Índice Sistemático

	<u>Página</u>
Índice general de figuras	33
Abreviaturas	35
1. Seguridad Social: sistema español y aspectos internacionales	41
1.1 Sistema español de Seguridad Social	45
1.1.1 Seguridad Social y Constitución Española	45
1.1.1.1 Preceptos constitucionales en materia de Seguridad Social	45
1.1.1.2 Criterios constitucionales sobre la Protección Social. Estructura	46
1.1.1.3 Distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas	48
1.1.2 Modelo legal de Seguridad Social	49
1.1.2.1 Fuentes normativas básicas	49
1.1.2.2 Fundamento y contenido	50
1.1.2.3 Nivel profesional-contributivo	50
1.1.2.4 Nivel no contributivo o asistencial	56
1.2 Derecho Internacional Privado de Seguridad Social	58
1.2.1 La relación jurídica internacional de Seguridad Social ..	60
1.2.1.1 La relación jurídica de afiliación	61
1.2.1.2 La relación jurídica de protección	61
1.2.2 Las fuentes del Derecho Internacional Privado de Seguridad Social	62
1.2.2.1 Los Convenios multilaterales de Seguridad Social	63

	Página
1.2.2.2	Los Convenios bilaterales de Seguridad Social 64
1.2.2.3	El Derecho Comunitario de Seguridad Social: interacción con las otras fuentes 67
1.2.3	La ley aplicable a la relación jurídica de alta y/o afiliación-cotización 73
1.2.3.1	Regla general y ámbito de aplicación personal 74
1.2.3.2	Excepciones basadas en el lugar de prestación del trabajo 80
1.2.3.3	Aspectos comunes y recapituladores 84
1.2.4	La solución de conflictos en las relaciones jurídicas de protección 85
1.2.4.1	Las prestaciones básicas: Jubilación y Supervivencia 86
1.2.4.2	Las conexiones específicas del desempleo .. 88
1.2.4.3	Las conexiones en la protección familiar 90
1.2.4.4	Las conexiones de la enfermedad-maternidad 93
1.2.4.5	Algunos aspectos de la ley aplicable a la prestación por invalidez 95
1.2.5	Las normas imperativas y los principios comunitarios ... 96
1.2.5.1	El problema de las normas imperativas nacionales 96
1.2.5.2	Los principios comunitarios y su afectación en la legislación aplicable 99
1.3	Libre circulación de trabajadores 100
1.3.1	Concepto de libre circulación de trabajadores 100
1.3.2	Fuentes de regulación 101
1.3.3	Ámbito de aplicación 102
1.3.3.1	Ámbito de aplicación personal 102
1.3.3.2	Ámbito de aplicación espacial 103
1.3.3.3	Ámbito de aplicación material 103
1.3.4	Contenido 103
1.3.4.1	Principio de no discriminación 104
1.3.4.2	Prohibición de restricción 104
1.3.4.3	Derecho al acceso y ejercicio del empleo .. 105

1.3.4.4	Derechos instrumentales 105
1.3.4.5	Derechos de los familiares 105
1.3.5	Excepciones 106
1.3.5.1	Justificación de las prácticas discriminatorias: el orden público, la seguridad y la salud públicas 106
1.3.5.2	Justificación de las prácticas restrictivas: el interés general, y los principios de necesidad y proporcionalidad 108
1.4	Bibliografía 109
2.	Gestión del sistema de la Seguridad Social 111
2.1	Introducción 115
2.2	Departamentos Ministeriales 115
2.2.1	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales 115
2.2.2	Ministerio de Sanidad y Consumo 116
2.3	Entidades gestoras: organización y funciones 116
2.3.1	Instituto Nacional de la Seguridad Social 117
2.3.1.1	Organización 117
2.3.1.2	Funciones 117
2.3.2	Instituto Nacional de Gestión Sanitaria 118
2.3.2.1	Organización 119
2.3.2.2	Funciones 119
2.3.3	Instituto de Migraciones y Servicios Sociales 119
2.3.3.1	Organización 119
2.3.3.2	Funciones 120
2.3.4	Instituto Nacional de Empleo 120
2.3.4.1	Organización 121
2.3.4.2	Funciones 121
2.3.5	Instituto Social de la Marina 122
2.3.5.1	Organización 122
2.3.5.2	Funciones 122
2.4	Servicios comunes 123
2.4.1	Tesorería General de la Seguridad Social 123
2.4.1.1	Organización 123

	Página
2.4.1.2	Funciones 124
2.4.2	Gerencia de Informática de la Seguridad Social 125
2.4.2.1	Concepto y caracteres 125
2.4.2.2	Funciones 125
2.5	La colaboración en la gestión del sistema de la Seguridad Social 126
2.5.1	Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales 126
2.5.1.1	Concepto 127
2.5.1.2	Caracteres 127
2.5.1.3	Condiciones para su constitución y funcionamiento 127
2.5.1.4	Ámbito de colaboración en la gestión 128
2.5.2	Empresas 131
2.5.2.1	Colaboración voluntaria o autoaseguramiento 131
2.5.2.2	Colaboración obligatoria 133
2.6	La Inspección de Trabajo y Seguridad Social 134
2.6.1	Función inspectora 134
2.6.2	Ámbito de actuación 134
2.6.3	Facultades de la ITSS para el ejercicio de sus funciones . 135
2.6.4	Medidas derivadas de la actividad inspectora 135
2.7	Direcciones de interés 136
2.7.1	Información general y atención al beneficiario de la Seguridad Social 136
2.7.2	Entidades gestoras y servicios comunes 136
2.7.3	Otras direcciones de interés 137
2.8	Bibliografía 137
3.	Servicios sociales del sistema de la Seguridad Social 139
3.1	¿Qué son los servicios sociales? 141
3.2	¿Quiénes son los beneficiarios de los servicios sociales? ... 141
3.3	¿Cuáles son las prestaciones de servicios sociales? 141
3.4	Prestaciones de servicios sociales a favor de los discapacitados 142
3.4.1	Centros dedicados a los discapacitados 145

