

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	7
1. INTRODUCCIÓN	11
1.1. Objetivos de la guía	13
1.2. ¿Cómo se ha elaborado la guía?	14
1.3. Primeras consideraciones sobre un proceso de incorporación del mainstreaming de género	15
2. LAS PERSONAS	17
2.1. La Dirección de la entidad	19
2.2. Persona experta en igualdad	20
2.3. El Equipo de Trabajo	23
2.4. Persona coordinadora del Equipo de Trabajo	25
2.5. Coordinación entre entidades. Establecimiento de una red de personas	25
3. PROCESO DE INCORPORACIÓN DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN UNA ORGANIZACIÓN	31
3.1. Compromiso de la Dirección	35
3.2. Definición del marco de trabajo	37
3.3. Elaboración y consenso del diagnóstico	39
3.4. Diseño y consenso del Protocolo de implantación del mainstreaming de género	55
3.5. Preparación de la puesta en marcha	70
3.6. Puesta en marcha del Protocolo de implantación del mainstreaming de género ..	71
3.7. Evaluación y seguimiento	74