaleza de las prestaciones por accidentes de trabajo y los cambios normativos que se producen como consecuencia de la Ley de Bases de la Seguridad Social.....	417
2. Posiciones contrarias a la responsabilidad empresarial como fundamento de la protección de los accidentes de trabajo: la «escisión» de la relación de aseguramiento, el «desbordamiento» del accidente de trabajo y el carácter personal de la cobertura.....	422
3. Prestaciones por accidente de trabajo de la Seguridad Social y responsabilidad empresarial.....	427
4. ¿Hay alternativas para la exclusión del seguro de la responsabilidad civil del empresario en la Seguridad Social?.....	435
IV. La indemnización «civil» adicional: problemas de jurisdicción, de imputación y de coordinación.....	443
1. El debate sobre la jurisdicción y la naturaleza contractual o extracontractual de la responsabilidad.....	443
A) El alcance del problema y la posición del orden social.....	443
B) La accidentada evolución de la doctrina de la Sala de Civil del Tribunal Supremo.....	446

C) Los argumentos de la Sala de lo Civil del Tribunal Supremo.....	455
D) Una crítica de la tesis de la jurisdicción del orden civil en la responsabilidad por accidentes de trabajo.....	458
a) Introducción. Tres argumentos con escaso fundamento: la <i>vis atractiva</i> de la jurisdicción civil, el peregrinaje de jurisdicciones y el carácter extracontractual de la responsabilidad empresarial por los accidentes de trabajo.....	458
b) Una tesis más fundada, pero que tampoco puede aceptarse: la concurrencia de responsabilidad contractual y extracontractual del empresario en los accidentes de trabajo.....	466
c) Dos argumentos que tampoco son decisivos: la compatibilidad de las indemnizaciones laborales y «civiles» y la reclamación ante el orden civil como garantía de la reparación íntegra.....	475
2. Los problemas sustantivos: el criterio de imputación y la coordinación de las diversas vías indemnizatorias.....	477
A) Aplicación de la responsabilidad por culpa en el orden social y transición en el orden civil desde la objetivación a la culpa.....	477
B) El cálculo de las indemnizaciones y el problema de la coordinación de las distintas vías de reparación.....	480
V. La polémica naturaleza del recargo y su función efectiva en el marco de la protección frente a los accidentes de trabajo.....	483
1. Una aproximación al problema de la naturaleza: el recargo es una indemnización y no una sanción.....	483
2. Las consecuencias en el procedimiento: a efectos procesales el recargo no es una sanción. Una referencia al problema de la caducidad.....	490
3. Una breve consideración de otros argumentos favorables al carácter sancionador del recargo: cuantía,	

afectación, prohibición de aseguramiento y función preventiva	493
4. Si el recargo fuera una sanción, se aplicaría el principio <i>non bis in idem</i>	495
VI. Conclusiones. Una tarea urgente: superar el desorden y mejorar la protección.....	496
LA INTERVENCIÓN DE LOS DIFERENTES ÓRDENES JURISDICCIONALES ANTE EL ACCIDENTE DE TRABAJO: PUNTOS CRÍTICOS. Carlos Luis Alfonso Mellado. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universitat de Valencia	
I. Introducción	506
II. La compatibilidad entre las acciones planteadas ante otros órdenes jurisdiccionales y la planteada ante el orden social	507
1. La simultaneidad procedimental.....	507
2. La compatibilidad de las diferentes responsabilidades	509
A) La compatibilidad entre la sanción por la conducta impuesta en el orden penal o contencioso-administrativo y las reclamaciones por los daños o por el recargo de prestaciones ante el orden social.....	509
B) El problema de la compatibilidad de las reparaciones por los daños	510
III. La influencia que la sentencia dictada en otro orden puede tener en el orden social.....	513
IV. La extrapolación al orden social de las conclusiones de los otros órdenes sobre la valoración de la culpabilidad.....	517
1. En el orden penal	521
2. En el ámbito administrativo y contencioso-administrativo.....	523
3. El orden civil.....	524
4. La aplicación en el orden social	526
V. Conclusión	536

