ÍNDICE

EL DERECHO AL TRABAJO COMO DERECHO CONSTITUCIONAL. Antonio Baylos Grau. Universidad de Castilla-La Mancha	13
I. Constitución y derecho al trabajo	15
II. El derecho al trabajo como una "fórmula mágica": un derecho sin garantía idónea.....	20
III. El contenido <i>laboral</i> del art. 35 CE.....	24
IV. El anclaje contractual del derecho al trabajo: el derecho a un puesto de trabajo y a la continuidad o estabilidad en el mismo	29
V. Las políticas de empleo y el derecho al trabajo.....	41

EL DERECHO A UNA SEGURIDAD SOCIAL PÚBLICA QUE GARANTICE PRESTACIONES SOCIALES SUFICIENTES Y SU REALIDAD EN EL SISTEMA ESPAÑOL. Julia López López. Universidad Pompeu Fabra	55
---	-----------

I. Un escenario de referencia necesario en el diseño del futuro de protección social: estrategia del Consejo europeo de Lisboa y Carta de Derechos Fundamentales.....	58
1. La estrategia del Consejo europeo de Lisboa: sistemas de protección social y creación de empleo.....	58

2. Proyecto de Constitución europea y Carta de Derechos Fundamentales	63
II. La Seguridad Social como derecho de conformación legal en nuestro texto constitucional.....	65
III. Desarrollo legal y fisuras del sistema público y de prestaciones suficientes de protección social	68
1. Las fisuras del sistema público de protección social pensado en clave de igualdad.....	69
A) La centralización del sistema de protección social y la negación de los ámbitos competenciales que les corresponden a las CC.AA. en materia de protección social como portal del análisis sobre los elementos de privatización del sistema.....	69
B) El fomento de los fondos de pensiones	70
C) Los servicios de atención a la dependencia y la posible contribución de los usuarios en la financiación	73
D) Las Mutuas como "entidades gestoras" sobre una noción de Seguridad Social centralizada	76
2. Algunos de los problemas que impiden calificar nuestra protección social como un sistema que ofrece prestaciones suficientes	77
A) La delimitación de la suficiencia a través del salario mínimo interprofesional.....	77
B) Una suficiencia que mira más a las cotizaciones que a la satisfacción de la situación de necesidad.....	79
IV. Consideración final	83

LA APLICACIÓN PRÁCTICA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD (ALGUNOS PRONUNCIAMIENTOS RELATIVAMENTE RECIENTES). Ignacio García-Perrote. Catedrático de Derecho del Trabajo (UCLM). Abogado.....

85	
I. Propósito del trabajo	87
II. El protagonismo de la interdicción de la discriminación por razón de sexo.....	88

III. La doble escala salarial: ¿una cuestión cerrada?	92
IV. Principio de igualdad y negociación colectiva	104
V. Otras cuestiones	107

LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA EN EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES: UNA SÍNTESIS DE JURISPRUDENCIA. Ignacio García-Perrote. Catedrático de Derecho del Trabajo (UCLM). Abogado. Ana María Badiola Sánchez. Profesora Titular EU de Derecho del Trabajo (Universidad de Cantabria)

109	
I. Medidas de acción positiva y discriminación inversa: delimitación conceptual	112
II. El fenómeno de las cuotas como medida de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos	117
III. Discriminación inversa, y acciones positivas en general, en el ámbito de las relaciones entre sexos. Especial referencia a la normativa comunitaria	120
IV. El problema de la legitimidad de las medidas de acción positiva y, concretamente, del sistema de cuotas: la doctrina del TJCE.....	126
V. El problema del diferente tratamiento normativo o "tratos preferentes": la doctrina del TC	132
1. Acciones positivas y normas "supuestamente protectoras" en favor de la mujer: requisitos determinantes del trato preferente como medida de acción positiva .	133
A) Acceso al empleo.....	133
B) Condiciones de trabajo	138
C) Extinción contractual	144
2. Tratos preferentes y normas discriminatorias por razón de sexo para el varón.....	148
VI. Conclusiones	151

LA CONDICIÓN DE EXTRANJERO DESDE EL DERECHO SOCIAL: BREVES NOTAS SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS EXTRANJEROS NO COMUNITARIOS SIN AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA PARA TRABAJAR. Félix V. Azón Vilas. Magistrado Especialista en el Orden Social.....

155

I. Antecedentes históricos y legales	158
II. Encuadre constitucional de los derechos de los extranjeros en España.....	159
III. La Ley Orgánica 4/2000, modificada por las LO 8/2000 y 14/2003, y el derecho al trabajo de los extranjeros	161
IV. La evolución del art. 33 (actual 36) de la Ley Orgánica 4/2000, modificada por las LO 8/2000 y 14/2003	166
V. La evolución de la jurisprudencia tras la entrada en vigor de la Ley Orgánica 4/2000	175
VI. Conclusión.....	179
VII. Bibliografía	181

LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES Y LAS RELACIONES LABORALES. SITUACIÓN ACTUAL. Fabián Márquez Sánchez. Representante de la CEOE (Comunicación) .. 185

ALGUNAS CUESTIONES ACTUALES SOBRE LOS DERECHOS CONSTITUCIONALES EN LA RELACIÓN LABORAL. Enrique Lillo Pérez. Abogado Laboralista C.S.CC.OO. (Comunicación)..... 199