	Página
3.4.2	Turismo para personas con discapacidad 151
3.4.2.1	Programa de vacaciones y turismo de naturaleza 151
3.4.2.2	Programa de intercambio turístico cultural internacional 152
3.4.3	Termalismo para personas con discapacidad 153
3.5	Prestaciones de servicios sociales a favor de la tercera edad 155
3.5.1	Centros destinados a la tercera edad 155
3.5.1.1	Centros de día 155
3.5.1.2	Centros residenciales 155
3.5.2	Vacaciones para la tercera edad 158
3.5.3	Termalismo para la tercera edad 159
3.6	Gestión de las prestaciones de servicios sociales 160
3.7	Anexo 161
3.8	Bibliografía 179
4.	Régimen general (I): campo de aplicación y actos de encuadramiento 181
4.1	Campo de aplicación 183
4.2	Exclusiones del campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social 186
4.3	Actos de encuadramiento 187
4.3.1	Inscripción de empresas 188
4.3.1.1	Obligatoriedad 188
4.3.1.2	Concepto de empresa 188
4.3.1.3	Procedimiento de inscripción 189
4.3.1.4	Asociación a Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales 192
4.3.1.5	Efectos generales de la inscripción 192
4.3.1.6	Variación de datos 193
4.3.1.7	Extinción de la empresa y cese en la actividad 194
4.3.1.8	Sucesión en la titularidad o en la actividad ... 194
4.3.1.9	Inscripción de oficio 194
4.3.2	Afiliación de trabajadores 195

4.3.2.1	Concepto	195
4.3.2.2	Sujetos obligados a solicitarla	196
4.3.2.3	Lugar y plazo para solicitar la afiliación	197
4.3.2.4	Variación de datos de la afiliación	197
4.3.2.5	Efectos	198
4.3.3	Altas y bajas de los trabajadores	199
4.3.3.1	Concepto	199
4.3.3.2	Sujetos obligados a solicitarlas	199
4.3.3.3	Solicitudes de alta y baja	199
4.3.3.4	Documentación para acreditar la profesionalidad y demás requisitos a efectos de las altas, bajas y variaciones de datos	200
4.3.3.5	Forma, lugar y plazo de las solicitudes de altas, bajas y variaciones de datos	201
4.3.3.6	Reconocimiento del derecho y efectos de las altas, bajas y variaciones de datos de los trabajadores	202
4.3.3.7	Alta de pleno derecho	206
4.3.3.8	Alta especial	206
4.3.3.9	Situaciones asimiladas al alta	206
4.3.3.10	Peculiaridades en materia de inscripción, afiliación, altas, bajas y variaciones	209
4.3.4	Responsabilidad empresarial por incumplimiento de los deberes de afiliación o alta	212
4.4	Anexo	213
4.5	Bibliografía	232
5.	Régimen general (II): Cotización	233
5.1	Concepto y rasgos básicos de la cotización	237
5.1.1	Concepto	237
5.1.2	Naturaleza jurídica de las cuotas	237
5.1.3	Obligatoriedad	238
5.1.4	Reserva legal	238
5.1.5	Cotización y ámbito objetivo de la acción protectora del Sistema	238
5.2	Sujetos de la obligación de cotizar	239

5.2.1	Sujeto activo	239
5.2.2	Sujetos pasivos	240
5.2.2.1	Sujetos obligados	240
5.2.2.2	Sujeto responsable	241
5.3	Dinámica de la obligación de cotizar	243
5.3.1	Nacimiento	243
5.3.2	Duración	243
5.3.3	Extinción	244
5.4	Estructura de la obligación de cotizar	245
5.4.1	Base de cotización	245
5.4.1.1	Concepto de remuneración	245
5.4.1.2	Topes máximo y mínimo absolutos de la base de cotización	252
5.4.1.3	Base de cotización por contingencias comunes	252
5.4.1.4	Base de cotización por contingencias profesionales y desempleo	253
5.4.1.5	Base de cotización en «aportaciones de recaudación conjunta»	254
5.4.2	Tipo de cotización	254
5.4.2.1	Tipo para contingencias comunes	254
5.4.2.2	Tipos para contingencias profesionales	254
5.4.2.3	Tipos para desempleo	255
5.4.2.4	Tipos de cotización por horas extraordinarias ..	256
5.4.2.5	Tipos para las «aportaciones de recaudación conjunta»	257
5.4.3	Cuota	257
5.5	Supuestos especiales de cotización	259
5.5.1	Peculiaridades derivadas de la naturaleza de la actividad	259
5.5.1.1	Clérigos de la Iglesia Católica y demás Ministros de otras Iglesias y Confesiones	259
5.5.1.2	Jugadores de fútbol	259
5.5.1.3	Representantes de comercio	259
5.5.1.4	Artistas en espectáculos públicos	260
5.5.1.5	Profesionales taurinos	260

5.5.1.6	Ciclistas, jugadores de baloncesto y demás deportistas profesionales	261
5.5.1.7	Extensión de la acción protectora por contingencias profesionales a los trabajadores incluidos en el RETA	261
5.5.2	Peculiaridades por exclusión de alguna o algunas de las contingencias protegidas	261
5.5.3	Peculiaridades derivadas de la extensión de la actividad laboral	262
5.5.3.1	Trabajos simultáneos en varias empresas	262
5.5.3.2	Reducción de la jornada	262
5.5.4	Peculiaridades en casos de inexistencia de prestación de servicios y mantenimiento del alta	263
5.5.4.1	Incapacidad temporal, maternidad y riesgo durante el embarazo	263
5.5.4.2	Desempleo	264
5.5.4.3	Convenio Especial	265
5.5.5	Otros supuestos especiales	266
5.5.5.1	Salarios abonados con carácter retroactivo	266
5.5.5.2	Salarios de tramitación	266
5.5.5.3	Trabajos de colaboración social	266
5.5.5.4	Gratificaciones que no puedan ser objeto de cuantificación anticipada	266
5.5.5.5	Vacaciones devengadas y no disfrutadas	267
5.6	Anexo: Caso práctico	270
5.6.1	Cálculo de la cotización cuando el trabajador recibe parte de sus retribuciones en especie	270
5.6.2	Cálculo de la cotización cuando el trabajador realiza horas extraordinarias	272
5.7	Bibliografía	273
6.	Recaudación de los recursos del sistema de la Seguridad Social	275
6.1	Introducción	281
6.1.1	Concepto de gestión recaudatoria	281
6.1.2	Normativa reguladora	281
6.2	Objeto y sujetos	282