LOS ACCIDENTES LABORALES Y EL ORDEN JURISDICCIONAL CIVIL. José Antonio Seijas Quintana. Magistrado de la Sala de lo Civil del Tribunal Supremo	
I. Planteamiento	541
II. Jurisdicción	543
III. Orden social-orden civil.....	549
IV. Criterios de imputación	557
ANÁLISIS DE LA LITIGIOSIDAD EN LA GESTIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO POR LAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL. Carlos Javier Santos García. Secretario General de Ibermutuamur.....	
I. Introducción	567
II. Ponderación de la litigiosidad	568
III. Análisis del comportamiento de la siniestralidad en España	573
IV. Análisis del consumo de prestaciones.....	576
COMISIÓN IV	
LA AUTORIDAD LABORAL, LOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO, LOS LÍMITES CON EL ORDEN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO, ART. 3 DE LA LPL, PERSONAL ESTATUTARIO, LIBERTAD SINDICAL DE LOS FUNCIONARIOS	
UNA VISIÓN PANORÁMICA DE LOS LÍMITES ENTRE LOS ÓRDENES JURISDICCIONALES SOCIAL Y CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO. Nicolás Maurandi Guillén. Magistrado de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo	
I. Introducción y breve apunte sobre la gravedad de los conflictos	590
II. Un esquema teórico de división entre los órdenes contencioso administrativo y social	591
1. Orden jurisdiccional Social	595
2. Orden Contencioso-administrativo	596

III. La visión panorámica de los conflictos	596
1. Contrato de trabajo	597
A) Casos en los que el empleador es una Administración Pública	568
a) Impugnación de los actos separables	598
b) Litigios sobre la duración y naturaleza del vínculo del personal al servicio de las Administraciones públicas	601
c) Litigios sobre reclamaciones indemnizatorias deducidas por el personal al servicio de las Administraciones públicas	606
B) Casos en los que el empleador es un particular pero en el régimen de su actuación hay alguna nota de Derecho público	608
2. Litigios sobre Derecho Colectivo	610
3. Actos administrativos sobre materia laboral	611
4. Seguridad Social	636
5. Personal estatutario	644
A) La evolución de la estructura orgánica de la Seguridad Social y de la ordenación del personal a su servicio	647
B) La regulación actual	654
IV. Crítica final al actual reparto de materias entre los órdenes contencioso-administrativo y social	658

DELIMITACIÓN JURISDICCIONAL EN LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO (TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES, SERVICIOS MÍNIMOS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA...). Antonio V. Sempere Navarro. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Rey Juan Carlos de Madrid 659

I. Presentación y toma de posición	664
II. Introducción: la distinción entre Derecho privado del trabajo y Derecho administrativo del trabajo	667
III. La distribución de competencias en LJCA (art. 3.º) y LPL (arts. 2.º y 3.º)	669

1. Criterios generales	669
2. Delimitación entre jurisdicción social y contenciosa ..	671
A) Planteamiento general	671
B) Las normas en presencia	673
IV. Examen de los principales puntos de conflicto en las relaciones colectivas de trabajo	675
1. Autorizaciones administrativas sobre modificación, suspensión y extinción de relaciones laborales	676
2. Elecciones a representantes del personal en las empresas	677
3. Fijación de servicios mínimos con ocasión del ejercicio del derecho a la huelga	679
4. Asignación de plazas en proceso colectivo	684
5. Tutela de la libertad sindical	688
A) Personal estatutario	688
B) Funcionarios públicos	662
6. Implantación de sistemas de control del trabajo	693

LA MATERIA CONTENCIOSA DE SEGURIDAD SOCIAL: DISTRIBUCIÓN Y DELIMITACIÓN DE COMPETENCIAS ENTRE EL ORDEN SOCIAL Y EL ORDEN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO. INCONVENIENTES DE LA ACTUAL SITUACIÓN Y PROPUESTA DE UNIFICACIÓN DEL CONTROL JURISDICCIONAL EN EL ORDEN SOCIAL. Faustino Cavas Martínez. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Magistrado suplente 695

I. Pluralidad de órdenes jurisdiccionales competentes en materia de Seguridad Social	700
II. Control de las disposiciones generales en materia de Seguridad Social	707
III. Control material y formal de los actos de gestión. Inaplicación de la doctrina de los actos separables	709
IV. La polémica atribución competencial al orden contencioso-administrativo en materia de actos de encuadramiento	712
V. Impugnación de actos de gestión recaudatoria	719

