

Índice general

	<u>Página</u>
PRÓLOGO	21
JUAN FERNANDO LÓPEZ AGUILAR	
PRESENTACIÓN	37
VÍCTOR CUESTA LÓPEZ	
DULCE M. SANTANA VEGA	

Parte I

Introducción: las diversas acepciones del principio de igualdad y no discriminación

1.	
DIFERENCIA, IGUALDAD, DEMOCRACIA: MODELOS DE RELACIÓN	43
FRANCO BONSIGNORI	
2.	
CONTRA EL PARADIGMA ANTIDISCRIMINATORIO: HACÍA UNA NUEVA DECLINACIÓN DEL CONCEPTO DE IGUALDAD	49
LUCA GIACOMELLI	

	<u>Página</u>
I. El principio de igualdad como concepto vacío.	49
II. El límite/la paradoja de la acepción antidiscriminatoria del principio de igualdad	52
III. Algunas advertencias sobre los instrumentos antidiscriminatorios: los efectos colaterales de las acciones positivas	59
IV. Breves observaciones finales	62
V. Bibliografía	63

3.

LA DETERMINACIÓN DE LOS GRUPOS PROTEGIDOS POR LA EQUAL PROTECTION CLAUSE.

KARIN CASTRO CRUZATT

I. Introducción	67
II. La inmutabilidad como condición para el estatus de grupo sospechoso	70
III. Historia de discriminación	75
IV. El desapoderamiento político	77
V. Conclusión final	84
VI. Bibliografía	84

Parte II

Género e igualdad en el Estado social y democrático de Derecho

4.

EL RETO DE LA DEMOCRACIA PARITARIA

OCTAVIO SALAZAR BENÍTEZ

10

	<u>Página</u>
I. Introducción: la alargada sombra del patriarcado.	89
II. La democracia paritaria <i>en serio</i>	94
III. Los presupuestos de la democracia paritaria.	96
III.1. Las mujeres como "mitad" subordinada	96
III.2. Un pacto de personas sustentadoras/cuidadoras en igualdad	98
III.3. El papel de los hombres en la lucha por la igualdad	100
III.4. La transformación del espacio público	103
IV. Bibliografía	107
5.	
IGUALDAD DE GÉNERO Y LISTAS ELECTORALES EN EL ESTADO SOCIAL EUROPEO	109
VICENTE J. NAVARRO MARCHANTE	
I. Aproximación al principio de discriminación positiva por razón de sexo en derecho comparado	109
II. Breve referencia a las fórmulas de fomento de la paridad	113
III. Análisis de las resoluciones de los Tribunales de Justicia Constitucional europea	120
IV. Valoración de los resultados de la imposición de cuotas en las elecciones en España (de 2007 a 2014).	129
IV.1. Elecciones Locales 2007 y 2011	129
IV.2. Elecciones a Cortes Generales 2008 y 2011.	130
IV.3. Elecciones al Parlamento Europeo 2009 y 2014	131
V. Conclusiones	132
VI. Bibliografía	133

	<u>Página</u>
6.	
CONSIDERACIONES SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO, LA LIBERTAD RELIGIOSA Y EL BURQA	137
JUAN RAMÓN RODRÍGUEZ-DRINCOURT ÁLVAREZ	
I. Introducción	137
II. El derecho europeo de las religiones del Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH) y la problemática de las limitaciones restrictivas del ejercicio de la libertad religiosa: la ocultación parcial e integral de la mujer	139
III. La libertad religiosa y una potencial e hipotética prohibición de la ocultación integral del rostro en el espacio público con especial referencia al caso de Francia	145
IV. Algunas reflexiones sobre el burqa y el niqab ante la igualdad efectiva entre hombres y mujeres	149
V. Bibliografía.. . . .	154
7.	
PRINCIPIO DE IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO . . .	157
ISABEL HERNÁNDEZ GÓMEZ	
I. Igualdad y no discriminación. Algunas puntualizaciones . . .	157
I.1. Principio de Igualdad y Discriminación por razón de Género .	157
I.2. La Violencia de Género y la Violencia Doméstica o en el Ámbito Familiar	166
II. Instrumentos internacionales de protección de la discriminación por razón de género.	170
II.1. La regulación de la violencia de género en los Textos de las Naciones Unidas	170
II.2. La regulación de la Violencia de Género en la Unión Europea . .	177
III. La regulación de la violencia de género en España	182

	<u>Página</u>
III.1. Aspectos sustantivos	182
III.2. Aspectos procesales	189
IV. Conclusiones	195
V. Bibliografía	198

