

Sumario

Página

VIATURAS	11
ODUCCIÓN	13

PRIMERA PARTE

CAPÍTULO I

EL ACOSO LABORAL EN EL TRABAJO Y SUS MANIFESTACIONES

Análisis del acoso laboral desde las perspectivas de la tutela preventiva y de la tutela antidiscriminatoria	21
Cuestiones conceptuales y bienes jurídicos afectados en el acoso laboral ..	25
2.1. En torno al concepto-definición de acoso moral o psicológico en el trabajo y su aproximación a las nuevas formas de acoso laboral	27
A) ¿Daño en la salud físico/psíquica del trabajador?	30
B) ¿La tendenciosidad o intencionalidad: el plan tendencioso?	32
C) ¿Violencia sistemática y prolongada en el tiempo?	33
2.2. Interpretación jurisprudencial del concepto de acoso sexual en el trabajo, referente para definir el acoso laboral	36
2.3. El acoso moral o psicológico como comportamiento vulnerador del derecho fundamental a la dignidad e integridad moral de las personas y de otros derechos fundamentales como el de la igualdad	39
2.4. El acoso laboral y el ejercicio arbitrario y/o ilegal de los poderes de dirección y organización empresarial	45
3. Los mecanismos de tutela jurídica anti-acoso en la Ley 62/2003 y los previstos para la tutela jurídica del acoso moral y sexual en el trabajo	51

CAPÍTULO II

LA TUTELA PREVENTIVA DEL ACOSO LABORAL

1. Medidas necesarias de prevención y protección frente al acoso laboral	57
2. La investigación de los daños a la salud: sobre la obligatoriedad de la vigilancia de la salud y la adopción de medidas de protección	60

3. Cambio de puesto de trabajo en situaciones de disminución psico-física o en situaciones de peligro	64
4. El ejercicio del poder disciplinario empresarial como medida de protección al trabajador acosado	68

CAPÍTULO III

LA TUTELA REPARADORA DEL DAÑO O LESIÓN

1. Consideraciones previas	73
2. Las vías de reacción jurídica cuando el sujeto hostigador es persona distinta del empresario: en torno a la responsabilidad del empresario por omisión o inactividad	75
3. Procedimiento de protección de derechos fundamentales y libertades públicas	81
3.1. ¿Hay que codemandar al empresario cuando el sujeto activo del acoso sea un compañero o superior jerárquico?	83
3.2. Posibilidad de solicitar medidas cautelares	84
3.3. Inversión de la carga de la prueba	85
3.4. La indemnización por daños y perjuicios y su valoración	86
3.5. En torno a la prescripción de la acción	90
4. Solicitud de resolución del contrato por la vía del artículo 50 ET, por falta de adaptación de medidas preventivas por parte del empresario o por ser sujeto activo del acoso laboral	91
4.1. Conductas hostigadoras, vía procesal accionante y ¿la exigencia de demostración de la intencionalidad lesiva del empresario?	93
4.2. La reinterpretación del artículo 50 ET, en clave de protección de los derechos fundamentales	96
A) Aplicación de la doctrina del «ius resistentiae» por acoso laboral y ejecución provisional de la sentencia en vía de solicitud de extinción de la relación laboral	96
B) Presencia del Ministerio Fiscal en el procedimiento de resolución contractual «ex» artículo 50 ET, por acoso laboral	99
C) Indemnización por daños y perjuicios complementaria de la indemnización tasada por extinción del contrato «ex» artículo 50 ET, en supuestos de acoso laboral	100
5. La protección social del acoso laboral como riesgo profesional	105
5.1. La Seguridad Social ante el acoso laboral	105
5.2. Sobre el recargo de prestaciones a la Seguridad Social	110

CAPÍTULO IV

LA TUTELA SANCIONADORA PÚBLICA

1. Consideraciones previas	113
----------------------------------	-----

En torno a la responsabilidad administrativa empresarial por supuestos de acoso laboral	115
3.1. Responsabilidad administrativa en supuestos de acoso laboral con fundamento en la normativa de prevención de riesgos laborales	117
3.2. Responsabilidad administrativa en supuestos de acoso laboral con fundamento en las infracciones en materia de relaciones laborales	121
Responsabilidad penal en los supuestos de acoso laboral	124
3.1. Identificación del tipo penal adecuado para sancionar el acoso laboral	124
3.2. Responsabilidad civil anudada a la responsabilidad penal	130
3.3. En torno a la aplicación del principio «non bis in idem».	131
Breve apunte sobre el acoso laboral en la Administración Pública	134

SEGUNDA PARTE

CAPÍTULO V

EL BURN-OUT; EL SÍNDROME DE ESTAR O SENTIRSE QUEMADO Y OTRAS PATOLOGÍAS DE ÍNDOLE PSICO-SOCIAL

Introducción	137
Una definición jurídica del <i>burn-out</i> o síndrome de estar o sentirse quemado, como punto de partida	139
En torno a la determinación de las técnicas de tutela jurídica frente al <i>burn-out</i>	142
La vertiente preventiva del síndrome de estar o sentirse quemado	144
3.1. Medidas necesarias de prevención y protección frente al síndrome de estar o sentirse quemado (<i>burn-out</i>)	145
3.2. Investigación de los daños a la salud y la aplicación de cuestionarios psico-sociales	148
3.3. Otro tipo de medidas de prevención y protección distintas del cambio de puesto de trabajo	150
4. Sobre la posible utilización del procedimiento especial de tutela de derechos fundamentales en el síndrome del <i>burn-out</i>	152
BIBLIOGRAFÍA	155