1. Concepto de actos de gestión recaudatoria	719
2. Problemas derivados de los aspectos recaudatorios de las prestaciones.....	722
3. Recaudación y cotización	731
VI. Conflictos en materia de prestaciones	737
VII. Impugnación de sanciones administrativas y sus consecuencias en la acción protectora	744
VIII. Gestión administrativa ordinaria, personal y responsabilidad patrimonial de la Administración de la Seguridad Social	746
IX. Valoración final y una propuesta.....	750
UN CASO CONCRETO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ABORDADO POR LA JURISPRUDENCIA RECIENTEMENTE. LA RELACIÓN DE SERVICIOS DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y LA COMPETENCIA PARA CONOCER DE LAS CUESTIONES CONTENCIOSAS QUE SE PROMUEVAN POR QUIENES LO INTEGRAN. Jesús Gullón Rodríguez.	
Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo	753
I. Punto de partida	759
II. La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.....	760
III. Incidencia de la nueva regulación del Estatuto Marco en las discusiones sobre la naturaleza jurídica de la relación estatutaria.....	762
IV El profundo cambio del marco institucional de prestación de servicios del personal estatutario en el decurso histórico de su regulación	765
1. La asistencia sanitaria en el Seguro Obligatorio de Enfermedad	765
2. El art. 45.2 de la LGSS de 1974	766
3. El nuevo marco normativo surgido a partir de la Constitución.....	767
4. La Ley General de Sanidad.....	769
5. La Ley general de la Seguridad Social de 1994.....	770

6. La Ley 30/1999, de 5 de octubre, de Selección y provisión de plazas de personal estatutario de los Servicios de Salud	771
V. La situación competencial resultante tras la entrada en vigor del Estatuto Marco	775
LA DOBLE JURISDICCIÓN EN LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN MATERIA LABORAL: EL ORDEN SOCIAL Y EL ORDEN CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO. M.^a del Mar Serna Calvo. Directora General de Relaciones Laborales del Departamento de Trabajo de la Generalitat de Cataluña.....	
I. Introducción	783
II. La doble jurisdicción en materia de Expediente de Regulación de Empleo	787
1. Criterios judiciales para proceder al deslinde competencial ante supuestos de ERE.....	789
2. EREs en el marco de empresas concursadas: el deslinde competencial entre jurisdicciones	797
III. La potestad sancionadora de la Administración en materia social y la cuestión de la jurisdicción competente	803
1. Procedimiento de oficio	804
2. Recargo de prestaciones económicas de la Seguridad Social en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional	805
COMUNICACIONES	
LLEGA LA LEY DE DEPENDENCIA. TRES PREGUNTAS (POR EL MOMENTO) SOBRE SUS RELACIONES CON LA ACCIÓN SOCIAL Y LA JURISDICCIÓN SOCIAL. María José Hernández Vitoria. Magistrada de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid	
I. Introducción	814
II. Primera pregunta: ¿qué es la acción social en nuestro ordenamiento jurídico?.....	815

1. Las diversas medidas de acción social	815
2. Los criterios de distinción entre las diversas medidas de acción social	816
A) Criterios legales	816
B) Criterios jurisprudenciales	818
a) Sentencia del Tribunal Constitucional 146/86 ..	819
b) Sentencia del Tribunal Constitucional 13/92	821
c) Sentencia del Tribunal Constitucional 239/02 ..	822
3. La gestión de la acción social.....	824
III. Segunda pregunta: ¿qué está previsto en el Proyecto de Ley de Dependencia?	828
1. El proyecto de Ley de Dependencia.....	828
2. Enmiendas de la oposición parlamentaria.....	830
3. Las lagunas del debate	832
IV. Tercera pregunta: ¿cuál es la naturaleza de las medidas de acción social previstas en la ley de dependencia?	834
1. Las prestaciones de la LD desde el punto de vista de la seguridad social	834
A) Prestaciones de la LD y prestaciones contributivas de seguridad social	835
B) Prestaciones de la LD y prestaciones no contributivas de seguridad social	836
2. Las prestaciones de la LD desde el punto de vista de la asistencia social	836
A) Prestaciones de la LD y asistencia social interna del sistema de seguridad social	836
B) Las prestaciones de la LD y la normativa comunitaria sobre asistencia social.....	839
V. Última pregunta.....	843