6.2.1	Objeto de la recaudación	282
6.2.2	Sujetos: órganos recaudadores	284
6.2.2.1	Órganos de recaudación	284
6.2.2.2	Colaboradores	285
6.2.3	Sujetos obligados al pago	285
6.2.4	Sujetos responsables del pago	285
6.2.4.1	Responsables solidarios	286
6.2.4.2	Responsables subsidiarios	286
6.2.4.3	Sucesores «mortis causa»	287
6.3	Períodos de recaudación	287
6.3.1	Período voluntario de recaudación	288
6.3.2	Vía ejecutiva	288
6.4	Formas de extinción de las deudas	288
6.4.1	Pago	289
6.4.1.1	Legitimación	289
6.4.1.2	Medios de pago	289
6.4.1.3	Garantías	290
6.4.1.4	Integridad e imputación	290
6.4.1.5	Devolución de ingresos indebidos	290
6.4.2	Otras formas de extinción	291
6.4.2.1	Prescripción	291
6.4.2.2	Compensación ordinaria	292
6.4.2.3	Compensación especial	293
6.4.2.4	Deducción	293
6.4.2.5	Condonación	294
6.4.2.6	Transacción, arbitraje y convenios en procesos concursales	295
6.4.2.7	Insolvencia	295
6.5	Aplazamiento y fraccionamiento del pago	295
6.5.1	Deudas aplazables	295
6.5.2	Competencia	296
6.5.3	Resolución	296
6.5.4	Incumplimiento	297
6.5.5	Particularidades	297
6.6	Recaudación en período voluntario	299

	Página
6.6.1	Iniciación y conclusión 300
6.6.2	Ingreso en plazo reglamentario 300
6.6.3	Ingreso fuera del plazo reglamentario 301
6.6.4	Recargos 301
6.7	Efectos de la falta de cotización en plazo reglamentario .. 302
6.7.1	Reclamación de deudas por cuotas 303
6.7.1.1	Supuestos 303
6.7.1.2	Requisitos 304
6.7.1.3	Notificación y plazos 304
6.7.2	Actas de liquidación 307
6.7.2.1	Supuestos 307
6.7.2.2	Requerimiento previo 307
6.7.2.3	Requisitos 308
6.7.2.4	Notificación, procedimiento y plazos 308
6.7.3	Impugnación de reclamaciones de deudas y actas de liquidación 311
6.7.4	Otras actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 313
6.8	Efectos de la falta de pago de deudas de naturaleza distinta de cuotas 316
6.9	Recaudación en vía ejecutiva 316
6.9.1	Iniciación 316
6.9.2	Desarrollo 316
6.9.3	Terminación 316
6.10	Títulos ejecutivos 317
6.11	Iniciación de la vía ejecutiva 317
6.11.1	Inicio de la vía ejecutiva 317
6.11.2	Inicio del procedimiento de apremio; providencia de apremio 317
6.11.3	Oposición al apremio 318
6.11.4	Pagos parciales 319
6.12	Desarrollo de la vía ejecutiva 319
6.12.1	Embargo de bienes 319
6.12.2	Enajenación de bienes embargados 321
6.12.2.1	Subasta 321
6.12.2.2	Concurso 322

	Página
6.12.2.3	Venta por gestión directa 323
6.13	Terminación de la vía ejecutiva 323
6.13.1	Terminación del expediente de apremio 323
6.13.2	Terminación del procedimiento recaudatorio 323
6.14	Supuestos especiales 324
6.14.1	Adjudicación de bienes a la TGSS 324
6.14.2	Deudas del Sector Público 324
6.15	Créditos incobrables 324
6.16	Medidas cautelares 325
6.17	Tercerías 325
6.18	Recursos administrativos 327
6.19	Suspensión del procedimiento recaudatorio 328
6.20	Direcciones de Internet 329
6.21	Bibliografía 329
7.	Derecho procesal y disciplinario de la Seguridad Social 331
7.1	Procesos de Seguridad Social 335
7.1.1	Introducción 335
7.1.2	La materia procesal de Seguridad Social 335
7.1.3	Las partes del proceso 338
7.1.3.1	Capacidad para ser parte 338
7.1.3.2	Capacidad procesal 340
7.1.3.3	Legitimación 340
7.1.3.4	Situaciones litisconsorciales 341
7.1.3.5	Representación y defensa técnicas 342
7.1.4	Reclamación previa a la vía judicial 345
7.1.4.1	Supuestos en que resulta exigible 345
7.1.4.2	Procedimiento de la reclamación previa 346
7.1.4.3	Efectos de la presentación de la reclamación previa 349
7.1.4.4	Efectos de la omisión de la reclamación previa 349
7.1.4.5	Congruencia entre reclamación previa y proceso 350

	Página
7.1.5	La demanda 350
7.1.5.1	Requisitos 350
7.1.5.2	Presentación 354
7.1.5.3	Acumulación de acciones 356
7.1.6	Admisión de la demanda 357
7.1.6.1	Advertencia de defectos 357
7.1.6.2	Especialidades en los pleitos por accidente de trabajo o enfermedad profesional 357
7.1.6.3	Reclamación del expediente administrativo . 358
7.1.7	Citación de las partes a juicio 359
7.1.7.1	Forma de practicarla 359
7.1.7.2	Suspensión 360
7.1.7.3	Incomparecencia del demandante 360
7.1.7.4	Incomparecencia del demandado 360
7.1.7.5	Audiencia al demandado rebelde 361
7.1.7.6	Acumulación de autos 361
7.1.8	El acto del juicio oral 361
7.1.8.1	Aportación del expediente administrativo ... 361
7.1.8.2	Alegaciones del demandante 362
7.1.8.3	Alegaciones del demandado 363
7.1.8.4	La afectación general 364
7.1.8.5	Prejudicialidad penal 365
7.1.8.6	Prueba 365
7.1.8.7	Conclusiones 368
7.1.8.8	Diligencias para mejor proveer 368
7.1.9	Sentencia 368
7.1.10	Revisión de actos declarativos de derechos 369
7.1.11	Recursos contra providencias y autos 371
7.1.12	Especialidades del recurso de suplicación 371
7.1.12.1	Sentencias recurribles 371
7.1.12.2	Determinación de la cuantía litigiosa 372
7.1.12.3	Depósitos y consignaciones para recurrir 372
7.1.13	Especialidades del recurso de casación para la unificación de doctrina 373
7.1.14	Recurso de revisión 374
7.1.15	Ejecución de sentencias 374

