

ÍNDICE SISTEMÁTICO

	<u>Página</u>
I. EMPRESARIO. EMPRESA. CENTRO DE TRABAJO	45
1. NORMATIVA APLICABLE	47
2. EMPRESARIO	51
2.1. Concepto	51
2.2. Capacidad	52
2.2.1. Personas físicas	52
2.2.2. Personas jurídicas	52
2.2.2.1. Grupos de sociedades (Grupo de empresas)	53
2.2.2.2. Comunidades de bienes	54
3. EMPRESA. CENTRO DE TRABAJO	54
3.1. Concepto	54
3.2. Apertura de centros de trabajo	55
3.2.1. Comunicación de apertura: trámites	55
3.2.2. Incumplimiento empresarial	56
3.3. Estudios de seguridad e higiene	57
3.4. Inscripción del centro de trabajo en la SS	58
3.4.1. Centros de trabajo. Identificación	58
3.4.2. Códigos de Cuenta de Cotización	58
3.4.3. Variaciones	59
3.4.4. Ceses	60
3.5. Incumplimientos empresariales	60
4. DOCUMENTO DE CALIFICACIÓN EMPRESARIAL (DCE)	61
5. LIBRO DE VISITAS DE LA ITSS	61
6. MODELOS/FORMULARIOS	63
6.1. Comunicación de Apertura o Reanudación de la actividad	63
6.2. Libro de Visitas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social	64
7. JURISPRUDENCIA	66
7.1. Empresa. Empresario. Concepto y Determinación	66
7.2. Grupo de Empresas	70

	<u>Página</u>
7.3. Comunidad de Bienes/Sociedades Civiles	74
7.4. Uniones Temporales de Empresa	76
7.5. Centro de trabajo	78
II. EL TRABAJADOR. ACCESO AL EMPLEO	83
1. NORMATIVA APLICABLE	85
2. EL TRABAJADOR	88
2.1. Concepto legal	88
2.2. Edad mínima de admisión al trabajo	88
2.3. Capacidad para contratar como trabajador	89
2.3.1. Capacidad plena	89
2.3.2. Capacidad limitada	89
2.3.3. Personas sin capacidad para contratar laboralmente	89
2.4. Menores de 18 años. Trabajos prohibidos	90
3. ACCESO AL EMPLEO. CONTRATACIÓN	90
3.1. Las Oficinas de Empleo	92
3.2. Las ofertas de empleo	93
3.3. Agencias privadas de colocación	93
4. TRABAJADORES EXTRANJEROS	94
4.1. Inscripción como demandantes de empleo	94
4.1.1. Consideración de «trabajador extranjero»	95
4.1.2. Documentos acreditativos que dan derecho de acceso al mercado de trabajo	95
4.2. Capacidad para contratar	96
4.3. Residencia y Trabajo	97
4.3.1. Personas dispensadas de la obligación de poseer Autorización de trabajo	98
4.3.2. Supuestos especiales en que no se tendrá en cuenta la situación nacional de empleo para la obtención de la Autorización de trabajo	99
4.4. Clases de Autorizaciones	100
4.4.1. Residencia Temporal y Trabajo por cuenta ajena	100

	<u>Página</u>
4.4.1.1. Requisitos para la concesión de la Autorización de residencia temporal y trabajo	100
4.4.1.2. Procedimiento	101
4.4.1.3. Denegación de las autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena	104
4.4.1.4. Renovación de las autorizaciones de residencia y trabajo por cuenta ajena	105
4.4.1.5. Residencia Temporal y Trabajo por cuenta ajena de Duración Determinada	106
4.4.2. Residencia Temporal y Trabajo por cuenta propia	109
4.4.2.1. Procedimiento	110
4.4.2.2. Denegación de la autorización de residencia y trabajo por cuenta propia	112
4.4.2.3. Renovación de la autorización de residencia y trabajo por cuenta propia	112
4.4.3. Residencia Temporal y Trabajo en el marco de Prestaciones Transnacionales de Servicios	113
4.4.3.1. Requisitos	113
4.4.3.2. Procedimiento	114
4.4.3.3. Denegación de las autorizaciones de residencia y trabajo en el marco de prestaciones transnacionales de servicios	115
4.4.4. Residencia Permanente	116
4.4.5. Trabajadores Transfronterizos	117
4.5. Extinción de las autorizaciones de residencia y/o trabajo	117
4.5.1. Extinción de la autorización de residencia temporal	117
4.5.2. Extinción de la autorización de residencia permanente	119
4.6. Ciudadanos de Estados miembros de la UE (y de otros Estados parte en el Acuerdo sobre Espacio Económico Europeo)	119
4.6.1. Ámbito: extensión	120
4.7. Tipos y duración de las autorizaciones administrativas para residencia y trabajo	121
4.8. Infracciones y Sanciones en materia de emigración, movimientos migratorios y trabajo de extranjeros	122
5. MODELOS/FORMULARIOS	125
5.1. Modelo de autorización para contratar como trabajador, otorgada por el representante legal del menor de 18 años o mayor de capacidad limitada	125

	<u>Página</u>
5.2. Modelo de solicitud de autorización para el empleo de menores de 18 años en trabajos prohibidos	125
5.3. Modelo de solicitud de autorización de intervención de menores de 16 años en espectáculos públicos	127
6. JURISPRUDENCIA	128
6.1. Permisos de trabajo y contrato de trabajo	128
6.2. Carencia de permiso: derechos del trabajador extranjero	131
III. RELACIÓN LABORAL ORDINARIA. EL CONTRATO DE TRABAJO	137
1. NORMATIVA APLICABLE	141
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	141
2.1. Relación laboral ordinaria	142
2.2. Relaciones laborales especiales	142
2.3. Relaciones excluidas	143
3. EL CONTRATO DE TRABAJO	144
3.1. Concepto y requisitos	144
3.2. Datos o circunstancias no definidoras de la naturaleza de la relación	145
3.3. Forma del contrato	146
3.3.1. Regla general. Libertad de forma	146
3.3.2. Excepciones. Exigencia de constancia por escrito	147
3.3.3. Efectos del incumplimiento de la forma escrita	148
3.4. Duración del contrato	148
3.5. El período de prueba	149
3.5.1. Finalidad y naturaleza jurídica	149
3.5.2. Forma y duración del período de prueba	150
3.5.3. Interrupción del período de prueba	151
3.5.4. Efectos	151
3.6. Derechos y deberes derivados del contrato de trabajo	151
3.6.1. Derecho a la ocupación efectiva	152
3.6.2. Derecho a la promoción y formación profesional	153
3.6.2.1. Derecho a la promoción	153
3.6.2.2. Derecho a la formación profesional	154
3.6.3. Derecho a la no discriminación	154

