

ÍNDICE

LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES: UNA VISIÓN PANORÁMICA Y PRÁCTICA. Antonio V. Sempere Navarro. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos. Miguel Cardenal Carro. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Extremadura.....	19
I. Significado de la categoría conceptual.....	21
II. Elenco de relaciones especiales.....	33
1. Altos cargos	34
2. Servidores domésticos	57
3. Penados y menores internados	65
4. Deportistas	72
5. Artistas	82
6. Mediadores mercantiles	87
7. Personas con discapacidad	93
8. Estibadores portuarios	96
9. Residentes sanitarios.....	103
10. Abogados en despachos profesionales	103
11. Otras frustradas.....	105
III. Fundamento de la tipificación	115
IV. Técnica normativa acogida para la regulación.....	127
V. Igualdad y especialidad	132
VI. Marcos normativos singulares	132
VII. Ámbito de las relaciones laborales y jurisprudencia constitucional	133

VIII. Una reflexión sobre la competencia jurisdiccional y la laboralidad del vínculo, al hilo de los TRADES.....	134
IX. Valoraciones y propuestas	136
X. Algunas ideas básicas para el debate	163

LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES DE LOS MÉDICOS INTERNOS RESIDENTES Y DE PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS. Jaime Cabeza Pereiro. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo	167
--	------------

I. Médicos internos residentes	169
1. Fuentes	171
2. Formalización del contrato	172
3. Duración	174
4. Tiempo de trabajo	176
5. Retribución	181
6. Otros temas varios	183
II. Penados en instituciones penitenciarias	184
1. Fuentes	184
2. Condiciones de trabajo	186

ALTOS CARGOS Y REPRESENTANTES DE COMER- CIO: ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LOS REALES DECRETOS 1382/1985 Y 1438/1985 A LA LUZ DE LA RECIENTE JURISPRUDENCIA. Faustino Cavas Martí- nez. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad So- cial de la Universidad de Murcia. Magistrado (supl.) del TSJ de la Región de Murcia	191
---	------------

I. Aproximación general al problema de las relaciones labo- rales especiales y el ámbito de aplicación del Derecho del trabajo	194
II. Personal de alta dirección: ámbito de aplicación del Real Decreto 1382/1985	204

1. El concepto reglamentario de alto directivo. Aplicación jurisprudencial	205
2. Delimitación del alto cargo laboral	220
A) La delimitación "por arriba". Incompatibilidad entre la condición de administrador social y la de alto directivo: la denominada "teoría del vínculo"	220
B) Supuestos específicos de compatibilidad entre el cargo de administrador y el puesto de alto directivo.....	235
C) Compatibilidad entre relación orgánica y relación laboral común.....	239
D) Delimitación "por abajo": el directivo común.....	242
3. Incompatibilidad entre relación laboral común y relación laboral especial de alta dirección	245
4. Algunos supuestos peculiares de alta dirección. Casuística sectorial.....	245
A) Directores de hotel	246
B) Directores de periódico	247
C) Director de emisora de radio.....	248
D) Capitanes de buque y jefes de máquinas	248
E) Profesionales del deporte	250
F) Directores de hospital	253
G) Otros supuestos	258
III. Ámbito de aplicación del RD 1438/ 1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas que intervienen en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios, sin asumir el riesgo y ventura de aquéllas	261
1. Concepto de mediador mercantil laboral	261
2. Las actividades realizadas por el representante de comercio	263
3. Características de la actividad de mediación mercantil laboral	266
A) Persona física o natural	266
B) La singular dependencia del mediador laboral	267
C) Ajenidad: la no asunción de los riesgos de la operación.....	268

Relaciones laborales especiales: Relación laboral especial de los penados...

D) Retribución	270
E) Aspectos no destipificadores de laboralidad.....	270
4. Distinción respecto de otras figuras afines: exclusiones del RD 1438/1985	272

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS. María Luisa Segoviano Astaburuaga. Magistrada de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo 285

I. Vicisitudes de la relación laboral especial	287
1. Introducción	287
2. Suspensión del contrato de trabajo	289
A) Causas comunes de suspensión del contrato	289
B) Causas especiales de suspensión del contrato	292
3. Extinción del contrato de trabajo	293
A) Causas y efectos de extinción del contrato	293
B) Consecuencias especiales.....	295
4. Extinción por voluntad del abogado.....	299
5. Extinción por voluntad del titular del despacho.....	301
6. La responsabilidad disciplinaria de los abogados	305
A) Responsabilidad disciplinaria laboral	305
B) Procedimiento sancionador	307

