

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	13
PRÓLOGO.....	15
INTRODUCCIÓN: EL CRECIMIENTO DEL EMPLEO PÚBLICO EN RÉGIMEN LABORAL Y LA DESBORDANTE PROBLEMÁTICA JURÍDICA DEL ACCESO AL MISMO	21
I. EL CONTEXTO SOCIAL Y POLÍTICO: EL ACCESO AL EM- PLEO PÚBLICO EN RÉGIMEN LABORAL BAJO SOSPE- CHA.....	29
II. LOS PRINCIPIOS JURÍDICOS QUE RIGEN LA SELEC- CIÓN DE TRABAJADORES EN LOS SECTORES PRIVADO Y PÚBLICO	33
1. La selección de trabajadores en el sector privado: el princi- pio constitucional de libertad de empresa y el consiguiente predominio de lo económico sobre lo jurídico.....	33
2. La selección de trabajadores en el sector público: los prin- cipios de mérito y capacidad y el consiguiente predominio de lo jurídico	38
III. EL RECONOCIMIENTO CONSTITUCIONAL DE LOS PRIN- CIPIOS QUE RIGEN LA SELECCIÓN DE TRABAJADORES EN EL SECTOR PÚBLICO	41
1. El fundamento constitucional de la aplicación del sistema de mérito <i>lato sensu</i> a los empleados públicos en régimen laboral: artículos 14, 23.2 y 103.3 CE	41
2. El contenido esencial del derecho fundamental a acceder en condiciones de igualdad al empleo público en régimen laboral: importancia de la jurisprudencia constitucional ..	45
IV. DELIMITACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO QUE CUENTA CON PERSONAL LABORAL SOMETIDO A LOS PRINCI- PIOS DE MÉRITO Y CAPACIDAD; ESPECIAL CONSIDE- RACIÓN DE LAS SOCIEDADES PÚBLICAS.....	51

V. EL SISTEMA DE FUENTES CONFIGURADORAS DEL DERECHO FUNDAMENTAL A ACCEDER EN CONDICIONES DE IGUALDAD AL EMPLEO PÚBLICO EN RÉGIMEN LABORAL	65
1. Constitución, leyes, reglamentos y bases de las convocatorias	65
2. El controvertido papel de la negociación colectiva	74
3. El protagonismo de la negociación colectiva en la selección de trabajadores por parte de sociedades y fundaciones públicas	81
VI. EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE EMPLEADOS PÚBLICOS EN RÉGIMEN LABORAL: ASPECTOS FUNDAMENTALES	85
1. Pasos previos al inicio del procedimiento administrativo de selección: especial referencia a la relación de puestos de trabajo	86
2. Requisitos de participación en los procesos selectivos: algunos aspectos problemáticos	89
3. Sistemas selectivos: la sospechosa primacía del concurso de méritos	92
4. Órganos de selección	100
4.a. Configuración de los órganos de selección: principios de profesionalidad, imparcialidad y paridad de sexo	100
4.b. Actuación de los representantes de los trabajadores en los órganos de selección y otras formas de implicación de los mismos en la selección de empleados públicos en régimen laboral	111
4.c. Actuación de los órganos de selección: autonomía orgánica e independencia	128
4.d. Discrecionalidad técnica y control administrativo y judicial de los órganos de selección	131
VII. LA CELEBRACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y EL PERIODO DE PRUEBA	135
VIII. LAS SINGULARIDADES DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL	147
IX. LA CONTROVERTIDA CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO PRECARIO	159
X. LAS CONSECUENCIAS JURÍDICO-LABORALES DE LA IRREGULAR SELECCIÓN DE EMPLEADOS PÚBLICOS...	165
1. Principales irregularidades	165

ÍNDICE	11
2. Control administrativo y judicial de las irregularidades: aplicación de la doctrina de los actos separables	168
3. Consecuencias para los aspirantes irregularmente no contratados.....	172
4. Consecuencias para los trabajadores contratados irregularmente: nulidad o extinción del contrato de trabajo	174
 XI. LAS IRREGULARIDADES JURÍDICO-LABORALES EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL Y LA FIGURA JURISPRUDENCIAL DEL INDEFINIDO NO FIJO DE PLANTILLA: EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO CONFORME A LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO Y CAPACIDAD COMO TELÓN DE FONDO	 187
1. Las irregularidades jurídico-laborales en la contratación temporal precedidas de irregularidades en el procedimiento administrativo de selección	188
2. Las irregularidades jurídico-laborales en la contratación temporal: la polémica figura jurisprudencial del indefinido no fijo de plantilla	191
3. Aplicación en el sector público de los límites al encadenamiento de determinados contratos temporales introducidos por la reforma laboral de 2006.....	208
 XII. LAS DIVERSAS FORMAS DE ACCESO INDIRECTO AL EMPLEO PÚBLICO EN RÉGIMEN LABORAL Y LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO Y CAPACIDAD	 215
1. La sucesión de empresa	216
2. La cesión ilegal de trabajadores y las limitadas posibilidades de recurso a las ETTs	221
3. La laboralización de los contratados administrativos: contratos administrativos en fraude de ley y conversión automática del profesorado universitario contratado LRU	226
 BIBLIOGRAFÍA.....	 235
 ANEXO DE NORMATIVA ESTATAL Y AUTONÓMICA.....	 251
 ANEXO DE CONVENIOS COLECTIVOS	 255