	<u>Página</u>
3.6.4. Derecho a la integridad física y a una adecuada política de seguridad e higiene en el trabajo	155
3.6.5. Derecho a la intimidad y respeto a la dignidad	156
3.6.6. Derecho al salario	157
3.6.7. Derecho al descanso	158
3.6.8. El deber de trabajar	159
3.6.9. El deber de respetar la buena fe contractual	161
3.6.9.1. Manifestaciones concretas del deber de buena fe contractual	162
3.6.9.2. Supuestos de incumplimiento del deber de buena fe	164
3.6.10. El deber de obediencia	165
3.6.11. El deber de fidelidad	167
3.6.12. El deber de no competencia	169
3.6.13. El pacto de no concurrencia con la empresa para después de la extinción de la relación contractual de la misma	170
3.7. Deber empresarial (y paralelo derecho de los trabajadores) de información sobre los elementos esenciales del contrato de trabajo ...	174
3.7.1. Forma y contenido de la información	175
3.7.2. Casos especiales: trabajadores desplazados al extranjero ..	176
3.7.3. Plazo en que debe entregarse la información	176
4. EL TRABAJO EN COMÚN	176
5. EL CONTRATO DE GRUPO	177
5.1. Concepto	177
5.2. Notas características	177
6. EL CONTRATO DE TRABAJO A DOMICILIO	178
6.1. Concepto	178
6.2. Notas características	178
6.3. El Documento de Control de Actividad	179
6.4. Derechos sindicales	180
7. MODELOS/FORMULARIOS	181
7.1. Modelo de contrato de trabajo por tiempo indefinido	181
7.2. Modelo de pacto de no concurrencia con la empresa para después de extinguida la relación laboral	183
7.3. Modelo de contrato de trabajo de grupo	185
7.4. Modelo de contrato de trabajo a domicilio	187

	<u>Página</u>
7.5. Modelo de cláusula del contrato de trabajo, concertando período de prueba	189
7.6. Modelo de notificación del empresario desistiendo del contrato durante el período de prueba	189
7.7. Modelo de notificación del trabajador desistiendo del contrato durante el período de prueba	190
7.8. Modelo de escrito cumplimentando la información sobre los elementos esenciales del contrato de trabajo y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral (RD 1659/1998, 24 jul.)	190
8. JURISPRUDENCIA	192
8.1. Contrato de trabajo: requisitos esenciales	192
8.2. Período de Prueba	197
8.3. Derechos de los Trabajadores	202
IV. RELACIÓN LABORAL ORDINARIA. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN	213
1. NORMATIVA APLICABLE	217
2. CONSIDERACIONES PREVIAS	219
3. CONTRATOS INDEFINIDOS	220
3.1. Contrato Indefinido Ordinario	220
3.2. Contrato de discapacitados como medida de fomento de empleo ..	220
3.2.1. Normativa reguladora	220
3.2.2. Requisitos de la contratación	221
3.2.3. Bonificaciones/Subvenciones	221
3.2.4. Obligaciones de las empresas	222
3.2.5. Reincorporación a la empresa de trabajadores declarados en situación de Invalidez	222
3.2.5.1. Trabajadores declarados en situación del IP parcial	222
3.2.5.2. Trabajadores incapacitados totalmente recuperados: preferencia absoluta de readmisión	223
4. CONTRATOS QUE PUEDEN SER CONCERTADOS COMO INDEFINIDOS O COMO TEMPORALES	224
4.1. Contrato a tiempo parcial	224
4.1.1. Normativa reguladora	224
4.1.2. Naturaleza jurídica y concepto	224
4.1.3. Formalidades y regulación	225

	<u>Página</u>
4.1.4. Horas complementarias. Concepto y regulación	226
4.1.5. Derechos de los trabajadores	227
5. CONTRATOS TEMPORALES	228
5.1. Contrato de relevo	228
5.1.1. Normativa reguladora	228
5.1.2. Características y regulación	228
5.1.2.1. Contrato principal	228
5.1.2.2. Contrato de relevo	229
5.1.3. Incidencias durante la vigencia del contrato	229
5.2. Contratos formativos	230
5.2.1. Contrato de trabajo en prácticas	230
5.2.1.1. Normativa reguladora	230
5.2.1.2. Concepto y finalidad	230
5.2.1.3. Trabajadores con quienes puede concertarse y puestos de trabajo a cubrir	230
5.2.1.4. Duración del contrato	231
5.2.1.5. Período de prueba	232
5.2.1.6. Retribución del trabajador	233
5.2.1.7. Formalidades	233
5.2.2. Contrato para la formación	233
5.2.2.1. Normativa reguladora	233
5.2.2.2. Concepto y finalidad	234
5.2.2.3. Trabajadores con quienes puede concertarse y puestos de trabajo a cubrir	234
5.2.2.4. Número de contratos para la formación en función de la plantilla del centro de trabajo	235
5.2.2.5. Duración del contrato	236
5.2.2.6. La formación del trabajador	237
5.2.2.7. Retribución	239
5.2.2.8. Administraciones Públicas	239
5.2.2.9. Exclusiones	239
5.2.2.10. Protección social de los contratados para la formación	239
5.3. Contrato para Obra o Servicio determinados	240

	<u>Página</u>
5.3.1. Normativa reguladora	240
5.3.2. Concepto y formalidades	240
5.3.3. Duración y extinción	241
5.4. Contrato eventual por circunstancias de la producción	242
5.4.1. Normativa reguladora	242
5.4.2. Concepto y formalidades	242
5.4.3. Duración y extinción	242
5.5. Contrato de Interinidad	243
5.5.1. Normativa reguladora	243
5.5.2. Concepto y formalidades	244
5.5.3. Duración y extinción	246
5.5.4. Contratos de sustitución de trabajadoras con contrato suspen- dido por situaciones de: riesgo durante el embarazo, mater- nidad, paternidad, adopción y acogimiento	246
5.6. Contrato de Inserción (L. 44/2007 de 13 dic.)	247
5.6.1. Normativa reguladora	247
5.6.2. Empresas de Inserción	248
5.6.3. Relaciones Laborales en las Empresas de Inserción	248
5.7. Disposiciones comunes a todos los contratos de duración determi- nada regulados por el RD 2720/1998, de 18 de diciembre	249
5.7.1. Naturaleza de los contratos de duración determinada	249
5.7.2. Formalidades	250
5.7.3. Suspensión de los contratos	250
5.7.4. Extinción de los contratos	250
5.8. Contrato de sustitución de los trabajadores jubilados anticipadamente	252
5.8.1. Normativa reguladora	252
5.8.2. Consideraciones previas	252
5.8.3. Régimen de las nuevas contrataciones	253
5.8.4. Obligaciones de las empresas	253
6. PROGRAMA DE FOMENTO DEL EMPLEO PARA EL AÑO 2006 (Disp. Adic. Quincuagésima, L. 30/2005, de 29 dic. BOE del 30 dic.) .	254
6.1. Cuadro: Colectivos y Bonificaciones	254
6.2. Requisitos de los Beneficiarios	258
6.3. Concurrencia de las bonificaciones	258

	<u>Página</u>
6.4. Exclusiones/Incompatibilidades	259
6.5. Reintegro de los beneficios	260
6.6. Mantenimiento de las bonificaciones	261
7. PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPLEO 2007 (Ley 43/2006, 29 dic., para la mejora del crecimiento y del empleo. BOE del 30)	261
7.1. Objeto del Programa y beneficiarios	261
7.2. Ámbito de aplicación e incentivos a la contratación	262
7.3. Plan extraordinario para la conversión de empleo temporal en fijo	264
7.4. Bonificaciones para el mantenimiento del empleo y la igualdad de oportunidades	265
7.5. Cuadro bonificaciones-Subvenciones Fomento del Empleo	266
7.6. Requisitos de los beneficiarios	267
7.7. Exclusiones	268
7.8. Concurrencia, cuantía máxima e incompatibilidad de las bonificaciones	269
7.9. Mantenimiento de bonificaciones	269
7.10. Reintegro de beneficios	270
8. TABLA DE CORRESPONDENCIAS ENTRE CÓDIGOS DE TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL E INSTITUTO DE EMPLEO. SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL	271
9. PROFESIONES U OFICIOS EN LOS QUE LAS MUJERES SE HALLAN SUBREPRESENTADAS (O. de 16 de septiembre de 1998)	272
10. EL DERECHO DE INFORMACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN	273
10.1. Obligaciones empresariales	274
10.2. La STC de 23 de abril de 1993 dictada en el Recurso de Inconstitucionalidad interpuesto contra la L. 2/1991, de 7 de enero	274
10.2.1. Introducción	274
10.2.2. Breve análisis de los fundamentos de derecho de la sentencia	275
11. MODELOS/FORMULARIOS	279
11.1. Contratos indefinidos	279
11.1.1. Ordinario por tiempo indefinido/Fomento de la contratación indefinida	279
11.2. Contratos indefinidos bonificados	281
11.2.1. Indefinido bonificado: Tiempo completo	281
11.2.2. Indefinido bonificado: Tiempo parcial	283
11.3. Contrato de trabajo fijo discontinuo	285