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ABOGADOS EN DESPACHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS. REFLEXIONES SOBRE EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL RÉGIMEN DE LA PRESTACIÓN DE LA ACTIVIDAD LABORAL. Lourdes Martín Flórez. Abogado del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid. Socio de Uría Menéndez, Abogados 309

I. El contrato de trabajo	311
1. Forma y contenido del contrato de trabajo.....	312
A) Requisito de forma escrita	312
B) Modalidades de contratación	314

Índice

C) Contenido mínimo del contrato	315
2. Duración del contrato y periodo de prueba	316
A) Duración del contrato	316
B) Periodo de prueba	318
3. El contrato en prácticas	319
II. El régimen de la prestación de la actividad laboral	324
1. Régimen de exclusividad	324
2. El pacto de permanencia	326
3. El pacto de no competencia post-contractual	327
4. La clientela	329

DISPOSICIONES GENERALES RD 1331/2006 Y ELEMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL (CAPÍTULOS I Y II RD 1331/2006). José Luján Alcaraz.
Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Universidad Politécnica de Cartagena

I. Introducción	334
1. El ejercicio de la abogacía y la figura del pasante	334
2. La recentísima laboralización de la relación de pasantía y las importantes implicaciones en materia de Seguridad Social	337
3. La “especialidad” de la relación laboral especial de los abogados	344
II. Objeto y ámbito de aplicación del RD 1331/2006	348
1. Objeto del RD 1331/2006 y objeto de la relación laboral especial	348
2. Los abogados sujetos de la relación laboral especial ...	349
3. Exclusiones del ámbito de aplicación del RD 1331/2006	353
A) Ejercicio de la profesión de abogado por cuenta propia	353
a) Ejercicio individual de la abogacía por cuenta propia	354
b) Ejercicio individual de la abogacía por cuenta ajena	355

Relaciones laborales especiales: Relación laboral especial de los penados...

c) Ejercicio colectivo de la abogacía	356
d) El régimen de colaboración multiprofesional ..	358
B) Las colaboraciones entre profesionales	359
4. Las exclusiones específicas	360
A) El ejercicio en común de la profesión de abogado como socio a través de sociedades profesionales constituidas de acuerdo con lo previsto en el ordenamiento jurídico	360
B) Las relaciones que concierten los abogados con empresas o entidades, públicas o privadas, que no tengan el carácter de despachos de abogados	362
C) Las relaciones que se establezcan entre abogados que se limiten a compartir locales, instalaciones u otros medios o servicios de cualquier naturaleza ..	362
D) Las relaciones que se establezcan entre los despachos y los abogados cuando la actividad profesional concertada a favor de los despachos se realice con criterios organizativos propios de los abogados y la contraprestación económica percibida por éstos por dicha actividad profesional esté vinculada enteramente a la obtención de un resultado o a los honorarios que se generen para el despacho por la misma.....	363
E) Las actividades profesionales que desarrollen los abogados contratados por un despacho, con autorización de éste, a favor de sus propios clientes cuando cobren los honorarios devengados por tales actividades profesionales directamente de los mismos	366
F) Las actividades profesionales que realicen los abogados contratados por un despacho derivadas del turno de oficio	367
5. La exclusión de las relaciones familiares	367
III. Las fuentes de la relación laboral especial de los abogados	368
IV. Los derechos y deberes de los abogados sujetos de la relación laboral especial	372

1. Los derechos y deberes de los abogados.....	372
2. El poder de dirección del titular del despacho	374
Bibliografía sumaria.....	377

SINGULARIDADES DE LA RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL DE LOS ABOGADOS EN DESPACHOS EN MATERIA DE JORNADA Y DESCANSOS, Y DE DERECHOS Y DEBERES DERIVADOS DEL CONTRATO DE TRABAJO (COMENTARIO A LOS CAPÍTULOS V Y VI DEL REAL DECRETO 1331/2006). Fermín Gallego Moya. Abogado	379
--	------------