PROPUESTAS DEL GRUPO DE TRABAJO DEL ORDEN SOCIAL DE LOS MAGISTRADOS DE LA AJFV, EN MATERIA DE REFORMA DE LOS RECURSOS DE SUPPLICACIÓN Y CASACIÓN. Sebastián Moralo Gallego. Magistrado y Coordinador del Grupo de Trabajo del Orden Social de la Asociación de Jueces y Magistrados «Francisco de Vitoria»	847
---	------------

I. Conclusiones	849
II. Anexo	852

LAS COMPETENCIAS LABORALES DEL JUEZ DEL CONCURSO. Ana María Orellana Cano. Magistrada

I. La competencia sobre las acciones individuales de los trabajadores	861
1. En los juicios declarativos.....	861
A) Nuevos juicios declarativos	861
a) Acciones ejercitadas ante el orden jurisdiccional social, que son de la competencia del Juez del Concurso	861
b) Acciones ejercitadas ante el orden jurisdiccional social, de su competencia, pero con trascendencia patrimonial en el concursado	866
B) Juicios declarativos pendientes.....	866
a) Regla general: continuación hasta la firmeza de la sentencia.....	866
b) Excepción: acumulación al concurso de las acciones sociales del art. 8 de la Ley Concursal, siempre que tengan trascendencia en la formación del inventario o en la lista de acreedores	867
c) Supuestos específicos	870
2. En las ejecuciones laborales	872
A) Nuevas ejecuciones laborales	872
B) Ejecuciones laborales pendientes.....	874
a) Regla general: la suspensión de la ejecución laboral	874
b) Excepciones legales.....	875
II. La competencia en los expedientes de modificación sustancial de las condiciones de trabajo y los expedientes de suspensión y extinción colectivas de las relaciones laborales	875
1. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo y los traslados colectivos que supongan movilidad geográfica.....	877

2. La suspensión colectiva del contrato de trabajo ..	882
3. La extinción colectiva de las relaciones laborales	883
4. Las acciones dirigidas a la extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador, fundadas en la falta de pago o retrasos continuados en el abono del salario pactado.....	884
III. Bibliografía	885

LAS COMPETENCIAS DE LAS SALAS DE LO SOCIAL DE LOS TRIBUNALES SUPERIORES DE JUSTICIA SE DEBEN LIMITAR A LOS RECURSOS. Daniel Bartomeus. Sala de lo Social del TSJ de Cataluña	887
---	-----

PARTICULARISMOS E TENDÊNCIAS DO PROCESSO LABORAL PORTUGUÊS. Manuel Joaquim de Oliveira Pinto Hespanhol. Juiz Conselheiro do Supremo Tribunal de Justiça.....	891
---	-----

COMUNICACIÓN. Mariano Mecerreyes Jiménez. Magistrado-Juez	901
--	-----

EL JUEZ LABORAL Y LA PRECARIDAD LABORAL LE JUGE DU TRAVAIL ET LA PRECARITÉ AU TRAVAIL. Jean Louis Gillet. Juez	911
---	-----

Introducción. La precariedad laboral y el papel del juez laboral	913
I. El juez y la precaridad en el tiempo	916
A) Los contratos temporales	916
B) El periodo de prueba	917
II. El juez y la precaridad en la prestación.....	918
A) La movilidad geográfica	919
B) La modificación de la naturaleza de las tareas.....	920
III. El juez y la precaridad en el propio contrato.....	921
A) La transferencia de actividad.....	922
B) La reflexión sobre los motivos del despido.....	923

MODIFICACIÓN DE LA SALA DE CONFLICTOS. Jesús Rentero Jover. Magistrado	925
I. Justificación	927
II. Propuesta al Congreso.....	928

A JUSTIÇA DO TRABALHO ENQUANTO VIS ATTRACTIVA PROTECTIONIS: O TRABALHO «BIOPOLÍTICO» NA PERSPECTIVA DE UMA ESPECIALIZAÇÃO DEMOCRÁTICA DOS RAMOS JUDICIÁRIOS. José Eduardo de Resende Chaves Júnior. Magistrado de lo Social, Presidente de la 21.ª Vara de Belo Horizonte (Tribunal Regional del Trabajo de la 3.ª Región), Estado de Minas Gerais, Brasil; Doctor en Derechos Fundamentales, Universidad Carlos III de Madrid.....	929
--	-----