	<u>Página</u>
11.4. Transformación de contratos	287
11.4.1. Temporales en indefinidos	287
11.4.2. Comunicación de conversión de contrato temporal en contrato indefinido para la realización de trabajos fijos discontinuos . .	289
11.5. Contratos indefinidos o temporales bonificados	291
11.5.1. Para trabajadores en situación de exclusión social/ Para víctimas de violencia de género	291
11.5.2. Para trabajadores mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios por desempleo	293
11.6. Contratos formativos	295
11.6.1. Contrato para la formación	295
11.6.2. Contratos en prácticas	297
11.6.3. Comunicación de Acuerdo para Formación Teórica	299
11.7. Contratos de duración determinada	300
11.7.1. Obra o servicio determinado/Circunstancias de la producción/ Interinidad/Interinidad para sustituir a trabajadores en exceden- cia por cuidado de familiares con reducción de cuotas a la Se- guridad Social/Interinidad para sustituir a trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo/Interinidad para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género/Contrato de trabajo de interinidad para sustituir bajas por incapacidad temporal de discapacitados . .	300
11.7.2. Interinidad por maternidad, adopción o riesgo para el emba- razo con bonificación de cuotas	302
11.7.3. Contrato de trabajo de duración determinada de interés social/ fomento de empleo agrario	304
11.7.4. Para trabajadores penados en instituciones penitenciarias .	306
11.7.5. Contrato de trabajo temporal de relevo	308
11.8. Contratos para personas con discapacidad	310
11.8.1. Contrato de trabajo indefinido para la contratación de per- sonas con discapacidad	310
11.8.2. Contrato de trabajo indefinido para personas con discapacidad procedente de enclaves laborales	312
11.8.3. Contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad	314
11.8.4. Solicitud de incentivos para la contratación indefinida o transformación en indefinidos de contratos temporales de trabajadores minusválidos	316

	<u>Página</u>
11.8.5. Conversión del contrato de trabajo temporal en indefinido para personas con discapacidad que trabajen en los Centros Especiales de Empleo	318
11.8.6. Comunicación de conversión en indefinido del contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad	320
11.8.7. Contrato de trabajo por el que se regula la relación laboral de carácter especial de personas con discapacidad que trabajen en Centros Especiales de Empleo	322
11.9. Contratos para la investigación	324
11.9.1. Contrato de trabajo para la incorporación de investigadores al sistema español de ciencia y tecnología	324
11.9.2. Contrato de trabajo para la realización de un proyecto de investigación	326
11.10. Anexos	328
11.10.1. Pacto de horas complementarias	328
11.10.2. Comunicación de llamamiento a la actividad de los trabajadores fijos discontinuos	329
11.10.3. Comunicación de prórroga de contrato de trabajo	330
11.10.4. Anexo contrato de relevo	331
11.10.5. Anexo a los modelos PE/174 y PE/202	332
11.10.6. Certificado de participación en acciones formativas	333
11.11. Contrato de Inserción	334
11.11.1. Contrato para trabajadores desempleados contratados por empresas de inserción (Ley 44/2007 de 13 de diciembre)	334
12. Jurisprudencia	336
12.1. Contratación temporal	336
V. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL.	
EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN	351
1. NORMATIVA APLICABLE	353
2. RÉGIMEN LEGAL DE LAS ETT: AUTORIZACIÓN, GARANTÍAS Y REGISTRO ADMINISTRATIVO. RELACIONES LABORALES EN LA ETT	353
2.1. Concepto y naturaleza	353
2.2. Autorización Administrativa	355

	<u>Página</u>
2.3. Garantía financiera y registro	358
2.4. Obligaciones de información	361
2.5. Relaciones laborales en la ETT: obligaciones empresariales y derechos del trabajador	361
2.6. Actividad transnacional de las ETT	364
2.7. Infracciones y Sanciones	366
3. EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN	367
3.1. Concepto y supuestos de utilización	367
3.2. Forma y duración	368
3.3. Relación del trabajador con la empresa usuaria: obligaciones empresariales y derechos del trabajador	369
3.4. Empresas Usuarias. Infracciones y Sanciones	371
4. MODELOS/FORMULARIOS	373
4.1. Modelo de solicitud de autorización para la actividad de ETT ...	373
4.2. Modelo de contrato de puesta a disposición	375
4.3. Modelo de relación de contratos de puesta a disposición efectuados por la ETT a comunicar a la autoridad laboral competente	377
5. JURISPRUDENCIA	378
5.1. Contrato de Puesta a Disposición: Requisitos y Supuestos de utilización	378
5.2. Contrato de Puesta a Disposición: Obligaciones y Responsabilidades, Empresa Usuaria	382
5.3. Despido. Responsabilidades	388
5.4. Retribuciones y Salarios	392
VI. RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL	397
1. NORMATIVA APLICABLE	401
2. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE ALTA DIRECCIÓN	402
2.1. Normativa reguladora	402
2.2. Concepto y delimitación de la figura del alto directivo	402
2.3. Forma y contenido del contrato	403
2.3.1. Forma del contrato	404
2.3.2. Contenido mínimo del contrato	404
2.4. El período de prueba	405
2.5. El tiempo de trabajo	406

	<u>Página</u>
2.6. La retribución	406
2.6.1. Cobertura de la protección del Fondo de Garantía Salarial (FGS)	406
2.7. La extinción del contrato	408
2.7.1. Por voluntad del alto directivo	408
2.7.2. Por voluntad de la empresa	409
2.7.3. Otras causas de extinción	410
2.8. Pacto de no concurrencia con la empresa	410
2.9. Altos cargos y prestación por desempleo	411
2.9.1. Altos cargos	411
2.9.2. «Laboralidad» y «ajenidad» de la prestación de servicios como condiciones para lucrar la prestación de desempleo ..	411
2.9.3. Conclusión	412
3. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE SERVICIO DOMÉSTICO (SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR)	413
3.1. Normativa reguladora	413
3.2. Concepto y delimitación de la figura contractual	413
3.3. Exclusiones	414
3.4. Modalidades y duración del contrato	414
3.5. Contenido del contrato	415
3.6. Extinción del contrato	416
3.6.1. Causas de extinción	416
4. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE REPRESENTANTES DE COMERCIO (PERSONAS QUE INTERVENGAN EN OPERACIONES MERCANTILES POR CUENTA DE UNO O MÁS EMPRESARIOS, SIN ASUMIR EL RIESGO Y VENTURA DE AQUÉLLAS)	417
4.1. Normativa reguladora	417
4.2. Concepto y delimitación de la figura contractual	418
4.2.1. Exclusiones	418
4.2.2. Notas características de esta relación especial	418
4.3. Forma, contenido y duración del contrato	419
4.3.1. Forma	419
4.3.2. Contenido	419
4.3.3. Duración	420

