

## ÍNDICE

<b>RELACIONES LABORALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS: REFLEXIONES INTRODUCTORIAS.</b> Salvador del Rey Guanter. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Consejero del CES.....	11
<b>TRATAMIENTO Y PROTECCIÓN DE DATOS DE LOS TRABAJADORES EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.</b> Daniel Martínez Fons. Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat Pompeu Fabra (Barcelona).....	23
I. Introducción. El valor de las informaciones de carácter personal en el marco de la relación laboral y sus efectos sobre la noción de intimidad .....	26
II. La tutela de la normativa sobre protección de datos: la relación jurídica del tratamiento de datos .....	31
III. El objeto de protección: los datos de carácter personal en la relación laboral.....	35
1. La noción de "datos de carácter personal" .....	35
2. Los datos personales especialmente sensibles .....	36
IV. Los principios relativos a la recogida y almacenamiento de los datos de carácter personal en la relación de trabajo.....	38

1. Informaciones relativas a los trabajadores que pueden ser recogidas por el empresario. El consentimiento previo del trabajador y el principio de necesidad en la recogida y tratamiento de datos del trabajador.....	38
A) Regla general: la sustitución del consentimiento por el principio de necesidad en la recogida de datos de carácter personal en la relación de trabajo...	38
B) Reglas particulares referidas a los datos especialmente protegidos.....	45
V. Los principios relativos a la calidad de las informaciones .....	58
VI. El uso de los datos de carácter personal en la relación de trabajo.....	53
1. La prohibición de utilización del dato con finalidades incompatibles .....	53
2. La adopción de decisiones empresariales basadas "exclusivamente" en datos de carácter personal .....	55
3. La cesión de datos de los trabajadores a terceros ....	57
4. La circulación de las informaciones en el seno de la unidad productiva y en los grupos de empresas .....	59
5. La administración de los datos por personas distintas del empresario.....	61
6. Conservación de los datos de carácter personal de los trabajadores en los ficheros empresariales .....	63
VII. El papel del sujeto individual: los mecanismos de tutela activos ante el tratamiento de datos de carácter personal .....	64
1. El derecho de acceso a los datos de carácter personal..	64
2. El derecho de rectificación y cancelación de los datos de carácter personal.....	68
VIII. La seguridad de las informaciones de carácter personal en poder del empresario.....	75

### **LAS NUEVAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EL LUGAR DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS. Rafael Antonio López Parada. Magistrado. Inspector de Trabajo y Seguridad Social excedente.....**

75
----

I. Los territorios del trabajo.....	78
II. La transformación de los territorios del trabajo.....	80
1. El fin de la línea recta .....	81
2. La inadecuación de la legislación laboral frente a la nueva organización productiva: Lugar de trabajo frente a centro de trabajo.....	86
3. El color del lugar de trabajo.....	91
4. Territorios virtuales del trabajo.....	96
5. Vigilancia e hipercontrol .....	102
A) En el control de accesos al centro de trabajo o a sus distintas dependencias .....	103
B) En el control panóptico.....	106
C) En el control de conversaciones .....	109
D) En el control del espacio virtual .....	109
E) En el control de la actividad, el rendimiento y la calidad .....	111
F) En el control general de la biografía, antecedentes, actividades extralaborales y demás datos personales del trabajador .....	111
III. El desplazamiento de los territorios del trabajo.....	112
1. La subcontrata externa. La difuminación de las diferencias entre proveedores y subcontratistas.....	113
2. La deslocalización.....	116
3. Teletrabajo y trabajo a domicilio .....	119
IV. Bibliografía .....	126

### **LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS**

**EN LA EMPRESA. Esther Sánchez Torres. Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Facultad de Derecho de ESADE.....**

129
-----

I. Introducción .....	131
II. El ejercicio de la libertad de expresión a través de instrumentos "tradicionales" .....	135
III. El ejercicio de la libertad de expresión a través de las TIC	148
1. Libertad de expresión y correo electrónico.....	151
A) El uso del correo electrónico como instrumento de expresión e información individual .....	151

B) El uso del correo electrónico como instrumento de actividad sindical .....	166
2. Libertad de expresión e Internet: El uso de espacios específicos dirigidos a la crítica .....	180
A) Libertad de expresión y nombres de dominio ...	180
a) El caso "Firestone-Bridgestone.net" .....	181
b) El caso "Corty. net" .....	184
B) Libertad de expresión a través de los web-sites: determinación de la responsabilidad.....	186
 <b>LA INTRODUCCIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS COMO CAUSA DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. Manuel Luque Parra. Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Pompeu Fabra de Barcelona .....</b>	
I. Previo .....	194
II. Tipología de supuestos de hecho conflictivos.....	194
III. Extinciones contractuales con causa en las nuevas tecnologías cuyo origen es una necesidad empresarial .....	196
1. Extinción fundamentada en la falta de adaptación del trabajador a las innovaciones tecnológicas irrogadas en su puesto de trabajo [art. 52.b) ET] .....	196
2. Extinción fundamentada en la sustitución de la fuerza de trabajo por la tecnología [arts. 52.c) y 51 ET] ..	201
3. Extinción fundamentada en una descentralización productiva por motivos técnicos [arts. 52.c) y 51 ET] .....	203
IV. Extinciones contractuales con causa en las nuevas tecnologías cuyo origen es una actuación del trabajador: <i>la creación de "software" y su protección por el derecho de propiedad intelectual o por el derecho de propiedad industrial</i> .....	205
1. Cuestiones previas.....	205
2. La discusión judicial sobre la conceptualización del "software" creado por el trabajador en el marco de su prestación de servicios.....	207
3. Debate a nivel comunitario sobre la naturaleza del software. La propuesta de Directiva sobre patenta-	

bilidad de las invenciones implementadas en ordenador.....	209
 <b>JURISDICCIÓN COMPETENTE Y LEY APLICABLE AL CIBEREMPLEO TRANSNACIONAL: ALGUNAS PROPUESTAS SOBRE CÓMO AFRONTAR EL RIESGO DE "DUMPING SOCIAL". Raquel Serrano Olivares. Doctora en Derecho y Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona .....</b>	
I. Introducción: La " <i>internacionalización</i> " de las relaciones laborales .....	215
II. El teletrabajo: concepto y tipología .....	219
III. Deslocalización de la actividad productiva e incidencia en la determinación de la competencia judicial internacional y de la ley aplicable al contrato individual de trabajo.....	224
IV. Competencia judicial internacional en materia de ciberempleo transnacional .....	226
V. La ley aplicable al ciberempleo transnacional.....	248
VI. Descentralización telemática transnacional y cesión ilegal de trabajadores.....	274
VII. Conclusiones .....	276
 <b>CRITERIOS DOCTRINALES EN RELACIÓN CON EL USO POR EL TRABAJADOR DE LOS MEDIOS INFORMÁTICOS EMPRESARIALES PARA FINES EXTRA-PRODUCTIVOS. Miquel Àngel Falguera Baró. Magistrado de la Sala de lo Social del TSJ de Cataluña .....</b>	
I. Las nuevas tecnologías, la flexibilidad productiva y el Derecho del Trabajo.....	281
II. Algunos problemas generales de "lo nuevo": judicialización, autonomía colectiva y heteronomía.....	287
III. El uso por el trabajador de Internet para fines extraproductivos .....	295
IV. Las capacidades de control empresarial del uso exproductivo y el acceso del empleador al e-mail personal del asalariado.....	307