	Página
7.1.15.1	Ejecución definitiva 374
7.1.15.2	Ejecución provisional 375
7.2	Delitos y faltas contra la Seguridad Social 376
7.2.1	Planteamiento general: características, fundamento y vías de protección jurídica de la Seguridad Social 376
7.2.2	Delitos contra la Seguridad Social 377
7.2.2.1	Antecedentes 377
7.2.2.2	Precisiones sobre la identidad del bien jurídicamente protegido 379
7.2.2.3	El injusto típico y su identidad 379
7.2.2.4	El sujeto activo del delito en caso de sociedades 380
7.2.2.5	La «excusa absolutoria» para la excepción de responsabilidades 380
7.2.2.6	Prescripción del delito 381
7.2.2.7	Penas para los delitos contra la Seguridad Social 381
7.2.2.8	Procedimiento judicial 381
7.2.3	Faltas contra la Seguridad Social 382
7.2.3.1	Caracteres generales del régimen jurídico-administrativo sancionador 382
7.2.3.2	Concepto de «infracción social» 384
7.2.3.3	Sujetos responsables 384
7.2.3.4	Infracciones y sus grados 385
7.2.3.5	Prescripción de faltas 387
7.2.3.6	Sanciones administrativas por faltas contra la Seguridad Social 388
7.2.3.7	Concurrencia de infracciones en los órdenes penal y administrativo 388
7.2.3.8	Procedimiento administrativo sancionador .. 388
7.3	Bibliografía 391
8.	Régimen general. Normas comunes de la acción protectora del sistema de Seguridad Social 393
8.1	La acción protectora del sistema de Seguridad Social .. 397

	Página
8.2	Requisitos generales para causar derecho a las prestaciones de Seguridad Social 398
8.2.1	Afiliación y alta o situación asimilada al alta 398
8.2.2	Alta presunta o de pleno derecho 398
8.2.3	Supuestos en los que no se exige la situación de alta 399
8.2.4	La cotización como un requisito generalizado 399
8.3	Determinación de la cuantía de las prestaciones 402
8.3.1	Criterios generales para la determinación de la cuantía de las prestaciones 402
8.3.2	Criterios específicos para la determinación de la cuantía de las prestaciones en ciertos supuestos 403
8.4	Compatibilidad y concurrencia de prestaciones 404
8.4.1	El principio general de incompatibilidad entre pensiones del Régimen General 404
8.4.2	Supuestos de compatibilidad. Pluriactividad y otras excepciones 405
8.5	Responsabilidad de las entidades gestoras en orden a las prestaciones 406
8.6	Responsabilidad empresarial por incumplimiento de obligaciones de afiliación, alta o cotización 407
8.6.1	Doctrina general sobre responsabilidad empresarial por falta de alta y/o cotización 407
8.6.2	Conexión causal entre el incumplimiento empresarial y la imposibilidad de acceder normalmente a la prestación 407
8.6.3	Proporcionalidad entre el incumplimiento empresarial y sus consecuencias en cuanto al alcance de la responsabilidad 408
8.7	Responsabilidad empresarial y automaticidad en el pago de las prestaciones 409
8.8	Comunicación de la responsabilidad a sujetos distintos del empresario 409
8.8.1	Contratas y subcontratas para la realización de obras y servicios 409
8.8.2	Transmisión de empresa 410
8.8.3	Empresas de trabajo temporal 410
8.8.4	Cesión ilegal de trabajadores 411
8.9	Garantías de las prestaciones 411

8.9.1	Inembargabilidad relativa e indisponibilidad 411
8.9.2	Fiscalidad 412
8.9.3	Privilegiabilidad 412
8.10	Revalorización de las prestaciones 413
8.11	Prescripción y caducidad 413
8.11.1	Reglas en materia de prescripción 413
8.11.2	Reglas en materia de caducidad 414
8.12	Reintegro de prestaciones indebidas 414
9.	Prestación sanitaria 419
9.1	Regulación jurídica 421
9.2	Objeto de la asistencia sanitaria y contingencias cubiertas 422
9.3	Beneficiarios de la asistencia sanitaria 422
9.3.1	Por contingencias comunes (enfermedad común y accidente no laboral) 422
9.3.2	Por contingencias profesionales (enfermedad profesional y accidente de trabajo) 424
9.3.3	Por maternidad 424
9.3.4	Por riesgo durante el embarazo 425
9.4	Reconocimiento, nacimiento, duración y extinción del derecho a la asistencia sanitaria 425
9.4.1	Reconocimiento 425
9.4.2	Nacimiento 425
9.4.3	Duración 425
9.4.4	Extinción 426
9.5	Contenido de la prestación sanitaria 426
9.5.1	Asistencia médica 427
9.5.1.1	Modalidades 427
9.5.1.2	La libre elección de médico 428
9.5.1.3	Reintegro de gastos médicos 430
9.5.2	Prestaciones farmacéuticas 431
9.5.3	Prestaciones complementarias 431
9.6	Gestión de las prestaciones sanitarias 432
9.7	Bibliografía 432

	Página
10. La incapacidad temporal, maternidad y riesgo durante el embarazo	433
10.1 Incapacidad Temporal	437
10.1.1 Concepto	437
10.1.2 Sujetos beneficiarios de la prestación	439
10.1.2.1 Estar afiliado y en alta o en situación asimilada al alta	439
10.1.2.2 Período de cotización mínimo	443
10.1.3 Contenido de la prestación por IT	444
10.1.3.1 La cuantía de la prestación económica	444
10.1.3.2 Reconocimiento y pago del subsidio económico por IT	446
10.1.4 Dinámica del subsidio	448
10.1.4.1 La duración de la IT	448
10.1.4.2 Las recaídas	450
10.1.4.3 La pérdida y suspensión del subsidio	450
10.1.4.4 Causas de extinción de la situación de incapacidad temporal	451
10.1.4.5 La interconurrencia entre incapacidad temporal y desempleo	452
10.1.5 Gestión y control de la IT	453
10.1.5.1 Parte médico de baja	453
10.1.5.2 Partes médicos de confirmación de la baja ..	454
10.1.5.3 Parte médico de alta	454
10.1.5.4 Actos de comprobación, seguimiento, control y propuesta de declaración de alta médica	455
10.2 La prestación por maternidad/paternidad	456
10.2.1 Concepto de la prestación por maternidad	456
10.2.2 Sujetos beneficiarios de la prestación	456
10.2.3 Contenido de la prestación económica por maternidad	458
10.2.4 El disfrute del período de descanso por maternidad en régimen de jornada a tiempo parcial	460
10.2.5 Dinámica del subsidio por maternidad	461
10.2.5.1 Nacimiento y duración del subsidio	461