	<u>Página</u>
4.4. Jornada de trabajo, descansos y duración	420
4.5. Clientela y zona de actuación del representante	421
4.6. Muestrario e instrumentos de trabajo	422
4.7. Retribuciones	422
4.8. Obligaciones de las partes	423
4.8.1. Del representante de Comercio	423
4.8.2. Del empresario	424
4.9. Suspensión y extinción del contrato	424
4.9.1. Suspensión	425
4.9.2. Dimisión del representante de comercio	425
4.9.3. Despido del representante de comercio	425
4.10. Pacto de no concurrencia con la empresa para después de extinguida la relación laboral	425
5. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE MINUSVÁLIDOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO	426
5.1. Normativa reguladora	426
5.2. La integración social de los minusválidos	426
5.3. Régimen jurídico	427
5.4. Capacidad para contratar y acceso al empleo	428
5.4.1. Capacidad para contratar	428
5.4.2. Acceso al empleo	428
5.5. Forma, objeto y modalidades del contrato	428
5.6. Contenido del contrato	429
5.7. Modificación, suspensión y extinción del contrato	430
5.8. Medidas de Fomento del Empleo: Los Enclaves Laborales	431
5.8.1. Concepto y Régimen Jurídico	431
5.8.2. Finalidades	432
5.8.3. Contrato entre el Centro Especial de Empleo y la Empresa Colaboradora	432
5.8.4. Relaciones Laborales en el Enclave	434
5.8.5. Incorporación a la empresa colaboradora: Incentivos	435
6. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ARTISTAS EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	437
6.1. Normativa reguladora	437
6.2. Concepto y delimitación de la figura contractual	437

	<u>Página</u>
6.3. Forma y duración del contrato	437
6.3.1. Forma	437
6.3.2. Duración	438
6.4. Contenido del contrato de trabajo	438
6.4.1. Ocupación efectiva	438
6.4.2. Pacto de plena dedicación	439
6.4.3. Retribución	439
6.4.4. Jornada de trabajo	439
6.4.5. Descansos y vacaciones	439
6.5. Extinción del contrato	440
6.6. Incumplimiento del contrato	440
7. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES	441
7.1. Normativa reguladora	441
7.2. Concepto y delimitación de la figura contractual	441
7.3. Forma y contenido del contrato de trabajo	441
7.3.1. Forma	441
7.3.2. Contenido mínimo	442
7.3.3. Retribución	442
7.3.4. Jornada, descansos y vacaciones	442
7.4. Duración del contrato	443
7.5. La cesión temporal de los deportistas	443
7.5.1. Requisitos de la cesión temporal	444
7.6. Suspensión y extinción del contrato	444
8. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS	445
8.1. Normativa reguladora	445
8.2. Delimitación de la figura contractual	446
8.3. Trabajo en régimen abierto	446
8.4. Relación laboral penitenciaria	447
8.5. Contenido de la relación laboral	447
9. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS ESTIBADORES PORTUARIOS	448

	<u>Página</u>
9.1. Normativa reguladora	448
9.2. Duración, contratación y retribuciones	448
9.3. Dirección, control y condiciones de trabajo	449
10. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS MINEROS	449
10.1. Normativa reguladora	449
10.2. Contenido del contrato	449
11. RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE MENORES INTERNADOS	450
12. ABOGADOS QUE PRESTEN SERVICIOS EN DESPACHOS DE ABOGADOS, INDIVIDUALES O COLECTIVOS (RD 1331/2005, 17 nov. BOE del 18)	450
12.1. Ámbito de aplicación	450
12.2. Fuentes de la relación laboral especial	451
12.3. Derechos y deberes de los abogados	452
12.4. Titulares de los Despachos	453
12.5. Forma y contenido del contrato	453
12.6. Duración del contrato y periodo de prueba	454
12.7. Contrato en Prácticas	454
12.8. Jornada y horarios de trabajo	455
12.9. Suspensión del contrato de trabajo	455
12.10. Extinción del contrato de trabajo	456
13. MODELOS/FORMULARIOS	457
13.1. Personal de alta dirección	457
13.1.1. Modelo de contrato de trabajo de alta dirección	457
13.1.2. Modelo de comunicación de la empresa desistiendo del contrato de trabajo (respetando el preaviso pactado)	459
13.1.3. Modelo de comunicación de la empresa desistiendo del contrato de trabajo (sin respetar el preaviso pactado)	460
13.1.4. Modelo de comunicación del alto directivo dando por extin- guido el contrato (sin respetar el preaviso pactado)	460
13.1.5. Modelo de comunicación del alto directivo dando por extin- guido el contrato (respetando el preaviso pactado)	461
13.1.6. Modelo de pacto de no concurrencia con la empresa para después de extinguida la relación laboral	461
13.2. Servicio doméstico (del hogar familiar)	461
13.2.1. Modelo de contrato de trabajo de servicio del hogar familiar	461
13.2.2. Modelo de notificación del empleador (titular del hogar familiar) denunciando el contrato por expiración del tiempo convenido	463

	<u>Página</u>
13.2.3. Modelo de notificación de cese por desistimiento del empleador, respetando el preaviso	463
13.2.4. Modelo de notificación de cese por desistimiento del empleador, sin respetar el plazo de preaviso	464
13.3. Representantes de comercio	464
13.3.1. Modelo de contrato laboral especial de representación comercial	464
13.4. Personas con discapacidad en centros especiales de empleo	467
13.4.1. Modelo de contrato de trabajo por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo	467
13.4.2. Modelo de conversión del contrato de trabajo temporal en indefinido para personas con discapacidad que trabajen en los centros especiales de empleo	469
13.5. Artistas en espectáculos públicos	471
13.5.1. Modelo de contrato de trabajo de artistas en espectáculos públicos	471
13.5.2. Modelo oficial de contrato de trabajo para la actividad de profesionales de la música (aprobado por R. DGT de 29 de marzo de 1980)	472
13.5.3. Modelo oficial de contrato de trabajo para los profesionales del espectáculo taurino (aprobado por R. DGT de 7 de abril de 1981)	474
13.6. Deportistas profesionales	476
13.6.1. Modelo de contrato de trabajo especial para deportistas profesionales	476
13.7. Estibadores portuarios	477
13.7.1. Modelo oficial de contrato de trabajo especial para estibadores portuarios (aprobado por O. de 13 de marzo de 1987)	477
14. JURISPRUDENCIA	479
14.1. Contrato de Alta Dirección	479
14.1.1. Requisitos	479
14.1.2. Despido y desistimiento empresarial	481
14.1.3. Fondo de Garantía Salarial	488

	<u>Página</u>
14.2. Servicio doméstico	488
14.3. Representantes de comercio	491
14.4. Artistas	494
14.5. Minusválidos en Centros Especiales de Empleo	498
14.6. Deportistas profesionales	499
14.7. Penados en Instituciones Penitenciarias	500
VII. EL SALARIO	503
1. NORMATIVA APLICABLE	507
2. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTO	508
2.1. Introducción	508
2.2. Concepto	509
3. ESTRUCTURA DE LA RETRIBUCIÓN DEL TRABAJO POR CUENTA AJENA	509
3.1. Salario base	510
3.2. Complementos salariales	510
3.2.1. Complementos personales	510
3.2.2. Complementos de puesto de trabajo	510
3.2.3. Complementos por calidad o cantidad de trabajo	511
3.2.4. Complementos de vencimiento periódico superior al mes	512
3.2.5. Complementos salariales en especie	512
3.2.6. Complementos salariales de residencia	513
4. PERCEPCIONES O RETRIBUCIONES EXTRASALARIALES ...	513
4.1. Indemnizaciones o suplidos	513
4.1.1. El quebranto de moneda	513
4.1.2. Desgaste de útiles y herramientas y prendas de trabajo	513
4.1.3. Gastos de locomoción y/o dietas de viaje	514
4.1.4. Plus de distancia y transporte	514
4.2. Prestaciones e indemnizaciones de la SS	514
4.3. Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos	514
5. LA COTIZACIÓN DEL SALARIO A LA SEGURIDAD SOCIAL. ELEMENTOS DE LA BASE DE COTIZACIÓN	515
5.1. Base de cotización	515

