

<b>ABREVIATURAS</b> .....	15
<b>PRÓLOGO</b> .....	17
<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	21

## CAPÍTULO I

### LA CONSIDERACIÓN DEBIDA A LA DIGNIDAD HUMANA EN LA RELACIÓN LABORAL

<b>I. LA TUTELA DE LA DIGNIDAD HUMANA EN LA EMPRESA</b> .....	32
1. <i>La empresa como comunidad humana: lugar de despliegue de la dignidad humana</i> .....	32
2. <i>La tutela de la dignidad humana ante los actos y despidos vejatorios</i> .....	38
<b>II. EL DERECHO Y EL DEBER DE TRABAJAR: UNA EXIGENCIA DE LA DIGNIDAD HUMANA</b> .....	43
1. <i>El derecho a la ocupación efectiva: exigencia de la dignidad humana</i> .....	45
2. <i>La ocupación efectiva en relación a la jornada de trabajo</i> .....	48
3. <i>La valoración objetiva de la lesión a la dignidad en la falta de ocupación efectiva</i> .....	49
<b>III. EL DEBER DE BUENA FE: NÚCLEO DURO DEL RESPETO A LA DIGNIDAD HUMANA</b> .....	49
1. <i>El deber de mutuo reconocimiento, la buena fe y la proscripción de la arbitrariedad</i> .....	54
2. <i>La relación entre veracidad, lealtad y dignidad humana</i> .	58
3. <i>La convivencia laboral: las normas mínimas de respeto a la dignidad</i> .....	65
<b>IV. LA CONSIDERACIÓN DEBIDA A LA DIGNIDAD HUMANA DEL TRABAJADOR Y EL PODER DE DIRECCIÓN DEL EMPRESARIO</b> .....	71
1. <i>Distinción entre dignidad humana y prestigio profesional</i> .....	75

2. <i>La consideración debida a la dignidad en la movilidad funcional</i> .....	77
2.1. La movilidad funcional horizontal .....	80
2.2. La movilidad funcional vertical ascendente .....	81
2.3. La movilidad funcional vertical descendente .....	85
2.4. La movilidad funcional fraudulenta .....	87
3. <i>El respeto a la dignidad en la modificación sustancial de las condiciones de trabajo</i> .....	89
3.1. La eficacia de los pactos individuales y colectivos ..	94
3.2. La aplicación del art. 50.1 a) ET .....	98
3.3. La subrogación empresarial .....	100
3.4. La distinción entre perjuicio profesional y menoscabo a la dignidad .....	101
3.5. La modificación de las condiciones físicas, instrumentales y de turnos .....	103
3.6. La modificación sustancial fraudulenta .....	104
4. <i>Los límites del deber de obediencia del trabajador en relación a la dignidad</i> .....	105
4.1. Deber de obediencia y respeto a la dignidad en la conducta laboral .....	107
4.2. Deber de obediencia y respeto a la dignidad en la conducta privada .....	115
4.2.1. Las empresas de tendencia .....	117
4.2.2. Los deportistas profesionales .....	119

## CAPÍTULO II

### LOS DERECHOS FUNDAMENTALES: EXIGENCIAS JURÍDICAS DE LA DIGNIDAD HUMANA. EL DERECHO AL HONOR Y A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN

I. LOS DERECHOS Y LIBERTADES FUNDAMENTALES: EXIGENCIAS JURÍDICAS DE LA DIGNIDAD HUMANA .....	126
1. <i>La dignidad humana en la jurisprudencia constitucional.</i>	127
2. <i>Libertades, derechos y buena fe</i> .....	132
3. <i>Delimitación de los derechos fundamentales y libertades públicas</i> .....	134