Parte III

Género e igualdad en el ámbito profesional

8.	
LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN FAMILIAR Y PROFESIONAL: UN ANÁLISIS DE JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL	209
VÍCTOR CUESTA LÓPEZ	
I. Introducción. La feminización de los derechos de conciliación familiar y profesional: ¿un avance hacia la igualdad efectiva?	209
II. El ejercicio de los derechos de conciliación de la vida familiar y profesional por parte de la mujer y su proyección en el derecho fundamental a la igualdad y a la no discriminación por razón de género	213
III. El ejercicio de los derechos de conciliación familiar y profesional por parte del varón: fundamentos constitucionales	218
IV. Conclusiones	224
V. Bibliografía	225
9.	
SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO PARA ATENDER RESPONSABILIDADES DE CONCILIACIÓN FAMILIAR CON EL OBJETIVO DE MANTENER EL EMPLEO.	227
SARAI RODRÍGUEZ GONZÁLEZ	

	Página
I. Rasgos esenciales de la nueva perspectiva de la conciliación en la Unión Europea. Especial referencia al derecho a la presencia	227
II. La técnica de la suspensión del contrato para conservar el “empleo” ante responsabilidades familiares.	231
III. La maternidad y la paternidad. Deficiencias aún presentes en la regulación jurídica española a la luz de la UE.	233
IV. Bibliografía	243
10.	
LAS CUOTAS OBLIGATORIAS DE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE LAS GRANDES EMPRESAS	247
TOMÁS BASTARRECHE BENGOA	
I. Antecedentes	247
II. Contexto en el que se inscribe la elaboración y tramitación de la iniciativa europea sobre cuotas de participación de las mujeres en empresas europeas	248
III. Cuestiones ligadas a la tramitación de la propuesta de directiva ante la Comisión Mixta Congreso-Senado para la UE, en ejecución del trámite sobre control de subsidiariedad y de proporcionalidad de las iniciativas legislativas de la UE ante los parlamentos nacionales.	252
IV. Alcance de los contenidos de la Directiva en su actual estado de tramitación ante el Parlamento Europeo	256
V. Breve referencia al ámbito normativo en nuestro país y a los fundamentos constitucionales que avalarían la adopción de decisiones relativas al establecimiento de cuotas de representación femenina en los Consejos de Administración de las grandes empresas españolas	259
VI. Comentarios finales	261

	Página
VII. Bibliografía	262
11.	
LOS PLANES DE IGUALDAD COMO ¿NUEVA? TÉCNICA PARA LA CONSECUCCIÓN DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS	263
CARMEN GRAU PINEDA	
I. Algunas consideraciones generales sobre el diálogo social como elemento central en la estrategia por la igualdad real en las empresas en la Ley Orgánica 3/2007, de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y su confianza en la negociación colectiva	263
II. Sobre la decidida apuesta legal por los planes de igualdad como nueva técnica para lograr la igualdad efectiva entre las trabajadoras y los trabajadores en el seno de las empresas	268
II.1. ¿Qué empresas tienen/pueden negociar PI?: Sobre los supuestos legales, obligatorios y potestativos de negociar un PI.	268
II.2. La elaboración del PI: ¿de qué forma?	274
II.3. El contenido del PI: ¿con qué contenido?	279
III. Algunas conclusiones finales.	281
IV. Bibliografía	283

Parte IV

Orientación e identidad sexual: los nuevos retos del Estado de Derecho

12.	
LA HOMOSEXUALIDAD COMO ELEMENTO DE DISCRIMINACIÓN: PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y JURISPRUDENCIA DE LOS JUECES CONSTITUCIONALES Y DE LAS CORTES EUROPEAS.	287
ROBERTO ROMBOLI	

	<u>Página</u>
I. Introducción	287
II. La noción de homosexualidad: carácter natural o voluntario. La influencia del medio y el papel del derecho	288
III. Homosexualidad y principios constitucionales: el nivel nacional, el nivel europeo y la jurisprudencia de Estrasburgo y de Luxemburgo; el nivel local y la posición de la Iglesia Católica	290
IV. El matrimonio homosexual: los resultados de una interpretación sistemática de la Constitución. Las soluciones del "derecho político"	294
V. <i>Sigue</i> . Las soluciones del "derecho jurisprudencial": las decisiones de los jueces constitucionales y de los tribunales ordinarios.	296
VI. El derecho de la pareja homosexual a la vida familiar. La lógica de los "derechos de los homosexuales" y la lógica de la "igualdad en la diversidad"	301
13.	
EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN POR MOTIVOS DE ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO	305
JOSÉ DÍAZ LAFUENTE	
I. Introducción. La sexualidad y el género en el inseparable binomio democracia-igualdad	305
II. La igualdad formal y el derecho fundamental a no ser discriminado por motivos de orientación sexual e identidad de género	307
III. La igualdad material frente a la discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género.	315
IV. Observaciones finales. El libre desarrollo de la personalidad y la dignidad de las personas como fundamentos del derecho a	