	<u>Página</u>
5.1.1. Conceptos incluidos	515
5.1.2. «Conceptos» excluidos	516
5.1.3. Valoración de las retribuciones en especie a efectos de cotización a la Seguridad Social	521
5.1.4. Determinación y cálculo de la base de cotización	523
6. CLASES DE SALARIO/SISTEMAS DE FIJACIÓN DEL SALARIO ..	528
6.1. Salario por unidad de obra	528
6.2. Salario por tarea	529
6.3. Salario por unidad de tiempo	529
7. IMPLANTACIÓN Y MODIFICACIÓN DE LOS SISTEMAS DE FIJACIÓN DEL SALARIO	529
7.1. Implantación	530
7.2. Modificación	530
7.2.1. Modificación colectiva	530
7.2.2. Modificación individual	531
8. EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL	532
8.1. Salario Mínimo Interprofesional para 2008	533
8.2. Salario Mínimo Interprofesional. Evolución	535
9. COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN DE SALARIOS	536
9.1. Compensación y absorción	536
9.2. Las condiciones más beneficiosas	538
10. LIQUIDACIÓN Y PAGO DEL SALARIO	538
10.1. Lugar y forma del pago	539
10.2. Fecha o tiempo del pago	540
10.2.1. Anticipos	540
10.2.2. Incumplimiento o retraso en el pago	541
10.3. Documentación del pago	542
10.3.1. El recibo individual justificativo del pago de salarios: el modelo establecido por la Orden de 27 de diciembre de 1994	542
10.4. Infracciones y sanciones	544

	<u>Página</u>
11. GARANTÍAS DEL SALARIO	544
11.1. Inembargabilidad del salario	545
11.2. El salario como crédito privilegiado	546
11.3. El Fondo de Garantía Salarial	548
11.3.1. Prestaciones: conceptos, cantidades y supuestos de cobertura	549
11.3.1.1. En casos de Procedimiento Concursal	549
11.3.1.2. Extinción de contratos por las causas del artículo 51 TRLET en empresas con menos de 25 trabajadores, independientemente de la situación patrimonial de aquéllas	552
11.3.1.3. Extinción de contratos por causa de fuerza mayor	553
11.3.2. FGS y Trabajadores de Empresas Transnacionales	553
11.3.3. Obligados a cotizar y titulares del derecho a las prestaciones del FGS	554
11.3.4. Procedimiento	555
11.3.4.1. Iniciación	555
11.3.4.2. Documentación	556
11.3.4.3. Impulso de oficio y subsanación de defectos	557
11.3.4.4. Terminación del expediente: resolución	557
11.3.4.5. Recursos	558
11.3.5. Subrogación	558
12. DEDUCCIONES Y RETENCIONES SOBRE EL SALARIO	559
12.1. Cuota sindical	559
12.2. Canon de negociación	559
12.3. Cotización del trabajador a la SS	559
12.4. Retenciones a cuenta del IRPF	559
13. MODELOS/FORMULARIOS	560
13.1. Recibo oficial de pago de salarios. Instrucciones para su confección ...	560
13.2. Recibo individual justificativo del pago de salarios	562
13.3. Cláusula contractual de absorción y compensación salarial	563
13.4. Cláusula contractual de abono prorrateado de las pagas extraordinarias	563
13.5. Modelo oficial de solicitud de prestaciones del FGS (por parte del trabajador)	564
13.6. Modelo oficial de solicitud de prestaciones del FGS (por parte de la empresa, conforme a la Instrucción del FGS de 29 de junio de 1994) .	566
14. JURISPRUDENCIA	569

	<u>Página</u>
3.2. Reducción de jornada por motivos familiares	619
3.3. Nacimientos prematuros o con necesidad de hospitalización tras el parto	620
3.4. Trabajadoras víctimas de violencia de género	621
4. HORAS EXTRAORDINARIAS	622
4.1. Concepto y retribución	622
4.2. Clases de horas extraordinarias	623
4.3. Voluntariedad en su realización	624
4.4. Registro diario, resumen semanal y comunicación mensual a la autoridad laboral	624
4.5. Prohibiciones	625
4.6. Límite máximo	625
5. HORARIO DE TRABAJO Y CALENDARIO LABORAL	626
5.1. Horario de trabajo	626
5.1.1. Horario flexible	626
5.1.2. Horario o trabajo a turnos	626
5.2. El calendario laboral	627
6. DESCANSO SEMANAL Y DÍAS FESTIVOS	627
6.1. Descanso semanal	627
6.1.1. Supuestos especiales: confesiones religiosas	628
6.2. Días festivos	629
6.2.1. Fiestas nacionales	629
6.2.2. Fiestas autonómicas	630
6.2.3. Fiestas locales	630
7. PERMISOS RETRIBUIDOS	632
7.1. Supuestos	632
8. PERMISOS O LICENCIAS NO RETRIBUIDOS	635
8.1. Supuestos	635
9. VACACIONES ANUALES	636

	<u>Página</u>
9.1. Duración	636
9.2. Retribución	637
9.3. Fijación del período vacacional y fechas de disfrute	638
10. MODELOS/FORMULARIOS	640
10.1. Modelo de notificación a la empresa de la decisión de acogerse y disfrutar el trabajador/a al permiso de una hora por lactancia de un menor de 9 meses	640
10.2. Modelo de notificación a la empresa de la decisión de la trabajadora de acogerse y disfrutar de la reducción de jornada en media hora por lactancia de un menor de 9 meses	640
10.3. Modelo de notificación a la empresa de la decisión del trabajador/a de acogerse a la reducción de jornada (de entre un octavo y la mitad de la misma) por causa de guarda legal de un menor de 8 años o minusválido físico, psíquico o sensorial	641
10.4. Modelo de notificación a la empresa de la decisión del trabajador/a de acogerse a la reducción de jornada (de entre un octavo y la mitad) por cuidado directo de un familiar que no pueda valer por sí mismo	642
10.5. Modelo de notificación empresarial a los representantes legales de los trabajadores de las horas extraordinarias realizadas en la empresa durante el mes	642
10.6. Modelo de solicitud empresarial de autorización a la autoridad laboral para realizar horas extraordinarias en período nocturno	643
11. JURISPRUDENCIA	644
11.1. Jornada ordinaria	644
11.2. Modificaciones de jornada	647
11.3. Jornada nocturna	649
11.4. Jornada reducida	650
11.5. Horas extraordinarias	651
11.6. Vacaciones	653
11.7. Permisos	657
11.8. Calendario laboral	661
IX. MODIFICACIÓN DEL CONTRATO	663
1. NORMATIVA APLICABLE	665
2. CONCEPTO Y SIGNIFICADO	665
2.1. Modificación objetiva	666
2.2. Modificación subjetiva	666
3. MOVILIDAD FUNCIONAL	667