4. <i>Dignidad humana, conflicto de intereses y contenido esencial de los derechos fundamentales</i> .....	140
5. <i>Criterios hermenéuticos para delimitar el contenido esencial de los derechos fundamentales en la relación laboral</i> .....	145
6. <i>Los conflictos de competencia entre el TC y el TS en materia de derechos fundamentales y respeto a la dignidad</i> .....	147
7. <i>Las supuestas dimensiones o «niveles» de la dignidad humana</i> .....	151
7.1. La <i>dimensión constitucional</i> de la dignidad y los derechos fundamentales .....	152
7.2. La dignidad humana <i>constitucional e infraconstitucional</i> : una distinción artificial .....	154
7.3. El equívoco de la <i>dimensión constitucional</i> de la «dignidad profesional» .....	158
II. EL DERECHO AL HONOR, LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y EL DERECHO A LA INFORMACIÓN .....	160
1. <i>El contenido esencial del derecho al honor</i> .....	160
2. <i>El contenido esencial de la libertad de expresión e información y su relación con el derecho al honor</i> .....	164
2.1. La primacía de la libertad de expresión en el ámbito laboral: el cambio jurisprudencial .....	166
2.2. Diferencia entre libertad de expresión y de información .....	170
3. <i>Los sujetos del derecho al honor</i> .....	172
3.1. El deber de respeto del empresario hacia los trabajadores .....	175
3.2. El deber de respeto de los trabajadores entre sí y al empresario .....	176
3.2.1. La mayor responsabilidad de los representantes de los trabajadores en la expresión de sus opiniones .....	180
3.2.2. La mayor discrecionalidad de los representantes de los trabajadores en la expresión de sus opiniones .....	185
3.3. La delimitación de las libertades de expresión e información y el derecho al honor en la jurisprudencia del TS y del TC .....	189
3.3.1. El derecho de crítica y las frases «neutras» ..	191
3.3.2. La recuperación del derecho al honor .....	200

3.3.3. La información «veraz» y el derecho al honor .....	204
3.4. La delimitación de la libertad de expresión e información, el deber de buena fe y el respeto a la dignidad .....	210

## CAPÍTULO III

## PODER DE DIRECCIÓN, INTIMIDAD E IGUAL DIGNIDAD

I. EL DERECHO A LA INTIMIDAD Y A LA PROPIA IMAGEN .....	213
1. <i>Derecho a la intimidad</i> .....	215
2. <i>Derecho a la propia imagen</i> .....	219
3. <i>El trabajador: titular del derecho a la intimidad y a la propia imagen</i> .....	222
3.1. El derecho a la propia imagen .....	224
3.1.1. Captación de la imagen en el trabajo .....	225
3.1.2. Presentación del rostro .....	230
3.1.3. Uso de uniforme .....	233
3.1.4. La «intimidad informática» .....	238
3.1.4.1. Privacidad de la copia básica del contrato .....	240
3.1.4.2. La LORTAD, la LPOD y los datos de afiliación sindical .....	244
3.2. Inviolabilidad de la persona del trabajador .....	249
3.3. Condiciones de empleo e intimidad familiar del trabajador .....	255
II. MEDIDAS DE CONTROL Y DERECHO A LA INTIMIDAD .....	259
1. <i>El consentimiento del trabajador</i> .....	261
2. <i>Los vigilantes de seguridad y detectives privados</i> .....	263
3. <i>El uso indebido del ordenador</i> .....	265
3.1. El uso indebido del correo electrónico .....	267
3.2. El uso indebido de Internet .....	270
3.3. El contenido «ofensivo» del correo electrónico y de Internet .....	272
4. <i>Las fotos y videgrabaciones</i> .....	276
5. <i>El uso del teléfono</i> .....	279
6. <i>La competencia del sindicato en la defensa del derecho a la intimidad de sus representados y el secreto de las comunicaciones</i> .....	280

7. <i>El control de la salud del trabajador</i> .....	281
III. LA IGUAL DIGNIDAD: UNA FUNDAMENTACIÓN METAJURÍDICA DE LA DIGNIDAD HUMANA .....	288
1. <i>Los mecanismos de protección del «minimum» invulnerable de la dignidad</i> .....	291
2. <i>Un supuesto anómalo: las operadoras de línea erótica</i> ...	294
3. <i>Concepto de dignidad humana</i> .....	302
3.1. Relación entre la autonomía de la voluntad, axiología y dignidad humana .....	305
3.2. El fundamento de la dignidad humana .....	310
3.3. A modo de resumen .....	315
BIBLIOGRAFÍA .....	319