	<u>Página</u>
la igualdad y la no discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género	317
V. Bibliografía	319
14.	
HOMOFOBIA Y DISCURSO DEL ODIO DESDE UNA PERSPECTIVA CONSTITUCIONAL.	321
ANA VALERO HEREDIA	
I. Homofobia: una aversión con consecuencias inasumibles desde la perspectiva de los Derechos Humanos	321
II. La libertad de expresión, piedra angular de la democracia aun en los casos en que su ejercicio pretenda combatirla	324
III. Cuando la "palabra" se convierte en incitación a los "actos" y estos actos son violentos	326
IV. Cuando las palabras son "homóforas" y, por tanto, "odiosas" pero no incitan al odio	331
V. Bibliografía	334
15.	
EL DEBATE PENAL EN ITALIA EN MATERIA DE HOMOFOBIA	335
LUIGI FOFFANI	
VÍCTOR MANUEL MACÍAS CARO	
I. Homosexualidad, homofobia y Derecho penal en Italia	335
II. Derecho vigente: la conocida como "Ley Mancino"	337
III. La propuesta Scalfarotto (2013) y las enmiendas a la misma	340
IV. Análisis de algunas cuestiones concretas	343

	Página
IV.1. Incitación, instigación y propaganda	343
IV.2. Los "motivos [...] basados en la homofobia o la transfobia" . .	344
IV.3. La causas de exclusión del tipo del apartado 3 bis.	346
V. Bibliografía	349
16.	
INVESTIGACIÓN Y PERSECUCIÓN DE DELITOS DE ODIOS Y DISCRIMINACIÓN EN LOS SUPUESTOS DE HOMOFOBIA Y LA TRANSFOBIA	351
MIGUEL ÁNGEL AGUILAR GARCÍA	
I. Introducción: el marco de actuación.	351
II. Investigación y persecución especializadas en España contra los delitos de odio y discriminación	357
III. Principales problemas en la lucha contra la homofobia y la transfobia	360
III.1. Desconocimiento del número de hechos.	360
III.2. Tendencia a minimizar los hechos	366
III.3. Víctimas.	370
III.4. Investigaciones policiales y judiciales insuficientes. Necesidad acreditación de la motivación del delito	372
III.5. Necesidad de incrementar la formación en principio de igualdad y no discriminación de jueces, fiscales, secretarios judiciales, fo- renses, Cuerpos y Fuerzas de Seguridad y personal de seguridad privada	377
III.6. Actos públicos convocados para propagar la doctrina del odio y respuesta institucional	378
III.7. Un breve apunte sobre la difusión de la doctrina del odio y los derechos constitucionales de libertad de expresión, ideológica o de conciencia de los arts. 16 y 20 CE	379
IV. Bibliografía	382

	Página
17.	
EL TRATAMIENTO PENAL DE LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE ORIENTACIÓN O IDENTIDAD SEXUALES.	383
DULCE M. SANTANA VEGA	
I. Consideraciones generales previas	383
II. Los motivos de discriminación por razón de orientación e identidad del sujeto pasivo en el Código Penal	386
II.1. La naturaleza de los motivos discriminatorios y su controvertida conceptuación	388
II.2. El ámbito de aplicación de la agravante de motivos discrimina- torios y la inherencia de los motivos	392
III. Los motivos discriminatorios por razón de la orientación e identidad sexual como elementos especificadores de delitos . .	399
IV. La no discriminación por orientación o identidad sexual en el Derecho penal de Familia.	402
IV.1. La circunstancia mixta de parentesco y las parejas homosexuales o integradas por transexuales	403
IV.2. Violencia de género y doméstica en parejas homosexuales o inte- gradas por transexuales.	405
IV.3. La aplicación de la normativa penal sobre violencia de género y doméstica a parejas homosexuales o con transexuales en la Juris- prudencia	410
V. Conclusiones	412
VI. Bibliografía	416
18.	
ORIENTACIÓN SEXUAL Y DERECHO PENAL: LA CUESTIÓN EN EL DERECHO SERBIO Y MONTENEGRINO*	421
ZORAN STOJANOVIĆ	

I. Criminalización y descriminalización del comportamiento homosexual	421
II. Discriminación por la orientación sexual y el papel del Derecho penal	427
III. Conclusiones	435
IV. Bibliografía.. . . .	436