	<u>Página</u>
3.1. Límites a la movilidad funcional	668
3.1.1. Derechos económicos	668
3.1.2. Derechos profesionales	668
3.1.3. Titulaciones académicas o profesionales	669
3.1.4. Pertenencia a un grupo profesional	669
4. MOVILIDAD GEOGRÁFICA	670
4.1. Traslados definitivos	671
4.1.1. Traslado individual	672
4.1.2. Traslado colectivo	672
4.2. Desplazamientos temporales	674
4.2.1. Desplazamiento de trabajadores a España en el marco de una prestación de servicios transnacional	675
4.2.2. Desplazamiento de trabajadores de España a Estados miembros de la UE en el marco de una prestación de servicios transnacional	677
4.3. Cuadro-Resumen: Movilidad Geográfica	678
5. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO	680
5.1. Concepto de modificación sustancial	680
5.2. Modificación colectiva	681
5.2.1. Procedimiento	681
5.3. Modificación individual	682
5.3.1. Procedimiento	683
5.4. Cuadro-Resumen: Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo	684
6. SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS	685
6.1. Requisitos	685
6.2. Documentación: Libro de Subcontratas	686
6.3. Sector de la Construcción: Libro de Subcontratación (L. 32/2006, 18 oct. BOE del 19)	686
6.4. Exclusiones	687

	<u>Página</u>
7. CESIÓN DE TRABAJADORES	687
8. JURISPRUDENCIA	688
8.1. Movilidad funcional	688
8.2. Movilidad geográfica	693
8.3. Modificación sustancial de condiciones de trabajo	699
8.4. Contratas y Subcontratas	703
X. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO	709
1. NORMATIVA APLICABLE	711
2. CONCEPTO	711
3. CAUSAS DE SUSPENSIÓN	712
3.1. Mutuo acuerdo de las partes	712
3.2. Las consignadas válidamente en el contrato	713
3.3. Incapacidad Temporal de los trabajadores	713
3.4. Maternidad, Paternidad, Riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora, Riesgo durante la lactancia natural de un menor de 9 meses y adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de menores de 6 años o menores de edad que sean mayores de 6 años cuando sean discapacitados o con dificultades de inserción social	714
3.4.1. Parto (maternidad biológica)	714
3.4.2. Adopción o acogimiento tanto preadoptivo como permanente o simple, de menores de 6 años, (o menores de edad, pero mayores de 6 años, discapacitados o que por sus circunstancias y experiencias personales, o por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social)	715
3.4.3. Riesgo durante el embarazo y Riesgo durante la lactancia natural	716
3.4.4. Paternidad	717
3.5. Privación de libertad del trabajador mientras no exista sentencia condenatoria	718
3.6. Suspensión por razones disciplinarias	718
3.7. Suspensión por fuerza mayor y por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	718
3.8. Suspensión por ejercicio del derecho de huelga y por cierre patronal de la empresa	719
3.9. La excedencia	719
3.9.1. Excedencia forzosa	720
3.9.2. Excedencia voluntaria	720

	<u>Página</u>
3.10. Suspensión del Contrato de la Trabajadora afectada/víctima de violencia de género	723
4. MODELOS/FORMULARIOS	725
4.1. Modelo de escrito de suspensión del contrato por mutuo acuerdo .	725
4.2. Modelo de escrito comunicando a la empresa la distribución del período de suspensión por maternidad	726
4.3. Modelo de escrito solicitando el trabajador el reingreso en la empresa tras excedencia	726
5. JURISPRUDENCIA	727
5.1. Suspensión: Concepto y Efectos	727
5.2. Causas	734
XI. EXTINCIÓN DEL CONTRATO	737
1. NORMATIVA APLICABLE	741
2. CONCEPTO Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES	741
2.1. Concepto	741
2.2. Obligaciones de las partes	742
2.2.1. Del empresario	742
2.2.2. Del trabajador	742
2.3. El documento o recibo de saldo y finiquito	743
3. CAUSAS DE EXTINCIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO	746
3.1. El mutuo acuerdo de las partes	746
3.1.1. Requisitos del mutuo acuerdo	746
3.1.2. Modalidades del mutuo acuerdo	748
3.1.3. Límites del acuerdo voluntario	748
3.1.4. Condiciones económicas: indemnizaciones	748
3.1.5. Ofertas colectivas de ceses incentivados	748
3.2. Las causas válidamente consignadas en el contrato	750
3.2.1. La condición resolutoria	750
3.2.2. Requisitos	750
3.2.3. Inautomaticidad de la extinción	751
3.2.4. Forma de la denuncia	752

	<u>Página</u>
3.2.5. Indemnizaciones	752
3.2.6. Efectos de la extinción, en orden a las prestaciones de desempleo	752
3.3. El cumplimiento del plazo establecido	752
3.3.1. El término en el contrato de trabajo	753
3.3.2. La prórroga en los contratos a término	753
3.3.3. La denuncia	753
3.3.4. El preaviso	754
3.3.5. Efectos de la extinción, en orden a las prestaciones de desempleo	754
3.4. La terminación de la obra o del servicio contratado	755
3.4.1. Requisitos de la extinción	755
3.4.2. El preaviso	756
3.4.3. Indemnizaciones	757
3.5. La dimisión del trabajador	757
3.5.1. Requisitos	758
3.5.2. Límites del desistimiento	758
3.5.3. Requisitos formales de la dimisión: el preaviso	760
3.6. El fallecimiento, gran invalidez, o invalidez permanente total o absoluta del trabajador	761
3.6.1. El fallecimiento del trabajador	761
3.6.2. Efectos del fallecimiento del trabajador	762
3.6.3. La invalidez del trabajador	763
3.6.4. Caracterización de los distintos grados de invalidez	764
3.6.5. Efectos de la declaración de invalidez del trabajador	764
3.7. La jubilación del trabajador	766
3.7.1. La jubilación del trabajador: ¿Es un derecho o una obligación?	767
3.7.2. La fijación de edades de jubilación en la negociación colectiva	770
3.8. El fallecimiento, incapacidad o jubilación del empresario sin sucesión en la actividad empresarial	771
3.8.1. Supuestos de hecho que pueden dar lugar a la extinción . . .	772
3.8.2. La sucesión de empresa y la continuidad de los contratos de trabajo: requisitos y límites	774
3.8.3. Requisitos y formalidades de la extinción	778
3.8.4. Indemnizaciones	779
3.8.5. Efectos de la extinción, en orden a las prestaciones de desempleo	780

	<u>Página</u>
3.9. La extinción de la personalidad jurídica del contratante	781
3.9.1. Supuestos posibles	781
3.9.2. Requisitos y formalidades de la extinción	783
3.9.3. Procedimiento que se ha de observar	786
3.9.4. Indemnizaciones	787
3.9.5. Efectos de la extinción, en orden a las prestaciones de desempleo	788
3.10. La fuerza mayor	789
3.10.1. Concepto de fuerza mayor	789
3.10.2. Requisitos para su existencia	790
3.10.3. Formalidades	790
3.10.4. Tramitación del expediente	791
3.10.5. Resolución del expediente	792
3.10.6. Efectos de la inobservancia del procedimiento	794
3.10.7. Indemnizaciones	794
3.10.8. Efectos de la extinción en orden a las prestaciones de desempleo	796
3.11. El despido colectivo fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	797
3.11.1. Concepto de despido colectivo	797
3.11.2. Concurrencia de la causa: requisitos para su apreciación	798
3.11.3. Procedimiento para la obtención de la autorización: los expedientes de regulación de empleo	801
3.11.4. Inobservancia/improcedencia del procedimiento	807
3.11.5. Indemnizaciones	808
3.11.6. Efectos de la extinción, en orden a las prestaciones de desempleo	810
3.11.7. Empresas declaradas en Concurso: Expediente de Regulación de Empleo de extinción (y suspensión) colectiva de contratos de trabajo. Procedimiento	811
3.12. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador, fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario	814
3.12.1. Las justas causas de extinción: su delimitación	815
3.12.2. Los incumplimientos definidos en el TRLET	816
3.12.3. Requisitos formales	819
3.12.4. Indemnizaciones	822
3.12.5. Procedimiento para el cobro de las indemnizaciones	822
3.12.6. Efectos de la extinción en orden a las prestaciones de desempleo	823