	Página
10.2.5.2 La interconurrencia entre la maternidad y la IT	463
10.2.5.3 La interconurrencia entre la extinción del contrato, la maternidad y el desempleo	464
10.2.5.4 Extinción, pérdida y suspensión del derecho a la prestación	465
10.2.6 Gestión y tramitación de la prestación	466
10.3 La prestación por riesgo durante el embarazo	467
10.3.1 Concepto	467
10.3.2 Sujetos beneficiarios de la prestación	468
10.3.3 Contenido de la prestación	469
10.3.4 Dinámica de la prestación	469
10.3.5 Gestión y Tramitación	470
10.4 Otros mecanismos de protección de la maternidad	471
10.4.1 La excedencia por maternidad/paternidad	471
10.4.2 La reducción de la jornada por lactancia	473
10.4.3 La reducción de la jornada por guarda legal de menores de seis años o disminuidos físicos o psíquicos	473
10.4.4 El derecho a las ausencias para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto ..	473
10.4.5 Permisos de maternidad/paternidad en casos de nacimientos prematuros o que requieran hospitalización a continuación del parto	474
10.5 Bibliografía	474
11. Incapacidad permanente	477
11.1 Incapacidad permanente y Seguridad Social	479
11.1.1 Precisiones terminológicas	479
11.1.2 Las modalidades de protección de la incapacidad permanente	479
11.2 La protección contributiva de la incapacidad permanente	479
11.2.1 Concepto	479
11.2.1.1 Las secuelas: «reducciones anatómicas o funcionales graves»	480

	Página
11.2.1.2	La determinación objetiva de las secuelas: agotamiento del tratamiento médico y acceso desde la incapacidad temporal 481
11.2.1.3	El carácter definitivo de las secuelas: la incapacidad subsistente al final de la incapacidad temporal 482
11.2.1.4	«Disminución o anulación de la capacidad laboral»: criterios generales 483
11.2.1.5	La efectiva percepción de las prestaciones .. 484
11.2.2	Grados de la incapacidad permanente 485
11.2.2.1	Normativa aplicable 485
11.2.2.2	Consideraciones generales 486
11.2.2.3	Grados de la incapacidad permanente 488
11.2.3	Requisitos para causar derecho a las prestaciones de incapacidad permanente 491
11.2.3.1	Requisitos generales: la afiliación y el alta 491
11.2.3.2	El requisito de no haber cumplido la edad de jubilación 492
11.2.3.3	El período previo de cotización 493
11.2.4	Las prestaciones económicas por incapacidad permanente 496
11.2.4.1	Determinación 496
11.2.4.2	Régimen jurídico 498
11.2.5	Gestión de la incapacidad permanente 502
11.2.5.1	Calificación 502
11.2.5.2	Revisión 504
11.3	La protección no contributiva de la incapacidad permanente 506
11.3.1	Beneficiarios 506
11.3.2	Las prestaciones y su régimen jurídico 508
11.3.2.1	Determinación de la cuantía 508
11.3.2.2	Régimen jurídico 509
11.3.3	Gestión de las prestaciones 510
11.3.3.1	Competencia 510
11.3.3.2	Procedimiento de calificación 511
11.3.3.3	Revisión 511

	Página
11.4	Otras prestaciones relacionadas con la incapacidad permanente 512
11.4.1	Especialidades en la acción protectora de las enfermedades profesionales 512
11.4.2	Lesiones permanentes no invalidantes 512
11.4.2.1	Concepto 512
11.4.2.2	Protección 513
11.4.3	Prestaciones recuperadoras 513
11.5	Bibliografía 513
12. Jubilación	 515
12.1	Modalidad contributiva 517
12.1.1	Cuestiones generales 517
12.1.1.1	Regulación 517
12.1.1.2	Concepto 517
12.1.1.3	Caracteres generales 517
12.1.2	Beneficiarios. Remisión 518
12.1.3	Requisitos 518
12.1.3.1	Afiliación y alta 518
12.1.3.2	Edad 521
12.1.3.3	Carencia 524
12.1.3.4	Cese en el trabajo 528
12.1.4	Cuantía 529
12.1.4.1	Cálculo 529
12.1.4.2	Base reguladora 530
12.1.4.3	Porcentaje 536
12.1.4.4	Límites y revalorización. Remisión 541
12.1.5	Dinámica 541
12.1.5.1	Solicitud y reconocimiento. Derecho de opción 541
12.1.5.2	Efectividad y devengo 543
12.1.5.3	Suspensión y extinción. Régimen de incompatibilidades y conexión con otras prestaciones 544
12.1.6	Supuestos especiales de jubilación por anticipación de la edad mínima ordinaria 551

	Página
12.1.6.1	Anticipación de la edad mínima ordinaria de jubilación en función de la actividad desarrollada 551
12.1.6.2	Jubilación parcial 553
12.1.6.3	Jubilación especial a los 64 años 558
12.1.6.4	Jubilación anticipada «ex» disposición transitoria tercera.1.2ª LGSS 560
12.1.6.5	Extensión de la jubilación anticipada a trabajadores no mutualistas el 1 de enero de 1967 565
12.1.6.6	Anticipación de la edad mínima ordinaria de jubilación en el caso de personas minusválidas 567
12.1.7	Peculiaridades de determinados colectivos integrados en el Régimen General 568
12.1.7.1	Artistas 568
12.1.7.2	Profesionales taurinos 569
12.1.7.3	Trabajadores ferroviarios 571
12.2	Modalidad no contributiva 572
12.2.1	Remisión 572
12.2.2	Aspectos específicos 572
12.2.2.1	Regulación 572
12.2.2.2	Requisitos 572
12.2.2.3	Dinámica 573
12.3	Bibliografía 573
13.	Prestaciones por muerte y supervivencia y prestaciones familiares por hijo a cargo 577
13.1	Prestaciones por muerte y supervivencia 579
13.1.1	Régimen jurídico vigente 579
13.1.2	La muerte como hecho causante 580
13.1.2.1	Supuesto habitual 580
13.1.2.2	Supuesto especial 580
13.1.3	Sujeto causante 581
13.1.3.1	Requisitos 581
13.1.4	Beneficiarios: adquisición y pérdida de la condición ... 582

