

ÍNDICE

	<u>Página</u>
PRÓLOGO.....	11
Introducción	15
Capítulo 1. Modelos teóricos para las diferencias salariales entre hombres y mujeres en el mercado de trabajo	25
1.1. Introducción.....	25
1.2. Teorías de diferencias en características	26
1.2.1. Diferencias en capital humano	27
1.2.2. Diferencias en preferencias	34
1.3. Teorías sobre discriminación.....	36
1.3.1. Conceptos básicos	37
1.3.2. La discriminación como gusto	43
1.3.3. Prejuicios, segregación y ocupaciones.....	64
1.3.4. Discriminación estadística.....	70
1.4. Conclusiones.....	89
Capítulo 2. Descripción de la información estadística utilizada	93
2.1. Introducción.....	93
2.2. Características del PHOGUE	93
2.3. Acceso al empleo y transiciones laborales.....	101
2.3.1. Tasas de actividad por sexo y nivel educativo.....	102
2.3.2. Paro por sexo y nivel educativo	106
2.3.3. Empleo por sexo y nivel educativo	110
2.3.4. Transiciones laborales por sexo.....	116
2.3.5. Transiciones laborales por nivel educativo y sexo	119

2.4. Diferencias salariales y segregación en el mercado de trabajo.....	124
2.4.1. Principales determinantes salariales.....	125
2.4.2. Segregación ocupacional.....	129
2.4.3. Segregación por sector de actividad.....	133
2.4.4. Segregación y movilidad salarial.....	136
2.5. Conclusiones.....	141
Capítulo 3. Endogeneidad del capital humano y discriminación salarial.....	145
3.1. Introducción.....	145
3.2. Consideraciones metodológicas: Determinantes salariales endógenos y métodos de agregación de diferencias salariales discriminatorias.....	146
3.3. Trabajos recientes en España.....	150
3.3.1. Estimaciones del rendimiento de la educación.....	151
3.3.2. Estimaciones de la discriminación salarial.....	156
3.4. Metodología.....	163
3.4.1. Estimación de las ecuaciones salariales.....	163
3.4.2. Análisis distribucional de la discriminación salarial.....	168
3.5. Datos y variables: Análisis descriptivo.....	171
3.5.1. Diferencias por sexo en las variables utilizadas.....	172
3.5.2. Diferencias salariales en subgrupos de la muestra.....	179
3.6. Resultados.....	183
3.6.1. Estimación de las ecuaciones salariales.....	184
3.6.2. Análisis distribucional de las diferencias salariales.....	191
3.7. Conclusiones.....	216
Capítulo 4. Determinantes y rendimientos de la formación durante el empleo.....	221
4.1. Introducción.....	221
4.2. La formación laboral en la literatura económica.....	222
4.2.1. Aspectos teóricos.....	222
4.2.2. Investigación empírica.....	225

4.3. Investigaciones empíricas sobre formación en España	227
4.4. Incidencia de la formación	235
4.4.1. Modelo econométrico	235
4.4.2. Datos y variables	236
4.4.3. Resultados	240
4.5. Duración de la formación	261
4.5.1. Modelo econométrico	262
4.5.2. Datos y variables	263
4.5.3. Resultados	266
4.6. Formación y crecimiento salarial	281
4.6.1. Modelo econométrico	282
4.6.2. Datos y variables	283
4.6.3. Resultados	287
4.7. Conclusiones	293
Conclusiones	297
Anexos. Información y Resultados Adicionales	313
Referencias Bibliográficas	339