

AURKIBIDEA

AURKEZPENA	7
1. SARRERA	11
1.1. Gidaren helburuak	13
1.2. Nola prestatu da gida?	14
1.3. Genero-mainstreaminga sartzeko prozesu bati buruzko lehen gogoetak	15
2. PERTSONAK	17
2.1. Erakundeko zuzendaritza	19
2.2. Berdintasunean aditua den pertsona	20
2.3. Lan-taldea	23
2.4. Lan-taldeko koordinatzailea	25
2.5. Erakundearen arteko koordinazioa. Pertsona-sarea sortzea	25
3. ERAKUNDE BATEAN GENERO-MAINSTREAMINGA SARTZEKO PROZESUA	31
3.1. Zuzendaritzaren konpromisoa	35
3.2. Lan-esparrua zehaztea	37
3.3. Diagnostikoa egitea eta adostea	39
3.4. Genero-mainstreaminga ezartzeko protokoloa diseinatzea eta adostea	55
3.5. Genero-mainstreaminga martxan jartzeko prestakuntza	70
3.6. Genero-mainstreaminga ezartzeko protokoloa martxan jartzea	71
3.7. Ebaluazioa eta jarraipena	73