	Página
13.1.4.1	Auxilio por defunción 583
13.1.4.2	Cónyuge superviviente (art. 171.1 b) LGSS) 583
13.1.4.3	Huérfanos (art. 171.1 c) LGSS) 589
13.1.4.4	Prestación a favor de familiares (art. 171.1 d) LGSS) 593
13.1.4.5	Familiares: supuestos especiales (art. 171.2 LGSS) 597
13.1.5	Reconocimiento y gestión de las prestaciones 598
13.2	Prestaciones familiares por hijo a cargo 598
13.2.1	Régimen jurídico vigente 599
13.2.2	Régimen jurídico de las prestaciones familiares 600
13.2.2.1	Prestación económica por «hijo a cargo» 600
13.2.2.2	Prestación no económica 604
13.2.2.3	Prestación económica por nacimiento de tercer o sucesivos hijos 605
13.2.2.4	Prestación económica por parto múltiple 606
13.2.2.5	Normas comunes a las prestaciones económicas por nacimiento de tercer o sucesivos hijos y por parto múltiple 608
13.3	Bibliografía 609
14.	Desempleo 611
14.1	Concepto. La situación legal de desempleo. Hecho causante. Reglas generales 615
14.1.1	Concepto y beneficiarios 615
14.1.2	Requisitos 616
14.1.2.1	Alta 617
14.1.2.2	Carencia 618
14.1.2.3	Situación legal de desempleo: el hecho causante 620
14.1.2.4	Suscripción del compromiso de actividad ... 630
14.1.2.5	No haber cumplido la edad ordinaria de jubilación 633
14.1.3	Incompatibilidades 633

	Página	
14.1.4	Desempleo e incapacidad temporal; maternidad y excedencia por cuidado de familiares	635
14.1.5	Control de las prestaciones y reintegro de pagos indebidos	638
14.2	Nivel contributivo	639
14.2.1	Cotización	639
14.2.2	Duración	640
14.2.3	Base reguladora	643
14.2.4	Cuantía	643
14.2.5	Gestión y pago de la prestación	645
14.2.6	Suspensión del derecho	647
14.2.6.1	Suspensión como sanción	648
14.2.6.2	Suspensión por realización del servicio militar o prestación social sustitutoria	649
14.2.6.3	Suspensión por cumplimiento de condena que implique privación de libertad	650
14.2.6.4	Suspensión por realización de un trabajo por cuenta ajena de duración inferior a doce meses o por cuenta propia de duración inferior a veinticuatro meses	650
14.2.6.5	Sustanciación de recursos en procedimientos de despido y extinción que en virtud de la sentencia recurrida proceda la readmisión del trabajador	651
14.2.6.6	Suspensión por traslado al extranjero por menos de seis meses para el perfeccionamiento profesional	652
14.2.6.7	Otros supuestos de creación jurisdiccional	653
14.2.7	Extinción del derecho	653
14.2.7.1	Agotamiento del plazo de duración de la prestación	653
14.2.7.2	Sanción	654
14.2.7.3	Realización de un trabajo por cuenta ajena de duración igual o superior a doce meses o de un trabajo por cuenta propia de duración igual o superior a veinticuatro meses	657
14.2.7.4	Cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación con derecho a pensión	659

	Página	
14.2.7.5	Percepción de pensión de jubilación o incapacidad	659
14.2.7.6	Traslado de residencia al extranjero	661
14.2.7.7	Renuncia voluntaria	661
14.3	Nivel asistencial	662
14.3.1	Requisitos generales	662
14.3.2	Tipos de subsidios	665
14.3.2.1	Subsidio por responsabilidades familiares	665
14.3.2.2	Subsidio para mayores de 45 años	665
14.3.2.3	Subsidio para emigrantes retornados	666
14.3.2.4	Subsidio para liberados de prisión	666
14.3.2.5	Subsidio para inválidos que recuperan su capacidad	666
14.3.2.6	Subsidio para quienes no han cotizado lo suficiente para acceder a prestación («contributivo-asistencial»)	666
14.3.2.7	Subsidio para mayores de 52 años (o de pre-jubilación)	667
14.3.2.8	Subsidio especial para mayores de 45 años	668
14.3.2.9	Subsidio para trabajadores fijos discontinuos	668
14.3.2.10	Renta activa de inserción	668
14.3.2.11	Subsidio por desempleo agrario	668
14.3.3	Cuantía	669
14.3.4	Cotización	669
14.3.5	Gestión y pago del subsidio	669
14.3.6	Suspensión y extinción del subsidio	670
14.4	Renta activa de inserción	670
14.4.1	Concepto	670
14.4.2	Requisitos	670
14.4.3	Beneficiarios	671
14.4.4	Régimen jurídico	673
14.4.5	Cuantía	674
14.5	Bibliografía	675
15.	Regímenes Especiales de Seguridad Social	683
15.1	Régimen Especial Agrario	689

	Página	
15.1.1	Ámbito de aplicación	689
15.1.1.1	Ámbito objetivo	689
15.1.1.2	Ámbito subjetivo	695
15.1.2	Actos de encuadramiento. El censo	701
15.1.2.1	Inscripción	702
15.1.2.2	Exclusión	704
15.1.3	Financiación	705
15.1.4	Cotización	706
15.1.4.1	Cotizaciones a cargo de los trabajadores ...	706
15.1.4.2	Cotizaciones a cargo de la empresa	710
15.1.4.3	Cotización conjunta para la cobertura por desempleo	712
15.1.4.4	Cotizaciones del INEM	712
15.1.5	Recaudación	713
15.1.6	Gestión	714
15.1.7	Acción protectora	714
15.1.7.1	Concepto de contingencias protegidas	714
15.1.7.2	Requisitos para acceder a las prestaciones .	716
15.1.7.3	Totalización de períodos	719
15.1.7.4	Alcance de la protección otorgada en el Régimen Especial Agrario	720
15.2	El régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar	749
15.2.1	Campo de aplicación	750
15.2.1.1	Trabajadores por cuenta propia	750
15.2.1.2	Trabajadores por cuenta ajena	752
15.2.1.3	Asimilación de armadores a trabajadores por cuenta ajena	754
15.2.1.4	La nacionalidad del buque como circunstancia específica	754
15.2.1.5	El convenio especial	755
15.2.2	Actos de encuadramiento: inscripción de empresas, embarcaciones, afiliación de trabajadores, altas y bajas	756
15.2.2.1	Inscripción de empresas	756
15.2.2.2	Afiliación, altas, bajas y variaciones de datos	757