	<u>Página</u>
4. EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS: DESPIDO OBJETIVO	824
4.1. Concepto	824
4.2. Causas objetivas legalmente procedentes	824
4.2.1. La ineptitud del trabajador	824
4.2.2. La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo	825
4.2.3. Amortización de puesto de trabajo	827
4.2.4. Faltas de asistencia del trabajador, aun justificadas, pero in- termitentes	829
4.2.5. Insuficiencia de consignaciones presupuestarias en Adminis- traciones públicas y entidades sin ánimo de lucro	831
4.3. Requisitos formales	832
4.4. La impugnación de la extinción por causas objetivas	835
4.5. Efectos de la extinción por causas objetivas	836
4.5.1. Declaración de nulidad	836
4.5.2. Declaración de procedencia	838
4.5.3. Declaración de improcedencia	838
4.5.4. Reglas comunes a la nulidad e improcedencia	839
4.6. Extinción por voluntad de la trabajadora víctima de violencia de género	839
4.7. Relaciones laborales especiales: normas específicas para los minus- válidos que trabajen en los centros especiales de empleo	840
4.8. Efectos de la extinción por causas objetivas, en orden a las presta- ciones de desempleo	841
5. MODELOS/FORMULARIOS	843
5.1. Modelo de escrito de extinción del contrato por mutuo acuerdo ..	843
5.2. Modelo de comunicación de extinción del contrato de trabajo por el cumplimiento del plazo o término concertado	844
5.3. Modelo de escrito comunicando al trabajador la extinción del contrato de trabajo por IP de aquél	845
5.4. Modelo de escrito comunicando al trabajador la extinción del contrato de trabajo por muerte del empresario	845
5.5. Modelo de escrito comunicando al trabajador la extinción del contrato de trabajo por incapacidad/jubilación del empresario	846
5.6. ERE: comunicación a los representantes de los trabajadores de la decisión empresarial de iniciar trámites de ERE y período de consultas ..	847
5.7. ERE: modelo de solicitud de informe a Delegados de Personal/Comité de Empresa en cumplimiento del art. 64.1.4.º a) TRLET	847

	<u>Página</u>
5.8. ERE: solicitud empresarial ante la autoridad laboral	848
5.9. Modelo de escrito de los representantes de los trabajadores iniciando ERE	849
5.10. Modelo de acta de consultas empresa/representantes de los trabaja- dores	850
5.11. Modelo de acta final de acuerdo entre empresa y representantes de los trabajadores	851
5.12. Modelo de comunicación de extinción de contrato fundada en la resolución administrativa dictada en ERE que autoriza la medida .	853
5.13. Modelo de comunicación al trabajador de la extinción de su contrato de trabajo por causas objetivas: ineptitud	854
5.14. Modelo de comunicación al trabajador de la extinción de su contrato de trabajo por causas objetivas: faltas intermitentes de asistencia, aun justificadas	855
6. JURISPRUDENCIA	856
6.1. Muerte, Incapacidad y Jubilación del empresario	856
6.2. Dimisión y Jubilación del trabajador	859
6.3. Fuerza Mayor	887
6.4. Extinción por el trabajador por incumplimiento contractual del em- presario	888
6.5. Extinción del contrato por Causas Objetivas. Despido Colectivo .	889
6.6. Sucesión de Empresa	896
6.7. Mobbing	901
XII. EL DESPIDO DISCIPLINARIO	907
1. NORMATIVA APLICABLE	911
2. EL DESPIDO DISCIPLINARIO	911
2.1. Concepto	911
2.2. Clases	912
3. LAS CAUSAS DE DESPIDO PREVISTAS EN EL TRLET	913
3.1. Las faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad al trabajo	914
3.2. La indisciplina o desobediencia en el trabajo	917
3.3. Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos .	920
3.4. La transgresión de la buena fe contractual y el abuso de confianza en el desempeño del trabajo	921
3.5. La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado	924
3.6. La embriaguez habitual o toxicomanía, si repercuten negativamente en el trabajo	924

	<u>Página</u>
3.7. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajen en la empresa . .	925
4. CAUSAS DE DESPIDO DERIVADAS DE SITUACIONES DE HUELGA	927
5. REQUISITOS FORMALES DEL DESPIDO	929
5.1. Forma en los despidos con régimen común: la carta de despido . .	929
5.2. Forma en los despidos con régimen especial: el Expediente Contradictorio	932
6. LA IMPUGNACIÓN DEL DESPIDO	933
7. EFECTOS DEL DESPIDO	936
7.1. Despido procedente	936
7.2. Despido improcedente	937
7.2.1. Supuestos ordinarios	937
7.2.2. Despidos con régimen especial	938
7.3. Despido nulo	939
7.3.1. Casos en que procede la declaración de nulidad	939
7.3.2. Consecuencias de la declaración de nulidad	941
7.3.3. Cálculo de Indemnizaciones por Despido en determinados supuestos «Jornadas Reducidas»	942
8. RECURSOS CONTRA SENTENCIAS EN MATERIA DE DESPIDOS: EFECTOS QUE PRODUCEN	942
8.1. Incumplimiento de la obligación de readmitir: el incidente de no readmisión	944
9. EFECTOS DEL DESPIDO EN ORDEN A LAS PRESTACIONES DE DESEMPLEO	947
10. MODELOS/FORMULARIOS	948
10.1. Modelo de carta de despido disciplinario	948
10.2. Comunicación al delegado sindical, previa a la adopción de la medida de despido contra empleado del que conste su afiliación sindical	949
10.3. Expediente disciplinario contradictorio a incoar a delegados sindicales, miembros de comité de empresa y delegados de personal por la comisión de faltas laborales susceptibles de ser sancionadas con el despido	949

	<u>Página</u>
10.3.1. Incoación del expediente y nombramiento de instructor y secretario	949
10.3.2. Notificación del nombramiento al secretario y aceptación del mismo	950
10.3.3. Notificación del nombramiento al instructor y aceptación del mismo	951
10.3.4. Escrito del instructor a la dirección de la empresa en solicitud de información sobre los hechos a investigar a fin de formalizar el pliego de cargos contra el expedientado	951
10.3.5. Comunicación de la empresa al instructor acerca de los hechos motivadores del expediente	952
10.3.6. Notificación al interesado de la incoación del expediente y pliego de cargos que se le imputan	952
10.3.7. Diligencia de notificación al interesado, si éste se aviene a recibir el pliego de cargos	953
10.3.8. Diligencia en caso de que el interesado se niegue a la recepción	953
10.3.9. Notificación a los representantes del personal de la incoación del expediente	954
10.3.10. Escrito de descargos del expedientado	954
10.3.11. Declaración testifical ante instructor y secretario del expediente	956
10.3.12. Diligencia de entrega del expediente al comité de empresa o restantes delegados de personal	956
10.3.13. Diligencia de entrega del expediente al delegado sindical del sindicato al que pertenezca el expedientado	957
10.3.14. Informe del comité de empresa, delegados de personal o delegados sindicales	957
10.3.15. Informe del instructor y elevación del expediente a la dirección de la empresa	958
10.4. Modelo de comunicación a los representantes del personal de sanción laboral impuesta al trabajador por falta muy grave	960
11. JURISPRUDENCIA	960
11.1. Causas del Despido Disciplinario	960
11.2. Graduación de la gravedad de las faltas de disciplina laboral	981
11.3. Despido y Relaciones Laborales Especiales	982
11.4. Sucesión de contratos temporales	984
11.5. Nulidad. Discriminación. Vulneración Derechos Fundamentales ..	985
11.6. Expedientes Regulación Empleo	987
XIII. REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES Y SINDICATOS EN EL SENO DE LA EMPRESA	995