I. Nota preliminar.....	382
II. Régimen del tiempo de trabajo en la relación laboral especial de los abogados.....	386
1. Generalidades	386
2. Jornada y horarios de trabajo	388
A) Límite global de la jornada de trabajo	389
B) Límite de jornada semanal	390
C) Límite de jornada diaria y descanso entre jornadas	391
D) Tiempo de trabajo efectivo <i>versus</i> tiempos de desplazamiento y espera.....	391
a) Un ejemplo.....	392
b) Los problemáticos tiempos de espera.....	394
c) La oposición sindical	395
d) Regulación convencional.....	398
E) Breve referencia al tiempo dedicado a la formación	400
F) Distribución irregular de la jornada. El art. 14.2 ...	400
G) Horas extraordinarias	402
3. Descansos, vacaciones, fiestas y permisos. Artículo 15	403
A) Descanso semanal y festivos.....	405
B) Permisos	406
C) Vacaciones.....	407
4. A modo de síntesis	408
III. Derechos y deberes derivados del contrato de trabajo en la relación laboral especial de los abogados	409

1. Generalidades	409
2. El derecho/deber a la formación permanente	412
A) Caracterización	414
B) Instrumentalización	415
C) Derechos específicos	416
a) El derecho a obtener permisos retribuidos	416
b) El derecho a disfrutar de permisos no retribuidos	417
3. Promoción profesional y económica	419
A) Categoría profesional única	419
B) La carrera profesional	420
4. Retribuciones	422
5. Derechos colectivos	425
A) El reconocimiento de "todos" los derechos colectivos a los abogados, sin diferenciación con el régimen laboral común	426
B) Condiciones de ejercicio de tales derechos	426
C) Algunos interrogantes. Especial referencia a la negociación colectiva	428
Reseña bibliográfica	432

LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES. José Fernando Lousada Arochena. Magistrado especialista del Orden Social 435

I. Laboralización y regulación de la prestación de los servicios de los deportistas profesionales	438
II. Ámbito normativo de aplicación de la relación laboral especial de los deportistas profesionales	442
1. La dedicación a la práctica del deporte y, en especial, la situación de técnicos y entrenadores	442
2. Voluntariedad, ajeneidad y dependencia y, en especial, el deslinde con el deporte amateur	445
3. La consideración del empleador como un club o una entidad deportiva, y, al hilo de la exposición, la situación de técnicos de la Selección Nacional	450
4. El carácter regular de la relación laboral	453

Índice

III. Tratos preliminares y precontrato de trabajo.....	454
IV. Los elementos constitutivos	456
1. La capacidad para contratar por razón de la nacionalidad	456
2. Forma del contrato y contenido mínimo, y las normas especiales sobre empleo y colocación	459
3. Modalidades del contrato	462
4. Periodo de prueba	463
5. Duración del contrato y sistema de prórrogas.....	464
V. Los derechos y las obligaciones de las partes contratantes	467
1. Las obligaciones del deportista	467
A) La diligencia laboral debida por el deportista	467
B) Otras obligaciones laborales del deportista	468
C) Jornada de trabajo, descansos y vacaciones	468
D) Régimen de faltas y sanciones disciplinarias	471
2. Los derechos del deportista	472
A) El derecho a la manifestación libre de opiniones profesionales	472
B) La participación en los beneficios derivados de la explotación comercial de su propia imagen.....	474
C) El derecho a la ocupación efectiva	475
D) Otros derechos laborales del deportista	478
E) Retribuciones.....	479
F) Derechos colectivos	482
VI. Las cesiones temporales	482
1. Razón y naturaleza	482
2. Las exigencias del acuerdo de cesión temporal	484
3. El efecto subrogatorio de la cesión temporal	486
4. Los derechos retributivos del deportista profesional en el supuesto de su cesión temporal	488
5. La finalización de la cesión temporal.....	489
VII. Suspensión del contrato	489
VIII. Extinción del contrato	489
1. Enumeración legal de las causas extintivas de la relación laboral	489
2. El mutuo acuerdo de las partes contratantes	491
3. La expiración del tiempo convenido	492

Relaciones laborales especiales: Relación laboral especial de los penados...

4. El total cumplimiento del contrato de trabajo	495
5. La muerte o lesión del deportista profesional	496
6. La disolución o liquidación del club o entidad deportiva	497
7. La crisis económica o de otro tipo del club o entidad deportiva	498
8. Las causas válidamente consignadas en el contrato de trabajo	499
9. El despido del deportista profesional	499
10. La voluntad del deportista profesional	504
A) La resolución sin causa justificada	504
B) La resolución con causa justificada	507
IX. Jurisdicción competente y competencias administrativas	507
X. El Derecho supletorio	508

OTRAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES.

