

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	VII
CAPÍTULO PRIMERO. EL LARGO CAMINO HASTA LA PLASMACIÓN NORMATIVA DEL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO	1
1.1. Los fundamentos ideológicos del principio de transversalidad: la teoría feminista del derecho ...	3
1.1.1. Las mujeres en la filosofía política clásica: Rousseau, Kant, Hegel.....	3
1.1.2. El feminismo liberal y el feminismo marxista como respuestas insuficientes.....	4
1.1.3. La aparición del movimiento de liberación de la mujer.....	6
1.1.4. La teoría jurídica feminista de Carol Gilligan.....	7
1.1.5. La teoría jurídica feminista de Catherine MacKinnon.....	9
1.2. El feminismo de Estado en la declaración de Beijing y la plataforma para la acción	10
1.2.1. Una aproximación general a la Declaración de Beijing y a la Plataforma para la Acción.....	10
1.2.2. El objetivo estratégico relativo a los organismos de igualdad.....	11
1.2.3. El objetivo estratégico relativo al principio de transversalidad.....	13
	XI

1.2.4. El objetivo estratégico relativo a las estadísticas desagregadas.....	15
1.3. El principio de transversalidad en el derecho comunitario	17
1.3.1. El principio de transversalidad en las políticas comunitarias.....	17
1.3.2. La recepción de la transversalidad en las directivas sobre igualdad.....	20
1.4. Las leyes de igualdad clásicas y las leyes de igualdad modernas	22
1.4.1. De la sectorialidad de las leyes de igualdad clásicas a la universalidad de las leyes de igualdad modernas.....	23
1.4.2. Igualdad formal e igualdad material.....	25
1.4.3. Derechos de maternidad y derechos de conciliación.....	27
1.5. El principio de transversalidad en el derecho español	28
1.5.1. Hacia una ley transversal en el Estado Español, con referencia a las leyes de las Comunidades Autónomas.....	28
1.5.2. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, una ley de igualdad moderna.....	32
1.5.3. La recepción de la transversalidad en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.....	34
1.6. El amparo constitucional del principio de transversalidad	36
CAPÍTULO SEGUNDO. LA UNIVERSALIDAD DEL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO	39
2.1. La universalidad subjetiva del principio de transversalidad de la dimensión de género	41

2.2. La universalidad objetiva del principio de transversalidad de la dimensión de género	43
CAPÍTULO TERCERO. ASPECTOS FUNCIONALES DEL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO	47
3.1. La dimensión de género como contenido de la transversalidad	49
3.1.1. Concepción formal y concepción material del principio de transversalidad.....	49
3.1.2. La enumeración de los criterios generales de actuación de los Poderes Públicos.....	52
3.2. El compromiso con la efectividad del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres	54
3.2.1. La prohibición de discriminación directa.....	56
3.2.2. La excepción de buena fe ocupacional.....	57
3.2.3. La prohibición de discriminación indirecta.....	59
3.2.4. La excepción de necesidad estricta.....	61
3.2.5. Las órdenes de discriminar.....	63
3.3. La igualdad económica, social y cultural	64
3.3.1. Unos apuntes sobre las medidas de igualdad de oportunidades.....	64
3.3.2. Medidas de igualdad de oportunidades en las políticas públicas.....	66
3.3.3. Medidas de igualdad de oportunidades en el empleo público.....	68
3.4. La erradicación de la violencia de género	69
3.4.1. La violencia de género como manifestación de la desigualdad.....	70
3.4.2. Violencia de género en la relación de pareja....	73
3.4.3. Acoso sexual y por razón de sexo.....	74
3.5. La tutela contra la discriminación múltiple	76

3.6. Los derechos de maternidad	78
3.6.1. De las medidas protectoras a la igualdad de género	78
3.6.2. El modelo legal	80
3.6.3. Un breve apunte sobre la jurisprudencia comunitaria	83
3.6.4. Discriminación por maternidad y Administraciones Públicas.....	84
3.7. Las medidas de conciliación	87
3.7.1. El uso del tiempo en una perspectiva de género	87
3.7.2. Los derechos de conciliación	89
3.7.3. Políticas públicas en materia de conciliación	93
3.7.4. La valoración del uso femenino del tiempo.....	93
3.8. El fomento de la efectividad del derecho a la igualdad en las relaciones entre particulares	94
3.9. El lenguaje no sexista	96
3.10. ¿Carácter exhaustivo o sólo ejemplificativo de los criterios generales de actuación de los poderes públicos?	97
CAPÍTULO CUARTO. ASPECTOS ORGÁNICOS DEL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO	99
4.1. La trascendencia de la organización para la realización de la igualdad	101
4.2. La participación equilibrada en la toma de decisiones	102
4.2.1. Unos apuntes sobre las medidas de empoderamiento decisorio	103
4.2.2. Ámbitos de aplicación de la participación equilibrada.....	105

4.2.3. Medidas de empoderamiento decisorio en la Administración General del Estado.....	106
4.3. La colaboración entre las distintas administraciones públicas y con sujetos privados	107
4.3.1. Aproximación general	107
4.3.2. En especial, los órganos de participación de las mujeres	108
4.4. La organización de la igualdad dentro del ámbito de la Administración General del Estado	110
4.4.1. Comisión Interministerial de Igualdad y Unidades de Igualdad, dos novedades de orden organizativo	110
4.4.2. La potenciación de las funciones del Instituto de la Mujer.....	112
CAPÍTULO QUINTO. LOS MECANISMOS DE INTEGRACIÓN DE LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DE LOS PODERES PÚBLICOS	115
5.1. Los mecanismos de integración de la dimensión de género en los actos normativos	117
5.1.1. Dimensión de género y elaboración normativa.	117
5.1.2. Los criterios de evaluación del impacto de género.	120
5.1.3. Dimensión de género e interpretación normativa	122
5.2. Los mecanismos de integración de la dimensión de género en los actos administrativos	124
5.2.1. El diagnóstico de la realidad	125
5.2.2. La planificación de la actividad.....	126
5.2.3. El control de la efectividad	127
5.2.4. Integración de la dimensión de género y validez de los actos administrativos	128

5.3. Los mecanismos de integración de la dimensión de género en los actos judiciales.....	128
5.3.1. La sumisión de los órganos judiciales a la legalidad.....	128
5.3.2. Las cláusulas de protección jurisdiccional efectiva.....	129
5.4. La formación como garantía del principio de transversalidad.....	131
CAPÍTULO SEXTO. LA ESTRATEGIA DUAL TRANSVERSALIDAD/ACCIÓN POSITIVA.....	133
6.1. Las acciones positivas.....	136
6.1.1. Situación anterior, y que aún es la vigente.....	136
6.1.2. Las acciones positivas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.....	139
6.2. Los regímenes de cuotas.....	141
A MODO DE CONCLUSIÓN: ¿ES EL PRINCIPIO DE TRANSVERSALIDAD LA SOLUCIÓN DEFINITIVA?.....	145
UN APUNTE BIBLIOGRÁFICO.....	149