I. Técnica procesal indispensable para la garantía y efectividad de ejercicio de los derechos fundamentales y su protección jurídica. Distribución de la carga de la prueba	202
II. El despido nulo por infracción de los derechos fundamentales. El despido pluricausal.....	204
III. Protección de la libertad de expresión e información del representante sindical	206
IV. Protección de los derechos fundamentales en los casos de decisiones empresariales discrecionales que en principio aparecen como ejercicio de facultades legales	207
V. Actuación de piquetes informativos como componentes del ejercicio del derecho fundamental de huelga	208
VI. Contenido ampliado de libertad sindical y la garantía de indemnidad retributiva	210
VII. La grabación de imágenes como posible medio de prueba en el caso de despidos.....	212

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y DETERMINADAS LIMITACIONES. ESPECIAL REFERENCIA AL ACOSO MORAL. Susana Bravo Santamaría. Abogada Gabinete Técnico Confederal UGT (Comunicación)..... 217

I. La negociación colectiva y algunos ejemplos de regulación de derechos fundamentales.....	221
II. El derecho a la intimidad y la integridad moral	225
III. Acoso sexual: normativa actual.....	228
IV. Efectos del acoso.....	233
V. Cuestiones psicológicas y sociológicas y tipos de conductas.....	235
VI. Responsabilidad del empresario	236
VII. Jurisdicción penal	237
VIII. Acoso moral: consideraciones generales.....	238
IX. Efectos del acoso moral.....	245
1. Causas.....	246
X. Videovigilancia.....	247
XI. En relación con la Inviolabilidad de las comunicaciones.....	249
XII. El uso de Internet y el correo electrónico.....	252
XIII. La labor de los tribunales españoles.....	253
XIV. En relación con la información y otros derechos de representación sindical	257
XV. Bibliografía.....	259
1. Artículos periodísticos.....	259

LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN EL DERECHO COMUNITARIO. Antonio Martín Valverde. Catedrático de Derecho del Trabajo. Magistrado del Tribunal Supremo..... 263

I. Dos enfoques para el estudio de los derechos de los trabajadores en el Derecho comunitario europeo.....	266
II. La "construcción europea" y la emergencia de la "Europa Social"	267

III. La Carta Comunitaria de los Derechos Sociales Fundamentales de los Trabajadores: significación histórica y principios inspiradores	271
IV. Los derechos sociales de los trabajadores en el Tratado constitutivo de la Comunidad Europea: libre circulación de trabajadores e igualdad de trato entre hombres y mujeres	274
V. La inclusión en el Derecho comunitario de los derechos fundamentales clásicos por parte de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Comunidad Europea	277
VI. Los derechos sociales de los trabajadores en las directivas comunitarias de aproximación de las legislaciones de los países miembros: delimitación de los períodos de su evolución.....	280

LAS DIRECTIVAS SOBRE APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO DE LAS PERSONAS POR RAZÓN DE ORIGEN RACIAL O ÉTNICO (2000/43) Y POR MOTIVOS DE RELIGIÓN O CONVICCIONES, DISCAPACIDAD, EDAD U ORIENTACIÓN SEXUAL (2000/78). María Amparo Ballester Pastor. Profesora titular Universidad. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad de Valencia

I. Estado de la cuestión: el tratamiento de la discriminación en el Derecho comunitario	288
1. El origen: el tratamiento de la discriminación por razón de sexo.....	288
2. El principio de no discriminación en el TCE	292
3. El principio de no discriminación y los derechos fundamentales.....	294
4. El principio de no discriminación y el de no exclusión	299
5. Las otras Directivas antidiscriminatorias.....	300
II. Ámbito.....	302
1. Ámbito subjetivo de las Directivas antidiscriminatorias	302

2. Ámbito objetivo de las Directivas antidiscriminatorias.....	305
III. Alcance conceptual de la discriminación.....	305
1. La discriminación indirecta.....	306
A) El origen: la doctrina norteamericana del "disparate impact"	306
B) La doctrina jurisprudencial comunitaria sobre la discriminación indirecta.....	312
C) La normativa comunitaria sobre discriminación indirecta.....	320
2. Acoso.....	325
A) Elementos característicos del acoso genérico en las tres Directivas.....	327
B) El acoso sexual	330
3. Requisito profesional esencial y determinante	331
A) El primer grado	331
a) La doctrina del TJCE sobre la condición determinante (discriminación por razón de sexo) ...	332
b) Análisis cronológico del concepto de requisito profesional esencial y determinante	335
c) El requisito profesional esencial y determinante en la Directiva 2000/43.....	336
B) El segundo grado	337
a) Religión y convicciones.....	341
b) La orientación sexual.....	344
4. Acción positiva.....	345
A) La jurisprudencia del TJCE sobre acción afirmativa.....	348
B) El art. 141.4 TCE: la acción afirmativa y la discriminación por género.....	352
C) La aplicación de las características y límites de la acción afirmativa a todas las causas de discriminación.....	355
D) La acción afirmativa y la edad.....	356
E) Acción afirmativa y discapacidad.....	357
IV. Las causas de la discriminación.....	358
1. Causas étnicas y raciales	358

A) Alcance general de la causa prohibida	358
B) Raza y nacionalidad	360
2. La edad	366
A) Alcance de la prohibición de discriminación	366
B) La exclusión de la discriminación por edad procedente de sistemas públicos de seguridad social	368
3. La discapacidad	373
4. Las razones ideológicas	377
5. La orientación sexual	379
V. Aplicación de los principios y garantías	384