Resumen	931
Palabras-clave	932
I. Introdução: Do Trabalho Imaterial ou «Biopolítico»....	932
II. Da Ampliação <i>Quantitativa</i>	934
III. Da Ampliação <i>Qualitativa</i>	936
IV. Da Especialização Democrática - <i>Vis Attractiva Protectionis</i>	938
V. À Guisa de Conclusões	942
VI. Referências Bibliográficas	943

EL MÓDULO DE DEDICACIÓN Y LA RETRIBUCIÓN VARIABLE POR OBJETIVOS EN LA JURISDICCIÓN SOCIAL. Jose Luis Asenjo Pinilla. Magistrado. Letrado del CGPJ	945
--	-----

I. Introducción	947
II. El proceso laboral como referencia del Ordenamiento procesal civil y contencioso-administrativo.....	948
III. De la complejidad de las materias a tratar en las jurisdicciones tomadas como referencia	954
IV. Del régimen retributivo de la carrera judicial, con especial mención a las retribuciones variables por objetivos ...	956
V. De los concretos módulos de dedicación que se han venido aplicando a los órdenes jurisdiccionales social, civil y contencioso-administrativo	959
VI. Colofón.....	966

CRÍTICA JURÍDICO-LABORAL DEL MODELO CONCURSAL DE LA LO 8/2003 DE 9 DE JULIO, PARA LA REFORMA CONCURSAL (LC). José Joaquín Pérez-Beneyto Abad. Magistrado 967

EL RETORNO DE LA COMPETENCIA PARA CONOCER DE ACCIONES LABORALES A ÓRGANOS JUDICIALES DEL ORDEN CIVIL. Juan Molins García-Atance. Magistrado 981

LA NUEVA REGULACIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO DEPENDIENTE. Pilar Rivas Vallejo. Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona. Magistrada Suplente 989

- I. La necesidad de un Estatuto propio para el trabajador autónomo y para el «trabajador autónomo dependiente» 992
- II. Las reformas propuestas por UPTA y los distintos grupos parlamentarios 996
 1. Regulación del trabajo autónomo 997
 2. La prevención de riesgos laborales 1005
 3. La protección de seguridad social 1007
- III. El borrador de Estatuto del Trabajador Autónomo Dependiente 1010
- IV. El anteproyecto de ley del Estatuto del Trabajador Autónomo (de 28 de septiembre de 2006): algunas reflexiones 1017
 1. Justificación de la una ley propia para los Trabajadores Autónomos 1017
 2. La regulación del trabajo autónomo «no dependiente» 1020
 3. La regulación del trabajo autónomo «dependiente» ... 1020
- V. Reformas en materia de Seguridad Social 1035
 1. Reformas anunciadas en el anteproyecto de ley de Estatuto del Trabajador Autónomo 1035

**ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
DEL CONGRESO. DATOS DE INTERÉS**

HISTORIA DE LA PREPARACIÓN DEL CONGRESO.. 1047

LA COMISIÓN ORGANIZADORA. SUS REUNIONES.. 1055

ACUERDO DEL PLENO DE 22-3-06 1061

ACTA GENERAL DEL CONGRESO 1065

ACTAS DEL CONGRESO POR COMISIONES..... 1069

COMISIÓN DE TRABAJO I. La ejecución en el orden social, situaciones concursales, la frontera 1071

COMISIÓN DE TRABAJO II. Las zonas grises en la frontera del Derecho del trabajo 1075

COMISIÓN DE TRABAJO III. Los accidentes de trabajo y los distintos órdenes jurisdiccionales 1097

COMISIÓN DE TRABAJO IV. La autoridad laboral, los expedientes de regulación de empleo, los límites con el orden contencioso administrativo, art. 3 de la LPL, personal estatutario, delimitación jurisdiccional en las relaciones colectivas de trabajo 1101

EL CONGRESO DE MAGISTRADOS DEL ORDEN SOCIAL EN LA XII EDICIÓN DEL FORO PERMANENTE DE ESTUDIOS JUDICIALES EUROPEOS (MURCIA)..... 1109

ACTUACIONES POSTERIORES..... 1115

JUECES EUROPEOS Y LATINOAMERICANOS ASISTENTES..... 1117