

# INDICE

PROLOGO .....	Pág.	11
1. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO .....		15
1. INTRODUCCIÓN .....		17
2. IGUALDAD ANTE LA LEY E IGUAL APLICACIÓN DE LA LEY .....		19
3. LA IGUALDAD EN LA APLICACIÓN DE LA LEY: SU INTERPRETACIÓN POR EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL .....		22
4. IGUALDAD EN (EL CONTENIDO DE) LA LEY: ANTECEDENTES EN OTROS ORDENAMIENTOS .....		28
4.1. <i>Alemania</i> .....		29
4.2. <i>Italia</i> .....		30
4.3. <i>Francia</i> .....		32
5. IGUALDAD EN LA LEY EN LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA .....		35
5.1. <i>Manifestaciones específicas de la igualdad en la Ley</i> .....		36
5.2. <i>La igualdad en la Ley en el artículo 14 II CE</i> .....		38
5.2.1. Presupuesto de aplicación .....		38
5.2.2. El concepto de igualdad y la igualdad en la ley .....		46
6. LA NOCIÓN DE IGUALDAD EN LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL .....		51
7. IGUALDAD Y PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN .....		64
2. EL CONCEPTO DE DISCRIMINACION .....		79
1. PLANTEAMIENTO .....		81
2. EL CAMBIO DE SIGNIFICADO DEL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN .....		84

3. DISCRIMINACIÓN Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS .....	88
4. LA DEFINICIÓN DE DISCRIMINACIÓN EN LOS PACTOS INTERNACIONALES .....	96
4.1. <i>El convenio 111 de la OIT</i> .....	97
4.2. <i>Discriminación en la educación</i> .....	100
4.3. <i>Discriminación racial</i> .....	102
4.4. <i>Discriminación contra la mujer</i> .....	104
4.5. <i>Discriminación y dignidad humana</i> .....	108
5. LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL ARTÍCULO 14 DE LA CONVENCIÓN EUROPEA DE DERECHOS HUMANOS .....	113
5.1. <i>Contenido</i> .....	113
5.2. <i>Significado y alcance</i> .....	115
5.3. <i>El artículo 14 CEDH como cláusula antidiscriminatoria</i> .....	120
6. LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL DERECHO COMUNITARIO EUROPEO .....	135
6.1. <i>La no discriminación en el Tratado de Roma</i> .....	135
6.2. <i>La no discriminación por nacionalidad</i> .....	137
6.3. <i>La igualdad de salario entre sexos</i> .....	144
6.4. <i>Las directivas de igualdad entre sexos</i> .....	147
6.5. <i>Elementos característicos de la discriminación</i> .....	152
7. DISCRIMINACIÓN Y PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO .....	156
7.1. <i>Diversidad de ámbitos</i> .....	157
7.2. <i>Igualdad, paridad y no discriminación</i> .....	160
7.3. <i>Discriminaciones directas y disimuladas</i> ..	162
7.4. <i>Discriminación y lucha contra la discriminación</i> .....	165
8. DISCRIMINACIÓN: RASGOS DEFINITORIOS .....	167
3. LAS DISCRIMINACIONES VEDADAS .....	175
1. EL SENTIDO DE LA LISTA DEL ARTÍCULO 14 CE .....	175
2. EL ORIGEN: NACIMIENTO Y RAZA .....	182
2.1. <i>Antecedentes</i> .....	182
2.2. <i>Concepto</i> .....	184
2.3. <i>Problemática</i> .....	186
3. EL NACIMIENTO .....	190
3.1. <i>Problemas conceptuales</i> .....	190

3.2. <i>Nacimiento y filiación</i> .....	191
4. EL SEXO .....	196
4.1. <i>Discriminación en el empleo</i> .....	197
4.2. <i>El acceso a la educación</i> .....	201
4.3. <i>Derechos políticos</i> .....	202
4.4. <i>Matrimonio y familia</i> .....	203
5. IDEAS POLÍTICAS Y CONFESIÓN RELIGIOSA .....	212
5.1. <i>El sentido reforzador de esta prohibición</i> ..	212
5.2. <i>Libertad religiosa y no discriminación en nuestra jurisprudencia constitucional</i> .....	216
5.3. <i>Tareas «de tendencia»</i> .....	223
6. CUALQUIER OTRA CONDICIÓN O CIRCUNSTANCIA PERSONAL O SOCIAL .....	232
6.1. <i>El sentido de la cláusula</i> .....	232
6.2. <i>El carácter personal o social de la condición o circunstancia</i> .....	236
6.3. <i>Ejemplificaciones: la lengua y la edad</i> ....	241
4. LA TUTELA ANTIDISCRIMINATORIA .....	249
1. EL ARTÍCULO 14 II CE COMO NORMA JURÍDICA .....	251
1.1. <i>Colocación sistemática del artículo 14 II CE</i> .....	251
1.2. <i>Alcance del precepto</i> .....	255
1.2.1. <i>El nivel de concreción del artículo 14 II CE</i> .....	256
1.2.2. <i>Sujetos destinatarios de la prohibición de discriminación</i> .....	260
1.2.2.1. <i>Planteamiento del problema</i> .....	260
1.2.2.2. <i>La vinculación a los particulares, objeciones</i> .....	261
1.2.2.3. <i>Soluciones intermedias para justificar la aplicación del artículo 14 CE a los particulares</i> .....	264
1.2.2.4. <i>La posible aplicación directa</i> .....	267
1.2.2.5. <i>La opinión del Tribunal Constitucional</i> .....	271
2. LOS MECANISMOS DE DEFENSA ANTIDISCRIMINATORIA .....	277
2.1. <i>La difícil efectividad de la prohibición de discriminación</i> .....	277
2.2. <i>Medidas procesales de tutela antidiscriminatoria</i> .....	279
2.2.1. <i>El cauce procesal a emplear: los procesos</i> .....	

de la Ley 62/78, de protección jurisdiccional de derechos de la persona .....	279
2.2.2. Los procesos comunes por razón del tipo de actos discriminatorios .....	283
2.2.3. La cuestión en la discriminación «en» la Ley .....	287
2.3. <i>Los problemas probatorios de la discriminación</i> .....	289
2.3.1. Las cuestiones englobadas en el apartado «prueba» de la discriminación. La unificación inicial .....	291
2.3.2. La «inversión de la carga de la prueba» como mecanismo de tutela antidiscriminatoria: la STC de 23 de noviembre de 1981 .....	296
2.4. <i>La prescripción de las acciones para la defensa de la discriminación. La tesis del Tribunal Constitucional</i> .....	306
3. MEDIDAS SUSTANTIVAS ANTIDISCRIMINATORIAS .....	309
3.1. <i>La noción de discriminación y su influencia sobre los métodos empleados para su eliminación</i> .....	309
3.2. <i>La anulación de los efectos de la discriminación como efecto directo del artículo 14 CE</i> .....	312
3.2.1. La nulidad de las medidas discriminatorias: las leyes con contenido discriminatorio .....	313
3.2.2. La nulidad de las medidas discriminatorias: actos administrativos y resoluciones judiciales .....	315
3.2.2.1. La «equiparación» en la medida de favor .....	317
3.2.3. Insuficiencias de la nulidad del acto discriminatorio como sanción .....	321
3.2.4. La restitución «in integrum» .....	326
3.2.4.1. Las indemnizaciones .....	327
3.2.4.2. La supresión de situaciones objetivas de discriminación. Algunos ejemplos .....	331
ORIENTACION BIBLIOGRAFICA .....	337