	Página	
15.2.2.3	Libro de matrícula	759
15.2.3	Cotización y recaudación	759
15.2.3.1	Sujetos obligados	760
15.2.3.2	Sujetos responsables	760
15.2.3.3	Nacimiento, duración y extinción de la obligación	761
15.2.3.4	Clasificación de los trabajadores en grupos de cotización	761
15.2.3.5	Bases y tipos de cotización	762
15.2.3.6	Recaudación	764
15.2.4	Acción protectora	766
15.2.4.1	Concepto de accidente de trabajo	766
15.2.4.2	Asistencia sanitaria	767
15.2.4.3	Incapacidad temporal	770
15.2.4.4	Incapacidad permanente	771
15.2.4.5	Maternidad	772
15.2.4.6	Muerte y supervivencia	772
15.2.4.7	Protección a la familia	773
15.2.4.8	Desempleo	773
15.2.4.9	Jubilación	774
15.2.5	Gestión	779
15.2.5.1	El Instituto Social de la Marina	779
15.2.5.2	Otras entidades colaboradoras	780
15.3	Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	780
15.3.1	Campo de aplicación. Ámbito subjetivo	781
15.3.1.1	Trabajador por cuenta propia	782
15.3.1.2	Familiares del trabajador por cuenta propia .	784
15.3.1.3	Trabajadores pertenecientes a Colegios Profesionales	785
15.3.1.4	Miembros de sociedades	787
15.3.1.5	Agentes y subagentes de seguros	792
15.3.1.6	Trabajadores agrícolas por cuenta propia excluidos del Régimen Especial Agrario	792
15.3.1.7	Religiosos de la Iglesia Católica	793
15.3.1.8	Escritores de libros	793
15.3.1.9	Deportistas de alto nivel	794

	Página
15.3.1.10 Profesores de religión católica en centros públicos de educación primaria	794
15.3.1.11 Farmacéuticos	795
15.3.1.12 Resto de colectivos incluidos mediante Real Decreto u Orden Ministerial	795
15.3.2 Actos de encuadramiento	797
15.3.2.1 Afiliación	799
15.3.2.2 Alta	799
15.3.2.3 Situaciones asimiladas al alta	800
15.3.2.4 Baja	802
15.3.3 Cotización	804
15.3.3.1 Sujetos obligados y responsables	804
15.3.3.2 Nacimiento y duración de la obligación de cotizar	805
15.3.3.3 Bases y tipos de cotización	808
15.3.3.4 Cotización en períodos anteriores a la formalización del alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	811
15.3.3.5 Pluriactividad	812
15.3.3.6 Incompatibilidad de las pensiones dentro del Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia	813
15.3.3.7 Cómputo recíproco de cotizaciones	814
15.3.4 Gestión, financiación y recaudación	815
15.3.5 Acción protectora	817
15.3.5.1 Requisitos de acceso a la prestación	818
15.3.5.2 Contingencias protegidas	821
15.3.5.3 Prestaciones	822
15.4 Regímenes Especiales de los Funcionarios Públicos	840
15.4.1 Delimitación subjetiva y clasificación de sujetos comprendidos dentro de los Regímenes Especiales de Funcionarios Públicos	840
15.4.1.1 Ámbito subjetivo del Régimen Especial de Funcionarios Civiles del Estado	842
15.4.1.2 Campo de aplicación del Régimen Especial de las Fuerzas Armadas	844

	Página
15.4.1.3 Ámbito personal del Régimen Especial de los Funcionarios al Servicio de la Administración de Justicia	845
15.4.2 Actos de encuadramiento	845
15.4.2.1 Afiliación y alta	846
15.4.2.2 Baja	848
15.4.2.3 Constitución de la relación	849
15.4.3 Cotización	851
15.4.3.1 Aportaciones relativas a las clases pasivas ..	851
15.4.3.2 Cotizaciones al mutualismo y a la Seguridad Social de las Fuerzas Armadas	852
15.4.4 Gestión y financiación	856
15.4.4.1 Clases Pasivas del Estado	856
15.4.4.2 Protección mutualista	857
15.4.5 Acción protectora	858
15.4.5.1 Clases Pasivas del Estado	859
15.4.5.2 Protección mutualista	871
15.5 Régimen Especial de la Seguridad Social de Empleados de Hogar	890
15.5.1 Normativa vigente	890
15.5.2 Ámbito subjetivo	891
15.5.2.1 El empresario	891
15.5.2.2 El empleado de hogar	892
15.5.3 Actos de encuadramiento	899
15.5.3.1 Inscripción de empresarios	899
15.5.3.2 Afiliación, altas y bajas	900
15.5.4 Cotización y recaudación	904
15.5.4.1 Base y tipo de cotización	904
15.5.4.2 Sujetos obligados	904
15.5.4.3 Cotización en situaciones de incapacidad temporal y maternidad	905
15.5.4.4 Régimen de recaudación	905
15.5.4.5 Cotización a distintos regímenes	907
15.5.5 Acción protectora	908
15.5.5.1 Normas generales	908
15.5.5.2 Prestaciones en particular	913

	Página
15.6 Régimen Especial de Estudiantes	922
15.6.1 Campo de aplicación	923
15.6.1.1 Sujetos incluidos	923
15.6.1.2 Sujetos excluidos	925
15.6.2 Actos de encuadramiento	925
15.6.3 Cotización y recaudación	926
15.6.4 Acción protectora	927
15.6.4.1 Normas generales	927
15.6.4.2 Prestaciones básicas u obligatorias	928
15.6.4.3 Prestaciones complementarias	936
15.7 Régimen Especial de la Seguridad Social de la Minería del Carbón	938
15.7.1 Regulación normativa	938
15.7.2 Ámbito subjetivo	938
15.7.2.1 Sujetos incluidos	938
15.7.2.2 Sujetos excluidos	942
15.7.2.3 Supuestos dudosos derivados del régimen de Derecho transitorio	942
15.7.3 Actos de encuadramiento	943
15.7.3.1 Inscripción de empresas	943
15.7.3.2 Afiliación	943
15.7.3.3 Altas, bajas y variaciones de datos	943
15.7.4 Cotización	945
15.7.4.1 La obligación de cotizar	945
15.7.4.2 Cotización por contingencias comunes	945
15.7.4.3 Cotización por contingencias profesionales	949
15.7.5 Riesgos protegidos: la especial incidencia del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	950
15.7.5.1 El accidente de trabajo minero y las normas específicas para su prevención	950
15.7.5.2 La enfermedad profesional. En especial la silicosis	951
15.7.6 Acción protectora. Peculiaridades	956
15.7.7 Incapacidad permanente	956
15.7.7.1 Valoración conjunta de lesiones incapacitantes	956
15.7.7.2 Incapacidad permanente total cualificada	957