	<u>Página</u>
1. NORMATIVA APLICABLE	997
2. INTRODUCCIÓN	998
3. REPRESENTACIÓN UNITARIA	998
3.1. Concepto	998
3.2. Funcionamiento y competencias	999
3.2.1. Competencias	1000
3.3. Derechos y garantías de los representantes	1003
3.3.1. Derechos	1003
3.3.2. Garantías	1004
3.4. Deber de Sigilo	1005
3.5. Elección de los Representantes Unitarios	1005
3.5.1. Promoción de elecciones	1005
3.5.1.1. Legitimación	1005
3.5.1.2. Concurrencia	1006
3.5.1.3. Elecciones parciales	1006
3.5.2. Derechos y deberes de los promotores	1006
3.5.3. Duración del mandato	1007
3.5.3.1. Duración y prórroga	1007
3.5.3.2. Revocación	1007
3.5.3.3. Comunicación y publicación	1007
3.5.4. Procedimiento electoral	1007
3.5.4.1. Electores	1007
3.5.4.2. Elegibles	1008
3.5.4.3. Mesa electoral	1008
3.5.4.4. Votaciones	1009
3.5.5. Reclamaciones en materia electoral	1010
4. REPRESENTACIÓN SINDICAL	1010
4.1. Secciones sindicales	1011
4.1.1. Constitución	1011
4.1.2. Facultades y medios de actuación	1011
4.2. Delegados sindicales	1011
4.2.1. Número de delegados sindicales	1012

	<u>Página</u>
4.2.2. Garantías y competencias de los delegados sindicales	1012
5. DERECHO DE REUNIÓN	1012
5.1. Convocatoria de asambleas	1013
5.2. Lugar de reunión	1013
5.3. Votaciones	1013
5.4. Oposición del empresario	1013
6. CUADROS-RESUMEN	1014
6.1. Representación colectiva de los trabajadores	1014
7. MODELOS/FORMULARIOS	1015
7.1. Preaviso de celebración de elecciones	1015
7.2. Censo laboral	1016
7.2.1. Censo laboral: trabajadores fijos o que tengan contrato inferior a un año	1017
7.3. Acta de constitución de la mesa electoral	1018
7.4. Acta de escrutinio de delegados de personal	1020
7.5. Acta de escrutinio de miembros de comités de empresa	1023
7.6. Acta global de escrutinio de miembros de comités de empresa . . .	1026
7.7. Datos referidos al proceso electoral	1030
7.8. Certificado resultado elecciones mesa electoral	1032
8. JURISPRUDENCIA	1033
8.1. Representantes Unitarios: Delegados de Personal y Comités de Empresa	1033
8.2. Representantes Sindicales: Secciones Sindicales y Delegados Sin- dicales	1040
XIV. CONFLICTOS COLECTIVOS: HUELGA Y CIERRE PATRONAL	1053
1. NORMATIVA APLICABLE	1055
2. LA HUELGA	1055
2.1. Introducción	1055
2.2. Concepto	1056
2.3. Límites al ejercicio del derecho de huelga	1056
2.3.1. Servicios mínimos	1056
2.3.2. Mantenimiento de los servicios esenciales para la comunidad	1057

	<u>Página</u>
2.4. Titularidad del derecho de huelga	1058
2.5. Objeto y finalidad de la huelga	1058
2.6. Efectos del ejercicio del derecho de huelga	1059
2.6.1. En caso de huelga legal	1059
2.6.2. En caso de huelga ilegal	1060
2.7. Procedimiento: inicio y finalización de la huelga	1060
2.7.1. Acuerdo y convocatoria	1060
2.7.2. Comunicación	1061
2.7.3. El comité de huelga	1061
2.7.4. Los «piquetes informativos»	1061
2.7.5. Terminación de la huelga	1062
2.8. Comentarios acerca de las previsiones legislativas para el tratamiento legal del derecho de huelga	1062
3. EL CIERRE PATRONAL	1065
3.1. Concepto	1065
3.2. Procedimiento	1065
3.3. Efectos del cierre patronal	1066
3.4. Reapertura del centro de trabajo	1066
4. MODELOS/FORMULARIOS	1067
4.1. Escrito por el que se insta a la iniciación de conflicto colectivo de empresa	1067
5. JURISPRUDENCIA	1068
5.1. Huelga	1068
5.2. Cierre Patronal	1070
XV. NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CONVENIOS COLECTIVOS	1073
1. NORMATIVA APLICABLE	1075
2. INTRODUCCIÓN	1076
3. NATURALEZA JURÍDICA, CONCEPTO Y CLASES	1076
3.1. Concepto y contenido	1076
3.1.1. Ámbito temporal	1078
3.1.2. Ámbito funcional	1078
3.1.3. Ámbito territorial	1079
3.1.4. Ámbito personal	1079

	<u>Página</u>
3.1.5. Concurrencia de convenios	1079
3.2. Eficacia de los Convenios Colectivos	1080
3.3. Clases de Convenios Colectivos	1081
3.3.1. Otros tipos de Convenios	1082
4. LEGITIMACIÓN PARA NEGOCIAR CONVENIOS COLECTIVOS .	1082
4.1. Convenios supra-empresariales	1083
4.1.1. Legitimación inicial	1083
4.1.1.1. Representantes de los trabajadores	1083
4.1.1.2. Representación empresarial	1083
4.1.2. Legitimación de la Comisión Negociadora y para la adopción de acuerdos	1083
4.2. Convenios de ámbito de empresa o inferior	1084
4.2.1. Legitimación inicial	1084
4.2.2. Legitimación de la comisión negociadora y para la adopción de acuerdos	1084
5. PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN	1084
5.1. Iniciativa para promover la negociación	1084
5.2. El deber de negociar	1085
5.3. Constitución de la Comisión Negociadora	1085
6. TRAMITACIÓN ADMINISTRATIVA	1086
7. ADHESIÓN Y EXTENSIÓN DE LOS CONVENIOS	1087
8. MODELOS/FORMULARIOS	1089
8.1. Hoja estadística de Convenios Colectivos de Empresa	1089
8.1.1. Estadística general	1089
8.1.2. A cumplimentar exclusivamente en Convenios Colectivos de empresa plurianuales	1096
8.2. Hoja estadística de Convenios Colectivos de Sector	1098
8.2.1. Estadística general	1098
8.2.2. A cumplimentar exclusivamente en Convenios Colectivos de sector plurianuales	1105
8.2.3. Relación de empresas acogidas a la cláusula de inaplicación salarial	1107
9. JURISPRUDENCIA	1108