Juan Martínez Moya. Magistrado..... 509

I. Relaciones laborales de carácter especial y relaciones con particularidades	513
1. El incremento de relaciones laborales especiales y con particularidades y el debilitamiento del Derecho común del trabajo	513
2. El catálogo de supuestos.....	516
A) Relaciones laborales de carácter especial por la LET	516
B) Relaciones laborales con particularidades. ¿Cabe hablar de relaciones especiales por la materia?	519
a) “ <i>Numerus apertus</i> ”	519
b) Relaciones laborales con particularidades de origen sectorial.....	519
c) Profesionales de la información.....	521
d) El “teletrabajo” y el contrato de trabajo a domicilio	522
e) Personal civil no funcionario en establecimientos militares	523
f) Relaciones de trabajo triangulares	523

Índice

g) Las relaciones laborales en el sector público ...	524
h) Otros supuestos	524
2. Una distinción con fundamento legal. ¿Una distinción artificial? ¿Una distinción útil?	526
II. Relaciones laborales especiales de empleados de hogar ...	527
1. Antecedentes y rasgos sociales de la evolución normativa	527
2. Fuentes y características generales de la normativa	528
3. Determinación de los conceptos “empleado del servicio doméstico”, “titular del hogar familiar”, “hogar familiar”, “tareas domésticas”. Los supuestos excluidos	529
4. Régimen jurídico de la contratación	532
A) Capacidad	532
B) Forma. Puntos críticos	532
C) Periodo de prueba. Presunción <i>ex lege</i>	533
5. Condiciones de la prestación laboral	534
A) Tiempo de trabajo	534
B) Régimen retributivo	536
6. Vicisitudes de la relación laboral	537
7. La extinción de la relación laboral. El desistimiento y el despido	537
A) Reglas especiales	537
B) El desistimiento del empleador. La STS (Sala de lo Social) 5 de junio 2002	539
III. Artistas en espectáculos públicos	541
1. El concepto de la relación de trabajo de los artistas en espectáculos públicos y fuentes normativas	541
2. Ámbito de aplicación: inclusiones y exclusiones	542
3. Especialidades del régimen jurídico laboral	544
A) La admisión del trabajo infantil en espectáculos públicos	544
B) El trabajo de artistas extranjeros en España	544
C) Modalidades contractuales. Duración del contrato. Las actividades artísticas fijas de carácter discontinuo. Doctrina jurisprudencial	545
D) Pactos típicos	551
a) Periodo de prueba	551

b) Pacto de plena dedicación	552
E) Derechos y deberes del artista	552
a) Equiparación con la relación laboral común	552
b) Cumplimiento de lo acordado, diligencia específica exigible al trabajador y el derecho a la ocupación efectiva	553
F) Tiempo de trabajo. Jornada, descansos y vacaciones	553
G) La extinción del contrato de trabajo	554
4. Criterios jurisprudenciales y de suplicación sobre la relación laboral de artistas en espectáculos públicos ...	555
A) Sobre el objeto del contrato de trabajo artístico	555
B) Empresario	556
C) Modalidades contractuales y duración del contrato de trabajo.....	556
D) Periodo de prueba	556
E) Intervención de menores en espectáculos públicos	557
F) Forma del contrato	557
G) Falta de ocupación efectiva.....	557
H) Retribuciones.....	557
I) Extinción. En particular el despido.....	557
J) Incumplimiento determinante de la inejecución total y parcial de la prestación artística	558
K) Propiedad intelectual y derecho de imagen	559
IV. Estibadores portuarios	559
1. Delimitación conceptual de la relación laboral de carácter especial y fuentes normativas.....	559
2. Ámbito de aplicación y exclusiones	560
3. Otros aspectos del régimen jurídico	563
A) La contratación de estibadores por las Sociedades Estatales.....	563
B) Cesión de trabajadores a las empresas estibadoras	564
C) Jornada	565
D) Reparto de poderes patronales y responsabilidades	565
V. La relación laboral especial en los centros especiales de empleo	567
1. Fuentes.....	567
2. Ámbito de aplicación y exclusiones.....	568

Índice

3. Aspectos particulares de su régimen jurídico.....	569
A) Colocación.....	569
B) Periodo de prueba	570
C) Modalidades contractuales	570
D) Organización del trabajo	572
E) Jornada, salarios y otros derechos	573
F) Vicisitudes y extinción del contrato de trabajo.....	574
4. Criterios jurisprudenciales	576
5. El derecho a la no discriminación en la dinámica del contrato de trabajo. Doctrina constitucional	576
VI. Sucinta referencia al régimen jurídico de otras relaciones laborales materialmente especiales.....	577
1. Las relaciones laborales en el sector público	577
2. Relación laboral de los profesores de religión	581