15.7.7.3 Declaración y revisión del grado de incapacidad permanente una vez cumplida la edad de jubilación	959
15.7.7.4 Base reguladora de la pensión de incapacidad permanente derivada de silicosis diagnosticada con posterioridad al cese en la actividad con riesgo pulvígeno	960
15.7.7.5 Nueva cuantía de la pensión de incapacidad permanente absoluta y gran invalidez al cumplir la edad de jubilación	961
15.7.8 Jubilación	963
15.7.8.1 Coeficientes reductores de la edad de jubilación	964
15.7.8.2 Jubilación de los inválidos totales	966
15.7.9 Muerte y supervivencia	969
15.7.10 Ayudas a la producción de carbón y política de prejubilaciones	972
16. El nivel complementario: las mejoras voluntarias de la Seguridad Social	975
16.1 La protección social voluntaria: definición y modalidades	979
16.2 Las mejoras voluntarias de la Seguridad Social	980
16.2.1 Régimen jurídico vigente	980
16.2.2 Tipología	980
16.2.3 La concesión de las mejoras voluntariamente por el empresario	981
16.2.4 La gestión de las mejoras voluntarias	981
16.2.4.1 Modalidades de gestión	981
16.2.4.2 La transposición del artículo 8 de la Directiva 80/987: la prohibición de fondos internos	983
16.3 Mejoras voluntarias «no externalizadas»	984
16.3.1 Fuentes fundamentales de regulación	984
16.3.2 Carácter obligatorio de la mejora una vez concedida	985
16.3.3 Caracteres de las mejoras	985
16.3.4 Integración de las mejoras en la acción protectora de la Seguridad Social	986

	Página
16.3.4.1	Rasgos de las prestaciones públicas aplicables a las mejoras 986
16.3.4.2	Rasgos de las prestaciones públicas no aplicables a las mejoras 987
16.4	Mejoras voluntarias «externalizadas» 987
16.4.1	Fuentes de regulación 987
16.4.2	El reglamento sobre Instrumentación de los compromisos por pensiones de las empresas con los trabajadores y beneficiarios 987
16.4.2.1	Cuestiones generales 987
16.4.2.2	Empresas obligadas a «externalizar» sus compromisos por pensiones 988
16.4.2.3	Excepciones a la obligación de «externalizar» 989
16.4.2.4	Personal afectado por la obligación de «externalizar» 990
16.4.2.5	Incumplimiento por la empresa de la obligación de «externalizar» 990
16.4.2.6	Régimen transitorio de adaptación de los compromisos por pensiones 990
16.5	Planes y fondos de pensiones 991
16.5.1	Planes de pensiones 991
16.5.1.1	Régimen jurídico vigente 991
16.5.1.2	Definición 991
16.5.1.3	Elementos personales 992
16.5.1.4	Modalidades de Planes de Pensiones 992
16.5.1.5	Principios básicos de los Planes de Pensiones .. 993
16.5.1.6	Contingencias susceptibles de ser cubiertas por un Plan de Pensiones 997
16.5.1.7	Creación y funcionamiento de los Planes de Pensiones 998
16.5.1.8	Régimen financiero y actuarial de los Planes de Pensiones 1001
16.5.1.9	Régimen fiscal de los Planes de Pensiones del sistema de empleo 1001
16.5.2	Los fondos de pensiones 1002
16.5.2.1	Definición 1002

	Página
16.5.2.2	Clasificación 1003
16.5.2.3	Constitución de los Fondos de Pensiones 1003
16.5.2.4	Administración de los Fondos de Pensiones ... 1004
16.6	Las mutualidades de previsión social 1006
16.6.1	Introducción 1006
16.6.1.1	Normativa aplicable 1006
16.6.1.2	Definición 1007
16.6.1.3	Las mutualidades de previsión social empresarial 1007
16.6.2	Constitución de las mutualidades de previsión social .. 1007
16.6.2.1	Estatutos de la mutualidad 1007
16.6.2.2	Requisitos para su constitución 1008
16.6.3	Ámbito de cobertura y prestaciones 1009
16.6.3.1	Riesgos sobre las personas 1009
16.6.3.2	Riesgos sobre las cosas 1009
16.6.3.3	Prestaciones sociales 1010
16.6.3.4	Ampliación de prestaciones 1010
16.6.3.5	Fondo mutuo y garantías financieras 1010
16.6.4	Titularidad de los recursos patrimoniales 1011
16.6.5	Órganos de gobierno de las mutualidades y mecanismos de participación 1011
16.6.5.1	La Asamblea General 1012
16.6.5.2	El Consejo de Administración 1012
16.6.6	Fiscalidad de las mutualidades de previsión social 1013
16.6.6.1	Fiscalidad de los empresarios socios protectores 1013
16.6.6.2	Fiscalidad de los trabajadores socios mutualistas 1013
16.6.6.3	Fiscalidad de los beneficiarios 1013
16.7	El contrato de seguro colectivo de vida 1014
16.7.1	Régimen jurídico vigente 1014
16.7.2	Definición 1014
16.7.3	Elementos personales 1015
16.7.4	Régimen de información a asegurados y beneficiarios . 1016
16.7.5	Compromisos cubiertos 1016
16.7.6	Obligaciones de la entidad aseguradora 1017

16.7.7	Derecho de rescate	1017
16.7.8	Derecho de reducción y participación en beneficios ...	1018
16.7.9	Fiscalidad de los seguros colectivos de vida	1019
16.7.9.1	Fiscalidad del empresario-tomador del seguro	1019
16.7.9.2	Fiscalidad de los trabajadores asegurados ..	1019
16.7.9.3	Fiscalidad de las prestaciones de los trabajadores beneficiarios	1020
16.7.9.4	Fiscalidad de las prestaciones de los beneficiarios distintos de los trabajadores	1020
16.8	Bibliografía	1020
Anexos		1023
Casos prácticos		1025
1	Caso práctico sobre mejora voluntaria e incapacidad permanente	1025
2	Caso práctico sobre desempleo	1029
3	Caso práctico sobre jubilación	1033
4	Caso práctico sobre prestación sanitaria	1037
5	Caso práctico sobre recaudación	1039
6	Caso práctico sobre regímenes especiales	1041
7	Caso práctico sobre prestación de incapacidad temporal	1043
8	Caso práctico sobre prestaciones de muerte y supervivencia	1045
9	Caso práctico sobre prestación por protección familiar por hijo a cargo	1049
Índice cronológico de disposiciones citadas		1051
Glosario		1107
Índice analítico		1123